

**TABEL COMPARATIV**  
**Proiectul Legii pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor**

<b>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare</b>			
<b>NR.</b>	<b>TEXT ÎN VIGOARE</b>	<b>TEXT PROPUȘ</b>	<b>OBSERVAȚII</b>
<b>1.</b>	<p>Art. 33  Anularea și revocarea vizei  ....  (4) Măsura revocării vizei poate fi dispusă de către autoritățile prevăzute la alin. (1) în următoarele situații:  ....</p>	<p><b>La articolul 33 alineatul (4), după litera e) se introduce o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins:</b>  „f) angajatorul a fost lichidat, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e<sup>1)</sup> din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”</p>	<p>Norma este necesară în contextul scrisorii de punere în întârziere comunicată de Comisia Europeană în cauza 2024/2007 – <i>procedură de infringement</i> referitoare la transpunerea incorectă a Directivei 2014/36/UE<sup>1</sup>. Având în vedere necesitatea asigurării transpunerii art. 17 alin. (2) din directivă, care se referă la obligația angajatorului pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în anumite situații, pentru a da efect compensațiilor către lucrătorul sezonier, ce se doresc a fi reglementate în cuprinsul OG nr. 25/2014, este</p>

<sup>1</sup> a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri

			necesară completarea inclusiv a OuG nr.194/2002 <sup>2</sup> . Noua normă se corelează cu art. 9 alin. (2) și (3) lit. b) din directivă.
2.	Art. 56  (4) Prelungirile ulterioare ale dreptului de ședere temporară în scop de muncă se acordă dacă străinul prezintă următoarele documente: ..... b) dovada menținerii salariului cel puțin la nivelul prevăzut la alin. (1) pe toată perioada șederii acordată anterior.	<b>La articolul 56 alineatul (4), litera b) se abrogă.</b>	Măsura este necesară în contextul scrisorii de punere în întârziere indicată la pct.1 Astfel, pentru a fi evitată sancționarea angajatului pentru culpa angajatorului, se impune modificarea corespunzătoare a OuG nr. 194/2002, în sensul abrogării condiției stabilite în sarcina lucrătorului sezonier de a prezenta dovada menținerii salariului minim brut pe țară garantat în plată pe toată perioada șederii acordată anterior, prevăzută la art. 56 alin. (4) lit.b).
3.	Art.77 Cazuri de anulare și revocare (3) Inspectoratul General pentru Imigrări revocă, prin decizie motivată, dreptul de ședere temporară atunci când: ....	<b>La articolul 77 alineatul (3), după litera g) se introduce o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins:</b> „h) angajatorul a fost lichidat, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune	A se vedea contextul evidențiat la pct.1. În scopul asigurării transpunerii art. 17 alin. (2) din directivă, care prevede obligația

<sup>2</sup> privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare

		prevăzută de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e <sup>1)</sup> din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”	angajatorului pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în anumite situații, pentru a da efect compensațiilor către lucrătorul sezonier, ce se doresc a fi reglementate în cuprinsul OG nr. 25/2014, este necesară completarea OuG nr.194/2002, în mod corespunzător. Noua prevedere se corelează cu art. 9 alin. (2) și (3) lit. b) din directivă.
<b>Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare</b>			
<b>1.</b>	Art. 6 (1) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. a) se face prin prezentarea de către angajatorul persoană juridică, persoană fizică autorizată sau întreprindere individuală a următoarelor documente: ..... b) certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului.	<b>La articolul 6 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „b) certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului <i>ori a lichidării.</i> ”	Modificarea este necesară în contextul scrisorii de punere în întârziere emisă de Comisia Europeană în cauza 2024/2007 – procedură de infringement referitoare la transpunerea incorectă a Directivei 2014/36/UE. Astfel, pentru a asigura respectarea cerinței de la art. 8 alin. (2) lit. b) prima teză din Directiva 2014/36/UE, se impune modificarea art.6 alin.(1)

