

TABEL COMPARATIV Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 29/2018 pentru stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută la art. 17 alin. (1) - (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	
Forma inițială	Forma propusă
ART. 7 (1) Pentru personalul care se încadrează în una dintre structurile prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) și art. 5 lit. b) se majorează salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare cu 50% până la prima evaluare a activității/permanțelor profesionale individuale.	ART. 7 (1) Pentru personalul care se încadrează în una dintre structurile prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) și art. 5 lit. b) se majorează salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare cu 40% până la prima evaluare a activității/permanțelor profesionale individuale.
ART. 11 În urma procesului de evaluare a activității/ permanțelor profesionale individuale a/ale personalului prevăzut la art. 4 alin. (1) și art. 5, în condițiile legii, salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare va fi majorat/ă până la următoarea evaluare, după cum urmează: a) în cazul obținerii calificativului «foarte bine», majorarea salariului de bază, a soldei de funcție/salariului de funcție sau a indemnizației de încadrare, după caz, cu 50%; b) în cazul obținerii calificativului «bine», majorarea salariului de bază, a soldei de funcție/salariului de funcție sau a indemnizației de încadrare, după caz, cu 25%; c) în cazul obținerii calificativelor «satisfăcător» sau «nesatisfăcător» nu se aplică majorare salarială.	ART. 11 În urma procesului de evaluare a activității/ permanțelor profesionale individuale a/ale personalului prevăzut la art. 4 alin. (1) și art. 5, în condițiile legii, salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare va fi majorat/ă până la următoarea evaluare, după cum urmează: a) în cazul obținerii calificativului «foarte bine», majorarea salariului de bază, a soldei de funcție/salariului de funcție sau a indemnizației de încadrare, după caz, cu 40%; b) în cazul obținerii calificativului «bine», majorarea salariului de bază, a soldei de funcție/salariului de funcție sau a indemnizației de încadrare, după caz, cu 20%; c) în cazul obținerii calificativelor «satisfăcător» sau «nesatisfăcător» nu se aplică majorare salarială.