

Tabel comparativ modificare și completare acte normative în domeniul ocupării forței de muncă

I.	Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002	Text propus	Explicații
1.	ART. 5 Prin motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege: (...) d) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a) din aceeași lege; e) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	d) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 517 alin. (1) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 465 alin. (1) lit. a) din ordonanța de urgență; e) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 517 alin. (1) lit. f) și k) și art. 519 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;	litera d) se modifică prin înlocuirea normei de trimitere la art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare cu o normă de trimitere la art. 517 alin. (1) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care stabilește între situațiile de drept de încetare a raportului de serviciu ipoteza în care funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre următoarele condiții: are cetățenia română și domiciliul în România; cunoaște limba română, scris și vorbit;

			are vârsta de minimum 18 ani împliniți; are capacitate deplină de exercițiu (prevăzute la art. 465 alin. (1) lit. a) și d) din actul normativ care conține norma de trimitere); litera e) se modifică prin înlocuirea normei de trimitere la 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare cu onormă de trimitere la art. 517 alin. (1) lit. f) și k) și art. 519 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
2.	ART. 15 (3) Se consideră că nu realizează venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) și art. 66 alin. (1) din lege: (...) f) persoanele care realizează venituri din indemnizația primită conform prevederilor legale, cu ocazia organizării alegerilor locale, alegerilor pentru Senat și Camera Deputaților sau alegerilor prezidențiale;	f) persoanele care realizează venituri din indemnizația primită conform prevederilor legale, cu ocazia organizării alegerilor locale, alegerilor pentru Senat și Camera Deputaților, alegerilor pentru membrii din România în	la alineatul (3), litera f) se modifică prin adăugarea între categoriile care sunt considerate că nu realizează venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) și art. 66 alin. (1)

		Parlamentul European, alegerilor prezidențiale sau referendumurilor.	din lege, a persoanelor (membri ai birourilor electorale, statisticieni, informaticieni, personal tehnic auxiliar și operatori de calculator); care realizează venituri din indemnizația acordată, conform prevederilor legale, pentru executarea atribuțiilor privind organizarea și desfășurarea alegerilor pentru membrii din România în Parlamentul European;
3.	ART. 59 (3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii vor depune o declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) din lege, precum și următoarele documente: A. pentru persoanele cu handicap: a) certificat eliberat de comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap (copie); b) actul de identitate (copie); c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă (copie); d) declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are		la alineatul (3), după litera F se introduc două noi litere, unde sunt indicate documentele ce trebuie depuse de angajatorii persoanelor care sunt victime ale violenței domestice și ai persoanele care sunt victime ale traficului de persoane, în vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1);

potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap; B. pentru șomerii în vârstă de peste 45 de ani: a) actul de identitate (copie); b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie); C. pentru șomerii părinți unici susținători ai familiilor monoparentale: a) actul de identitate (copie); b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie); c) actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal (copie); d) declarația pe propria răspundere a părintelui că membrii familiei monoparentale locuiesc împreună; D. pentru șomerii care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială: a) actul de identitate (copie); b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie); c) certificatul privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării; d) actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz (copie); e) actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a		
---	--	--

pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date; E. pentru șomerii de lungă durată: a) actul de identitate - copie; b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă - copie; F. pentru tinerii NEET: a) actul de identitate - copie; b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă - copie; c) declarație pe propria răspundere a persoanei tinere că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională. (...)	G. pentru persoanele care sunt victime ale violenței domestice: a) actul de identitate - copie; b) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie; c) declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este protejată prin ordin de protecție provizoriu sau, după caz, prin ordin de protecție, emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare; H. pentru persoanele care sunt victime ale traficului de persoane: a) actul de identitate - copie; b) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie; c) declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este victimă a traficului de persoane în sensul Legii	stabilirea documentelor necesar a fi depuse lit. G pentru persoanele care sunt victime ale violenței domestice, respectiv: actul de identitate - copie; actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie; declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este protejată prin ordin de protecție provizoriu sau, după caz, prin ordin de protecție, emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru
---	---	---

