

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE **pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă**

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ este elaborat:

- având în vedere prevederile art. II din Legea nr. 45/07.04.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, adoptată de Parlamentul României și publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 309/8.IV.2025, potrivit căroră: „În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va modifica Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.”;
- în vederea asigurării corelării dispozițiilor Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, ale Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare, ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, cu modificările și completările ulterioare, ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile actelor normative de nivel primar, ca urmare a evenimentelor legislative care au intervenit asupra acestora;
- în vederea soluționării unor probleme identificate în aplicarea dispozițiilor actelor normative în domeniul ocupării forței de muncă anterior invocate.

2.2. Descrierea situației actuale

Referitor la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare:

- Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilesc la art. 5 situațiile ce sunt considerate motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, în vederea stabilirii dreptului de indemnizație de șomaj. Între acestea se regăsește încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului

în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a) din aceeași lege, precum și încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 54 , art. 98 și art. 99 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și subdiviziunile acestora, la care se fac trimiterile premenționate, au fost abrogate în mod expres prin prevederile art. 597 alin. (2) lit.b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare.

- De asemenea, la art. 15 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt prevăzute o serie de situații în care se consideră că persoanele nu realizează venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) și art. 66 alin. (1) din lege. Între acestea, la lit. f) sunt indicate persoanele care realizează venituri din indemnizația primită conform prevederilor legale, cu ocazia organizării alegerilor locale, alegerilor pentru Senat și Camera Deputaților sau alegerilor prezidențiale.

Legea nr. 33/2007 privind organizarea și desfășurarea alegerilor pentru Parlamentul European, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care stabilește cadrul juridic general pentru organizarea și desfășurarea alegerii membrilor din România în Parlamentul European, la art. 68 alin. (2) și (3) stabilește acordarea unei indemnizații pe zi de activitate, stabilită prin hotărâre a Guvernului, pe perioada cât funcționează birourile electorale, membrilor acestora, statisticienilor și personalul tehnic auxiliar, indemnizație pentru care se reține, se datorează și se virează numai impozitul pe venit, conform legii.

- Pentru acordarea facilităților financiare prevăzute la art. 85 din lege, respectiv a sumei în cuantum de 2.250 lei, art. 59 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilește necesitatea încheierii unei convenții de către angajatorii care încadrează diferite de categorii de persoane cu acces dificil pe piața muncii, respectiv: absolvenți și absolvenți din rândul persoanelor cu handicap (art. 80), dar și șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane cu dizabilități, precum și și șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor din categoriile indicate.

În plus, strict pentru persoanele din categoriile indicate, la alin. (3) al art. art. 59 din Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt stabilite documentele pe care trebuie să le depună angajatorii în vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1), alături de o declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) din lege. Astfel, pentru toate categoriile identificate este necesară depunerea actului de identitate (copie) și a actului în baza căruia au fost încadrate în muncă (copie) și distinct, în funcție de tipul categoriei din care persoana provine, următoarele documente: (i) pentru persoanele cu handicap: certificatul eliberat de comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap (copie) și declarația pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap; (ii) pentru șomerii părinți unici susținători ai familiilor monoparentale: actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal (copie) și declarația pe propria răspundere a părintelui că membrii familiei monoparentale locuiesc împreună; (iii) pentru șomerii care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială: certificatul privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării, actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz (copie) și actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei

pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date; (iv) pentru tinerii NEET: declarația pe propria răspundere a persoanei tinere că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională. În cazul în care persoanele aparțin categoriei șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau categoriei șomerilor de lungă durată, actul normative nu stabilește documente suplimentare.

