

Tabelul comparativ
 al proiectului de ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și pentru modificarea și
 completarea unor acte normative

Reglementarea în vigoare	Reglementarea propusă	Motivație modificare/completare/abrogare
Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare		
<p>Articolul 5 (...) aa) instituția de utilitate publică - persoana juridică de drept privat care, potrivit legii, a obținut statut de utilitate publică; (...)</p>	<p style="text-align: center;">1. La articolul 5, litera aa) se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>„aa) instituția de utilitate publică – autoritate sau instituție publică centrală sau locală, organism profesional, de drept public, de interes public sau de utilitate publică, precum și persoana juridică de drept privat care, potrivit legii, a obținut statut de utilitate publică;”</p>	<p>Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare se definește instituția de utilitate publică, care este unicul titular al dreptului de folosință gratuită, ca persoană juridică de drept privat care, potrivit legii, a obținut statut de utilitate publică. Consecința acestei definiții restrictive este faptul că autoritățile și instituțiile publice, precum și organismele profesionale, de drept public, de interes public sau de utilitate publică (cum este, spre ex. Colegiul Medicilor din România) nu pot folosi cu titlu gratuit bunuri proprietate publică, în pofida statutului și legitimității acestora de entități care servesc interesul public și care acționează în regim de putere publică. Ca urmare a Deciziei CCR nr. 1/2014, conform căreia darea în administrare a bunurilor proprietate publică se poate realiza numai între instituții care se află în raporturi de subordonare, singura modalitate prin care o instituție publică poate utiliza un bun proprietate publică al altei instituții publice o reprezintă închirierea, care se realizează, în prezent, numai prin licitație publică.</p> <p>Aceste disfuncționalități ale cadrului</p>

		<p>legislativ au condus la situația în care, deși există instituții/autorități publice care dispun de spații proprietate publică disponibile, nu le pot pune la dispoziția altor instituții/autorități publice care au nevoie de acestea și sunt nevoite să recurgă la proceduri de închiriere prin licitație publică pentru asigurarea unui sediu (a se vedea situația instituțiilor prefectului care funcționau, în numeroase situații, în clădiri ale consiliilor județene) sau la închirierea de imobile de la operatori privați, în condițiile și la prețul pieței, deși activitatea lor vizează furnizarea unui serviciu public. Mai mult, pentru proprietatea privată a statului, cadrul legal în vigoare, în speță Codul civil, permite doar comodatul, în timp ce pentru unitățile administrativ-teritoriale, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare permite și darea în folosință gratuită, ca alternativă la comodat, fapt care, suplimentar instituirii nejustificate a unui regim diferențiat, uneori pentru aceeași tipologie de bun – spre ex. clădire cu destinația de sediu se creează confuzii cu privire la modalitatea de valorificare a bunului</p>
<p>Articolul 292¹ (1) Prin derogare de la dispozițiile legale în vigoare, trecerea unui bun din domeniul public al statului, care este înscris în inventarul centralizat al bunurilor din domeniul public al statului și care nu este înscris în cartea funciară, în domeniul public al unei unități administrativ-teritoriale se poate realiza până la finalizarea Programului național de cadastru și carte funciară 2015-2023, respectiv până la data de 31 decembrie 2023, fără înscrierea în sistemul integrat de cadastru și carte funciară. (...) (3) Autoritățile administrației publice locale au obligația de a înscrie dreptul de proprietate cu privire la bunul prevăzut la alin. (1) în sistemul</p>	<p>2. La articolul 292¹, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(1) Prin derogare de la dispozițiile legale în vigoare, trecerea unui bun din domeniul public al statului, care este înscris în inventarul centralizat al bunurilor din domeniul public al statului și care nu este înscris în cartea funciară, în domeniul public al unei unități administrativ-teritoriale se poate realiza, până la finalizarea Programului național de cadastru și carte funciară, fără înscrierea în sistemul integrat de cadastru și carte funciară. (...) (3) Autoritățile administrației publice locale au obligația de a înscrie dreptul de proprietate cu privire la bunul prevăzut la alin. (1) în sistemul integrat de cadastru și carte funciară în maxim 3 ani de la dobândirea dreptului de</p>	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prevede în prezent, că trecerea unui bun din domeniul public al statului, care este înscris în inventarul centralizat al bunurilor din domeniul public al statului și care nu este înscris în cartea funciară, în domeniul public al unei unități administrativ-teritoriale se poate realiza până la finalizarea Programului național de cadastru și carte funciară 2015-2023, respectiv până la data de 31 decembrie 2023, fără înscrierea în sistemul integrat de cadastru și carte funciară. De asemenea, autoritățile</p>

