



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SECRETAR GENERAL ADJUNCT**

Nr. 900

24.06.2021

Stimate domnule secretar general,

Titlul proiectului: ***Ordonanță de urgență privind reglementarea statutului personalului contractual care în perioada stării de alertă a fost încadrat pe perioadă determinată***

Vă transmitem, alăturat, proiectul de act normativ mai sus menționat în vederea înscrierii pe agenda reuniunii pregătitoare, litera c).

Proiectul de act normativ/document de politici publice a fost transmis în vederea avizării de către: viceprim-ministru, Ministerul Finanțelor și Ministerul Justiției.

Persoana în măsură să ofere relații cu privire la proiectul de act normativ este doamna Carmen Delia Șotîngă având funcția de director general la Direcția generală resurse umane, structuri și politici salariale, telefon 0213072627, e-mail: csotinga@ms.ro.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR GENERAL ADJUNCT


NICOLETA RUSU



**Domnului Tiberiu Horațiu GORUN
Secretar general
Secretariatul General al Guvernului**

Ordonanță de urgență
privind reglementarea statutului personalului contractual care în perioada stării de alertă
a fost încadrat pe perioadă determinată

Având în vedere prevederile legale care au reglementat modalitatea de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante în perioada stării de alertă atât pentru unitățile aflate în subordinea Ministerului Sănătății cât și pentru unitățile sanitare cu paturi pentru care managementul asistenței medicale a fost preluat de autoritățile administrației publice locale;

deoarece, dinamica evoluției situației epidemiologice la nivel național și internațional, determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 a determinat sistarea organizării concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante atât în perioada stării de urgență cât și în perioada stării de alertă;

ținând cont de faptul că atât art.11 cât și art.27 din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 reglementează posibilitatea ca autoritățile și instituțiile publice să angajeze personal fără concurs, în funcție de nevoile determinate de prevenirea și combaterea situației care a generat starea de alertă și exclusiv pentru activități legate de aceasta, pentru o durată determinată, ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă;

întrucât pentru personalul încadrat pe perioada stării de alertă, fără concurs, pe perioadă determinată, în instituțiile cu rol în gestionarea, la nivel național, a situației asigurării suportului medical adecvat pacienților, a fost obligatorie adaptarea într-un interval de timp extrem de scurt la specificul locului de muncă pentru a avea posibilitatea de a asigura echiparea, transportul și tratamentul pacienților confirmați cu COVID-19 precum și realizarea anchetelor epidemiologice;

având în vedere că deficitul de personal de specialitate medico-sanitar existent la nivelul sistemului sanitar s-a accentuat în perioada stării de urgență și de alertă fapt care poate avea consecințe negative în asigurarea suportului medical adecvat tuturor pacienților;

în vederea asigurării unui tratament egal pentru toate categoriile de personal care în perioada stării de alertă au ocupat posturi pe perioadă determinată, fără concurs, în unitățile sanitare cu paturi, serviciile de ambulanță și direcțiile de sănătate publică și care prin activitatea desfășurată au participat efectiv la aplicarea măsurilor de limitare a epidemiei;

având în vedere că situația prezentată întrunește premisele unei situații urgente și extraordinare care impune adoptarea de măsuri imediate în vederea stabilirii cadrului normativ necesar, lipsa adoptării acestor măsuri cu celeritate poate avea consecințe negative în asigurarea resursei umane calificate la nivelul unităților din sistemul sanitar;

luând în considerare că este necesară adoptarea unui act normativ care să asigure temeiul juridic pentru punerea în practică a măsurilor propuse, apreciem necesară adoptarea reglementărilor care fac obiectul prezentei ordonanțe, în regim de urgență.

În considerarea faptului că statul este garant al dreptului la ocrotirea sănătății publice și trebuie să ia măsuri pentru asigurarea acestui drept,

întrucât aspectele vizate afectează sănătatea și interesul public, iar reglementarea acestora nu poate fi amânată, se impune adoptarea de măsuri imediate prin ordonanță de urgență,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernului României adoptă prezenta ordonanță de urgență :

Art. 1(1) Prin derogare de la prevederile art.30 alin.(2) din Legea nr..53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de la prevederile art. 554 alin.(7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unitățile sanitare cu paturi, serviciile de ambulanță și direcțiile de sănătate publică pot organiza examen, în vederea ocupării posturilor pe perioadă nedeterminată, de către personalul care în perioada stării de alertă a ocupat posturi pe perioadă determinată.