- Totodată, prin Legea nr. 45/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost aduse modificări și completări, dintre care cele mai importante vizează: (i) introducerea unei noi situații în care se pot regăsi persoanele în căutarea unui loc de muncă care sunt beneficiare ale prevederilor legii, respectiv: „nu au putut ocupa un loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare”; (ii) modificarea art. 66 astfel încât să beneficieze, în mod gratuit, de serviciile de formare profesională și persoanele în căutarea unui loc de muncă aflate în noua situație introdusă; (iii) modificarea a-alin. (1) și (8) ale art. 85 pentru a crea cadrul legal necesar ca angajatorii care încadrează în muncă inclusiv persoane ce nu au putut ocupa un loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice, protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001, cu modificările și completările ulterioare, să poată beneficia de suma de 2.250 lei, în condițiile reglementate de lege, cu condiția ca persoanele din categoriile enumerate la art. 85 alin. (1) să aibă calitatea de șomeri înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Referitor la Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare:

- La art. 103 Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, în scopul clarificării categoriilor de angajatori care beneficiază de subvenții conform art. 85 din lege, în condițiile în care nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) din lege, aceștia sunt enumerați după cum urmează: a) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; b) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă conform art. 59 alin. (6) din norme; c) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată tineri NEET, înregistrați ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; d) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă; e) angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială; f) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie; înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Referitor la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, cu modificările și completările ulterioare:

- Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, potrivit art. 16 alin. (2) din lege,

la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj, în limită fondurilor alocate cu această destinație, în baza unei convenții încheiate cu agenția județeană/municipală pentru ocuparea forței de muncă. Pentru fiecare contract de ucenicie pentru care angajatorul solicită sumele pre-menționate, acesta va încheia o convenție.

- Potrivit alin. (3) al art. 33 din Normele metodologice, convenția se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, sub condiția acordării subvenției prevăzute de lege în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

- În ceea ce privește termenul și condițiile în care se depun documentele justificative de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în vederea verificării și acordării sumei cuvenite lunar potrivit art. 16 alin. (2) din lege, art. 35 din Normele metodologice prevede depunerea până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită suma a unui tabel nominal, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 6, a fișei de evidență zilnică a salariaților, a statului de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator, respective a raportului de monitorizare a planului de activitate al ucenicului.

De asemenea, la alin. (2) al aceluiași articol se stabilește că nedepunerea documentelor până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) sau completarea acestora altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate reprezintă situații de decădere din drepturi, așa încât suma cuvenită lunar conform art. 16 alin. (2) din lege nu se acordă. Cu titlu de excepție, la alin. (3) se prevede că suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă. La alin. (8) al art. 35 din Normele metodologice este reglementată în mod distinct situația în care documentele transmise în termen, nu sunt lizibile, ipoteză în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei în cuantum de 2.250 lei/lună.

Referitor la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, cu modificările și completările ulterioare:

- Angajatorul care încheie un contract de stagiu beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj (art. 27 - 28 din Legea nr. 355/2013 , cu modificările și completările ulterioare). Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data încheierii contractului de stagiu, o convenție, prevăzută ca model în Anexa nr. 6 din HG nr. 473/2014, cu modificările și completările ulterioare.

- Potrivit alin. (3) al art. 33 din Normele metodologice, convenția se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, sub condiția acordării subvenției prevăzute de lege în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

- În ceea ce privește termenul și condițiile în care se depun documentele justificative de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în vederea verificării și acordării sumei în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj, la art. 35 din Normele metodologice este prevăzută depunerea până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită suma a unui tabel nominal, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 7, a fișei de evidență zilnică a salariaților stagiați, precum și statului de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator.

De asemenea, la alin. (2) al aceluiași articol se stabilește că nedepunerea documentelor până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) sau completarea acestora altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate au ca efect neacordarea sumei cuvenită lunar conform art. 28 alin. (1) din lege. Cu titlu de excepție, la alin. (3) se prevede că suma cuvenită potrivit art. 28 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă. La alin. (8) al art. 35 din Normele metodologice este reglementată în mod distinct situația în care documentele transmise în termen, nu sunt lizibile, caz în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului reddepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei în cuantum de 2.250 lei/lună.

Referitor la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare

- Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, potrivit Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare. Stimulentul financiar se acordă la cererea angajatorului din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în urma încheierii unei convenții cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1.

- Cu privire la termenul și condițiile în care se depun documentele justificative de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în vederea verificării și acordării stimulentului financiar pre-menționat, la art. 6 din Normele metodologice este prevăzută depunerea până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită suma a unui tabel nominal, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 2, a pontajului și a statului de plată, în copie.