		nr.678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare. (6¹) Informațiile privind existența ordinului de protecție provizoriu sau a ordinului de protecție și perioada măsurilor de protecție dispuse pentru a proteja victima violenței domestice se pun la dispoziția agenților pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, la solicitarea acestora, de către structurile Poliției Române în a căror rază teritorială se află locuința victimei sau de către Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date. (6²) Certificarea informației potrivit căreia o persoană este victimă a traficului de persoane	prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare și lit. H pentru persoanele care sunt victime ale traficului de persoane, respectiv: actul de identitate - copie; actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie; declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este victimă a traficului de persoane în sensul Legii nr.678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare; după alineatul (6), se introduc două noi alineate, alin.(6¹) cu privire la verificarea veridicității informațiilor privind existența ordinului de protecție provizoriu sau a ordinului
--	--	---	---

		se realizează de către Agenția Națională împotriva Traficului de Persoane, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.	de protecție și perioada măsurilor de protecție dispuse pentru a proteja victima violenței domestice și alin. (6 ²) privind certificarea informației potrivit căreia o persoană este victimă a traficului de persoane;
4.	ART. 59¹ (1) Subvențiile prevăzute la art. 85 alin. (1) și (5) din lege se acordă angajatorilor în situația în care șomerii din categoriile menționate la aceste alineate sunt înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București. (1¹) În situația angajatorilor care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu handicap, prevederile art. 85 alin. (2) din lege se aplică atât pentru persoanele cu handicap încadrate în muncă pe durată nedeterminată pentru care angajatorul are obligația legală de a angaja persoane cu handicap, cât și pentru persoanele cu handicap încadrate în muncă pe durată nedeterminată pentru care angajatorul nu are această obligație legală. (2) Nu beneficiază de suma prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care încadrează în muncă persoane cu handicap pe locuri de muncă devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului ori, după caz, prin eliberare din funcție, în ultimele 12 luni anterioare încadrării în muncă a acestor persoane.		după alineatul (4), se introduce un nou alineat, alin. (5) care clarifică menținerea subvențiilor prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege și în situația expresă de încetare măsurilor de protecție dispuse prin ordinul de protecție;

	(3) Nu beneficiază de subvenția prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, la data angajării, îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială. (4) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 sau 93⁴ din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din subvențiile prevăzute la aceste articole.	(5) Facilitatea prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege se acordă angajatorilor și în situația în care, în perioada acordării acestora sau în cea în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, încetează măsurile de protecție dispuse prin ordinul de protecție.	
5.	ANEXA NR. 19 LA NORME, "CONVENȚIE" Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă/Municipiului București, reprezentată prin doamna/domnul, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN deschis la Banca, reprezentată prin doamna/domnul, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele: 1. Angajatorul încadrează în muncă: A. pe perioadă nedeterminată, un număr de: a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției; b) șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;		la punctul 1, litera A, după litera e) se introduc 2 noi litere, literele f) și g) în scopul asigurării posibilității pentru angajatori de completare a formularului cu numărul de șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției, respectiv cu numărul de șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției, pe care convin să-i încadreze;

c) șomeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției; d) șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției; e) tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției; (...) ANEXĂ la convenție *1) Coloana 3 se va completa după cum urmează: - cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției; - cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției; - cod C - șomeri persoane cu handicap înregistrați în evidența agenției; - cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale; - cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială; - cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției; - cod G - tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției. *2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.	f) șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției; g) șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției; ^1) Coloana 3 se va completa după cum urmează: cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției; cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției; cod C - șomeri persoane cu handicap înregistrați în evidența agenției; cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale; cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială; cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;	la anexa la convenție, "TABEL NOMINAL cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare", notele de subsol se modifică prin adăugarea a 2 coduri H și I, corespunzând șomerilor persoane
--	---	---

		cod G - tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției; cod H - șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției; cod I - șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției. ^2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.	victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției, respectiv șomerilor persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției;
	ANEXA NR. 20 LA NORME, "TABEL NOMINAL cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj" Coloana 1 se completează cu numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM. Coloana 2 se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa). Coloanele 3 și 4 se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal. Coloana 5 se completează după cum urmează: - cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției; - cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției; - cod C - șomeri persoane cu dizabilități înregistrați în evidența agenției; - cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale; - cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de	Coloana 1 se completează cu numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM. Coloana 2 se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa). Coloanele 3 și 4 se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal. Coloana 5 se completează după cum urmează: cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției; cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției; cod C - șomeri persoane cu dizabilități înregistrați în evidența agenției; cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;	textul explicativ din subsolul tabelului se modifică, corelativ cu modificarea anterioară;

	vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială; - cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției; - cod G - tineri NEET șomeri înregistrați în evidența agenției. Coloana 6 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului, conform prevederilor legale. Coloana 7 se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului, conform prevederilor legale. Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu. Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7.	cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială; cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției; cod G - tineri NEET șomeri înregistrați în evidența agenției. cod H - șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției; cod I - șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției. Coloana 6 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului, conform prevederilor legale. Coloana 7 se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului, conform prevederilor legale. Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu. Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7.	
--	--	---	--

II.	Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002	Text propus	Explicații
1.	ART. 103 (1) Beneficiază de subvenții conform art. 85 din lege, în condițiile în care nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) din lege: a) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; b) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă conform art. 59 alin. (6) din norme; c) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată tineri NEET, înregistrați ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; d) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; e) angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială; f) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu		la alineatul (1), după litera f) se introduc două noi litere, litera g) și h), în scopul adăugării între categoriile de angajatori care beneficiază de subvenții conform art. 85 din lege, în condițiile în care nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) din lege, a celor care încadrează pe durată nedeterminată persoane care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și a celor care încadrează pe durată nedeterminată persoane care sunt victime ale traficului de persoane, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

	handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie; înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.	g) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată persoane care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; h) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată persoane care sunt victime ale traficului de persoane, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.	
III.	Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013	Text propus	Explicații
1.	ART. 33 (3) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. (1¹) Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se acordă în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare	(3) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.	alin. (3) se modifică prin înlocuirea normei de trimitere la art. 95 alin. (1¹) din lege, cu o normă de trimitere la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din lege; (1²) Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate, potrivit prevederilor prezentei legi, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor

			legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. (1³) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru acordarea a două sau mai multor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale, pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de lege;
--	--	--	--

2.	ART. 35 (1) Verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 16 alin. (2) din lege se efectuează în baza următoarelor documente care se depun de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă: a) un tabel nominal al cărui model este prevăzut în anexa nr. 6; b) fișa de evidență zilnică a salariaților și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator; c) raportul de monitorizare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d). (2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma cuvenită lunar conform art. 16 alin. (2) din lege nu se acordă. (3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin.	(1¹) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), pentru perioada cuprinsă între data expirării perioadei de probă prevăzute în contractul de ucenicie și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 33 alin. (1), verificarea și acordarea sumei lunare prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1), care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția. (2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1), respectiv alin. (1¹, sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma cuvenită lunar conform art. 16 alin. (2) din lege nu se acordă. (3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele	după alin. (1), se introduce un nou alineat, alin.(1¹) care prevede o excepție de la prevederile alin. 1, în ceea ce privește condițiile de întocmire și termenul de depunere a documentelor în baza cărora se realizează verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 16 alin. (2) din lege, exclusiv pentru perioada cuprinsă între data expirării perioadei de probă prevăzute în contractul de ucenicie și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția; alin. (2), care vizează neacordarea sumei cuvenite lunar conform art. 16 alin. (2) din lege ca urmare a nedepunerii documentelor de către angajatori în termen, este completat în mod corespunzător cu
----	--	--	---