<p>integrat de cadastru și carte funciară cel mai târziu până la data de 31 decembrie 2023, sub sancțiunea revenirii de drept a bunului în domeniul public al statului. Nerespectarea acestei obligații se constată de către autoritățile publice care au avut bunul în administrare înainte de a fi transmis autorităților locale conform alin. (1), care au obligația de a iniția demersurile pentru trecerea bunului în domeniul public al statului.</p>	<p>proprietate.”</p>	<p>administrației publice locale au obligația de a înscrie dreptul de proprietate cu privire la bunul aflat în situația descrisă mai sus în sistemul integrat de cadastru și carte funciară cel mai târziu până la data de 31 decembrie 2023, sub sancțiunea revenirii de drept a bunului în domeniul public al statului. Nerespectarea acestei obligații se constată de către autoritățile publice care au avut bunul în administrare înainte de a fi transmis autorităților locale, care au obligația de a iniția demersurile pentru trecerea bunului în domeniul public al statului.</p>
	<p>3. La articolul 333, după alineatul (5) se introduc șapte noi alineate, alin. (6)-(12), cu următorul cuprins:</p> <p>„(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), bunurile proprietate publică pot fi închiriate fără organizarea unei licitații publice, pe bază de procedură specifică aprobată de către titularul dreptului de proprietate sau de administrare, în următoarele situații:</p> <p>a) în cazul în care titularul dreptului de închiriere este o autoritate sau instituție publică a administrației publice centrale sau locale;</p> <p>b) în cazul în care titularul dreptului de închiriere este o companie, societate sau regie autonomă aflată în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea titularului dreptului de proprietate sau de administrare, care are ca obiect de activitate gestionarea, întreținerea, repararea și dezvoltarea respectivului bun, dar numai până la finalizarea privatizării acestora;</p> <p>c) în cazul în care închirierea are caracter ocazional, pe o perioadă de cel mult 45 de zile, fără posibilitate de prelungire;</p> <p>d) în cazul bunurilor proprietate publică cu destinația de garaje, locuri de parcare sau alte bunuri similare, care nu au destinații comerciale și pentru care, prin procedura specifică aprobată, este prevăzută o chirie fixă și sunt stabilite condiții de eligibilitate a titularului dreptului de închiriere;</p> <p>e) în cazul bunurilor proprietate publică cu destinația de</p>	<p>La nivelul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, este reglementată doar procedura de a trecerea a unui bun din domeniul public în domeniul privat al aceluiași titular al dreptului de proprietate, fără a se preciza explicit faptul că decizia cu privire la trecerea bunului din domeniul public în domeniul privat, cu respectarea prevederilor aplicabile, aparține exclusiv acestuia. Consecința nereglementării explicite a faptului că oportunitatea realizării acestor treceri, în condițiile justificării încetării uzului sau interesului public, aparține titularului dreptului de proprietate a determinat aprecieri și decizii diferite în contextul controlului de legalitate exercitat la nivelul instituțiilor prefectului. Astfel, suplimentar aspectelor de practică neunitară, unele unități administrativ-teritoriale s-au aflat în situația de a nu putea dispune de bunurile din proprietatea lor, deși acestea nu mai erau destinate uzului sau interesului public local.</p>

