

TABEL
COMPARATIV PROPUNERE DE MODIFICARE A REGULAMENTULUI-CADRU PRIVIND
CONDIȚIILE DE ACORDARE A MAJORĂRII SALARIALE

<p style="text-align: center;">Regulament- cadru <i>privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017</i> <i>privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență</i></p>	<p>PROIECT HG</p>
<p>ART. 4 - (1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, potrivit anexei nr. 1.</p>	
	<p>(1¹) Prin excepție de la alin. (1), personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene</p>

	<p>nerambursabile aferente Politicii de Coeziune, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, valoarea proiectului potrivit anexei nr. 1 și procentul de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, potrivit anexei nr. 1¹.”</p> <p>(1²) Pentru echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de Coeziune, procentul aferent majorării salariale se stabilește ca medie ponderată între procentul aferent valorii proiectului, prevăzut la anexa nr. 1, care are o pondere de 50%, și procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, prevăzut la anexa nr. 1¹, care are o pondere de 50%.</p>
<p>(2) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se realizează potrivit alin. (1), dacă din documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit în primele 5 zile ale fiecărui trimestru de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect și aprobat de către ordonatorul de credite, rezultă că a fost înregistrat un progres în raport cu activitățile și indicatorii proiectului în trimestrul de referință față de perioada anterioară.</p>	<p>(2) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se realizează potrivit alin. (1) și după caz, potrivit alin (1¹) și (1²), în baza pontajului și după caz, a:</p> <p><i>a) documentului privind monitorizarea lunară a proiectului, întocmit de către coordonatorul de proiect/ managerul de proiect/ șeful de proiect, potrivit modelului stabilit prin proceduri interne și aprobat de către ordonatorul de credite, din care rezultă că a fost înregistrat progres în implementarea proiectului, pentru personalul prevăzut la alin. (1);</i></p>

	<p>b) <i>Notei privind stadiul îndeplinirii indicatorilor stabiliți lunar, întocmită de managerul de proiect și aprobată de ordonatorul de credite potrivit modelului stabilit prin proceduri interne, în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de Coeziune, pentru personalul prevăzut la alin. (1¹).”</i></p>
<p>(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), dacă implementarea proiectului se finalizează înainte de încheierea unui trimestru, ultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului va cuprinde perioada de la penultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului până la finalizarea proiectului.</p>	<p>La articolul 4, alineatul (3) se abrogă.</p>
<p>(4) Prin progrese înregistrate în implementarea proiectului în perioada de referință față de perioada anterioară se înțelege realizarea a cel puțin unuia dintre următorii indicatori:</p> <p>a) a fost realizată o creștere a execuției documentate de cel puțin 5% pentru activitățile eligibile prevăzute în proiect, reprezentând studii, referate, cereri de plată/de rambursare, documentații pentru proiectare, inclusiv obținerea de avize, acorduri sau autorizații, în funcție de complexitatea proiectului;</p> <p>b) a fost realizat un progres fizic de cel puțin 3%;</p> <p>c) au fost derulate cel puțin 3% din activitățile eligibile prevăzute în proiect, în funcție de complexitatea proiectului;</p> <p>d) au fost recepționate cel puțin 3% din bunurile/serviciile/lucrările prevăzute în proiect.</p>	<p>(4) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1) -(2):</p> <p>a) progresul înregistrat în implementarea proiectului este stabilit de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect în raport direct cu activitățile și sub-activitățile prevăzute în graficul de implementare a proiectului;</p> <p>b) valoarea proiectului reprezintă exclusiv valoarea proiectului, formată din cheltuieli eligibile și neeligibile în care personalul este nominalizat; în situația implementării unui proiect în parteneriat, valoarea proiectului reprezintă valoarea totală ce cuprinde cheltuieli eligibile și neeligibile aferente instituției și/sau autorității publice în cadrul respectivului proiect;</p> <p>c) în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de Coeziune, indicatorii sunt stabiliți lunar de către managerul de proiect în vederea atingerii indicatorilor</p>