(2) Examenul prevăzut la alin.(1) se organizează anterior încetării contractului individual de muncă pe perioadă determinată.

(3) Personalul nominalizat la alin.(1).poate participa la examen în vederea ocupării postului avut sau a unui alt post normat și vacant din cadrul unității unde își desfășoară activitatea, corespunzător condițiilor generale și specifice prevăzute pentru ocuparea postului.

(4) Modalitatea de organizare și desfășurare a examenului prevăzut la alin.(1) se elaborează de Ministerul Sănătății și se aprobă prin ordin al ministrului sănătății.

Art.2 Se exceptează de la prevederile art.1 personalul cu funcții de conducere.

Art. 3 Pentru personalul contractual din cadrul direcțiilor de sănătate publică și serviciilor de ambulanță care în perioada stării de alertă a ocupat posturi pe perioadă determinată în cadrul celor 2000 de posturi aprobate pentru aceste instituții pe perioadă determinată în baza prevederilor din HG nr.144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată încheiat în condițiile art. 1 încetează la data anulării postului.

**PRIM-MINISTRU
FLORIN-VASILE CÎȚU**

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ Ordonanță de urgență privind reglementarea statutului personalului contractual care în perioada stării de alertă a fost încadrat pe perioadă determinată	
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ (*)	
1. Descrierea situației actuale	<p>În prezent ocuparea posturilor vacante și a celor temporar vacante este reglementată, pentru personalul contractual după cum urmează în următoarele acte normative:</p> <p>-art. 30 alin.(1) și alin.(2) din Legea nr..53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare conform cărora:</p> <p>Încadrarea salariaților la instituțiile și autoritățile publice și la alte unități bugetare se face numai prin concurs sau examen, după caz.</p> <p>Posturile vacante existente în statul de funcții vor fi scoase la concurs, în raport cu necesitățile fiecărei instituții/autorități publice/unități bugetare.</p> <p>-art.554 alin.(7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:</p> <p>Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen pe baza regulamentului-cadru ce cuprinde principiile generale și care se aprobă prin hotărâre a Guvernului sau alte acte normative specifice.</p> <p>Evoluția situației epidemiologice la nivel național și internațional a determinat sistarea organizării concursurilor/examenelor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante în perioada stării de urgență și de alertă în baza prevederilor din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, după cum urmează:</p> <p>Art. 11 - Pe durata stării de alertă, posturile vacante sau temporar vacante din cadrul Ministerului Sănătății și unităților aflate în subordinea și în coordonarea Ministerului Sănătății, inclusiv funcțiile publice de execuție și conducere, pot fi ocupate prin numire, fără concurs, de funcționari publici sau personal contractual care îndeplinesc cerințele de ocupare stabilite în fișa postului și în</p>

actele normative specifice domeniului de activitate, aplicabile categoriei de personal cu care este prevăzut a fi încadrat postul vacant, și criteriile prevăzute de statutele profesionale specifice. Numirea în cadrul aparatului propriu al Ministerului Sănătății se face prin ordin al ministrului sănătății și încetează de drept în cel mult 30 de zile de la data încetării stării de alertă. Numirea în cadrul unităților aflate în subordinea sau în coordonarea Ministerului Sănătății se face prin act administrativ al conducătorului instituției sau al unității angajatoare, cu încadrarea în limita numărului maxim de posturi aprobate de către ordonatorul principal de credite prin statul de funcții, și încetează de drept în cel mult 30 de zile de la data încetării stării de alertă.

Art. 27 - (1) Instituțiile și autoritățile publice pot angaja personal fără concurs, în funcție de nevoile determinate de prevenirea și combaterea situației care a generat starea de alertă și exclusiv pentru activități legate de aceasta, pentru o durată determinată, ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă.

