

Tabelul comparativ

al proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

Reglementarea în vigoare	Reglementarea propusă	Motivație modificare/completare/abrogare
<p>Art. 375. (1) Funcțiile publice de execuție temporar vacante pe o perioadă de cel puțin o lună pot fi ocupate pe perioadă determinată astfel: a) prin redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective;</p>	<p>1. La articolul 375 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins: „a) prin redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile pentru ocuparea funcției publice respective;”</p>	<p>1. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost introduse normele privind cadrele de competență generale și specifice. Conform art. 31 pct. III din Anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare condițiile de ocupare a unei funcții publice nu prevăd condiții specifice de ocupare. Astfel între normele prevăzute de anexa nr. 8 și normele ce prevăd condițiile de ocupare a unei funcții publice sau cele de modificare a raportului de serviciu există necorelare fiind eliminate condițiile specifice.</p>
<p>Art. 375. (2) În cazul funcțiilor publice de execuție temporar vacante, anterior aplicării uneia dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice de execuție temporar vacante prevăzute la alin. (1) lit. b) și c), persoana care are competența de numire în funcția publică poate transforma funcția</p>	<p>2. La articolul 375, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) În cazul funcțiilor publice de execuție temporar vacante, anterior aplicării uneia dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice de execuție temporar vacante prevăzute la alin. (1) lit. b) și c), persoana care</p>	<p>2. Este necesară o reglementare suplimentară a situației funcțiilor publice temporar vacante pentru punerea în acord cu cadrele de competențe generale și specifice.</p>

<p>publică în cauză, temporar vacantă pe o perioadă de cel puțin o lună, prin raportare la necesarul de personal al autorității sau instituției publice, pentru perioada vacantării temporare a postului. În acest caz, la data revenirii titularului funcției publice, aceasta se transformă cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional deținute de titularul postului.</p>	<p>are competența de numire în funcția publică poate transforma funcția publică în cauză, temporar vacantă pe o perioadă de cel puțin o lună, prin raportare la necesarul de personal al autorității sau instituției publice, pentru perioada vacantării temporare a postului. În acest caz, pentru funcția publică transformată, se aplică în mod corespunzător procedura prevăzută la art. 22 din anexa nr. 8. La data revenirii titularului funcției publice, aceasta se transformă cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional deținute de titularul postului.”</p>	
<p>Art. 394 (2) Ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici, cu excepția celor din categoria înalților funcționari publici parlamentari, se face prin: b) concursul de promovare organizat în condițiile prevăzute la art. 483;</p>	<p>La articolul 394 alineatul (2), litera b) se abrogă.</p>	<p>3. Ca urmare a faptului că înalții funcționari publici realizează managementul de nivel superior al autorităților și instituțiilor publice, iar rolul acestora este determinant în procesul de reformă instituțională, se apreciază că expertiza acestora trebuie să fie, cu precădere, intersectorială și acumulată atât prin raportare la activitățile specifice domeniului public, dar și a celor aferente sectorului privat. Existența unei viziuni macroeconomice asupra sistemului public, cât și capacitatea personalului de a gestiona, în mod sustenabil, procese și activități complexe atât de natură economică, socială și de mediu, este necesară pentru implementarea principiilor managementului strategic în sectorul public. Astfel, în situația în care</p>

		<p>ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici s-ar realiza, în continuare, și prin intermediul unui proces de promovare internă cât și externă a înalților funcționari publici, s-ar crea premisele valorificării unei expertize deja existente în sectorul public, fără a se putea oferi, însă, posibilitatea de a accede la aceste funcții publice și a acelor specialiști din sectorul privat, care, la momentul manifestării acestei intenții, nu pot îndeplini, în mod obiectiv, condițiile referitoare la deținerea unei calități anterioare de funcționar public, de clasa I, ori a celei de absolvent al unui program de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, organizat de Institutul Național de Administrație. Ne-am afla, astfel, sub incidența prevederilor art. 483 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră, pentru a participa la concursul de promovare într-o funcție publică din categoria înalților funcționari publici, funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții: să fie numiți într-o funcție publică din clasa I; să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 394 alin. (4) din actul normativ anterior menționat, ceea ce ar determina menținerea unor condiții a căror</p>
--	--	--

		<p>îndeplinire este cumulativă, fapt care, la neîndeplinirea unora dintre acestea, accesul, prin promovare, în categoria înalților funcționari publici, nu s-ar putea realiza.</p> <p>Or, în aceste condiții, față de cele mai sus-menționate, precum și pentru asigurarea principiului egalității de șanse la ocuparea unei funcții publice, apreciem că o modificare legislativă de natură a încuraja exclusiv recrutarea, prin concurs, a înalților funcționari publici va crea premisele facilitării accesului la ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici, și a acelor persoane care pot îndeplini condițiile legale, fără a deține anterior o funcție publică, în condițiile prevăzute de lege, pentru ocuparea, prin concurs de promovare, a acestor funcții publice. S-ar crea astfel premisele continuării procesului de profesionalizare a corpului înalților funcționari publici, la cel mai înalt nivel al palierului administrativ, prin atragerea în sectorul public a personalului cu expertiză multidisciplinară, de nivel național și internațional, apt să dezvolte un mediu organizațional competitiv și profesionist, într-o economie circulară, bazată pe digitalizare și dezvoltare durabilă sustenabilă. Conform situației prezentate este important ca promovarea în funcția publică din categoria înalților funcționari publici să fie eliminate.</p>
--	--	---

<p>Art. 394 (4) Pentru a ocupa, în condițiile alin. (2) lit. a) și b), o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p>	<p>4. La articolul 394, partea introductivă a alineatului (4) se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) Pentru a ocupa, în condițiile alin. (2) lit. a), o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:”</p>	<p>4. Prin raportare la justificarea de la punctul 3.</p>
	<p>5. La articolul 394, la alineatul (4) se introduce o nouă literă, lit. e¹), cu următorul cuprins: „e¹) să dețină cunoștințe generale și competențe generale de comunicare scrisă într-una dintre următoarele limbi străine: limba engleză, limba franceză, limba germană sau limba spaniolă, nivel A2, conform Cadrului European Comun de Referință pentru Limbi Străine.”</p>	<p>5. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.</p>
<p>Art. 394 (4) f) să promoveze concursul organizat în condițiile prevăzute la art. 467 sau art. 483.</p>	<p>6. La articolul 394 alineatul (4), litera f) se modifică și va avea următorul cuprins: „f) să promoveze concursul organizat în condițiile prevăzute la art. 467.”</p>	<p>6. Pentru corelare cu propunerea de modificare justificată la punctul 3.</p>
<p>Art. 396 Competența de gestionare a concursului de selecție și a concursului de promovare pentru funcțiile publice din categoria înalților funcționari publici</p>	<p>7. La articolul 396, titlul articolului se modifică și va avea următorul cuprins: „Competența de gestionare a concursului pe post pentru funcțiile publice din categoria înalților funcționari publici.”</p>	<p>7. Pentru corelare cu propunerea de modificare justificată la punctul 3.</p>

<p>Art. 396 (1) Concursul de selecție și concursul de promovare pentru ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici este gestionat de către o comisie de concurs permanentă, independentă, denumită comisie de concurs, și, după caz, de comisia de soluționare a contestațiilor, potrivit atribuțiilor ce revin acestor comisii. Comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor sunt formate din 7 membri, numiți prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice. Membrii comisiilor au mandate de 5 ani.</p>	<p>8. La articolul 396, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Concursul pe post pentru ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici este gestionat de către o comisie de concurs permanentă, independentă, denumită comisie de concurs, și, după caz, de comisia de soluționare a contestațiilor, potrivit atribuțiilor ce revin acestor comisii. Comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor sunt formate din 7 membri, numiți prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice. Membrii comisiilor au mandate de 5 ani.”</p>	<p>8. Pentru corelare cu propunerea de modificare justificată la punctul 3.</p>
<p>Art. 399 Prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice și a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se aprobă procedura de organizare a concursului de selecție și a concursului de promovare pentru ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici.</p>	<p>9. Articolul 399 se abrogă.</p>	<p>9. Pentru corelare cu propunerea de modificare justificată la punctul 3.</p>
<p>Art. 401 (1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici are următoarele atribuții: m¹) avizează cadrele de competențe</p>	<p>10. La articolul 401 alineatul (1), litera m¹) se modifică și va avea următorul cuprins: „m¹) avizează cadrele de competențe</p>	<p>10. În vederea reglementării situației de excepție de care beneficiază funcțiile publice cu statute speciale s-a apreciat că este necesară modificarea</p>

specifice, elaborate de autoritățile și instituțiile publice, în condițiile legii;	specifice, elaborate de autoritățile și instituțiile publice, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 385, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale, în condițiile legii;“	art. 402 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.
	11. La articolul 402, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins: „(1 ¹) Prevederile alin. (1) nu se aplică pentru situațiile prevăzute la art. 409 alin. (3) lit. a) și b).”	11. În vederea simplificării procedurilor administrative s-a apreciat că este necesar să nu se mai solicite avizul ANFP la intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici și la transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.
	12. La articolul 410, după alineatul (1²), se introduc trei noi alineate, alin. (1³) - (1⁵) cu următorul cuprins: „(1 ³) În aplicarea prevederilor alin. (1 ¹) și (1 ²), fiecare instituție sau autoritate publică transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici următoarele documente și informații despre autoritatea sau instituția publică, precum și din dosarul profesional al funcționarului public: a) datele de identificare ale fiecărei autorități și instituții publice;	12. În scopul asigurării evidenței funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice se întocmește dosarul profesional pentru fiecare funcționar public. Întocmirea dosarului profesional se realizează în condițiile art. 410 alin. (1) și (11) din aceeași ordonanță de urgență. În acest sens, Agenția Națională a Funcționarilor Publici primește datele și informațiile necesare din dosarele profesionale ale funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice și utilizează instrumente

