

TABEL DE CONCORDANȚĂ

1. Directiva UE care se transpune

Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri: art. 5 alin. (4), art. 6 alin. (6), art. 8 alin. (2) lit. b), art. 15 alin. (1), art. 16 și art. 17 alin. (2)

2. Actele normative care asigură transpunerea directivei:

Legea nr. (...) pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

Directiva (UE) 2022/2557 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 decembrie 2022 privind reziliența entităților critice și de abrogare a Directivei 2008/114/CE a Consiliului		Legea nr. (...) pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor (proiectul)		Observații
Art. 5	<p>Criteria și cerințe de admisie pentru ocuparea unui loc de muncă în calitate de lucrător sezonier pentru șederi care nu depășesc 90 de zile (...)</p> <p>(4) În cazul în care contractul de muncă sau oferta fermă de angajare precizează exercitarea de către resortisantul statului terț a unei profesii reglementate, astfel cum este definită în Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului, statul membru poate cere solicitantului să prezinte o documentație care să ateste faptul că resortisantul statului terț îndeplinește condițiile prevăzute de legislația națională pentru exercitarea respectivei profesii reglementate. (...)</p>	Art. II pct. 2 Legea nr. .../...	<p>2. La articolul 11 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: „b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea acelu loc de muncă, <i>exclusiv în cazul profesiilor reglementate potrivit Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.</i>”</p>	Art.II pct.2 din proiect asigură transpunerea art.5 alin.(4) din directivă.

<p>Art. 6</p>	<p>Criteria și cerințe de admisie pentru ocuparea unui loc de muncă în calitate de lucrător sezonier pentru șederi care depășesc 90 de zile (...) (6) În cazul în care contractul de muncă sau oferta fermă de angajare precizează exercitarea de către resortisantul statului terț a unei profesii reglementate, astfel cum este definită în Directiva 2005/36/CE, statul membru poate impune solicitantului să prezinte o documentație care să ateste faptul că resortisantul statului terț îndeplinește condițiile prevăzute de legislația națională pentru exercitarea respectivei profesii reglementate.</p>	<p>Art. II pct. 2 Legea nr. .../...</p>	<p>2. La articolul 11 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: „b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă, <i>exclusiv în cazul profesiilor reglementate potrivit Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.</i>”</p>	<p>Art.II pct.2 din proiect asigură transpunerea corectă a art.6 alin.(6) din directivă.</p>
<p>Art. 8</p>	<p>Motive de respingere (...) (2) Statele membre resping, după caz, o cerere de autorizație în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră în situația în care: (...) (b) întreprinderea angajatorului este lichidată sau a fost lichidată în temeiul legislațiilor naționale în materie de insolvență sau nu desfășoară activități economice; (...)</p>	<p>Art. II pct. 1 Legea nr. .../...</p>	<p>1. La articolul 6 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: „b) certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului ori a lichidării.”</p>	<p>Art.II pct.1 din proiect asigură transpunerea corectă a art.8 alin.(2) lit.b) din directivă. Sintagma „mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului” acoperă verificarea incidenței motivului de respingere prevăzut la art.8 alin.(2) lit.b) teza finală din Directiva 2014/36/UE, anume că <i>întreprinderea angajatorului nu desfășoară activități economice</i>. În acest sens, arătăm că potrivit art. 85 alin. (7) din Legea nr. 85/2014 privind</p>

