

GVERNUL ROMÂNIEI



Hotărâre pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I - Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 219 din 16 martie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și completează după cum urmează:

1. La articolul 4, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alin. (1¹) și alin. (1²), cu următorul cuprins:

„(1¹) Prin excepție de la alin. (1), personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de Coeziune, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, valoarea proiectului potrivit anexei nr. 1 și procentul de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, potrivit anexei nr. 1.”

(1²) Pentru echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de Coeziune, procentul aferent majorării salariale se stabilește ca medie ponderată între procentul aferent valorii proiectului, prevăzut la anexa nr. 1, care are o pondere de 50%, și procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, prevăzut la anexa nr. 1¹, care are o pondere de 50%.”

2. La articolul 4, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se realizează potrivit alin. (1) și după caz, potrivit alin (1¹) și (1²), în baza pontajului și după caz, a:

a) documentului privind monitorizarea lunară a proiectului, întocmit de către coordonatorul de proiect/ managerul de proiect/ șeful de proiect, potrivit modelului stabilit prin proceduri interne și aprobat de către ordonatorul de credite, din care rezultă că a fost înregistrat progres în implementarea proiectului, pentru personalul prevăzut la alin. (1);

b) notei privind stadiul îndeplinirii indicatorilor stabiliți lunar, întocmită de managerul de proiect potrivit modelului stabilit prin proceduri interne și aprobată de ordonatorul de credite, în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de Coeziune, pentru personalul prevăzut la alin. (1¹).”

3. La articolul 4, alineatul (3) se abrogă.

4. La articolul 4, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1) - (2):

a) progresul înregistrat în implementarea proiectului este stabilit de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect în raport direct cu activitățile și sub-activitățile prevăzute în graficul de implementare a proiectului;

b) valoarea proiectului reprezintă exclusiv valoarea proiectului, formată din cheltuieli eligibile și neeligibile în care personalul este nominalizat; în situația implementării unui proiect în parteneriat, valoarea proiectului reprezintă valoarea totală ce cuprinde cheltuieli eligibile și neeligibile aferente instituției și/sau autorității publice în cadrul respectivului proiect;

c) în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de Coeziune, indicatorii sunt stabiliți lunar de către managerul de proiect în vederea atingerii indicatorilor de etapă din planul de monitorizare, întocmit conform art. 2 alin (3) lit. a) pct. i, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, cu modificările și completările ulterioare;

d) prin indicator stabilit lunar se înțelege reperul cantitativ, valoric sau calitativ stabilit în vederea atingerii indicatorului de etapă din planul de monitorizare al proiectului.”

5. La articolul 4, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplică în cazul proiectelor prevăzute la art. 16 alin. (1²) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv, în cazul proiectelor pentru care perioada de implementare s-a încheiat.”

6. La articolul 4, alineatul (6) se abrogă.

7. La articolul 4, alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(8) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se acordă lunar, în condițiile prevăzute la alin. (1) - (1²) și (2).”

8. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5 - (1) Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, procentul de majorare salarială se calculează astfel:

a) pentru personalul prevăzut la art. 4, alin. (1), care există aprobat documentul privind monitorizarea lunară a proiectului și rezultă că a fost înregistrat progres, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1.

b) pentru personalul prevăzut la art. 4, alin. (1¹), pentru care există aprobată nota privind stadiul îndeplinirii indicatorilor lunari, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și procentului stabilit potrivit alin. (1²).

(2) În cazul personalului nominalizat în echipele de proiect potrivit art. 4, alin. (1) și (1¹) procentul maxim acordat lunar pentru majorarea salarială nu poate depăși 40%, conform legii.”

9. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 7 - Anexele nr. 1, 1¹ și 2 fac parte integrantă din prezentul regulament-cadru.”

10. După anexa nr.1 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 1¹, al cărei conținut este prevăzut în anexa la prezenta hotărâre.

Art. II - În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, pentru proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de Coeziune aflate în implementare, ordonatorul de credite realizează plata drepturilor salariale convenite până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, stabilite potrivit art. 4 alin. (1) - (3) din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara

organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Art. III - Prezenta hotărâre intră în vigoare în două zile lucrătoare de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU

Ilie-Gavril BOLOJAN

Anexa
(Anexa nr. 1¹ la Regulamentul-cadru)

Procentul de majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare ale personalului din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune

Număr ore cumulate pe lună	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (%)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare			
		Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (71 -80%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (81 -90%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (91 -99%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (100%)
Până la 20 ore		5%	6%	8%	10%
între 21 și 40 ore		5%	7%	10%	15%
între 41 și 60 ore		10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 ore		15%	20%	25%	30%
peste 80 ore		25%	30%	35%	40%