

# GUVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

**Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1005 din 19 decembrie 2017, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. Alineatul (5) al articolului 2 se completează și va avea următorul cuprins:**

”(5) Angajatorii prevăzuți la art. 1 lit. a) pot contracta serviciul de completare și transmitere a datelor în registru prin încheierea de contracte de prestări servicii cu prestatori care își desfășoară activitatea în condițiile prevederilor legale în vigoare, inclusiv ale prevederilor privind protecția datelor cu caracter personal, după cum urmează:

- a) cu servicii externe specializate în resurse umane și salarizare coordonate de către un expert în legislația muncii;
- b) cu servicii externe de contabilitate autorizate de Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România.

**2. Alineatul (6) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”(6) Completarea și transmiterea datelor în registru se realizează de către reprezentantul legal al angajatorului ori de către una sau mai multe persoane desemnate de către acesta și care au aceste atribuții stabilite prin fișa postului, ori, după caz, de către prestatorii prevăzuți la alin. (5)”.

**3. Alineatul (8) al articolului 2 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

„(8) Angajatorii prevăzuți la art. 1 lit. a) au obligația de a notifica, în scris, în format letric sau electronic prin e-mail, inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul/domiciliul, despre încheierea/încetarea contractelor de prestări servicii prevăzute la alin. (5) în termen de 5 zile lucrătoare de la data încheierii/încetării contractului, precum și următoarele informații:

- a) datele de identificare ale prestatorului și ale expertului în legislația muncii care coordonează serviciul extern specializat în resurse umane și salarizare, precum și data încheierii/încetării contractului;
- b) datele de identificare ale prestatorului și ale contabilului autorizat sau, după caz, ale expertului contabil, precum și data încheierii/încetării contractului”.

**4. Alineatul (9) al articolului 2 se completează și va avea următorul cuprins:**

”(9) Contractarea serviciului de completare și transmitere a datelor în registru, în condițiile prevăzute la alin. (5), nu exonerează angajatorul de obligațiile și răspunderea stabilite de prezenta hotărâre”.

**5. La articolul 2, după alineatul (9), se introduce un nou alineat, alineatul (9<sup>1</sup>), care va avea următorul cuprins:**

”( 9<sup>1</sup>) La încetarea contractului de prestare servicii pentru completarea și transmiterea datelor în registru, serviciul extern este obligat să elibereze angajatorului baza de date în format electronic, care conține toate înregistrările făcute de prestator pe durata contractului”.

**6. La articolul 4 alineatul (1) litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ e) datele prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. o) se transmit cel târziu în ziua anterioară datei suspendării / datei încetării suspendării, cu excepția situației absențelor nemotivate când transmiterea în registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei de suspendare, în condițiile prevăzute la art. 51 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare”.

**7. La articolul 5, după alineatul (3), se introduce un nou alineat, alineatul (3<sup>1</sup>), care va avea următorul cuprins:**

”(3<sup>1</sup>) În situația în care angajatorul nu mai deține din diferite motive datele din registru, poate solicita inspectoratului teritorial de muncă să-i elibereze o copie a acestora. Inspectoratul teritorial de muncă eliberează o copie a acestor date, pe suport electronic/letric în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării”.

**8. La articolul 8, alineatul (3), după litera d) se introduce o nouă literă, litera e), care va avea următorul cuprins:**

”e) nerespectarea prevederilor art. 2 alin. (9<sup>1</sup>) privind obligația serviciului extern de a elibera angajatorului baza de date în format electronic, care conține toate înregistrările făcute de prestator în registru pe durata contractului”.

**PRIM MINISTRU  
NICOLAE-IONEL CIUCĂ**