De asemenea, la alin. (2) al aceluiași articol se stabilește că nedepunerea documentelor până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) sau completarea acestora altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate au ca efect neacordarea stimulentului financiar. Cu titlu de excepție, la alin. (21) se prevede că suma cuvenită potrivit art. 1 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă. La alin. (5) al art. 6 din Normele metodologice este reglementată în mod distinct situația în care documentele transmise în termen nu sunt lizibile și în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului reddepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită stimulentului financiar prevăzut la art. 1 din lege. În plus, la alineatul următor se stabilește decăderea din dreptul de a primi stimulentul financiar pentru luna pentru care angajatorii nu reddepun documentele care nu sunt lizibile până la data pre-menționată, această perioadă fiind considerate ca inclusă în perioada de acordare a respectivului stimulent.

2.3 Schimbări preconizate

Principalele reglementări cuprinse în prezentul act normativ vizează modificarea și completarea, în mod corespunzător, a :

- Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002,
- Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002,
- Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013,
- Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014,

- Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, astfel încât să se asigure:

- ✓ încheierea convențiilor în baza cărora se acordă sumele de bani stabilite prin lege de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1¹) - (1³) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

- măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se acordă în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

- dintre beneficiarii măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, sunt excluși angajatorii instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru acordarea a două sau mai multor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale, pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de lege.

- ✓ condițiile de întocmire și termenul de depunere a documentelor în baza cărora se realizează verificarea și acordarea sumelor cuvenite angajatorilor cu titlul de subvenții/stimulent financiar pentru care cadrul legislativ în vigoare stabilește încheierea de convenții de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, respectiv:

- instituirea unor excepții de la dispozițiile legale care stabilesc depunerea documentelor justificative până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care se solicită suma, după cum urmează:

(i) în cazul acordării sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- pentru perioada cuprinsă între data expirării perioadei de probă prevăzute în contractul de ucenicie și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția, verificarea și acordarea sumei se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1) al art. 35 din Normele metodologice, care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția;

(ii) în cazul acordării sumelor prevăzute la art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare:

- pentru perioada cuprinsă între data încheierii contractului de stagiu și ultima zi a lunii în care a fost încheiată convenția, verificarea și acordarea sumei se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1) al art. 35 din Normele metodologice, care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția;

(iii) în cazul acordării sumelor prevăzute la art. 1 din Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare:

- pentru perioada de la data începerii perioadei de vacanță, stabilită potrivit legii, dacă încadrarea s-a facut la acea dată sau, după caz, de la data încadrării în muncă a elevilor/studenților în situația în care încadrarea în muncă a acestor categorii de persoane este ulterioară datei începerii perioadei de vacanță stabilite potrivit legii și până la ultima zi din luna în care s-a încheiat convenția, documentele prevăzute la alin. (1) al art. 6 din Normele metodologice se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost încheiată convenția;

- ✓ decăderea din drepturile de acordare a sumelor de bani cuvenite angajatorilor în ipoteza de nedepunere a documentelor până la expirarea termenelor prevăzute sau de completare a acestora altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate;
- ✓ cu titlu de excepție, se prevede că suma cuvenită potrivit prevederilor legale se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă;
- ✓ reglementarea în mod distinct a situației în care documentele transmise în termen, nu sunt lizibile, ipoteză în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei, respectiv până în ultima zi a lunii următoare lunii în care s-a încheiat convenția.