	<p>locuințe de serviciu pentru personalul din instituțiile și autoritățile administrației publice centrale sau locale, inclusiv demnitari și asimilați;</p> <p>f) către titularii unor drepturi de preemțiune stabilite prin lege.</p> <p>(7) În situația prevăzută la alin. (6) regulile specifice aplicabile procedurii se stabilesc prin:</p> <p>a) act al conducătorilor și/sau al organelor colegiale de conducere, după caz, de la nivelul autorităților și instituțiilor prevăzute la art. 332, pentru bunurile proprietate publică a statului, cu excepția situațiilor în care prin lege se prevede altfel.</p> <p>b) prin hotărâre a consiliului județean, a Consiliului General al Municipiului București sau a consiliului local, pentru bunurile proprietate publică a unităților administrativ-teritoriale, cu excepția situațiilor în care prin lege se prevede altfel.</p> <p>(8) În actul prevăzut la alin. (7) se precizează în mod obligatoriu condițiile de eligibilitate ale titularilor dreptului de închiriere și tariful calculat sau modalitatea de calculare a tarifului pe unitate determinată de timp sau de spațiu, după caz.</p> <p>(9) În situația prevăzută la alin. (6) prevederile art. 343 alin. (1) - (3), art. 347 alin. (1) lit. a), b), d) – f) și art. 347 alin. (2) a), b), d) – f) se aplică în mod corespunzător.</p> <p>(10) Prevederile art. 333 alin. (1) – (9) se aplică în mod corespunzător și închirierii bunurilor proprietate privată a statului și a unităților administrativ-teritoriale.</p> <p>(11) Pentru închirierea imobilelor cu destinație specială aflate în administrarea instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională se abilitază aceste instituții să elaboreze norme proprii privind închirierea imobilelor aflate în proprietatea publică sau privată a statului, în scopul asigurării măsurilor privind păstrarea secretului și protecția informațiilor clasificate.</p> <p>(12) Pentru închirierea imobilelor din străinătate aflate în administrarea Ministerului Afacerilor Externe se abilitază această instituție să elaboreze norme proprii privind închirierea imobilelor din străinătate aflate în proprietatea publică sau privată a statului.”</p>	
	<p>4. La articolul 361, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) Oportunitatea trecerii unui bun din domeniul public în</p>	<p>Corelare cu prevederile nou introduse privind modul de utilizare a bunurilor din proprietatea statului.</p>

	domeniul privat al aceluiași titular al dreptului de proprietate aparține exclusiv Guvernului, respectiv consiliului județean, Consiliului General al Municipiului București ori consiliului local al comunei, orașului sau al municipiului, după caz.”	
Articolul 362 (1) Bunurile proprietate privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale pot fi date în administrare, concesionate ori închiriate.	5. La articolul 362, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Bunurile proprietate privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale pot fi date în administrare, în folosință gratuită, concesionate ori închiriate.”	Corelare cu prevederile nou introduse privind modul de utilizare a bunurilor din proprietatea statului.
	6. După articolul 398¹ se introduc trei noi articole, art. 398²- 398⁴, cu următorul cuprins: „ARTICOLUL 398² Norme privind componența comisiei de evaluare a înalților funcționari publici (1) Pentru coordonarea activităților administrative necesare îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege, se desemnează președintele comisiei, prin votul secret al membrilor titulari ai comisiei. (2) Secretariatul comisiei de evaluare a înalților funcționari publici, denumită în continuare comisie de evaluare, se asigură de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici. Desemnarea persoanelor care asigură secretariatul se face prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. (3) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 396 alin. (5) se face cu documentele justificative prevăzute la art. 78 alin. (3) din anexa nr. 10. (4) Membrii comisiei de evaluare li se aplică următoarele cazuri de incompatibilitate: a) nu pot fi desemnați ca membri în comisia de evaluare persoane care au între ele calitatea de soț, soție, rudă sau afin de până la gradul al IV-lea inclusiv; b) aceeași persoană nu poate fi desemnată în comisia de evaluare și în celelalte comisii care gestionează categoria înalților funcționari publici; c) nu sunt numiți sau aleși într-o funcție de demnitate publică ori nu sunt candidați pentru o astfel de	În prezent, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede norme referitoare la modalitatea de constituire și atribuțiile comisiei de evaluare a înalților funcționari publici, respectiv a secretariatului acestei comisii, fapt pentru care este necesară reglementarea urgentă a acestora, având în vedere că a fost desemnată componența acestei comisii prin Decizia prim-ministrului nr. 523/2023 privind numirea membrilor Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționari publici, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1188 din 29 decembrie 2023.

funcție;

d) membrii comisiei de evaluare care au calitatea de înalți funcționari publici nu pot participa la evaluarea propriilor performanțe profesionale individuale.

(5) Prevederile art. 24 din anexa nr. 10 se aplică în mod corespunzător și pentru membrii comisiei de evaluare.

(6) Anterior începerii evaluării performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționari publici, membrii comisiei de evaluare au obligația de a depune o declarație pe propria răspundere că nu se află în niciunul dintre cazurile prevăzute la alin. (4). Declarațiile se păstrează la secretariatul comisiei de evaluare.

(7) În cazul existenței unui conflict de interese, membrul comisiei de evaluare este obligat să se abțină de la participarea în comisie și să-l informeze de îndată în scris pe președintele comisiei.

(8) Conflictul de interese poate fi sesizat de orice persoană interesată.

(9) Încălcarea dispozițiilor alin. (6) poate atrage, după caz, răspunderea civilă ori penală, potrivit legii.”