	(1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă. (...) (8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege.	prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția prevăzută la art. 33 alin. (1). (...) (8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția prevăzută la art. 33 alin. (1).”	indicarea atât a termenului prevăzut la alin. (1), cât și a celui de la alin. (1¹) nou introdus; alin. (3) se modifică prin adăugarea între ipotezele de derogare de la termenul prevăzut la alin. (2) a celei în care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția; alin. (8) se modifică, în sensul includerii posibilității de redepunere a documentelor atât până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege, cât și până în ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția;
3.	ANEXA NR. 5 ”CONVENȚIE” c) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar, potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, cu modificările ulterioare, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, următoarele documente:	c) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar, potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, cu modificările ulterioare, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, respectiv după caz, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii	la punctul 1, litera c), textul din partea introductivă se modifică corelativ cu mpdificările și completările de la art. precedente;

		în care s-a încheiat prezenta convenție, următoarele documente:	
IV.	Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014	Text propus	Explicații
1.	ART. 33 (1) Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzute la art. 28 alin. (1) din lege, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data încheierii contractului de stagiu, o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr. 6. (2) În situația în care convenția nu se încheie în termenul prevăzut la alin. (1), angajatorul nu mai beneficiază de sumele alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru acel contract de stagiu. (3) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.	(3) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.	alin. (3) se modifică prin înlocuirea normei de trimitere la art. 95 alin. (1¹) din lege, cu o normă de trimitere la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din lege;
2.	ART. 35 (1) Verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 28 alin. (1) din lege se efectuează în baza următoarelor documente care se depun de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă: a) un tabel nominal al cărui model este prevăzut în anexa nr. 7;		după alin. (1), se introduce un nou alineat, alin. (1¹), care prevede o excepție de la prevederile alin. 1, în ceea ce privește condițiile de întocmire și termenul de depunere a documentelor în baza cărora se realizează

b) fișa de evidență zilnică a salariaților stagiați și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator. (2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma cuvenită lunar conform art. 28 alin. (1) din lege nu se acordă. (3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma cuvenită potrivit art. 28 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă. (...) (8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei prevăzute la art. 28 alin. (1) din lege.	(1¹) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), pentru perioada cuprinsă între data încheierii contractului de stagiu și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 33 alin. (1), verificarea și acordarea sumei lunare prevăzute la art. 28 alin. (1) din lege se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1), care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția. (2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) respectiv alin. (1¹) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma cuvenită lunar conform art. 28 alin. (1) din lege nu se acordă. (3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma cuvenită potrivit art. 28 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă, respectiv ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția prevăzută la art. 33 alin. (1). (8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii	verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 28 alin. (1) din lege, exclusiv pentru perioada cuprinsă între data încheierii contractului de stagiu și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția; alin. (2), care vizează neacordarea sumei cuvenite lunar conform art. 28 alin. (1) din lege ca urmare a nedepunerii documentelor de către angajatori în termen, este completat în mod corespunzător cu indicarea atât a termenului prevăzut la alin. (1), cât și a celui de la alin. (1¹) nou introdus; alin. (3) se modifică prin instituirea între ipotezele de derogare de la termenul prevăzut la alin. (2) a celei în care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse respectiv până în ultima zi a lunii
---	--	---

		pentru care solicită acordarea sumei prevăzute la art. 28 alin. (1) din lege, respectiv ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția prevăzută la art.33 alin.(1).	următoare lunii în care s-a încheiat convenția; alin. (8) se modifică, în sensul includerii posibilității de redpunere a documentelor atât până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei prevăzute la art. 28 alin. (1) din lege, cât și până în ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția;
3.	ANEXA NR. 6 "CONVENȚIE" 1. Angajatorul se obligă: a) să mențină raporturile de muncă ale persoanei pe perioada pentru care a fost încheiat contractul de stagi, anexă la contractul individual de muncă; b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru stagiar plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractului individual de muncă, în cazul în care contractul individual de muncă prevăzut la lit. a) încetează anterior datei expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de stagi, în temeiul art. 38 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014; c) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu	c) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de	la punctul 1, litera c) din textul din partea introductivă se modifică