De asemenea, prezentul act normativ cuprinde o serie de dispoziții legale care asigură punerea în concordanță a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile noului cadru legislativ din domeniul raporturilor de serviciu. Astfel, lit. d) art. 5 din Normele metodologice se modifică prin înlocuirea normei de trimitere la art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu o normă de trimitere la art. 517 alin. (1) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care stabilește între situațiile de drept de încetare a raportului de serviciu ipoteza în care funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre următoarele condiții: are cetățenia română și domiciliul în România; cunoaște limba română, scris și vorbit; are vârsta de minimum 18 ani împliniți; are capacitate deplină de exercițiu (prevăzute la art. 465 alin. (1) lit. a) și d) din actul normativ care conține norma de trimitere). În același sens, lit. e) a art. 5 din Normele metodologice se modifică prin înlocuirea normei de trimitere la 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu o normă de trimitere la art. 517 alin. (1) lit. f) și k) și art. 519 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere necesitatea clarificării regimului fiscal aplicabil persoanelor implicate în organizarea și desfășurarea alegerilor pentru membrii din România în Parlamentul European, se propune modificarea art. 15 alineatul (3) litera f), prin includerea expresă a persoanelor care realizează venituri din indemnizația acordată pentru exercitarea atribuțiilor aferente acestor activități. Prin urmare, între categoriile considerate că nu realizează venituri, conform prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b), precum și art. 66 alin. (1) din lege, se includ persoanele astfel indemnizate (cum ar fi: membrii birourilor electorale, statisticienii, informaticienii, personalul tehnic auxiliar și operatorii de calculator care beneficiază de indemnizații acordate în temeiul legii pentru organizarea și desfășurarea acestor alegeri).

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 45/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prin care fost aduse modificări și completări în ceea ce privește categoriile de beneficiari, precum și o parte din serviciile, respectiv una dintre măsurile active de ocupare ce le sunt destinate, prezentul act normativ cuprinde o serie de modificări și completări, dintre care cele mai importante vizează:

- stabilirea documentelor necesar a fi depuse pentru categoriile de beneficiari nou introduse:

(i) la lit. G a alin. (3) a art. 59, propusă a fi introdusă, pentru persoanele care sunt victime ale violenței domestice: actul de identitate - în copie; actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - în copie; declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este protejată prin ordin de protecție provizoriu sau, după caz, prin ordin de protecție, emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

(ii) la lit. H a alin. (3) a art. 59, propusă a fi introdusă, pentru persoanele care sunt victime ale traficului de persoane, respectiv: actul de identitate - copie; actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie; declarație pe propria răspundere a persoanei că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, precum și că este victimă a traficului de persoane în sensul Legii nr.678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare.

- instituirea modalității de verificare a veridicității informațiilor privind existența ordinului de protecție provizoriu sau a ordinului de protecție și perioada măsurilor de protecție dispuse pentru a proteja victima violenței domestice, respectiv de certificare a informației potrivit căreia o persoană este victimă a traficului de persoane;

- instituirea menținerii subvențiilor prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege și în situația expresă de încetare a măsurilor de protecție dispuse prin ordinul de protecție - prin introducerea la art. 59¹, după alineatul (4), a unui nou alineat, alin. (5);

Totodată, prin proiectul de act normativ se modifică și se completează, în mod corespunzător, unele dintre formularele stabilite ca anexe, respectiv: convenția prevăzută ca model în Anexa nr. 19 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, tabelul nominal prevăzut ca model în Anexa nr. 20 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, convenția prevăzută ca model în Anexa nr. 5 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, convenția prevăzută ca model în Anexa nr. 6 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, convenția prevăzută ca model în Anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007.

2.4. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Nu este cazul.

3.2. Impactul social

Nu este cazul.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu este cazul.

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung
cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: impozit pe profit impozit pe venit b) bugete locale impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: contribuții de asigurări d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: cheltuieli de personal bunuri și servicii b) bugete locale: cheltuieli de personal bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: cheltuieli de personal bunuri și servicii d) alte tipuri de venituri						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						

4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Nu este cazul					
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu este cazul.						
4.8. Alte informații Nu este cazul.						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:						
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul.						
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE 5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
5.6. Alte informații Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu este cazul.
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.
6.6. Alte informații
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
7.1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, fiind publicat pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în perioada 06.06.2025-18.07.2025. Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, pentru o perioadă de 10 zile calendaristice, începând cu data de 06.06.2025.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
8.2. Alte informații Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Simona BUCURA - OPRESCU

AVIZAT

VICEPRIM-MINISTRU

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU Ministrul Afacerilor Interne Marian-Cătălin PREDOIU	VICEPRIM-MINISTRU Ministrul Finanțelor TÁNCZOS Barna
Secretarul General al Guvernului Cristina TRĂILĂ	Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați Luminița POPESCU Secretar de Stat
Ministrul Educației și Cercetării Daniel DAVID	Ministrul Justiției Radu MARINESCU