	<p>b) date și informații cu privire la fiecare post, date de identificare ale funcționarilor publici;</p> <p>c) documentele și/sau informațiile care dovedesc îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 465;</p> <p>d) actele administrative privind numirea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu, actele administrative de sancționare disciplinară;</p> <p>e) fișa postului aprobată de conducătorul autorității sau instituției publice pentru funcția publică ocupată de funcționarul public;</p> <p>f) actele administrative prin care se stabilește sau se modifică, după caz, venitul salarial definit în conformitate cu prevederile din legislația cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.</p> <p>g) rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.</p> <p>(1⁴) Documentele și informațiile prevăzute la alin. (1³) lit. a), c)-e) se transmit în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data emiterii actului administrativ de numire în funcția publică, la intrarea în corpul</p>	<p>informatice la care autoritățile și instituțiile publice au acces în condițiile reglementate prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 411 alin. (10) din același act normativ, însă în forma actuală norma nu este suficient de clară cu privire la datele și informațiile care sunt transmise către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, când se trimit și care sunt termenele de transmitere.</p> <p>Având în vedere prevederile art. 401 alin. (1) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora Agenția Națională a Funcționarilor Publici realizează evidența și managementul funcției publice și ale funcționarilor publici, precum și prevederile art. 410 din același act normativ, este necesară reglementarea normelor care să permită Agenției Naționale a Funcționarilor Publici accesul la documente și informații din dosarele profesionale ale funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice. Raportat la faptul că normele legale prezentate nu pot face posibilă realizarea dosarului profesional în format electronic și îngreunează accesul Agenției în procesul digitalizării se impune completarea acestora.</p> <p>De asemenea, norma astfel cum este reglementată la momentul actual nu prevede accesul funcționarilor publici</p>
--	--	---

	<p>funcționarilor publici, sau de la data actului administrativ de modificare a raportului de serviciu în condițiile art. 505-509. Documentele și informațiile prevăzute la alin. (1³) lit. b), f) și g) se transmit în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data emiterii acestora, respectiv de la data modificării acestora, după caz.</p> <p>(1⁵) Documentele și informațiile prevăzute la alin. (1³) și (1⁴) se transmit prin intermediul instrumentelor informatice prevăzute la alin. (1²), gestionate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici potrivit prevederilor art. 401 alin. (1) lit. d) și i).”</p>	<p>la documentele și informațiile privind istoricul carierei acestora, precum și la o serie de servicii specifice on-line, prin instrumente informatice care vor fi puse la dispoziție de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p>
<p>Art. 410 (6) Autoritatea sau instituția publică este obligată să elibereze o adeverință care să ateste perioada de activitate desfășurată de fiecare funcționar public în cadrul acesteia, vechimea în muncă, în specialitatea studiilor și în grad profesional, în următoarele situații:</p>	<p>13. La articolul 410, partea introductivă a alineatului (6) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”(6) Autoritatea sau instituția publică este obligată să elibereze o adeverință, conform modelului prevăzut la art. 139 lit. e) din anexa nr. 10, care să ateste perioada de activitate desfășurată de fiecare funcționar public din cadrul acesteia, vechimea în muncă, în specialitatea studiilor și în grad profesional, în următoarele situații:”</p>	<p>13. Potrivit actualelor reglementări dovada vechimii în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice se face pe baza carnetului de muncă și/ sau a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată. În practică, numeroase adeverințe nu respectă formatul stabilit în Anexa nr. 2D la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare, astfel că apar dificultăți în calcularea în mod corect a vechimii în specialitatea studiilor fiind necesară actualizarea modelului adeverinței.</p>
	<p>14. La articolul 410, după alineatul (6), se introduce un nou alineat,</p>	<p>14. Potrivit propunerii de reglementare justificată la punctul 12.</p>

	<p>alin. (6¹), cu următorul cuprins:</p> <p>”(6¹) Funcționarii publici au acces la documentele și informațiile privind istoricul carierei individuale a acestora, precum și la o serie de servicii specifice on-line prin instrumente informatice puse la dispoziție de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.”</p>	
<p>Art. 410 (7) Modelul adeverinței prevăzute la alin. (6) se stabilește prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 625 alin. (2).</p>	<p>15. La articolul 410, alineatul (7) se abrogă.</p>	<p>15. Pentru corelare cu propunerea de reglementare de la punctul 12 și 13.</p>
	<p>16. La articolul 411, după alineatul (1¹), se introduc două noi alineate, alin. (1²) și (1³), cu următorul cuprins:</p> <p>„(1²) Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public reprezintă un ansamblu de resurse și tehnologii informaționale interoperabile, destinate digitalizării proceselor și fluxurilor de lucru specifice pentru colectarea, prelucrarea și utilizarea datelor și informațiilor necesare pentru realizarea evidenței personalului plătit din fonduri publice.</p> <p>(1³) Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public se constituie sub forma unui registru electronic administrativ de utilitate publică, denumit registrul electronic național de evidență a ocupării în</p>	<p>16. Agenția Națională a Funcționarilor Publici a elaborat și promovat pe circuitul de avizare interministerială, în temeiul art. 411 alin. (10) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre a Guvernului privind întocmirea, actualizarea și administrarea Sistemului electronic național de evidență a ocupării în sectorul public, precum și detalierea operațiunilor necesare completării bazei de date. Având în vedere observațiile și propunerile formulate în procesul de avizare interministerială, precum și necesitatea clarificării unor norme cu privire la aplicabilitatea art.</p>

	<p>sectorul public. Registrul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public este un registru de bază, în sensul art. 3 lit. i) din Legea nr. 242/2022 privind schimbul de date între sisteme informatice și crearea platformei naționale de interoperabilitate.”</p>	<p>411 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prin proiectul de act normativ se propune completarea art. 411 din ordonanța de urgență anterior menționată cu patru noi alineate, (1²), (1³), (4¹) și (9¹) care reglementează norme cu privire la ce reprezintă Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public, constituirea acestuia sub forma unui registru electronic administrativ de utilitate publică privind evidența ocupării în sectorul public, modalitatea de colectare a datelor și informațiilor pentru popularea sistemului. Modificarea alineatului (9) al aceluiași articol în sensul prevederii unor norme mai riguroase privind nerespectarea confidențialității datelor conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu</p>
--	--	---

		<p>modificările ulterioare. De asemenea, s-a introdus un nou articol, articolul 411¹ în cuprinsul căruia sunt prevăzute categoriile de personal pentru care sunt colectate date și informații, respective date statistice în sistem, respectiv sunt detaliate datele și informațiile, respective datele statistice care sunt colectate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, prin intermediul Sistemului electronic național de evidență a ocupării în sectorul public.</p>
	<p>17. La articolul 411, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (4¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) Agenția Națională a Funcționarilor Publici colectează date și informații necesare completării Sistemului electronic național de evidență a ocupării în sectorul public prin interconectarea sistemelor informatice multi-instituționale deținute de Ministerul Finanțelor, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Educației, sau alte autorități și instituții publice, care cuprind date și informații privind personalul plătit din fonduri publice, utilizând instrumentele și operațiunile stabilite prin hotărârea Guvernului prevăzuta la art. 411 alin. (10).”</p>	<p>17. Conform propunerii de reglementare justificată la punctul 16.</p>

<p>Art. 411 (9) Utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și autoritățile și instituțiile publice se face cu respectarea prevederilor legii privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date. Persoanele care au acces la datele cuprinse în evidența personalului bugetar plătit din fonduri publice au obligația de a păstra confidențialitatea datelor cu caracter personal, în condițiile legii.</p>	<p>18. La articolul 411, alineatul (9) se modifică și va avea următorul cuprins: „(9) Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în calitate de operator de date cu caracter personal, administrează Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public cu respectarea prevederilor legislației privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date. Utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și autoritățile și instituțiile publice se face cu respectarea prevederilor legii privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date. Persoanele care au acces la datele cuprinse în evidența personalului bugetar plătit din fonduri publice au obligația de a păstra confidențialitatea datelor cu caracter personal, în condițiile legii.”</p>	<p>18. Conform propunerii de reglementare justificată la punctul 16.</p>
	<p>19. La articolul 411, după alineatul (9) se introduce un nou alineat, alin. (9¹), cu următorul cuprins: „(9¹) Nerespectarea confidențialității de către persoanele care au acces la datele și informațiile cuprinse în Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public</p>	<p>19. Conform propunerii de reglementare justificată la punctul 16.</p>

	<p>se sancționează de către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal potrivit prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare.”</p>	
	<p>20. După articolul 411, se introduce un nou articol, art. 411¹, cu următorul cuprins:</p> <p style="text-align: center;">„ARTICOLUL 411¹ Date și informații privind categoriile de personal cuprinse în Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public</p> <p>(1) Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public se constituie în formă electronică și cuprinde date și informații despre categoriile de personal plătit din fonduri publice prevăzute la lit. a) și c) - f), respectiv date statistice despre categoriile de personal prevăzute la lit. b) și g), după cum urmează:</p>	<p>20. Conform propunerii de reglementare justificată la punctul 16.</p>

a) funcționarii publici care dețin funcții publice generale și funcții publice specifice;

b) funcționarii publici cu statut special din cadrul autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 380 alin. (1) lit. f);

c) personalul plătit din fonduri publice încadrat cu contract individual de muncă sau contract de management din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, precum și cel care exercită un mandat corespunzător unei funcții de demnitate publică, astfel cum este prevăzut în legislația cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

d) personalul plătit din fonduri publice din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ", din familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", din familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură", astfel cum sunt prevăzute în legislația cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

e) personalul contractual angajat în afara organigramei autorității sau instituției publice, plătit din bugetele proiectelor, care desfășoară activități în cadrul programelor/proiectelor cu finanțare externă;

f) personalul plătit din fonduri publice încadrat cu contract individual de muncă care își desfășoară

activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului, astfel cum este prevăzut în legislația cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

g) personalul plătit din fonduri publice prevăzut la art. 411 alin. (8¹).