<p>Art. 15</p>	<p>Prelungirea șederii sau reînnoirea autorizației în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră (1) Pe durata maximă menționată la articolul 14 alineatul (1) și cu condiția respectării articolului 5 sau 6 și a neîndeplinirii motivelor prevăzute la articolul 8 alineatul (1) litera (b), la articolul 8 alineatul (2) și, dacă este cazul, la articolul 8 alineatul (4), statele membre acordă lucrătorilor sezonieri o prelungire a șederii, în cazul în care lucrătorii sezonieri își prelungesc contractul cu același angajator. (...)</p>	<p>Art. I pct. 2 Legea nr. .../...</p>	<p>2. La articolul 56 alineatul (4), litera b) se abrogă.</p>	<p><i>procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, de la data intrării în faliment, debitorul va putea desfășura doar activitățile ce sunt necesare derulării operațiunilor lichidării.</i></p> <p>Art.I pct.2 din proiect asigură transpunerea art.15 alin.(1) din directivă. Pentru a fi evitată sancționarea angajatului pentru culpa angajatorului OuG nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost modificată în sensul abrogării condiției stabilite în sarcina lucrătorului sezonier de a prezenta dovada menținerii salariului minim brut pe țară garantat în plată pe toată perioada șederii acordată anterior, prevăzută la art. 56 alin. (4) lit.b).Art.II pct.4 din proiect asigură transpunerea art.16 alin.(1) lit.d) din directivă.</p>
<p>Art. 16</p>	<p>Facilitarea reintrării (1) (2) Facilitatea menționată la alineatul (1) poate include una sau mai multe măsuri, printre care: (...)</p>	<p>Art. II pct. 4 Legea nr. .../...</p>	<p>4. La articolul 28, după alineatul (2²) se introduce un nou alineat, alin. (2³), cu următorul cuprins: „(2³) Cererile de eliberare a avizelor de angajare pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor sezonieri, în condițiile art. 12 alin. (4), se soluționează în termen de 15 zile de la data înregistrării acestora.”</p>	<p>Art.II pct.4 din proiect asigură transpunerea corectă a art.16 alin.(1) lit.d) din directivă.</p>

<p>Art. 17</p>	<p>(d) examinarea <i>cu prioritate</i> a cererilor de admisie în calitate de lucrător sezonier, inclusiv luarea în considerare a admisiei anterioare atunci când se ia decizia privind cerere în condițiile epuizării contingentelor de admisie.</p> <p>Sanctiuni împotriva angajatorilor (2) Statele membre garantează faptul că, în cazul în care autorizația în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră este retrasă în temeiul articolului 9 alineatul (2) și al articolului 9 alineatul (3) literele (b), (c) și (d), angajatorului îi revine răspunderea pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în conformitate cu procedurile din legislația națională. Orice răspundere acoperă toate obligațiile restante pe care angajatorul ar fi trebuit să respecte în cazul în care nu ar fi fost retrasă autorizația în scopul unei activități sezoniere.</p>	<p>Art. II pct. 3 Legea nr. .../...</p> <p>Art.I pct.1 și 3 Legea nr. .../...</p>	<p>La articolul 11, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins: „(4) În situația în care viza de lungă ședere în scopul angajării în muncă sau dreptul de ședere temporară în scopul angajării în muncă au fost revocate în condițiile art. 33 alin. (4) lit. f) ori, după caz, art. 77 alin. (3) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorului îi revine răspunderea pentru plata către lucrătorul sezonier a două salarii minime brute garantate în plată, precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate.”</p> <p>La articolul 33 alineatul (4), după litera e) se introduce o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins: „f) angajatorul a fost lichidat, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul</p>	<p>Art.II pct.3 din proiect asigură transpunerea art.17 alin.(2) din directivă.</p> <p>Art. 12 alin. (4) din OG nr. 25/2014¹, prevede o facilitate² pentru străinii lucrători sezonieri care au desfășurat aceeași activitate cel puțin o dată în ultimii 5 ani, la același angajator, în sensul în care nu este necesară depunerea anumitor documente.</p> <p>Această facilitate nu poate privi încadrarea în muncă la alt angajator, întrucât, în acest caz este necesară verificarea condițiilor de muncă și de autorizare în privința noului angajator. Cu toate acestea, pentru a acorda facilități și lucrătorilor sezonieri care desfășoară activitatea la un alt angajator s-a reglementat o procedură accelerată de obținere a</p>
-----------------------	--	---	--	---

¹ privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare

² **Art.12 alin.(4)** - În vederea eliberării avizului de angajare pentru încadrarea în muncă a unui străin ca lucrător sezonier la angajatorul la care a desfășurat aceeași activitate cel puțin o dată în ultimii 5 ani, **nu este necesară depunerea documentelor care fac dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la art. 11 alin. (2)**, dacă străinul a respectat obligația de a părăsi teritoriul României la încetarea contractului individual de muncă anterior.

		<p>României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”</p> <p>La articolul 77 alineatul (3), după litera g) se introduce o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins: „h) angajatorul a fost lichidat, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e¹) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”</p>	<p>deciziei privind cererile acestora, respectiv în termen de 15 zile de la data înregistrării. Pentru a da efect compensațiilor către lucrătorul sezonier, în cuprinsul art.33 alin.(4) din OuG nr.194/2002³, fiind introdusă o nouă literă, lit.f) conținând dispoziții pe acest subiect.</p>
--	--	--	---

³ privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare