

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea I Titlul proiectului de act normativ Hotărârea Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne	
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ	
2.1. Sursa proiectului de act normativ	<p>Proiectul de act de act normativ este promovat din inițiativa Ministerului Afacerilor Interne, ca urmare a adoptării <i>Legii nr. 222/2022 pentru completarea art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne</i>, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 725 din 19 iulie 2022, precum și pentru punerea în aplicare a prevederilor <i>Hotărârii Guvernului nr. 735 din 28 iunie 2024 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.025/2022 pentru stabilirea aspectelor tehnice și organizatorice privind funcționarea în sistem-pilot, precum și a celor privind operaționalizarea Sistemului informatic de monitorizare electronică</i>, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 623 din 02 iulie 2024 și <i>Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 61 din 13 iunie 2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 146/2021 privind monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare și execuțional penale</i>, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 14 iunie 2024.</p>
2.2. Descrierea situației actuale	<p>Structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne au fost aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 416/2007, cu modificările și completările ulterioare, iar componentele organizatorice (unitățile), subordonarea și numărul de posturi sunt cele statuate potrivit prevederilor din anexele nr. 1-3.</p> <p>I. La data de 22.07.2022 a intrat în vigoare <i>Legea nr. 222/2022 pentru completarea art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne</i>, care stipulează faptul că fără a fi afectată structura organizatorică stabilită potrivit legii, structurile Ministerului Afacerilor Interne care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 187 din <i>Legea nr. 287/2009 privind Codul civil</i>, republicată, cu modificările ulterioare, pot dobândi personalitate juridică, prin ordin al ministrului, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>

În prezent, există unități subordonate direcțiilor generale/direcțiilor din aparatul central al Ministerului Afacerilor Interne care sunt lipsite de personalitate juridică, acest fapt împiedicând desfășurarea în condiții optime a unor activități specifice.

La nivelul acestor unități subordonate aparatului central al M.A.I. au fost identificate, Direcția Administrare pentru Comunicații și Tehnologia Informației, Direcția Asigurare Logistică Integrată, Centrul Multifuncțional de Pregătire Schengen, Centrul de Formare Inițială și Continuă al MAI, Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu „Dr. N. Kretzulescu” București, Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu Ploiești și Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu Oradea.

La momentul actual, structurile sus-menționate funcționează fără a avea personalitate juridică.

Lipsa personalității juridice generează dificultăți majore față de oportunitățile finanțării din fonduri europene prin programele existente, ceea ce creează sincope în desfășurarea actului managerial și imposibilitatea dezvoltării/modernizării infrastructurii sau dezvoltării unor programe specifice de asistență medicală, în condițiile în care fondurile bugetare sunt insuficiente pentru desfășurarea acestora la nivelul unităților.

Prin acordarea personalității juridice unităților subordonate aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne care îndeplinesc condițiile prevăzute de prevederile art. 187 din Legea nr. 287/2009, acestea vor putea participa, în nume propriu, la raporturi juridice și își vor putea asuma obligații.

Totodată, precizăm că, în prezent, Spitalul de Urgență „Prof. Dr. Dimitrie Gerota” București și Spitalul Clinic „Avram Iancu” Oradea sunt structuri cu personalitate juridică subordonate Direcției Medicale.

II. În contextul modificărilor legislative intervenite, privind operaționalizarea Sistemului informatic de monitorizare electronică, respectiv emiterea Legii nr. 146 din 17 mai 2021 privind monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare și execuțional penale, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 69/2022, pentru aprobarea Notei de fundamentare privind necesitatea și oportunitatea efectuării cheltuielilor aferente proiectului de investiții „Operaționalizarea Sistemului informatic de monitorizare electronică” se impune creșterea capacității de reacție a structurilor cu atribuții în domeniu din cadrul Poliției Române.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea gradului de siguranță a cetățenilor precum și capacitatea de acțiune a Poliției Române, contribuind semnificativ la creșterea capacității de verificare a modului de respectare a măsurilor dispuse, în condițiile legii, prin ordinele de protecție provizorii, ordinele de protecție și ordinele europene de protecție.

