

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1 Titlul prezentului act normativ

Hotărâre  
pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

### Secțiunea a 2 - a Motivul emiterii actului normativ

#### 2.1. Sursa prezentului act normativ

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

#### 2.2. Descrierea situației actuale

Modificările și completările semnificative ale legislației în domeniul relațiilor de muncă, adaptate noilor provocări cu care se confruntă piața muncii, a avut impact și asupra legislației care reglementează metodologia de întocmire, completare și transmitere în registrul general de evidență a salariaților a elementelor contractelor individuale de muncă, în decembrie 2017 fiind adoptată Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

Prin hotărârea sus menționată se reglementează, în principal, următoarele aspecte:

- a) obligația angajatorilor, persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, de a întocmi, completa și transmite registrul general de evidență a salariaților, cu respectarea dispozițiilor privind protecția datelor cu caracter personal;
- b) posibilitatea angajatorilor, persoane fizice sau juridice de drept privat, de a contracta serviciul de completare și transmitere a datelor în registru prin încheierea de contracte de prestări servicii cu prestatori care își desfășoară activitatea în condițiile prevederilor legale în vigoare, inclusiv ale prevederilor privind protecția datelor cu caracter personal;
- c) completarea și transmiterea datelor în registru se realizează de către:
  - una sau mai multe persoane nominalizate prin decizie scrisă de către angajatorii persoane fizice sau juridice de drept privat;
  - persoanele care au aceste atribuții stabilite prin fișa postului în cazul angajatorilor instituții sau autorități publice;
  - prestatorii care oferă serviciul de completare și transmitere a datelor în registru.
- d) interdicția de a subcontracta serviciile de completare și transmitere a datelor în registru încredințate de angajator;
- e) obligația angajatorilor care optează pentru externalizarea serviciului de completare și transmitere a datelor în registru de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă, în a cărei rază teritorială își au sediul/domiciliul, despre încheierea contractelor de prestări servicii, precum și datele de identificare ale prestatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de prestări de servicii;
- f) contractarea serviciului de completare și transmitere a datelor în registru nu exonerează angajatorul de obligațiile stabilite de prezenta hotărâre;
- g) angajatorii sau, după caz, prestatorii care completează și transmit datele în registru au obligația să prelucreze datele cu caracter personal ale salariaților, cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

#### 2.3. Schimbări preconizate

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale are ca rol identificarea, elaborarea și promovarea măsurilor care au ca scop buna funcționare a pieței muncii, precum și

identificarea și aplicarea celor mai eficiente măsuri de protecție socială, adecvate schimbărilor care se produc constant în economia națională și în mod deosebit în legislația actuală.

În acest context, se impune corelarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 905/2017, referitoare la serviciul de completare și transmitere a datelor în registru, prin încheierea de contracte de prestări servicii cu prestatori care își desfășoară activitatea în condițiile prevederilor legale în vigoare.

Având în vedere faptul că, potrivit prevederilor art. 34<sup>1</sup> din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiecare angajator are dreptul de a-și organiza activitatea de resurse umane și salarizare prin una dintre modalitățile reglementate de lege, respectiv prin asumarea de către angajator a atribuțiilor specifice, prin desemnarea unuia sau mai multor angajați cărora să le repartizeze, prin fișa postului, atribuții privind activitatea de resurse umane și salarizare sau prin contractarea unor servicii externe specializate în resurse umane și salarizare (inclusiv servicii externe de contabilitate autorizate de CECCAR) și activitatea de completare și transmitere a datelor în registru, astfel cum este reglementată în cuprinsul Hotărârii Guvernului nr. 905/2017, se poate realiza în una dintre modalitățile enumerate anterior, cu informarea în termen a inspectoratului teritorial de muncă în legătură cu încheierea, sau după caz, încetarea contractelor de furnizare servicii.

De asemenea, se va stabili obligația serviciilor externe, ca la încetarea contractului de furnizare servicii să elibereze angajatorului baza de date în format electronic care conține toate înregistrările făcute de prestator pe durata contractului.

Se va stabili obligația angajatorului de a transmite suspendarea contractului individual de muncă ca urmare a absențelor nemotivate, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei de suspendare, în condițiile prevăzute la art. 51 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Se va stabili posibilitatea angajatorilor de a solicita inspectoratului teritorial de muncă o copie a datelor existente în registru, în format electronic sau letric, pentru situația în care, din diferite motive nu mai dețin aceste date.

Având în vedere faptul că, Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților a fost adoptat în temeiul prevederilor art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, act normativ de nivel primar, este necesar ca prevederile hotărârii privind registrul general de evidență a salariaților să fie corelate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate și completate prin Legea nr. 213/2020.

#### **2.4. Alte informații**

Nu este cazul.

### **Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al prezentului act normativ**

#### **3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ**

#### **3.2. Impactul social**

Nu este cazul

#### **3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului**

Nu este cazul

#### **3.4. Impact macro-economic**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

#### **3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici**

Nu este cazul

<b>3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat</b> Nu este cazul						
<b>3.5. Impact asupra mediului de afaceri</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect						
<b>3.6. Impactul asupra mediului înconjurător</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect						
<b>3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării</b> Nu este cazul						
<b>3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile</b> Nu este cazul						
<b>3.9. Alte informații</b> Nu este cazul.						
<b>Secțiunea a 4-a</b> <b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,</b> <b>atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv</b> <b>informații cu privire la cheltuieli și venituri</b>						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) alte tipuri de venituri						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						

<p>4.7. <b>Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</b> Nu este cazul.</p>
<p>4.8. <b>Alte informații</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare</b></p>
<p>5.1. <b>Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ</b> Nu este cazul.</p>
<p>5.2. <b>Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice</b> Nu este cazul.</p>
<p>5.3. <b>Conformitatea prezentului act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5.3.1. <b>Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE</b> Nu este cazul.</p>
<p>5.3.2. <b>Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE</b> Nu este cazul.</p>
<p>5.4. <b>Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5.5. <b>Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5.6. <b>Alte informații</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ</b></p>
<p>6.1. <b>Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative</b> Prezentul act normativ nu face parte din categoria actelor normative exceptate de la aplicarea procedurii de consultare conform art. 6 și art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.</p>
<p>6.2. <b>Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>6.3. <b>Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>6.4. <b>Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative</b> Nu este cazul.</p>
<p>6.5. <b>Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ</p>

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării  
c) Consiliul Economic și Social  
d) Consiliul Concurenței  
e) Curtea de Conturi  
Proiectul de act normativ va fi avizat de către Consiliul Legislativ.

#### **6.6. Alte informații**

Nu este cazul.

### **Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ**

#### **7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea prezentului act normativ**

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale în data de 07.06.2023 până la data de 18.06.2023.

Perioada în care s-au putut transmite recomandări scrise a fost 07.06.2023 - 16.06.2023, perioadă în care au fost/nu au fost primite observații, respectiv solicitări de organizare a unor dezbateri publice.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.

#### **7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

### **Secțiunea a 8-a Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea prezentului act normativ**

#### **8.1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ**

Nu implică măsuri suplimentare de implementare.

#### **8.2. Alte informații**

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii de Guvernului nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

**Ministrul Muncii și Solidarității Sociale**

**Marius-Constantin BUDĂI**

**AVIZAT:**

**VICEPRIM-MINISTRU**

**Sorin Mihai GRINDEANU**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI,**

**MARIAN- CĂTĂLIN PREDOIU**