(2) Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public cuprinde următoarele date și informații:

a) datele de identificare ale fiecărei autorități și instituții publice, precum și ale persoanelor juridice în cadrul cărora își desfășoară activitatea categoriile de personal prevăzute în legislația cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

b) date și informații cu privire la fiecare post din sistemul bugetar;

c) informații cuprinse în fișa postului, cu privire la: studii de specialitate, cerințe specifice, vechimea în specialitate;

d) datele de identificare ale fiecărei persoane care face parte din categoria personalului bugetar plătit din fonduri publice, respectiv: numele, prenumele, codul numeric personal -

CNP, localitatea și județul de domiciliu;

e) numărul și data emiterii actului administrativ individual de numire, respectiv numărul și data încheierii contractului individual de muncă sau, după caz, a contractului de management, precum și data începerii activității;

f) funcția conform specificației prevăzute în actul normativ prin care este reglementată, Clasificării ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative;

g) durata raportului de serviciu, a mandatului corespunzător funcției de demnitate publică, a contractului individual de muncă sau a contractului de management, respectiv nedeterminată/determinată;

h) durata timpului de muncă și repartizarea acestuia, în cazul raportului de serviciu cu timp parțial și al contractelor individuale de muncă cu timp parțial;

i) venitul salarial, definit în conformitate cu prevederile legislației cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

j) date și informații cu privire la modificarea, suspendarea și după caz, prelungirea raportului de serviciu, a contractului individual de muncă sau a contractului de management;

k) data și temeiul legal al încetării raportului de serviciu, a mandatului corespunzător funcției de demnitate

publică, a contractului individual de muncă sau, după caz, a contractului de management;

l) date și informații cu privire la responsabilul de raportare pentru fiecare autoritate sau instituție publică, precum și pentru fiecare persoană juridică în cadrul căreia își desfășoară activitatea categoriile de personal prevăzute în legislația cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

m) date despre situația disciplinară;

n) date înscrise în cazierul judiciar, după caz.

(3) Datele statistice cuprinse în Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public pentru personalul prevăzut la alin. (1) lit. b) și g) sunt următoarele:

a) datele de identificare ale autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 380 alin. (1) lit. f), în cadrul cărora își desfășoară activitatea funcționarii publici cu statut special;

b) date statistice cu privire la funcționarii publici cu statut special din cadrul autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 380 alin. (1) lit. f), cuprinzând: categoria de funcții, situația ocupării posturilor, respectiv: ocupat și vacant, categoriile de posturi, respectiv: conducere și execuție, nivelul de studii, respectiv suma anuală alocată cheltuielilor cu funcționarii publici cu statut special, din bugetul anual alocat instituției

	<p>publice.</p> <p>(4) Datele și informațiile despre personalul bugetar plătit din fonduri publice prevăzute la alin. (2) și (3) se colectează în formatul stabilit în hotărârea Guvernului prevăzută la art. 411 alin. (10).</p>	
<p>Art. 465</p> <p>(1) Poate ocupa o funcție publică persoana care îndeplinește următoarele condiții:</p> <p>(g) îndeplinește condițiile specifice, conform fișei postului, pentru ocuparea funcției publice;</p>	<p>21. La articolul 465 alineatul (1), litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„g) deține documentele necesare care atestă absolvirea unor perfecționări sau specializări stabilite expres de lege pentru ocuparea unor funcții publice. În cazul în care funcționarul public nu deține documentele necesare la data ocupării funcției publice, instituția sau autoritatea publică stabilește prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică, un termen pentru depunerea acestora;”</p>	<p>21. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost introduse normele privind cadrele de competență generale și specifice. Conform art. 31 pct. III din Anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare condițiile de ocupare a unei funcții publice nu prevăd condiții specifice de ocupare. Astfel între normele prevăzute de anexa nr. 8 și normele ce prevăd condițiile de ocupare a unei funcții publice sau cele de modificare a raportului de serviciu există necorelare.</p>
	<p>22. La articolul 465 alineatul (1), după litera g) se introduc două noi litere, lit. g¹) și g²), cu următorul cuprins:</p> <p>„g¹) are cunoștințe generale în domeniul tehnologiei informației, nivel utilizator începător;</p> <p>g²) îndeplinește condiția de ocupare</p>	<p>22. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.</p>

	a postului referitoare la obținerea unui aviz sau a unei autorizații, în condițiile legii, în situația în care pentru funcția publică respectivă este prevăzută ca obligatorie această condiție de ocupare a postului;"	
	23. La articolul 465 alineatul (1), după litera k) se introduce o nouă literă, lit. l), cu următorul cuprins: „l) i s-a aplicat una dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice prevăzute la art. 466 alin. (2).”	23. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.
Art. 465 (2) În cazul în care printre condițiile specifice prevăzute la alin. (1) lit. g) este stabilită și obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, această condiție se îndeplinește cu respectarea prevederilor legislației specifice cu privire la îndeplinirea condiției.	24. La articolul 465, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(2) Condiția de ocupare a funcției publice prevăzută la alin. (1) lit. g ²) se îndeplinește cu respectarea termenelor și a prevederilor legislației specifice.”	24. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.
	25. La articolul 465, după alineatul (2), se introduce un nou alineat, alin. (2¹) cu următorul cuprins: ”(2 ¹) Pentru funcțiile publice de conducere de director general, director general adjunct, director și director adjunct din cadrul autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 369 lit. a), c) și e), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, candidații trebuie să dețină cunoștințe generale și competențe generale de	25. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.

	<p>comunicare scrisă într-una dintre următoarele limbi străine: limba engleză, limba franceză, limba germană sau limba spaniolă, nivel A2, conform Cadrului European Comun de Referință pentru Limbi Străine.”</p>	
	<p>26. După articolul 465 se introduce un nou articol, art. 465¹, cu următorul cuprins:</p> <p style="text-align: center;">„ARTICOLUL 465¹</p> <p style="text-align: center;">Stabilitatea în funcția publică</p> <p>(1) În situația în care intervin modificări legislative cu privire la condițiile de ocupare a unei funcții publice prevăzute la art. 465 alin. (1), acestea se consideră îndeplinite de către funcționarii publici care la data ocupării funcției publice, printr-una dintre modalitățile prevăzute de lege, au îndeplinit condițiile de ocupare prevăzute de lege.</p> <p>(2) În toate cazurile în care intervin modificări legislative cu privire la condițiile de ocupare a unei funcții publice, acestea sunt obligatoriu prevăzute cu norme tranzitorii, astfel încât să permită funcționarilor publici prevăzuți la alin. (1) să efectueze demersurile necesare pentru a îndeplini, pe viitor, noile condiții de ocupare la aplicarea uneia dintre modalitățile de ocupare a funcției</p>	<p>26. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.</p>

	<p>publice prevăzute la art. 466 alin. (2) lit. b).</p> <p>(3) Prevederile alin. (1) se aplică funcționarilor publici și în situațiile determinate de reorganizarea activității autorității sau instituției publice, prevăzute la art. 518 și art. 519 alin. (7)-(10).”</p>	
<p>Art. 467</p> <p>(3) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, are două etape:</p>	<p>27. La articolul 467, partea introductivă a alineatului (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”(3) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice vacante prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, are două etape:”</p>	<p>27. Art. 467 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare nu menționează clar situația personalului care beneficiază de statute speciale și este necesară o reglementare suplimentară pentru punerea în acord cu cadrele de competențe generale și specifice.</p>
<p>Art. 467</p> <p>(5) Concursul prevăzut la alin. (3) lit. a) se organizează pe baza unui plan de recrutare a funcționarilor publici care se elaborează de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și prin care se previzionează, pentru o perioadă de maximum 3 ani, necesarul de resurse umane din funcția publică de la nivelul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care</p>	<p>28. La articolul 467, alineatele (5) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(5) Concursul prevăzut la alin. (3) lit. a) se organizează pe baza unui plan de recrutare a funcționarilor publici care se elaborează de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și prin care se previzionează, pentru o perioadă de 2 ani, necesarul de resurse umane din funcția publică de la nivelul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care</p>	<p>28. Pentru a asigura principiul continuității în funcția publică, temenul de 3 ani pentru planul de recrutare este îndelungat fiind necesară reducerea acestuia.</p>

