

# PARLAMENTUL ROMÂNIEI

## LEGE

### pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

**Art. I - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 421 din 5 iunie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 33 alineatul (4), după litera e) se introduce o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins:**

„.....  
f) angajatorul a fost lichidat, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e<sup>1</sup>) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”

**2. La articolul 56 alineatul (4), litera b) se abrogă.**

**3. La articolul 77 alineatul (3), după litera g) se introduce o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins:**

„.....  
h) angajatorul a fost lichidat, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e<sup>1</sup>) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”

**Art. II - Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 640 din 30 august 2014, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 6 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„.....  
b) certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului *ori a lichidării*.  
.....”

**2. La articolul 11 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„.....  
b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă, *exclusiv în cazul profesiilor reglementate potrivit Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.*”

**3. La articolul 11, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:**

„.....  
(4) În situația în care viza de lungă ședere în scopul angajării în muncă sau dreptul de ședere temporară în scopul angajării în muncă au fost revocate în condițiile art. 33 alin. (4) lit. f) ori, după caz, art. 77 alin. (3) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorului îi revine răspunderea pentru plata către lucrătorul sezonier a două salarii minime brute garantate în plată, precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate.”

**4. La articolul 28, după alineatul (2<sup>2</sup>) se introduce un nou alineat, alin. (2<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:**

„.....  
(2<sup>3</sup>) Cererile de eliberare a avizelor de angajare pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor sezonieri, în condițiile art. 12 alin. (4), se soluționează în termen de 15 zile de la data înregistrării acestora.  
.....”

**5. La mențiunea de transpunere, punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„1. art. 3 lit. b) și c), art. 5 alin. (2) și (4), art. 6 alin. (2) și (6), art. 7, art. 8 alin. (2) și (4), art. 10, art. 15 alin. (9), art. 16, **art. 17 alin. (1) - (3)**, art. 20 alin. (2) și art. 24 alin. (1) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014;”

\*\*\*

Prezenta lege transpune prevederile art. 5 alin.(4), art. 6 alin. (6), art. 8 alin. (2) lit. b), art. 15 alin. (1), art. 16 și art. 17 alin. (2) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014.