În perioada stării de alertă a existat o excepție introdusă prin Ordonanța de urgență nr. 186/2020 **privind instituirea unor măsuri urgente pentru asigurarea necesarului de medici pe durata riscului epidemiologic generat de pandemia de COVID-19 și pentru modificarea art. 11 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, dupăcum urmează:**

Art. 4 - (1) Prin derogare de la prevederile art. 180 alin. (3) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 31 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, medicii încadrați în Compartimentul Suport COVID-19 din cadrul Spitalului de Urgență "Profesor Dr. Dimitrie Gerota" care au fost angajați pe perioadă determinată pot ocupa, anterior încetării contractului individual de muncă, prin transfer, fără concurs, posturi vacante din sistemul sanitar public.

Deoarece contractele individuale de muncă încheiate în perioada stării de alertă, pe perioadă determinată, își încetează valabilitatea în cel mult 30 de zile de la data încetării stării de alertă deficitul de personal existent în unitățile din sistemul sanitar accentuat în starea de pandemie va avea efecte negative în acordarea serviciilor medicale.

Încadrarea personalului care a ocupat în perioada de alertă posturi pe perioadă determinată, prin examen, în perioada de valabilitate a contractului individual de muncă are efecte pozitive din punct de vedere al asigurării resursei umane în unitățile din sistemul sanitar având în vedere următoarele considerente:

- se elimină intervalul de timp între vacantarea postului ocupat pe perioadă determinată și ocuparea postului prin concurs,

	<p>situație în care procedura de organizare a concursului durează cel puțin 30 zile, timp în care unitățile vor trebui să acorde aceleași servicii medicale cu un număr de personal redus în mod semnificativ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - experiența profesională dobândită în perioada de alertă de personalul încadrat pe perioadă determinată, are efecte benefice atât asupra locului de muncă unde acest personal își desfășoară activitatea, cât și asupra pacienților.
	<p>Reglementarea formei juridice prin care posturile care au fost ocupate în perioada stării de alertă pe perioadă determinată să poată fi ocupate în perioada de valabilitate a contractelor individuale de muncă, prin examen, pe perioadă nedeterminată.</p> <p>Procedura de organizare și desfășurare a examenului se elaborează de Ministerul Sănătății și se aprobă prin ordin al ministrului sănătății.</p>

3. Alte informații (**)

Secțiunea a 3-a

Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic	Nu este cazul.
1^1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Nu este cazul.
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul.
2^1 Impactul asupra sarcinilor administrative	
2^2 Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	
3. Impactul social	Nu este cazul.
4. Impactul asupra mediului (***)	Nu este cazul.
5. Alte informații	Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung(pe 5 ani)

Mii lei

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale: (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						

(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații	Nu are impact asupra bugetului de venituri și cheltuieli întrucât nu se fac angajări de personal pe posturi vacante, personalul este anajat pe perioadă determinată și urmare a promovării examenului va fi încadrat pe perioadă nedeterminată.					
Secțiunea a 5-a						
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.						
1 [^] 1 Compatibilitatea proiectului de act normative cu legislația în domeniul achizițiilor publice						
2. Conformitatea proiectului de act	Nu este cazul.					

normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Nu este cazul.
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Nu este cazul.
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul.
6. Alte informații	
Secțiunea a 6-a	
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Nu este cazul.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Nu este cazul.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Actul normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ
6. Alte informații	Nu este cazul.
Secțiunea a 7-a	
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Prezentul act normativ este adoptat în conformitate cu prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003, republicată.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul.
3. Alte informații	Nu este cazul.
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu este cazul
2. Alte informații	Nu este cazul

În acest sens, a fost elaborat prezentul proiect de ordonanță de urgență privind reglementarea statutului personalului contractual care în perioada stării de alertă a fost încadrat pe perioadă determinată

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTEȚIEI SOCIALE

RALUCA TURCAN



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

IOANA MIHĂILĂ



AVIZĂM:

VICEPRIM-MINISTRU

Ilie Dan BARNA

MINISTRUL FINANȚELOR

ALEXANDRU NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI

STELIAN-CRISTIAN ION