<p>beneficiază de statute speciale în condițiile legii. Planul de recrutare se supune spre aprobare Guvernului. Informațiile necesare elaborării Planului de recrutare a funcționarilor publici, precum și modalitatea de transmitere a acestora se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>.....</p> <p>(7) Concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din administrația publică locală sunt concursuri pe post în care se verifică cunoștințele generale și cele specifice, precum și competențele generale și cele specifice necesare ocupării funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (3).</p>	<p>beneficiază de statute speciale în condițiile legii. Planul de recrutare a funcționarilor publici se aprobă prin hotărâre a Guvernului. Informațiile necesare elaborării planului de recrutare a funcționarilor publici, precum și modalitatea de transmitere a acestora se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>.....</p> <p>(7) Concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice vacante și temporar vacante din administrația publică locală sunt concursuri pe post în care se verifică cunoștințele generale și cele specifice, precum și competențele generale și cele specifice necesare ocupării funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (3).”</p>	<p>.....</p> <p>Normele privind organizarea și desfășurarea concursului pe post pentru ocuparea funcțiilor publice din cadrul administrației publice locale nu sunt suficient de clare pentru a putea fi puse în aplicare concomitent cu normele pentru concursul pentru ocuparea funcțiilor publice centrale și teritoriale. Totodată, având în vedere dimensiunea aparatului local și impactul major pe care o eventuală reglementare la acest moment al concursului pe post l-ar crea, precum și implementarea normelor privind cadrele de competență generale și specifice, ar putea genera consecințe negative, astfel este necesară reglementarea unor termene mai îndelungate pentru normele privind ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (3) din actul normativ anterior menționat.</p>
---	---	--

<p>Art. 467</p> <p>(9) La concursul pe post pot participa și persoane care au deja calitatea de funcționar public. În cazul în care o persoană care are calitatea de funcționar public este declarată admisă la concursul pe post organizat pentru ocuparea unei funcții publice vacante, raportul de serviciu al funcționarului public încetează, prin una dintre modalitățile prevăzute de lege, și ia naștere un nou raport de serviciu prin emiterea unui act administrativ de numire în funcția publică.</p>	<p>29. La articolul 467, alineatul (9) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”(9) Persoanele care au deja calitatea de funcționar public pot participa la concursul pentru ocuparea unei funcții publice, prevăzut la alin. (3) și (7). În cazul în care o persoană care are calitatea de funcționar public este declarată admisă la concursul pe post organizat pentru ocuparea unei funcții publice vacante, raportul de serviciu al funcționarului public încetează, prin una dintre modalitățile prevăzute de lege, și ia naștere un nou raport de serviciu prin emiterea unui act administrativ de numire în funcția publică.”</p>	<p>29. În cazul în care o persoană care are calitatea de funcționar public este declarată admisă la concursul pe post organizat pentru ocuparea unei funcții publice vacante, raportul de serviciu al funcționarului public încetează, prin una dintre modalitățile prevăzute de lege, și ia naștere un nou raport de serviciu prin emiterea unui act administrativ de numire în funcția publică. În acest context, s-a apreciat că norma în forma existentă nu respectă normele privind egalitatea de șanse și tratament și liberul acces la funcția publică, fapt pentru care este necesară modificarea acesteia.</p>
<p>Art. 467</p> <p>(10) Procedura de organizare și desfășurare a concursurilor prevăzute la alin. (3) și (7) se aprobă prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 625 alin. (2), la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice și a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.</p>	<p>30. La articolul 467, alineatul (10) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(10) Normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici și normele privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzut la alin. (3), precum și modalitatea de previzionare a necesarului de resurse umane din funcția publică pentru organizarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzut la alin. (3), sunt prevăzute în anexa nr. 10.”</p>	<p>30. Luând act de jurisprudența Curții Constituționale a României, respectiv Decizia nr. 392/2014 și Decizia nr. 172/2016, se propune reglementarea normelor din proiectul de act normativ la nivel de normă primară, urmând ca normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici și normele privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 467 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și modalitatea de previzionare a</p>

		necesarului de resurse umane din funcția publică pentru organizarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la alin. (3) să se prevadă într-o anexă la actul normativ.
	<p>31. La articolul 467, după alineatul (10) se introduce un nou alineat, alin. (11), cu următorul cuprins:</p> <p>„(11) Normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici și normele privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la alin. (7) și art. 482 alin. (4), se aprobă prin lege.”</p>	<p>31. În contextul celor mai sus prezentate, normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici și normele privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la alin. (7) al aceluiași articol și art. 482 alin. (4), este necesar să se aprobe prin lege.</p>
	<p>32. După articolul 467 se introduce un nou articol, art. 467¹, cu următorul cuprins:</p> <p style="text-align: center;">„ARTICOLUL 467¹ Platforma informatică de concurs</p> <p>(1) Pentru organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 467 alin. (3) și art. 482 alin. (3), Agenția Națională a Funcționarilor Publici dezvoltă, administrează și utilizează o platformă informatică de concurs. Autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369 lit. a), c) și e) au acces la platforma informatică de concurs, pentru organizarea și desfășurarea concursurilor pe post.</p> <p>(2) Pentru organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 467</p>	<p>32. Având în vedere faptul că normele existente în Codul administrativ nu reglementează cu privire la platforma informatică de concurs s-a introdus un nou articol.</p>

	alin. (7) și art. 482 alin. (4), Agenția Națională a Funcționarilor Publici dezvoltă, utilizează și pune la dispoziția autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 369 lit. b), funcționalități specifice în cadrul platformei informatice de concurs.”	
Art. 477 (2) Promovarea într-o funcție publică din categoria înalților funcționari publici, precum și promovarea într-o funcție publică de conducere este condiționată de existența unui post vacant.	33. La articolul 477, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Promovarea într-o funcție publică de conducere este condiționată de existența unui post vacant.”	33.Pentru corelare cu propunerea de reglementare de la punctul 3.
Art. 482 Promovarea în funcția publică de conducere și în funcția publică din categoria înalților funcționari publici Promovarea în funcția publică din categoria înalților funcționari publici și promovarea în funcția publică de conducere este modalitatea de dezvoltare a carierei unui funcționar public prin ocuparea, în urma promovării concursului, a unei funcții publice din categoria înalților funcționari publici sau a unei funcții publice de conducere vacante.	34. Articolul 482 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins: „ARTICOLUL 482 Promovarea în funcția publică de conducere (1) Promovarea în funcția publică de conducere este modalitatea de dezvoltare a carierei unui funcționar public prin ocuparea, în urma promovării concursului, a unei funcții publice de conducere vacante. (2) Concursul prevăzut la alin. (1) se organizează pe baza unui plan de promovare în funcții publice de conducere, elaborat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și prin care se previzionează, pentru o	34. Pentru corelare cu propunerea de reglementare de la punctul 3.

perioadă de 2 ani, necesarul pentru ocupare prin promovare a unor funcții publice de conducere la nivelul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii. Planul de promovare în funcții publice de conducere se aprobă prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 467 alin. (5). Informațiile necesare elaborării planului de promovare în funcții publice de conducere, precum și modalitatea de transmitere a acestora se aprobă prin ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prevăzut la art. 467 alin. (5).

(3) În cadrul concursului de promovare în funcțiile publice de conducere prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, se verifică:

a) competențele generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere, printr-o probă de testare avansată organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la art. 50-53 din anexa nr. 10;

b) cunoștințele de specialitate și competențele specifice, prin concurs pe post organizat de autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369 lit. a), c) și e), ai căror

	<p>conducători au competența de numire în funcții publice.</p> <p>(4) În cadrul concursului de promovare în funcțiile publice de conducere prevăzute la art. 385 alin. (3) se verifică:</p> <p>a) competențele generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere;</p> <p>b) cunoștințele de specialitate și competențele specifice, prin concurs pe post organizat de autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369 lit. b), ai căror conducători au competența de numire în funcții publice.</p> <p>(5) Pentru verificarea de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369 lit. b) a competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere în cadrul concursului de promovare prevăzut la alin. (4), se utilizează platforma informatică de concurs în condițiile prevăzute la art. 467¹ alin. (2).”</p>	
<p>Art. 483 Condiții pentru concursul sau examenul de promovare în funcția publică de conducere și în funcția publică din categoria înalților funcționari publici</p>	<p>35. La articolul 483, titlul articolului se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Condiții pentru concursul sau examenul de promovare în funcția publică de conducere”</p>	<p>35. Pentru corelare cu propunerea de reglementare de la punctul 3.</p>
<p>Art. 483 (1) Pentru a participa la concursul de promovare într-o funcție publică din categoria înalților funcționari publici,</p>	<p>36. La articolul 483, alineatul (1) se abrogă.</p>	<p>36. Pentru corelare cu propunerea de reglementare de la punctul 3.</p>