ARTICOLUL 398³

Atribuțiile comisiei de evaluare și ale secretariatului acesteia

„(1) Activitatea comisiei de evaluare este coordonată de președintele acesteia.

(2) Președintele comisiei de evaluare are următoarele atribuții principale:

a) stabilește locul, data și ora ședințelor comisiei de evaluare;

b) supune atenției membrilor comisiei de evaluare, anterior începerii procedurii de evaluare a înalților funcționari publici, necesitatea îndeplinirii obligației legale de a depune o declarație pe propria răspundere că nu se află în niciunul dintre cazurile de conflict de interese prevăzute la art. 24 din anexa nr. 10 cu înalții funcționari publici supuși procedurii de evaluare;

c) deschide, conduce și închide ședințele comisiei de

	<p>evaluare;</p> <p>d) coordonează activitatea comisiei de evaluare și a secretariatului;</p> <p>e) soluționează sesizările primite de la membrii comisiei de evaluare privind orice ingerință în activitatea lor din partea unor persoane fizice sau juridice ori a unui grup de interese care ar putea să le afecteze independența sau imparțialitatea ori ar putea crea suspiciuni cu privire la acestea;</p> <p>f) semnează adresele care se transmit autorităților și instituțiilor publice, rezultate din activitatea comisiei de evaluare;</p> <p>g) semnează, alături de ceilalți membri ai comisiei de evaluare, rapoartele de evaluare ale înalților funcționari publici;</p> <p>h) semnează, alături de ceilalți membri ai comisiei de evaluare, procesele-verbale de ședință;</p> <p>i) semnează orice alte adrese și documente necesare sau rezultate din activitatea comisiei de evaluare, conform deciziilor luate de comisia de evaluare.</p> <p>(3) Președintele comisiei de evaluare dispune organizarea evidenței și a circuitului documentelor legate de activitatea comisiei, înregistrarea într-un registru de intrare-ieșire a corespondenței primite și expediate, precum și îndosărierea, respectiv arhivarea corespondenței și a rapoartelor de evaluare de către secretariat.</p> <p>(4) Membrii comisiei de evaluare au următoarele atribuții principale:</p> <p>a) să aplice procedura de evaluare pentru înalții funcționari publici, prevăzută în anexa nr. 6, respectiv la art. 398¹, în termenele reglementate, dând dovadă de integritate, imparțialitate și obiectivitate;</p> <p>b) să asigure prin activitatea desfășurată respectarea legislației în vigoare, precum și independența comisiei și obiectivitatea procesului de evaluare;</p> <p>c) să aducă la cunoștința președintelui comisiei de evaluare orice ingerință în activitatea lor din partea unor</p>	
--	---	--

	<p>persoane fizice sau juridice ori a unui grup de interese care ar putea să le afecteze independența sau imparțialitatea ori ar putea crea suspiciuni cu privire la acestea;</p> <p>d) să participe la ședințele de lucru, și să respecte confidențialitatea deliberărilor și a datelor cu caracter personal, în condițiile legii;</p> <p>e) să își perfecționeze pregătirea profesională necesară evaluării înalților funcționari publici prin participarea la cursuri plătite/asigurate de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici sau Institutul Național de Administrație;</p> <p>f) să nu își exprime public opinia cu privire la evaluările aflate în derulare;</p> <p>g) să evite orice contact privat cu înalții funcționari publici pe durata desfășurării etapelor evaluării prevăzute la art. 5 din anexa nr. 6;</p> <p>h) să respecte regimul incompatibilităților și al conflictului de interese și să aplice prevederile legale privind modalitățile de evitare a conflictului de interese.</p> <p>i) să aducă la cunoștința Agenției Naționale a Funcționarilor Publici situațiile de încetare a mandatului prevăzute la art. 396 alin. (6) lit. b) -f).</p> <p>(5) Secretariatul comisiei de evaluare are următoarele atribuții principale:</p> <p>a) primește și înregistrează documentele adresate comisiei de evaluare;</p> <p>b) transmite autorităților și instituțiilor publice adresele comisiei de evaluare;</p> <p>c) convoacă membrii comisiei de evaluare și, după caz, înaltul funcționar public în situația organizării interviului, la solicitarea președintelui comisiei de evaluare;</p> <p>d) redactează și semnează toate documentele emise de comisia de evaluare, alături de membrii acesteia, cu excepția rapoartelor de evaluare, și ține evidența acestor documente;</p> <p>e) păstrează documentele gestionate sau provenite</p>	
--	--	--