La data de 17.08.2022 a intrat în vigoare H.G. nr. 1.025/2022 pentru stabilirea aspectelor tehnice și

organizatorice privind funcționarea în sistem-pilot, precum și a celor privind operaționalizarea Sistemului informatic de monitorizare electronică, modificată și completată prin H.G. 735 din 28.06.2024, care, la art. 5, prevede faptul că monitorizarea electronică se aplică în sistem-pilot cazurilor prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. c) și d) din Legea nr. 146/2021, cu modificările ulterioare, în perioada stabilită la art. 40 alin.(1) din aceeași lege, precum și etapele sistemului-pilot, astfel:

a) prima etapă - în perioada 2022-2023 - la nivelul municipiului București și a județelor Iași, Mureș și Vrancea;

b) a doua etapă - în anul 2024 - la nivelul unităților administrativ-teritoriale prevăzute la lit. a) și la nivelul județelor Bacău, Brașov, Caraș-Severin, Călărași, Cluj, Constanța, Covasna, Galați, Giurgiu, Harghita, Ilfov, Mehedinți, Neamț, Prahova, Sibiu, Satu Mare, Sălaj, Teleorman, Vaslui și Vâlcea;

c) a treia etapă - în perioada 1 octombrie 2024-31 decembrie 2025 - la nivelul unităților administrativ-teritoriale prevăzute la lit. a) și b) și la nivelul județelor Alba, Arad, Argeș, Bihor, Bistrița-Năsăud, Botoșani, Brăila, Buzău, Dâmbovița, Dolj, Gorj, Hunedoara, Ialomița, Maramureș, Olt, Suceava, Timiș și Tulcea.

De altfel, în cuprinsul aceluiași act normativ, la art. 7 alin (3) se menționează faptul că implementarea celor 3 etape se realizează prin suplimentarea numărului maxim de posturi pentru Poliția Română, etapizat, în funcție de evoluția activităților de monitorizare electronică în sistem-pilot, după cum urmează:

a) prima etapă - cu un număr de 651 de funcții;

b) a doua etapă - cu un număr de 2.691 de funcții;

c) a treia etapă - cu un număr de 2.792 de funcții.

Totodată, precizăm că primele două etape au fost realizate, iar prin extinderea monitorizării electronice, în cea de-a treia etapă, la nivelul altor 18 județe se urmărește distribuirea resurselor specifice și acoperirea geografică totală pe teritoriul național, a acestei activități.

De asemenea, potrivit prevederilor art. 7 alin. (5) din H.G. nr. 1.025/2022 numărul total de posturi repartizat Ministerului Afacerilor Interne se suplimentează cu numărul de posturi necesar Poliției Române pentru operaționalizarea SIME prevăzute la alin. (1), în condițiile legii, urmând ca prevederea acestora în statele de organizare să se realizeze etapizat, la propunerea Inspectoratului General al Poliției Române.

Mai mult, ca urmare a intrării în vigoare a O.u.G. nr. 61/2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 146/2021 privind monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare și execuțional penale, a fost extins obiectul de reglementare al Legii nr. 146/2021 privind monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare și execuțional penale, cu modificările ulterioare, în sensul permiterii utilizării SIME și în cazul supravegherii obligațiilor prevăzute la art. 101 alin. (2) lit. d) și e) din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și

completările ulterioare, precum și pentru a crea cadrul legal în vederea operaționalizării SIME în toate situațiile reglementate de legislația penală în care instanțele de judecată pot dispune supravegherea cu astfel de dispozitive, potrivit art. 102 alin. (3) din aceeași lege.

III. În prezent, la nivelul Ministerului Afacerilor Interne își desfășoară activitatea Corpul de control al ministrului, structură operativă centrală, constituită la nivel de direcție generală, fără personalitate juridică, care are competență materială și teritorială generală în executarea controalelor la entitățile MAI. Activitatea specifică de control a Corpului de control al ministrului constă în analiza, verificarea și măsurarea realizării cantitative și calitative a unor performanțe, sarcini sau lucrări, compararea acestora cu obiectivele planificate și indicarea măsurilor ce se impun pe parcursul ori la sfârșitul acestei activități, în scopul menținerii stării de normalitate a activității organizației. Pentru îndeplinirea obiectivelor instituționale, Corpul de Control al ministrului cooperează cu inspectoratele generale, direcțiile generale, celelalte structuri ale Ministerului Afacerilor Interne, precum și cu instituțiile publice, autoritățile și organele de specialitate ale administrației publice centrale și locale, pe probleme de interes comun, potrivit dispozițiilor legale în vigoare. În scopul realizării unitare a actului de control, Corpul de Control al ministrului îndrumă, sprijină și controlează toate structurile cu atribuții similare din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

Corpul de Control al ministrului îndeplinește atribuțiile care îi revin din punerea în aplicare a documentelor programatice ale Ministerului Afacerilor Interne, inclusiv în ceea ce privește implementarea sistemului de control intern/managerial.

De asemenea, în cadrul aparatului central al ministerului își desfășoară activitatea Direcția Audit Public Intern, structură specializată care execută misiuni de audit public intern asupra tuturor activităților din entitățile cuprinse în structura organizatorică a Ministerului Afacerilor Interne cu privire la formarea și utilizarea fondurilor publice și a patrimoniului public, precum și la buna administrare a veniturilor și cheltuielilor ministerului. Printre principalele atribuții, este de evidențiat că Direcția Audit Public Intern:

- elaborează/actualizează normele metodologice privind exercitarea activității de audit public intern specifice M.A.I.;

- elaborează/actualizează ghiduri procedurale și metodologii de lucru bazate pe standarde internaționale și buna practică, în vederea abordării într-un mod unitar a misiunilor de audit public intern în M.A.I.;

- efectuează misiuni de audit public intern de asigurare sau misiuni de consiliere, inclusiv audituri ad-hoc, aprobate de ministrul afacerilor interne, la structurile aparatului central al ministerului, precum și la instituțiile și structurile aflate în subordinea ministerului;

- raportează periodic conducerii ministerului datele ce privesc constatările, concluziile și recomandările rezultate din

activitatea de audit public intern a direcției;

O altă entitate cu atribuții de control specific din Aparatul central al ministerului, însă în domeniul inspecției muncii, este reprezentată de Direcția inspecția muncii, structură din cadrul Direcției Generale Management Resurse Umane, care reprezintă autoritatea competentă în domeniul inspecției muncii în M.A.I. Această structură coordonează, îndrumă metodologic și controlează activitatea inspectorilor de muncă pe linia raporturilor de muncă/serviciu și a securității și sănătății în muncă din inspectoratele generale/similare. De asemenea, în cadrul activității exercitate elaborează și prezintă anual conducerii M.A.I. rapoarte cu privire la activitatea de inspecție a muncii în domeniul raporturilor de muncă/serviciu și al securității și sănătății în muncă.

În cadrul entităților cu atribuții de control din Aparatul central al Ministerului Afacerilor Interne, sunt de evidențiat și structurile de securitate/componentele de securitate pentru tehnologia informației și comunicațiilor, constituite la nivelul fiecărei unități, cu rol de desfășurare a activitățile necesare implementării măsurilor de protecție a informațiilor clasificate la nivelul acesteia. În general, în cadrul fiecărei unități unde sunt constituite, aceste structuri au ca atribuții:

- punerea în aplicare și verificarea respectării prevederilor legale privind protecția informațiilor clasificate;

- coordonarea activităților de protecție a informațiilor clasificate desfășurate de personal, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

- monitorizarea activității de aplicare a normelor de protecție a informațiilor clasificate și modul de reglementare a acestora;

- consiliere a conducerii unității în legătură cu toate aspectele privind securitatea informațiilor clasificate;

- informarea conducerii unității despre vulnerabilitățile și riscurile existente în sistemul de protecție a informațiilor clasificate și propunerea de măsuri pentru înlăturarea acestora;

- organizarea activități de pregătire specifică a persoanelor care au acces la informații clasificate;

- efectuarea de controale privind modul de aplicare a măsurilor legale de protecție a informațiilor clasificate;

- asigurarea implementării măsurilor de protecție a informațiilor clasificate în sistemele informatice și de comunicații din cadrul unității.

Analizând în mod obiectiv și pragmatic activitatea acestor structuri, a rezultat că misiunea pe care o îndeplinesc poate fi realizată într-o manieră mult mai eficientă printr-o coordonare integrată în cadrul unui departament.

Este de evidențiat că un inconvenient al funcționării separate a structurilor de control și audit, respectiv pe componenta de securitate este lipsa de comunicare eficientă între acestea sau comunicarea deficitară. Entitățile distincte pot întâmpina dificultăți în comunicarea eficientă a constatărilor și recomandărilor. Lipsa unui mecanism centralizat de schimb de informații între structuri poate

încetini reacția ministerului la identificarea și corectarea problemelor. De asemenea, când aceste entități funcționează în afara unei coordonări integrate, pot apărea neclarități în atribuțiile și responsabilitățile fiecărei structuri. De exemplu, auditul poate identifica probleme, dar fără o colaborare strânsă cu structurile de control, soluțiile propuse pot să nu fie implementate eficient.

Totodată, alte inconveniente și deficiențe determinate de funcționarea structurilor cu atribuții de control, respectiv de audit sau pe componenta de securitate, ca entități care nu se află sub aceeași coordonare, evidențiază:

- lipsa coerenței și a coordonării. Când structurile de control, de audit sau pe componenta de securitate funcționează separat, există riscul de suprapunere sau, dimpotrivă, de lacune în procesul de control și monitorizare. Fiecare structură poate urma propriile proceduri și standarde, ceea ce duce la rezultate inconsecvente și dificultăți în interpretarea informațiilor.

- costuri mai ridicate. Menținerea mai multor structuri distincte cu componente organizatorice artificial instituite, cum ar fi cele constituite la nivelul fiecărei unități, dar cu atribuții identice, implică cheltuieli suplimentare pentru resurse umane, infrastructură și administrare. Suplimentar, complexitatea operațională poate crește costurile asociate cu coordonarea și integrarea activităților acestor structuri.

- ineficiență operațională. Diferitele structuri de control pot avea abordări diferite în ceea ce privește gestionarea riscurilor și implementarea măsurilor corective. Această diversitate poate duce la întâzieri în procesul de decizie și la dificultăți în realizarea unor acțiuni coerente și eficiente.

- responsabilitate partajată și diminuată. Atunci când structurile cu atribuții de control și audit, respectiv pe componenta de securitate sunt entități separate, poate exista o lipsă de claritate în ceea ce privește responsabilitatea pentru implementarea recomandărilor și măsurilor corective. Acest lucru poate duce la o diminuare a responsabilității individuale și la întâzieri în implementarea soluțiilor.

Pe de altă parte, funcționarea acestor structuri cu atribuții de control în cadrul unei entități integrate - departament poate aduce numeroase beneficii. O abordare unitară permite o viziune mai clară asupra riscurilor existente și a controalelor necesare. De asemenea, integrarea facilitează un proces mai fluid de luare a deciziilor și implementare a recomandărilor, asigurându-se astfel o reacție mai rapidă și eficientă la problemele identificate. Un alt avantaj îl constituie eficiența organizațională, din perspectiva instituirii unui singur mecanism de securitate, ca structură unică în domeniul componentei de securitate pentru tehnologia informației și comunicațiilor, cu abordare unitară și proceduri standardizate. Integrarea mecanismului structurilor pe componenta de securitate sub o umbrelă unică va întregi concepția unitară și integrată a noii viziuni instituționale de a realiza structuri suplă și funcționale, cu alocarea resurselor în mod eficient.

Alte avantaje ale unei asemenea abordări integrate evidențiază:

- eficiență operațională sporită. Prin integrarea acestor structuri într-un departament distinct, se elimină redundanțele și se optimizează utilizarea resurselor, inclusiv prin crearea unor structuri unice de securitate. Acest lucru duce la economisirea timpului și a costurilor, deoarece procesele devin mai fluide și mai bine coordonate;

- coordonare îmbunătățită. Sub o conducere integrată a structurilor cu atribuții de control, există o viziune comună și obiective clare, ceea ce facilitează o mai bună coordonare a acțiunilor între diferitele funcții ale acestor structuri. Acest lucru permite identificarea rapidă a riscurilor și aplicarea uniformă a măsurilor de control;

- responsabilitate clar definită. O structură integrată asigură claritatea în ceea ce privește responsabilitățile fiecărei structuri sau personal implicat. Aceasta reduce riscul de evitare a responsabilității și promovează o cultură a responsabilizării și răspunderii în fața problemelor identificate;

- îmbunătățirea comunicării și a fluxului de informații. Comunicarea devine mai eficientă atunci când toate structurile de control și audit, respectiv cu atribuții pe componenta de securitate sunt sub aceeași umbrelă organizațională. Schimbul de informații se realizează rapid și fără bariere, ceea ce permite luarea deciziilor informate într-un timp scurt;

- strategie și viziune unitară. O coordonare unică permite dezvoltarea unei strategii integrate de gestionare a riscurilor și a conformității. Aceasta duce la o viziune unitară asupra controlului intern, prevenind abordările fragmentate și incoerente;

- capacitate de reacție mai rapidă la schimbări. Într-o structură unificată, deciziile sunt luate mai rapid, iar adaptarea la noi reglementări sau schimbări ale pieței se face mai eficient. Capacitatea de a răspunde prompt la problemele identificate este esențială pentru a minimiza impactul riscurilor asupra Ministerului Afacerilor Interne;

- utilizarea mai eficientă a expertizei. O entitate integrată permite utilizarea expertizei și a cunoștințelor specializate într-un mod coordonat. Acest lucru înseamnă că know-how-ul și competențele fiecărui membru al echipei sunt mai bine valorificate pentru a îmbunătăți procesele de control și audit;

- standardizare și consecvență. O structură integrată permite implementarea unor standarde unitare și bune practici în toate procesele de control și audit. Astfel, Ministerul Afacerilor Interne poate asigura consistența și calitatea activităților de verificare și monitorizare.

De asemenea, menționăm că, structura de audit care își va desfășura activitatea în cadrul departamentului va îndeplini în continuare atribuțiile de compartiment de audit public intern prevăzute de Legea nr.672/2002 privind auditul public intern, republicată.

Suplimentar, din perspectiva integrării, într-o structură

unică, a tuturor structurilor de securitate/componentelor de securitate pentru tehnologia informației și comunicațiilor care, în prezent funcționează, la nivelul fiecărei unități a aparatului central, va aduce avantaje semnificative, cum ar fi:

- coordonare și eficiență sporită: O structură unică permite o mai bună coordonare a resurselor, inclusiv de natură umană și a atribuțiilor, îmbunătățind eficiența generală la nivelul Aparatului central;

- reducerea costurilor: Prin eliminarea duplicării eforturilor se pot realiza economii semnificative, în condiții superioare de îndeplinire a rolului de specialitate pentru atingerea obiectivelor și de reducere eficientă a riscurilor asociate domeniului protecției informațiilor clasificate;

- autonomie strategică: Formarea unei singure structuri de securitate prin reorganizarea vechilor componente funcționale are și avantajul că poate fi subordonată nemijlocit șefului structurii de securitate a Aparatului central și nu conduce la creșterea numărului de funcții de conducere. O structură unică conduce la creștere rapidă a gradului de specializare pentru fiecare dintre rolurile de securitate prevăzute în sarcina structurii de securitate de către standardele naționale în domeniul PIC și, pe cale de consecință a eficienței menținerii sub control a riscurilor de securitate.

Aceste avantaje subliniază importanța funcționării într-o structură unică de securitate pentru a face față provocărilor actuale și viitoare într-un mod mai eficient și coordonat.

În același context, evidențiem și faptul că, în prezent Unitatea de Politici Publice asigură coordonarea activităților referitoare la elaborarea, monitorizarea și evaluarea documentelor de politici publice, precum și cele referitoare la planificarea strategică și planificarea bugetară pe programe, în scopul îmbunătățirii capacității manageriale a ministerului, fiind organizată în cadrul Direcției Generale Management Operațional.

Luând în considerare noul cadru organizatoric și funcțional, pentru eficientizarea activității M.A.I. și îndeplinirea obiectivelor instituționale este imperios a fi avută în vedere reorganizarea Unității de Politici Publice în noua arhitectură a ministerului.

Procedura presupune preluarea Unității de Politici Publice ca structură din cadrul Direcției Generale Management Operațional, cu precizarea că rolul de coordonator pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în sarcina unităților de politici publice, prin raportare la prevederile H.G. nr.775/2005, cu modificările și completările ulterioare, vor fi realizate în continuare de către Unitatea de Politici Publice.

În considerarea aspectelor sus-menționate se impune constituirea Departamentului pentru Evaluare Instituțională, a cărui conducere va fi asigurată de subsecretarul de stat (șef al Departamentului pentru Evaluare Instituțională) în componența căruia se organizează și funcționează: Corpul de Control al Ministrului (la nivel direcție) - prin reorganizarea Corpului de Control al Ministrului, prevăzut, în prezent, la nivel de direcție generală; Direcția Audit Public Intern;

	<p>Direcția Inspecția Muncii; Unitatea de Politici Publice (la nivel direcție); Structura de Securitate a Aparatului central al M.A.I. (la nivel serviciu), structură care se constituie prin reorganizarea componentelor de specialitate înființate în prezent la nivelul structurilor din Aparatul Central al MAI.</p> <p>Astfel, se asigură premisele unei mai bune desfășurări a activității la nivelul M.A.I., care să corespundă nevoilor de funcționare actuale ale instituției, Departamentul pentru Evaluare Instituțională urmând să asigure evaluarea instituțională integrată, elaborarea de proceduri specifice de îmbunătățire a sistemelor de măsurare a performanței manageriale, de dezvoltare a sistemului de control managerial intern, politici publice, ș.a, mecanisme care vor conduce la o mai bună gestionare a situațiilor din sfera de competență.</p>
<p>2.3 Schimbări preconizate</p>	<p>I. Modificarea și completarea Anexei nr. 2 la H.G nr.416/2007 în sensul prevederii: Direcției Asigurare Logistică Integrată, Direcției Administrare pentru Comunicații și Tehnologia Informației, Centrului Multifuncțional de Pregătire Schengen, Centrului de Formare Inițială și Continuă al MAI, Spitalului Clinic „Avram Iancu” Oradea, Spitalului de Urgență „Prof. Dr. Dimitrie Gerota” București, Centrului Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu „ Dr. N. Kretzulescu” București, Centrului Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu Ploiești și Centrului Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu Oradea.</p> <p>Modificările sus-menționate se realizează în limita numărului de posturi și a indicatorilor în finanțare aprobați în prezent pentru M.A.I.</p> <p>II. Modificarea și înlocuirea Anexei nr. 3 la H.G nr. 416/2007 - „Numărul de posturi necesar pentru toate structurile Ministerului Afacerilor Interne pe timp de pace”, în sensul suplimentării numărului posturilor necesar Ministerului Afacerilor Interne la pace cu un număr de 2792 posturi de polițist, pentru Poliția Română, potrivit prevederilor art. 7 alin. (5) din H.G. nr. 1.025/2022, necesare extinderii monitorizării electronice, în cea de-a treia etapă la nivelul celor 18 județe, urmărindu-se distribuirea resurselor specifice și acoperirea geografică totală pe teritoriului național, a acestei activități.</p> <p>III. Modificarea și completarea H.G nr.416/2007, cu modificările și completările ulterioare, precum și înlocuirea Anexei nr. 1 în sensul înființării Departamentului pentru Evaluare Instituțională, în componența căruia se organizează și funcționează: Corpul de Control al Ministrului (la nivel direcție), Direcția Audit Public Intern, Direcția Inspecția Muncii, Unitatea de Politici Publice (la nivel direcție), Structura de Securitate a Aparatului central al M.A.I. (la nivel serviciu).</p> <p>Aprobarea organigramei Departamentului pentru Evaluare Instituțională se realizează ulterior prin ordin al ministrului, în limita numărului de posturi și a indicatorilor în finanțare aprobați în prezent pentru M.A.I.</p> <p>De asemenea, menționăm faptul că, în contextul necesității exercitării unor atribuții specifice funcției este</p>

	necesară schimbarea denumirii funcției existente de <i>subsecretar de stat</i> în <i>subsecretar de stat (șef al Departamentului pentru Evaluare Instituțională)</i> . Totodată, precizăm că <i>subsecretarul de stat (șef al Departamentului pentru Evaluare Instituțională)</i> are și calitatea de șef al structurii de securitate a M.A.I.					
2.4. Alte informații	Ocuparea posturilor solicitate suplimentar pentru extinderea monitorizării electronice, respectiv acoperirea geografică totală la nivel național se va realiza, în mod etapizat, în principal prin încadrarea din rândul absolvenților din instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne sau prin mutare, în limita fondurilor bugetare alocate și a indicatorilor finanțați, aprobați Poliției Române.					
Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic						
3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ						
3.2. Impactul social						
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului						
3.4. Impactul macroeconomic						
3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici						
3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat						
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri						
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător						
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării						
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile						
3.9. Alte informații						
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri						
în mii lei (RON)						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						

a) bugetul de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuielii						

respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.	
4.8. Alte informații	Aprobarea prezentului act normativ nu generează impact asupra bugetului general consolidat
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului asupra legislației în vigoare	
5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ : a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	a) H.G nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne. b) Ordine ale viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne privind dobândirea personalității juridice de către unele structuri din cadrul MAI; pentru suplimentarea numărului de posturi repartizat Poliției Române, precum și pentru aprobarea structurii organizatorice a unităților MAI vizate de prezentul proiect.
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice	
5.3. Conformitatea proiectului cu legislația UE	
5.3.1. Măsurile normative necesare transunerii directivelor UE	
5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE	
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	
5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	
5.6. Alte informații	
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței	Avizul Consiliului Legislativ nr. _____/2024 Avizul CSAT nr. ____/2024 Avizul Consiliului Economic și Social nr. _____/2024

e) Curtea de Conturi	
6.6. Alte informații	
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ a fost elaborat cu îndeplinirea procedurii de consultare publică stabilită prin Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare. Proiectul de act normativ a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Afacerilor Interne la data de __.__.2024.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	
Secțiunea a 8-a Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului	
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	
8.2. Alte informații	

În considerarea celor prezentate, a fost elaborat *proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne*, pe care îl supunem spre adoptare.

**VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

Marian – Cătălin PREDOIU

AVIZAT

**MINISTRUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

MINISTRUL FINANTELOR

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Simona BUCURA-OPRESCU

Marcel-Ioan BOLOȘ

Alina – Ștefania GORGHIU

**PREȘEDENITELE
AGENȚIEI NAȚIONALE
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI**

Vasile - Felix COZMA