<p>funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) să fie numiți într-o funcție publică din clasa I;</p> <p>b) să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 394 alin. (4);</p> <p>c) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentului cod.</p>		
<p>Art. 483 (2)</p> <p>c) să îndeplinească condițiile de studii, precum și condițiile specifice necesare ocupării funcției publice;</p>	<p>37. La articolul 483 alineatul (2), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: „c) să îndeplinească condițiile pentru ocuparea funcției publice prevăzute la art. 465 alin. (1) lit. g¹) și g²), după caz, și alin. (2¹), conform fișei postului;”</p>	<p>37. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost introduse normele privind cadrele de competență generale și specifice. Conform art. 31 pct. III din Anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare condițiile de ocupare a unei funcții publice nu prevăd condiții specifice de ocupare. Astfel între normele prevăzute de anexa nr. 8 și normele ce prevăd condițiile de ocupare a unei funcții publice sau cele de modificare a raportului de serviciu există necorelare fiind eliminate condițiile specifice.</p>
<p>Art. 484 Pentru concursurile de promovare în funcția publică de conducere se aplică în mod corespunzător prevederile art. 467 alin. (8), art. 469 alin. (3) - (9) și art. 470.</p>	<p>38. Articolul 484 se modifică și va avea următorul cuprins: „ Art. 484. - (1) Pentru concursurile de promovare în funcțiile publice de conducere vacante prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în</p>	<p>38. Pentru funcționarii publici care participă la concursul de promovare prevăzut la art. 483 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare pentru ocuparea unei funcții publice de conducere s-a introdus obligativitatea verificării competențelor generale prin</p>

	<p>condițiile legii, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 467 alin. (8), art. 469 alin. (3) lit. b), alin. (5)-(9), art. 470 și art. 482 alin. (3), precum și ale art. 3 lit. i), art. 8 și art. 9 din anexa nr. 8.</p> <p>(2) Pentru concursurile de promovare în funcțiile publice de conducere vacante prevăzute la art. 385 alin. (3) se aplică în mod corespunzător prevederile art. 467 alin. (7)-(9), art. 469 alin. (4), (5)-(9), art. 470 și art. 482 alin. (4), precum și ale art. 3 lit. i), art. 8 și art. 9 din anexa nr. 8.”</p>	<p>testare avansată prevăzută la art. 50-53 din anexa la proiectul de act normativ</p>
<p>Art. 496 (3) Cazierul administrativ este eliberat la solicitarea: c) conducătorului autorității sau instituției publice în cadrul căreia se află funcția publică din categoria înalților funcționari publici vacantă sau funcția publică de conducere vacantă, pentru funcționarii publici care candidează la concursul de promovare organizat în vederea ocupării acesteia;</p>	<p>39. La articolul 496 alineatul (3), lit. c) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”c) conducătorului autorității sau instituției publice în cadrul căreia se află funcția publică de conducere vacantă, pentru funcționarii publici care candidează la concursul de promovare organizat în vederea ocupării acesteia;”</p>	<p>39. Prin corelare cu propunerea de reglementare de la punctul 3.</p>
<p>Art. 505</p> <p>(4) Funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile de studii și condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice pe care urmează să fie detașat.</p> <p>(5) Detașarea se poate dispune pe o</p>	<p>40. La articolul 505, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(4) Funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile stabilite conform fișei postului aferente funcției publice pe care urmează să fie detașat. (5) Detașarea se poate dispune pe o funcție publică de conducere sau din</p>	<p>40. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost introduse normele privind cadrele de competență generale și specifice. Conform art. 31 pct. III din Anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului</p>

<p>funcție publică de conducere sau din categoria înalților funcționari publici, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 509, dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitatea studiilor, precum și condițiile specifice necesare ocupării funcției publice, în condițiile prezentului cod.</p>	<p>categoria înalților funcționari publici, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 509, dacă funcționarul public îndeplinește condițiile pentru ocuparea funcției publice, conform fișei postului, în condițiile prezentului cod.”</p>	<p>nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare condițiile de ocupare a unei funcții publice nu prevăd condiții specifice de ocupare. Astfel între normele prevăzute de anexa nr. 8 și normele ce prevăd condițiile de ocupare a unei funcții publice sau cele de modificare a raportului de serviciu există necorelare, fiind eliminate condițiile specifice.</p>
	<p>41. La articolul 505, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (5¹), cu următorul cuprins: „(5¹) Autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia se află funcția publică de conducere vacantă sau temporar vacantă are obligația verificării îndeplinirii competențelor specifice aferente funcției publice vacante sau temporar vacante, conform art. 21 din anexa nr. 8.”</p>	<p>41. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.</p>
<p>Art. 506</p> <p>(5) Funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile de studii, condițiile de vechime și condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice în care urmează să fie transferat. Verificarea condițiilor de realizare a transferului este în sarcina conducătorului autorității sau</p>	<p>42. La articolul 506, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins: „(5) Funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile pentru ocuparea funcției publice în care urmează să fie transferat, conform fișei postului. Verificarea condițiilor de realizare a transferului este în sarcina conducătorului autorității sau instituției publice la care se transferă</p>	<p>42. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost introduse normele privind cadrele de competență generale și specifice. Conform art. 31 pct. III din Anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare condițiile de</p>

<p>instituției publice la care se transferă funcționarul public.</p>	<p>funcționarul public.”</p>	<p>ocupare a unei funcții publice nu prevăd condiții specifice de ocupare. Astfel între normele prevăzute de anexa nr. 8 și normele ce prevăd condițiile de ocupare a unei funcții publice sau cele de modificare a raportului de serviciu există necorelare fiind eliminate condițiile specifice.</p>
	<p>43. La articolul 506, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alin. (12), cu următorul cuprins: „(12) În vederea realizării transferului, autoritățile și instituțiile publice verifică îndeplinirea de către funcționarul public a competențelor specifice prevăzute în fișa postului aferente funcției publice în care urmează să fie transferat, conform prevederilor art. 21 alin. (1) - (7) din anexa nr. 8.”</p>	<p>43. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.</p>
<p>Art. 507</p> <p>(2) Mutarea definitivă poate avea loc pe o funcție publică vacantă de același nivel, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public sau într-o funcție publică vacantă de nivel inferior. Funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile de studii, condițiile de vechime și condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice în care urmează să fie mutat.</p> <p>.....</p> <p>(5) În cazul înalților funcționari publici, mutarea definitivă se poate</p>	<p>44. La articolul 507, alineatele (2) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins: ”(2) Mutarea definitivă poate avea loc pe o funcție publică vacantă de același nivel, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public sau într-o funcție publică vacantă de nivel inferior. Funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile pentru ocuparea funcției publice, conform fișei postului, în care urmează să fie mutat.</p> <p>.....</p> <p>(5) În cazul înalților funcționari publici, mutarea definitivă se poate dispune pe</p>	<p>44. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost introduse normele privind cadrele de competență generale și specifice. Conform art. 31 pct. III din Anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare condițiile de ocupare a unei funcții publice nu prevăd condiții specifice de ocupare. Astfel între normele prevăzute de anexa nr. 8 și normele ce prevăd condițiile de ocupare a unei funcții publice sau cele de modificare a</p>

<p>dispune pe o funcție publică vacantă de conducere sau de execuție în cadrul autorității sau instituției publice în care acesta își desfășoară activitatea de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de studii, condițiile de vechime și condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice în care se dispune mutarea.</p>	<p>o funcție publică vacantă de conducere sau de execuție în cadrul autorității sau instituției publice în care acesta își desfășoară activitatea, de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, dacă funcționarul public îndeplinește condițiile pentru ocuparea funcției publice, conform fișei postului, în care se dispune mutarea.”</p>	<p>raportului de serviciu există necorelare, fiind eliminate condițiile specifice.</p>
<p>Art. 509</p> <p>(2) Pentru a putea fi promovat temporar potrivit alin. (1), funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile de studii și de vechime în specialitatea studiilor pentru ocuparea funcției publice și să nu aibă o sancțiune disciplinară aplicată, care nu a fost radiată, în condițiile prezentului cod.</p>	<p>45. La articolul 509, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Pentru a putea fi promovat temporar potrivit alin. (1), funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile de studii necesare exercitării funcției publice, condițiile de vechime în specialitatea studiilor pentru ocuparea funcției publice, să facă dovada că deține competențele specifice, în condițiile prevăzute la alin. (2¹), și să nu aibă o sancțiune disciplinară aplicată, care nu a fost radiată, în condițiile prezentului cod.”</p>	<p>45. În vederea corelării acestor norme cu prevederile anexei nr. 8 la ordonanța de urgență de mai sus, este necesară completarea condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească funcționarii publici în vederea exercitării funcției publice de conducere vacante sau temporar vacante.</p>
	<p>46. La articolul 509, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (2¹) și (2²), cu următorul cuprins:</p> <p>„(2¹) Promovarea funcționarului public în condițiile prevăzute la alin. (2) se poate realiza pe perioada prevăzută la art. 510 alin. (1) sau, după caz, alin.</p>	<p>46. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.</p>

	<p>(1¹) și (1²), sub condiția ca funcționarul public să facă dovada îndeplinirii competențelor specifice necesare exercitării funcției publice de conducere vacante sau temporar vacante, în termen de maxim 90 de zile de la data dispunerii măsurii. În acest sens, autoritatea sau instituția publică are obligația de a verifica îndeplinirea competențelor specifice pentru ocuparea funcției publice de conducere în condițiile prevăzute la art. 21 din anexa nr. 8.</p> <p>(2²) Obligația autorității sau instituției publice prevăzută la alin. (2¹) se păstrează pe toată perioada prevăzută la art. 510 alin. (1), sau, după caz, alin. (1¹) și (1²), indiferent dacă măsura exercitării temporare a funcției de conducere vacante sau temporar vacante se dispune pe perioade mai scurte de 90 de zile.”</p>	
	<p>47. La articolul 510, după alineatul (1¹) se introduce un nou alineat, alin. (1²), cu următorul cuprins: „(1²) În situația în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 509 alin. (2¹) și (2²), măsura exercitării cu caracter temporar a funcției publice de conducere vacante încetează.”</p>	<p>47. Prin raportare la justificarea de la punctele 45 și 46.</p>
	<p>48. La articolul 511 se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins: „(2) Prevederile art. 509 alin. (2¹) și (2²), precum și ale art. 510 alin. (1²) se aplică în mod corespunzător.”</p>	<p>48. Prin raportare la justificarea de la punctele 45 și 46.</p>

