

HOTĂRÂRE
pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022
pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei
personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 30 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, al art. 31 alin. (1) și (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și al art.554 alin. (4) și (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ARTICOL UNIC

Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1078 din 08 noiembrie 2022, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 19, alineatele (2)-(3) și alineatul (10) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”(2) Persoanele nominalizate în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor, cu excepția secretarului, sunt de regulă, salariați cu raport de muncă cu funcții de conducere sau funcții de execuție pentru care este prevăzut cel puțin același nivel de studii, grad profesional sau treaptă profesională, după caz.

(3) În situația în care nu există salariați cu același grad profesional sau treaptă profesională, în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor pot fi nominalizați și salariați cu raport de serviciu care au cel puțin același nivel de studii cu cel al postului scos la concurs.

.....

(10) La solicitarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, adresată autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, cu excepția instituțiilor publice din sistemul sanitar, până cel târziu în ultima zi prevăzută pentru depunerea dosarelor de concurs de către candidați, un membru al comisiei este desemnat din partea acesteia. Propunerea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate trebuie să fie însoțită de documente justificative care să ateste îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 21. ”

2. La articolul 21 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

”a) condiția prevăzută la art. 19 alin.(2)-(3);”

3. Articolul 66, se abrogă.

4. La articolul 70 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

” (1) Promovarea personalului contractual într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care aceasta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă durată sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, al cărui grad profesional le asigură cel puțin salariul de bază avut, cu menținerea gradației avute la data promovării.”

5. La articolul 71 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilite de comisia de examinare, cu respectarea prevederilor art. 19-34 și 36-61.”

6. La articolul 72 alineatul (2), se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) Pentru a participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul "foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, în care acesta s-a aflat în activitate și să aibă o vechime de 3 ani în gradul profesional deținut.”

7. La articolul 72 alineatul (4), se abrogă.

8. La articolul 73 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Promovarea într-o funcție de conducere se face din rândul salariaților instituției sau autorității publice care sunt încadrați pe un post pentru care este prevăzut un nivel de studii superior, respectiv studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, pe un post vacant, cu respectarea prevederilor art.17, 19-34 și 36-61 referitoare la ocuparea unui post vacant prin concurs.”

9. La articolul 74 alineatul (2) litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

”c) modalitatea de desfășurare a examenului/concursului de promovare într-o funcție de conducere.”

10. Articolul 89 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art.84 -Nepromovarea examenului organizat pentru trecerea în gradul sau treapta profesională imediat superioară gradului/treptei de debutant, conduce la concedierea salariatului potrivit prevederilor art.61 lit. d) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată,cu modificările și completările ulterioare.”

11. La articolul 94 alineatul (4) se abrogă.

PRIM - MINISTRU

NICOLAE-IONEL CIUCĂ