	modificările ulterioare, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, următoarele documente: - tabelul nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 7 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014;	învățământ superior, cu modificările ulterioare, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, respectiv după caz, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii în care s-a încheiat prezenta convenție, următoarele documente:	
V.	Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007	Text propus	Explicații
1.	ART. 4 (1) În vederea acordării stimulentului financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege, angajatorii încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile de la data angajării elevilor și studenților aflați în perioada vacanțelor, o convenție al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1. (2) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, o cerere însoțită de următoarele documente: a) tabel nominal cuprinzând elevii și studenții încadrați în muncă pe perioada vacanțelor, întocmit potrivit anexei la convenția al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1; b) adeverință eliberată de instituția de învățământ prin care se atestă că persoana are statut de elev sau, după caz, de student și urmează cursurile într-o instituție de învățământ de stat sau particular, înființată potrivit legii, cuprinzând și precizarea expresă a perioadei de vacanță;		după alineatul (2), se introduce un nou alineat, alin.(2¹), cu trimitere la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

	c) actul de identitate al elevului sau studentului, în copie; d) copia contractului de muncă prevăzut la art. 2, încheiat cu respectarea condițiilor de vârstă și a regimului legal al muncii tinerilor, înregistrat, după caz, la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor legale; e) declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să rezulte că angajatorul nu se regăsește în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 alin. (2).	(2¹) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.	
2.	ART. 6 (1) Pentru a beneficia de suma lunară, cuvenită potrivit art. 1 din lege, angajatorii au obligația de a depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, următoarele documente: a) tabel nominal al cărui model este prevăzut în anexa nr. 2; b) pontaj și statul de plată, în copie.	(1¹) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru a beneficia de suma lunară, cuvenită potrivit art. 1 din lege pentru perioada de la data începerii perioadei de vacanță, stabilita potrivit legii, dacă încadrarea s-a făcut la acea data sau, după caz, de la data încadrării în muncă a elevilor/studentilor în situația în care încadrarea în muncă a acestor categorii de persoane este ulterioară datei începerii perioadei de vacanță stabilite potrivit legii și	după alineatul (1), se introduce un nou alineat, alin.(1¹) - excepție de la termenul de "până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă";

	(2) Angajatorii care nu depun documentele în termenul prevăzut la alin. (1) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiază de stimulentele prevăzute la art. 1 din lege, convenit pentru luna respectivă. (2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), stimulentele prevăzute la art. 1 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită acest stimulent. (...) (5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea stimulentei financiare prevăzute la art. 1 din lege. (6) Pentru luna pentru care angajatorii nu reddepun documentele care nu sunt lizibile până la data prevăzută la alin. (5) ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege nu se acordă, această perioadă fiind inclusă în perioada de acordare a acestui stimulent.	până la ultima zi din luna în care s-a încheiat convenția prevăzută la art. 4 alin. (1), angajatorii au obligația de a depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, documentele prevăzute la alin. (1), care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 4 alin. (1).” 2) Angajatorii care nu depun documentele în termenul prevăzut la alin. (1), respectiv alin. (1¹) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiază de stimulentele prevăzute la art. 1 din lege, convenit pentru luna respectivă. (2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), stimulentele prevăzute la art. 1 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită acest stimulent, respectiv ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția prevăzută la art. 4 alin. (1). (5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea stimulentei financiare prevăzute la art. 1 din lege, respectiv	alineatele (2), (2¹) și (5) se modifică - similar cu reglementarea de la ucenicie și stagii;
--	--	--	--

		ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția prevăzută la art. 4 alin. (1).	
3.	Anexa nr. 1 "Convenție" 2. Angajatorul se obligă: a) să depună, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite potrivit art. 1 din Legea nr. 72/2007, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, tabelul prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. a) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;	a) să depună, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite potrivit art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, respectiv după caz, până la data de 25 a lunii următoare lunii în care s-a încheiat prezenta convenție, tabelul prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. a) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;	la punctul, lit. a) se modifică corelativ cu termenele instituite la art. 6;