<p>Art. 518 (2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face cu respectarea următoarelor criterii: b) îndeplinirea condițiilor specifice stabilite pentru funcția publică;</p>	<p>49. La articolul 518 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: „b) îndeplinirea condițiilor pentru ocuparea funcției publice;”</p>	<p>49. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost introduse normele privind cadrele de competență generale și specifice. Conform art. 31 pct. III din Anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare condițiile de ocupare a unei funcții publice nu prevăd condiții specifice de ocupare. Astfel între normele prevăzute de anexa nr. 8 și normele ce prevăd condițiile de ocupare a unei funcții publice sau cele de modificare a raportului de serviciu există necorelare, fiind eliminate condițiile specifice.</p>
	<p>50. La articolul 518, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹) cu următorul cuprins: ”(2¹) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face cu respectarea drepturilor funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile pentru ocuparea funcției publice, prevăzute de lege la data numirii în funcția publică, în condițiile prevăzute la art. 465¹.”</p>	<p>50. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.</p>
<p>Art. 518 (5) Reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție de peste 50% sau dacă sunt modificate condițiile specifice de ocupare a</p>	<p>51. La articolul 518, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins: „(5) Reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție de</p>	<p>51. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost introduse normele privind cadrele de</p>

<p>postului respectiv, referitoare la studii.</p>	<p>peste 50% sau dacă sunt modificate condițiile de ocupare referitoare la studii, numai în situația schimbării scopului principal al postului stabilit în fișa postului, determinată de intervenirea unei modificări legislative referitoare la atribuțiile instituționale. În acest caz, funcționarului public îi sunt aplicabile prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (3) - (10).”</p>	<p>competență generale și specifice. Conform art. 31 pct. III din Anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare condițiile de ocupare a unei funcții publice nu prevăd condiții specifice de ocupare. Astfel între normele prevăzute de anexa nr. 8 și normele ce prevăd condițiile de ocupare a unei funcții publice sau cele de modificare a raportului de serviciu există necorelare fiind eliminate condițiile specifice.</p>
<p>Art. 519 (1) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune eliberarea din funcția publică prin act administrativ, care se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, în următoarele cazuri: f) funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 465 alin. (1) lit. f) sau g) ori nu obține avizul/autorizația prevăzut (ă) de lege, în condițiile art. 465 alin. (2);</p>	<p>52. La articolul 519 alineatul (1), litera f) se modifică și va avea următorul cuprins: „f) funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 465 alin. (1) lit. f), g) sau g²) cu privire la obținerea unui aviz sau a unei autorizații în condițiile legii, potrivit prevederilor art. 465 alin. (2);”</p>	<p>52. Textul de lege trebuie corelat cu art. 465 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, iar completarea condițiilor de ocupare a unei funcții publice, implică o modificare în mod corespunzător și a art. 519 alin. (1) lit. f) din același act normativ.</p>
<p>Art. 519 (3) Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), f) și g) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.</p>	<p>53. La articolul 519, alineatele (3), (8) și (9) se modifică și vor avea următorul cuprins: ”(3) Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) - d), f) și g) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.</p>	<p>53. Necesitatea completării prevederilor art. 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare în cazul eliberării din funcția publică a funcționarului public de conducere și stabilirea unei ordini de precădere la ocuparea unei noi funcții publice.</p>

.....
(8) Funcționarul public de conducere are prioritate la ocuparea unei funcții publice vacante de nivel inferior. În cazul în care funcția publică vacantă de nivel inferior este o funcție publică de execuție și nu corespunde studiilor și/sau vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, aceasta poate fi transformată într-o funcție publică corespunzătoare, dacă transformarea nu afectează structura organizatorică aprobată.

.....
(9) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a)-d) și f), dacă nu există funcții publice vacante corespunzătoare în cadrul autorității sau instituției publice, autoritatea ori instituția publică are obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în perioada de preaviz, lista funcțiilor publice vacante. În cazul în care există o funcție publică vacantă corespunzătoare, funcționarului public îi sunt aplicabile dispozițiile art. 506.

.....
(8) Funcționarul public de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a reorganizării activității în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. c) are dreptul să ocupe o nouă funcție publică, în următoarea ordine de precădere:

a) o funcție publică de conducere vacantă de același nivel sau o funcție publică de conducere de nivel ierarhic inferior vacant, pentru care îndeplinește condițiile de ocupare;

b) dacă nu există o funcție publică de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul compartimentului din care a făcut parte acesta.

.....
(9) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a) - d), f) și g), dacă nu există funcții publice vacante corespunzătoare în cadrul autorității sau instituției publice, autoritatea ori instituția publică are obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în perioada de preaviz, lista funcțiilor publice vacante. În cazul în care există o funcție publică vacantă corespunzătoare, funcționarului public îi sunt aplicabile dispozițiile art. 506.”

<p>Art. 525 (1) Corpul de rezervă este format din funcționarii publici care au fost eliberați din funcția publică în condițiile art. 519 alin. (1) lit. a)-d), f) și h) și este gestionat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p>	<p>54. La articolul 525, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(1) Corpul de rezervă este format din funcționarii publici care au fost eliberați din funcția publică în condițiile prevăzute la art. 519 alin. (1) lit. a)-d), f), g) și h) și este gestionat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.”</p>	<p>54. Pentru corelare cu propunerea de reglementare a art. 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p>
<p>Art. 597</p>	<p>55. La articolul 597 alineatul (1), după litera i) se introduce o nouă literă, lit. j), cu următorul cuprins: „j) prevederile art. 37 alin. (8) din anexa nr. 10 intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024.”</p>	<p>55. Propunerea de reglementare a fost introdusă pentru corelarea cu normele privind cadrele de competență generale și specifice.</p>
<p>Art. 598 Anexele nr. 1-9 fac parte integrantă din prezentul cod.</p>	<p>56. Articolul 598 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 598. - Anexele nr. 1-10 fac parte integrantă din prezentul cod.”</p>	<p>56. Anexele nr. 1-10 sunt părți componente ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p>
<p>Art. 618</p> <p>2) În situația prevăzută la alin. (1) lit. b), autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la organizarea unui concurs cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data publicării anunțului de concurs, respectiv 5 zile lucrătoare înainte de data publicării anunțului de concurs cu privire la organizarea unui concurs de recrutare pentru ocuparea</p>	<p>57. La articolul 618, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(2) În situația prevăzută la alin. (1) lit. b), autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la organizarea unui concurs cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de data publicării anunțului de concurs, respectiv 5 zile lucrătoare înainte de data publicării anunțului de concurs cu privire la organizarea unui</p>	<p>57. Propuneri de reglementare rezultate din practica organizării și desfășurării concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice.</p>

<p>unei funcții publice de execuție sau de conducere temporar vacante.</p> <p>(3) Anunțul privind concursul se publică pe pagina de internet a instituției organizatoare și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului. Prin excepție, termenul de 30 de zile poate fi redus la 15 zile pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție sau de conducere temporar vacante.</p>	<p>concurs de recrutare pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante și temporar vacante sau a unei funcții publice de conducere vacante. Înștiințarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici se face prin completarea și transmiterea online a informațiilor necesare organizării și desfășurării concursului, utilizând instrumentele informatice puse la dispoziție de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p> <p>(3) Anunțul privind concursul se publică pe pagina de internet a instituției organizatoare și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, utilizând instrumentele informatice puse la dispoziție de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului. Prin excepție, termenul de 30 de zile poate fi redus la 15 zile pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție temporar vacante.”</p>	
	<p>58. La articolul 618, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(3¹) Instrucțiunile privind comunicarea înștiințării de către autoritățile și instituțiile publice, precum și publicarea anunțului de concurs pe</p>	<p>58. Pentru corelare cu propunerea de modificare a art. 618 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p>