			lit.b) din OG nr.25/2014 astfel încât, în privința lucrătorilor sezonieri, în acord deplin cu prevederile actului european, să se verifice, în cuprinsul certificatului constatator, inclusiv faptul că în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind lichidarea.
2.	Art. 11(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători sezonieri sunt următoarele: ..... „b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă.	<b>La articolul 11 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă, <i>exclusiv în cazul profesiilor reglementate potrivit Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.</i> ”	A se vedea explicația de la pct.1 privind contextul intervenției normative. Astfel, pentru a asigura respectarea art. 5 alin. (4) și art. 6 alin. (6) din directivă, se impune modificarea art.11 alin.(2) lit.b) din OG nr.25/2014, pentru a particulariza condiția prevăzută la art. 11 alin. (2) lit. b) din OG nr. 25/2014 doar la profesiile reglementate, potrivit Legii nr. 200/2004
3.		<b>La articolul 11, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:</b>  „(4) În situația în care viza de lungă ședere în scopul angajării în muncă sau dreptul de ședere temporară în scopul angajării în muncă au fost revocate în condițiile art. 33 alin. (4) lit. f) ori, după caz, art. 77 alin. (3) lit.	Modificarea este necesară în contextul menționat la pct.1, pentru asigurarea transpunerii art. 17 alin. (2) din directivă care prevede obligația

		h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorului îi revine răspunderea pentru plata către lucrătorul sezonier a două salarii minime brute garantate în plată, precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate.”	angajatorului pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în anumite situații [în cazul în care autorizația în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră este retrasă în temeiul articolului 9 alineatul (2) și al articolului 9 alineatul (3) literele (b), (c) și (d) din directivă].
4.		<b>La articolul 28, după alineatul (2<sup>2</sup>) se introduce un nou alineat, alin. (2<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:</b> „(2 <sup>3</sup> ) Cererile de eliberare a avizelor de angajare pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor sezonieri, în condițiile art. 12 alin. (4), se soluționează în termen de 15 zile de la data înregistrării acestora.”	Modificarea este necesară în contextul indicat la pct.1, pentru asigurarea transpunerii corecte a art. 16 alin.(2) din directivă. Deși art. 12 alin. (4) din OG nr. 25/2014 prevede o facilitate pentru străinii lucrători sezonieri care au desfășurat aceeași activitate cel puțin o dată în ultimii 5 ani, la același angajator, în sensul în care nu este necesară depunerea anumitor documente, această facilitate nu poate privi încadrarea în muncă la alt angajator, întrucât, în acest caz este necesară verificarea condițiilor de muncă și de autorizare în privința noului angajator.

			Cu toate acestea, pentru a acorda facilități și lucrătorilor sezonieri care desfășoară activitatea la un alt angajator s-a reglementat o procedură accelerată de obținere a deciziei privind cererile acestora, respectiv în termen de 15 zile de la data înregistrării.
	<p>Titlul I al prezentei ordonanțe transpune:  <b>1.</b> art. 3 lit. b) și c), art. 5 alin. (2) și (4), art. 6 alin. (2) și (6), art. 7, art. 8 alin. (2) și (4), art. 10, art. 15 alin. (9), art. 16, art. 17 alin. (1) și (3), art. 20 alin. (2) și art. 24 alin. (1) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014;  .....</p>	<p><b>La mențiunea de transpunere, punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „1. art. 3 lit. b) și c), art. 5 alin. (2) și (4), art. 6 alin. (2) și (6), art. 7, art. 8 alin. (2) și (4), art. 10, art. 15 alin. (9), art. 16, <b>art. 17 alin. (1) - (3)</b>, art. 20 alin. (2) și art. 24 alin. (1) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014;”</p>	<p>Având în vedere modificările propuse prin proiect, este necesară modificarea inclusiv a mențiunii de transpunere inserată în cuprinsul OG nr. 25/2014.</p>