	<p>de etapă din planul de monitorizare, întocmit conform art. 2 alin (3) lit. a) pct. i, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d) prin indicator stabilit lunar se înțelege reperul cantitativ, valoric sau calitativ stabilit în vederea atingerii indicatorului de etapă din planul de monitorizare al proiectului.”</p>
<p>(5) Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplică în cazul proiectelor prevăzute la art. 16 alin. (1²) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>(1) Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, procentul de majorare salarială se calculează astfel:</p> <p>a) pentru personalul prevăzut la art. 4, alin. (1), care există aprobat documentul privind monitorizarea lunară a proiectului și rezultă că a fost înregistrat progres, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1.</p> <p>b) pentru personalul prevăzut la art. 4, alin. (11), pentru care există aprobată nota privind stadiul îndeplinirii indicatorilor lunari, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și procentului stabilit potrivit alin. (12).</p>

	(2) In cazul personalului nominalizat în echipele de proiect potrivit art. 4, alin. (1) și (11) procentul maxim acordat lunar pentru majorarea salarială nu poate depăși 40%, conform legii.”
(6) Prin progres fizic, în sensul prevederilor alin. (4) lit. b), se înțelege gradul de realizare efectivă a activităților prevăzute în cadrul proiectului, exprimat procentual, pe baza volumului de bunuri, servicii sau lucrări finalizate comparativ cu cele planificate; acesta reflectă stadiul concret al implementării proiectului din punct de vedere tehnic și operațional, fără a lua în considerare aspectele financiare.	La articolul 4, alineatul (6) se abrogă.
(7) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, conform pontajului lunar aprobat de ordonatorul de credite, cu avizul coordonatorului de proiect/managerului de proiect/șefului de proiect, se stabilește numărul de ore efectiv alocate activităților pentru fiecare proiect în luna anterioară, pentru calculul procentului de majorare salarială acordat personalului nominalizat în echipele de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	
(8) Plata drepturilor stabilite potrivit alin. (1)-(3) se efectuează în următorul trimestru, lunar, corespunzător documentului privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului aferent trimestrului anterior.	(8) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se acordă lunar, în condițiile prevăzute la alin. (1) - (1 ²) și (2).
- (9) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de	

<p>finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din prima zi în care acestea produc efecte juridice.</p>	
<p>(10) Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.</p>	
<p>ART. 5 - Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1.</p>	<p>ART. 5 - Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte:</p> <p>a) pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea lunară a proiectului și rezultă că a fost înregistrat progres, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii</p>

	<p>totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1.</p> <p>b) pentru care există aprobată Nota privind stadiul îndeplinirii indicatorilor lunari, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și procentului stabilit potrivit alin. (1²)</p>
<p>ART. 6 - (1) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei nr. 2.</p>	
<p>(2) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din ziua intrării în vigoare a acestora.</p>	
<p>(3) Procentul de majorare salarială prevăzut la alin. (1), rezultat în urma aplicării prevederilor anexei nr. 2, se reduce cu 40% în situația în care un procent de peste 40% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.</p>	
<p>ART. 7</p>	<p>Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:</p>

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul regulament-cadru.	Art. 7 - Anexele nr. 1, 1 ¹ și 2 fac parte integrantă din prezentul regulament-cadru.
	După anexa nr.1 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 1 ¹ , al cărei conținut este prevăzut în anexa la prezenta hotărâre.
	Art. II În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, pentru proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de Coeziune aflate în implementare, ordonatorul de credite realizează plata drepturilor salariale convenite până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, stabilite potrivit art. 4 alin. (1) - (3) din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare.
	Art. III - (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare în două zile lucrătoare de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(Anexa nr. 1¹ la Regulamentul-cadru)

Procentul de majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare ale personalului din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune

Număr ore cumulate pe lună	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (%)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare			
		Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (71 -80%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (81 -90%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (91 -99%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (100%)
Până la 20 ore	5%	5%	6%	8%	10%
între 21 și 40 ore	5%	5%	7%	10%	15%
între 41 și 60 ore	10%	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 ore	15%	15%	20%	25%	30%
peste 80 ore	25%	25%	30%	35%	40%