	<p>site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Ordinul se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”</p>	
<p>Art. 618</p> <p>(12) În cazul funcțiilor publice pentru a căror ocupare s-au stabilit condiții specifice care necesită deținerea unor competențe specifice ce nu pot fi evaluate într-o probă/în probele prevăzute la alin. (10), se pot organiza probe suplimentare, pentru fiecare dintre competențele specifice stabilite.</p> <p>.....</p> <p>(24) Pentru perioada 30 septembrie-31 decembrie 2023, prevederile alin. (1) - (19) se aplică și pentru ocuparea funcțiilor publice pentru care nu a fost organizat concursul național în condițiile art. 467 alin. (3) - (7) și art. 469 până la data organizării acestuia, cu condiția ca anunțul de concurs să fi fost publicat în condițiile alin. (3), până la data organizării concursului național.</p>	<p>59. La articolul 618, alineatul (12) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(12) În cazul funcțiilor publice pentru a căror ocupare s-au stabilit condiții care necesită deținerea unor cunoștințe ce nu pot fi evaluate într-o probă/în probele prevăzute la alin. (10), se pot organiza probe suplimentare, pentru fiecare dintre acestea.”</p> <p>.....</p> <p>La articolul 618, alineatul (24) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(24) Prin excepție, prevederile alin. (1) - (19) se aplică și pentru ocuparea funcțiilor publice pentru care nu a fost organizat concursul în condițiile art. 467 alin. (3), până la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzută la alin. (5) al aceluiași articol, prin care se aprobă primul plan de recrutare al funcționarilor publici, precum și pentru ocuparea funcțiilor publice pentru care nu a fost organizat concursul în</p>	<p>59. Propunere de reglementare rezultată din practica organizării și desfășurării concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice.</p>

	condițiile alin. (7) al aceluiași articol, până la data intrării în vigoare a normelor prevăzute la alin. (11) al aceluiași articol.”	
<p>Art. 625 (2) Prin hotărâre a Guvernului se aprobă, în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentului cod, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici.</p>	<p>60. La articolul 625, alineatul (2) se abrogă.</p>	<p>60. Prin elaborarea și aprobarea prezentului proiect de act normativ, norma rămâne fără obiect, astfel că se impune abrogarea ei.</p>
	<p>61. La anexa nr. 6, după articolul 10 se introduce un nou articol, art. 10¹, cu următorul cuprins: „Art. 10¹ - Formularele standard utilizate în cadrul procedurilor de evaluare a înalților functionari publici sunt următoarele: a) raport de activitate în vederea evaluării performanțelor profesionale individuale, conform pct. I; b) referat de evaluare pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale, conform pct. II; c) raport de evaluare a performanțelor profesionale individuale, conform pct. III.</p>	<p>61. Având în vedere faptul că art. 618 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Hotărârii Guvernului nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare, vor fi aplicabile funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (3) din aceeași ordonanță de urgență precum și funcțiilor publice cu statut special, anexa nr. 6 la Codul administrativ necesită completare cu Formularele standard utilizate în cadrul procedurilor de evaluare a înalților functionari publici, Formularele standard utilizate în cadrul procedurilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici debutanți, criteriile de performanță pentru evaluarea îndeplinirii obiectivelor stabilite pentru înalții</p>

		funcționari publici, pentru funcționarii publici de execuție și de conducere și pentru funcționarii publici debutanți din cadrul autorităților publice centrale și teritoriale pentru care vor fi aplicabile normele prevăzute de prezentul proiect de act normativ.
	<p>62. La anexa nr. 6, după articolul 28 se introduce un nou articol, art. 28¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 28¹ - Formularele standard utilizate în cadrul procedurilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici debutanți sunt următoarele:</p> <p>a) raport de evaluare a perioadei de stagiu al funcționarului public debutant conform pct. IV;</p> <p>b) raport de stagiu al funcționarului public debutant, conform pct. V;</p> <p>c) referat îndrumătorului, conform pct. VI.</p>	62. Conform justificării de la punctul 61.
<p>Art. 29 literele a) - c) din anexa nr. 6 Criteriile de performanță utilizate pentru realizarea componentei evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt stabilite după cum urmează:</p> <p>a) criterii de performanță pentru evaluarea îndeplinirii obiectivelor înalților funcționari publici, conform pct. I;</p> <p>b) criterii de performanță pentru funcționarii publici de execuție și de</p>	<p>63. La anexa nr. 6, la articolul 29, literele a) - c) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„a) criterii de performanță pentru evaluarea îndeplinirii obiectivelor stabilite pentru înalții funcționari publici, conform pct. VII;</p> <p>b) criterii de performanță pentru evaluarea îndeplinirii obiectivelor stabilite pentru funcționarii publici de execuție și de conducere, conform pct. VIII;</p>	63. Conform justificării de la punctul 61.

<p>conducere, conform pct. II; c) criterii de evaluare pentru funcționarii publici debutanți, conform pct. III.</p>	<p>c) criteriile de performanță pentru evaluarea îndeplinirii obiectivelor pentru funcționarii publici debutanți, conform pct. IX.</p>	
	<p>64. La anexa nr. 8, la articolul 6, după litera b), se introduc două noi litere, lit. c) și d), cu următorul cuprins: “c) în cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, bazat pe competențe în condițiile prevăzute la art. 398¹ și 485¹ din prezentul cod; d) la modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, în condițiile prevăzute de prezentul cod.”</p>	<p>64. În primul semestru al anului 2023, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a avizat cadrele de competențe specifice conform prevederilor anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. În acest context, au fost identificate situații ce trebuie reglementate suplimentar pentru a veni în sprijinul autorităților și instituțiilor publice în contextul implementării cadrelor de competență generale și specifice. Astfel, sunt necesare clarificări și completări ale normelor privind cadrele de competență generale și specifice existente.</p>
<p>Art. 11 din anexa nr. 8 (1) Competențele specifice se identifică în condițiile prevăzute la art. 25-30 din prezenta anexă, pe baza condițiilor specifice pentru ocuparea funcției publice, și sunt necesare pentru exercitarea atribuțiilor din fișa postului.</p>	<p>65. La anexa nr. 8, la articolul 11, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Competențele specifice necesare ocupării unei funcții publice sunt competențe obligatorii, care se identifică în condițiile prevăzute la art. 25 - 30 din prezenta anexă, pe baza condițiilor pentru ocuparea funcției publice, prin raportare la cunoștințe, atitudini, aptitudini și abilități, respectiv la scopul principal al postului, complexitatea atribuțiilor specifice pe care funcționarul public le</p>	<p>65. Conform justificării de la punctul 64.</p>

	<p>are de îndeplinit, precum și la structura funcțională în care se regăsește respectiva funcție publică, fiind necesare pentru exercitarea atribuțiilor postului prevăzute în fișa postului.”</p>	
	<p>66. La anexa nr. 8, la articolul 11, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin. (3) - (5), cu următorul cuprins:</p> <p>”(3) Este obligatorie stabilirea a cel puțin unei competențe specifice dintre cele prevăzute la alin.(2) lit. d), prin raportare la atribuțiile specifice funcției publice.</p> <p>(4) Pentru competențele specifice prevăzute la alin. (2) lit. a)-c) nivelurile de complexitate se stabilesc după cum urmează:</p> <p>a) pentru competențe lingvistice de comunicare scrisă în limbi străine, nivelurile de complexitate se stabilesc în conformitate cu Cadrul European de Referință pentru Limbi Străine, respectiv A1 - utilizator elementar, A2 - utilizator elementar, B1 - utilizator independent, B2 - utilizator independent, C1- utilizator experimentat, C2- utilizator experimentat;</p> <p>b) pentru competențe lingvistice de comunicare în limba minorității naționale, nivelurile de complexitate se stabilesc în conformitate cu Cadrul European de Referință pentru Limbi Străine, respectiv A1 - utilizator</p>	<p>66. Conform justificării de la punctul 64.</p>

	<p>elementar, A2 - utilizator elementar, B1 - utilizator independent, B2 - utilizator independent, C1- utilizator experimentat, C2- utilizator experimentat;</p> <p>c) pentru competențe în domeniul tehnologiei informației, nivelurile de complexitate se stabilesc în mod similar cu nivelurile prevăzute pentru proba de competențe digitale la examenul de bacalaureat, respectiv: nivel utilizator începător, nivel utilizator mediu, nivel utilizator avansat, nivel utilizator experimentat sau cu nivelurile de certificare stabilite de ECDL, respectiv ECDL start, ECDL standard, ECDL avansat și ECDL expert.</p> <p>(5) Pentru competențele specifice identificate conform alin. (2) lit. d) nu se stabilește nivel de complexitate.”</p>	
	<p>67. La anexa nr. 8, după articolul 11, se introduce un nou articol, art. 11¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 11¹ - Agenția Națională a Funcționarilor Publici elaborează metodologia-cadru de echivalare și verificare a competențelor specifice în condițiile prevăzute la art. 11 alin. (3)-(5) și art. 21 din prezenta anexă, care se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Ordinul se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”</p>	<p>67. Conform justificării de la punctul 64.</p>

<p>Art. 20 din anexa nr. 8</p> <p>(2) Fiecare indicator comportamental se notează astfel:</p> <p>a) 1 - nu am observat comportamentul;</p> <p>b) 3 - am observat parțial comportamentul;</p> <p>c) 5 - am observat comportamentul.</p>	<p>68. La anexa nr. 8, la articolul 20, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Verificarea competențelor generale se realizează pe o scală de la 1-5, pe baza observării de către persoanele prevăzute la art. 19 alin. (1) din prezenta anexă a prezenței indicatorilor comportamentali, în modul de acțiune a candidatului, în centrele de evaluare, sau, după caz, pe baza autoevaluării candidatului a frecvenței indicatorilor comportamentali autopercepuți, analizați prin prisma comparației cu scorul indicatorilor compartamentali minim necesar pentru obținerea scorului de 50%, în centrele de testare.</p> <p>(2) Fiecare indicator comportamental se notează astfel:</p> <p>a) 1 - nu corespunde;</p> <p>b) 2- comportament manifestat într-o foarte mică măsură;</p> <p>c) 3 - comportament acceptabil;</p> <p>d) 4- comportament manifestat în mare măsură;</p> <p>e) 5 - comportament manifestat.”</p>	<p>68. Conform justificării de la punctul 64.</p>
<p>Art. 21 din anexa nr. 8</p> <p>(1) Verificarea competențelor specifice se poate face prin documente ce atestă competența specifică respectivă și/sau testarea competenței specifice printr-o probă suplimentară.</p>	<p>69. La anexa nr. 8 la articolul 21, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Verificarea competențelor specifice se face prin documente ce atestă competența specifică respectivă și/sau testarea competenței specifice printr-o probă suplimentară.”</p>	<p>69. Conform justificării de la punctul 64.</p>

<p>Art. 23 din anexa nr. 8</p> <p>(2) Prin excepție de la alin. (1), pentru serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, grupul de lucru se constituie la nivelul ministerelor de resort, respectiv la nivelul organelor de specialitate ale administrației publice centrale competente.</p>	<p>70. La anexa nr. 8, la articolul 23, alineatul (2) se abrogă.</p>	<p>70. Conform justificării de la punctual 64.</p>
<p>Art. 24 din anexa nr. 8</p> <p>(2) Agenția Națională a Funcționarilor Publici elaborează ghiduri și metodologii de analiză a posturilor și le pune la dispoziția autorităților și instituțiilor publice prin publicarea pe pagina de internet a acesteia.</p>	<p>71. La anexa nr. 8, la articolul 24, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Agenția Națională a Funcționarilor Publici elaborează metodologia-cadru de analiză a posturilor, care se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”</p>	<p>71. Conform justificării de la punctul 64.</p>
	<p>72. La anexa nr. 8, la articolul 24, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) Agenția Națională a Funcționarilor Publici elaborează ghiduri și îndrumări metodologice, pe care le pune la dispoziția autorităților și instituțiilor publice prin publicarea pe pagina de internet a acesteia.”</p>	<p>72. Conform justificării de la punctul 64.</p>

<p>Art. 27 din anexa nr. 8 (1) Procesul de analiză a posturilor aferente funcțiilor publice cuprinde următoarele acțiuni: a) analiza caracteristicilor posturilor sau, după caz, analiza sistemică a posturilor, realizată în condițiile prevăzute la art. 28 din prezenta anexă;</p>	<p>73. La anexa nr. 8, la articolul 27 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins: “a) analiza posturilor realizată în condițiile prevăzute la art. 28 din prezenta anexă;”</p>	<p>73. Conform justificării de la punctul 64.</p>
<p>Art. 27 din anexa nr. 8 (2) Alegerea tipului de analiză dintre cele prevăzute la alin. (1) lit. a) se decide la nivelul fiecărei autorități sau instituții publice.</p>	<p>74. La anexa nr. 8, la articolul 27, alineatul (2) se abrogă.</p>	<p>74. Conform justificării de la punctul 64.</p>
<p>Art. 28 din anexa nr. 8 (1) Analiza caracteristicilor postului se realizează având în vedere următoarele elemente:</p>	<p>75. La anexa nr. 8, la articolul 28, partea introductivă a alineatului (1), se modifică și va avea următorul cuprins: ”(1) Analiza postului se realizează având în vedere următoarele elemente:”</p>	<p>75. Conform justificării de la punctual 64.</p>
<p>Art. 28 din anexa nr. 8 (4) Analiza sistemică a posturilor aferente funcțiilor publice se realizează având în vedere următoarele elemente: a) identificarea resurselor pe care le primește, utilizează și prelucrează ocupantul unui post pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în fișa postului; b) identificarea proceselor de transformare și modificare a resurselor prevăzute la lit. a) pentru atingerea obiectivelor și indicatorilor de performanță asociați postului;</p>	<p>76. La anexa nr. 8, la articolul 28, alineatul (4) se abrogă.</p>	<p>76. Conform justificării de la punctul 64.</p>

<p>c) estimarea impactului activității desfășurate de funcționarul public asupra beneficiarilor.</p>		
<p>Art. 30 din anexa nr. 8 (1) Pentru avizarea competențelor specifice, autoritățile și instituțiile publice transmit documentele necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.</p>	<p>77. La anexa nr. 8, la articolul 30, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Pentru avizarea competențelor specifice, autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, din prezentul cod, transmit documentele necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.”</p>	<p>77. Conform justificării de la punctul 64.</p>
	<p>78. La anexa nr. 8, la articolul 30, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins: ”(2¹) Neobținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prevăzut la alin. (2) de către autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 din prezentul cod atrage imposibilitatea ocupării acelor funcții publice, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii.”</p>	<p>78. Conform justificării de la punctul 64.</p>
<p>Art. 30 din anexa nr. 8 (4) Documentele prevăzute la alin. (3) trebuie să poarte numele și prenumele, funcția deținută și semnătura</p>	<p>79. La anexa nr. 8, la articolul 30, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(4) Documentele prevăzute la alin.</p>	<p>79. Conform justificării de la punctul 64.</p>

<p>conducătorului autorității sau instituției publice solicitante. Acestea se pot transmite astfel:</p> <p>a) prin intermediul Portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici la secțiunea «Ghișeul electronic» - subsecțiunea «eRegistratură»;</p> <p>b) prin e-mail la adresa electronică comunicare@anfp.gov.ro.</p>	<p>(3) trebuie să poarte numele și prenumele, funcția deținută și semnătura conducătorului autorității sau instituției publice solicitante. Acestea se pot transmite astfel:</p> <p>a) prin intermediul instrumentelor informatice puse la dispoziție de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici;</p> <p>b) prin e-mail la adresa electronică competente@anfp.gov.ro.”</p>	
	<p>80. La anexa nr. 8, la articolul 30, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:</p> <p>“(5) Ulterior obținerii avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prevăzut la alin.(2) și la art. 30¹ din prezenta anexă, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a încărca competențele specifice avizate, în cuprinsul secțiunii dedicate în acest scop din instrumentele informatice puse la dispoziție de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.”</p>	<p>80. Conform justificării de la punctul 64.</p>
	<p>81. La anexa nr. 8, după articolul 30 se introduce un nou articol, art. 30¹, cu următorul cuprins:</p> <p>”Art. 30¹. - (1) În termen de 6 luni de la obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nu poate fi solicitat un nou aviz privind competențele specifice, cu excepția cazului în care intervin situațiile</p>	<p>81. Conform justificării de la punctul 64.</p>

	<p>prevăzute la art. 409 alin. (3) lit. a) și b) și, după caz, la art. 518 alin. (1) din prezentul cod, precum și modificări legislative cu privire la atribuțiile sau organizarea și funcționarea autorității sau instituției publice, care justifică modificarea competențelor specifice în condițiile prevăzute la art. 25-30 din prezenta anexă, pentru funcțiile publice respective.</p> <p>(2) Solicitarea de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la alin. (1) a avizului privind competențele specifice se motivează. În acest caz, motivarea solicitării avizului privind competențele specifice se transmite odată cu documentele prevăzute la art. 30 alin. (3) din prezenta anexă.”</p>	
<p>Art. 31 din anexa nr. 8 (1) Fișa postului standardizată aferentă fiecărei funcții publice, dintre cele prevăzute la art. 385 din prezentul cod, se completează de către compartimentele de resurse umane, cu competențele generale, cu nivelul de complexitate al competenței generale corespunzător fiecărei categorii de funcții publice căreia i se aplică, stabilite la art. 17 lit. a) din prezenta anexă, precum și cu competența/competențele specifică/specifice avizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p>	<p>82. La anexa nr. 8, la articolul 31, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Fișa postului standardizată aferentă fiecărei funcții publice, dintre cele prevăzute la art. 385 din prezentul cod, se completează de către superiorul ierarhic, cu competențele generale, cu nivelul de complexitate al competenței generale corespunzător fiecărei categorii de funcții publice căreia i se aplică, stabilite la art. 17 lit. a) din prezenta anexă, precum și cu competența/competențele specifică/specifice avizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.”</p>	<p>82. Conform justificării de la punctul 64.</p>

	<p>83. La anexa nr. 8, la articolul 31, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1²), cu următorul cuprins: „(1²) Fișa postului standardizată se întocmește de către persoana care are calitatea de evaluator al titularului postului, potrivit legii, cu excepția situației în care calitatea de evaluator revine, potrivit legii, conducătorului autorității sau instituției publice. În acest caz se desemnează prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice funcționarul public de conducere, respectiv o persoană din cadrul structurii funcționale de resurse umane, să întocmească și să semneze fișa postului, dacă prin reglementări cu caracter special nu se prevede altfel.”</p>	<p>83. Conform justificării de la punctul 64.</p>
<p>Art. 31 din anexa nr. 8 (2) Modelul fișei postului standardizate este prevăzut la pct. III.</p>	<p>84. La anexa nr. 8, la articolul 31, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(2) Modelul fișei postului standardizate este prevăzut la pct. III.</p>	<p>84. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost introduse normele privind cadrele de competență generale și specifice. Conform art. 31 pct. III din Anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare condițiile de ocupare a unei funcții publice nu prevăd condiții specifice de ocupare. Astfel între normele prevăzute de anexa nr. 8 și normele ce prevăd</p>

		condițiile de ocupare a unei funcții publice sau cele de modificare a raportului de serviciu există necorelare.
	85. După anexa nr. 9 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 10, având cuprinsul prevăzut în anexa la prezenta ordonanță de urgență, și care face parte integrantă din aceasta.	85. Articolul 625 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ prevede aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice și a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.