	<p>din activitatea comisiei de evaluare;</p> <p>f) transmite rapoartele de evaluare în termenele și condițiile prevăzute de lege;</p> <p>g) îndeplinește orice alte sarcini specifice necesare pentru buna desfășurare a procesului de evaluare.</p> <p>(6) Comisia de evaluare își desfășoară în mod legal activitatea în prezența tuturor membrilor titulari, excepție făcând situația prevăzută la art. 398² alin. (8) sau atunci când, din motive obiective, aceștia nu își pot exercita atribuțiile, situație în care își desfășoară activitatea în prezența a minimum 3 membri.</p> <p>(7) În cazul în care președintele comisiei de evaluare se află în situația prevăzută la alin. (6), ședința va fi prezidată de unul dintre membrii comisiei, ales prin votul majorității membrilor prezenți.</p> <p>(8) Lucrările fiecărei ședințe a comisiei de evaluare se consemnează într-un proces-verbal de ședință, întocmit de secretariatul comisiei de evaluare și semnat de toți membrii prezenți și de secretar.</p> <p>(9) Mandatul de membru al comisiei de evaluare încetează în cazurile prevăzute la art. 396 alin. (6).</p> <p>(10) În cazurile prevăzute la alin. (9), cu excepția cazului prevăzut la art. 396 alin. (6) lit. a), la propunerea ministrului cu atribuții în domeniul administrației publice, prim-ministrul numește, prin decizie, un membru, cu respectarea prevederilor art. 396 alin. (5), pentru durata rămasă a mandatului membrului căruia i-a încetat mandatul în condițiile prevăzute la art. 396 alin. (6) lit. b) - g).</p> <p>(11) Agenția Națională a Funcționarilor Publici monitorizează, prin intermediul secretariatului comisiei de evaluare, durata mandatelor membrilor comisiei de evaluare și îl înștiințează pe ministrul cu atribuții în domeniul administrației publice cu 30 de zile înainte de data încetării mandatului unui membru al comisiei potrivit art. 396 alin. (6) lit. a), respectiv în termen de 5 zile lucrătoare de la data aducerii la cunoștința Agenției a</p>	
--	--	--

	<p>situațiilor prevăzute la art. 396 alin. (6) lit. b) -g) din aceeași ordonanță de urgență.</p> <p>(12) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de evaluare, membrii și secretarul comisiei au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază prevăzut de lege pentru funcția publică de secretar general din cadrul ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice.</p> <p>(13) Indemnizațiile prevăzute la alin. (12) se plătesc lunar de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, ca urmare a activității comisiei de evaluare, pe baza proceselor-verbale încheiate la ședințele în cadrul cărora se finalizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționari publici.</p> <p>(14) Anual, la finalizarea perioadei de evaluare, comisia de evaluare informează printr-un raport Secretariatul General al Guvernului în legătură cu rezultatele evaluării performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționari publici.</p> <p>(15) Raportul prevăzut la alin. (14) trebuie să conțină referiri cu privire la:</p> <ul style="list-style-type: none">a) eficiența, calitatea activității și modul de îndeplinire a atribuțiilor manageriale de către înalții funcționari publici;b) gradul de îndeplinire a obligației de perfecționare continuă, precum și prioritățile în domeniul organizării și derulării programelor de formare destinate înalților funcționari publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite;c) dificultăți obiective întâmpinate în cursul procesului de evaluare a înalților funcționari publici. <p>(16) Nevoile de formare profesională și prioritățile în domeniul organizării și derulării programelor de formare destinate înalților funcționari publici se comunică Institutului Național de Administrație și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.</p>	
--	---	--

	<p>(17) Membrii comisiei de evaluare, care își desfășoară activitatea în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport și cazare, în condițiile stabilite pentru salariații instituțiilor publice.</p> <p>(18) Decontarea cheltuielilor de transport și cazare, în condițiile prevăzute la alin. (17), se suportă, după caz, de:</p> <p>a) autoritățile sau instituțiile publice în cadrul cărora își desfășoară activitatea membrii comisiei de evaluare;</p> <p>b) Agenția Națională a Funcționarilor Publici, dacă membrii comisiei de evaluare nu sunt funcționari publici.</p> <p>(19) Cheltuielile materiale de natură administrativă necesare desfășurării lucrărilor comisiei de evaluare, inclusiv cheltuielile ocazionate de instruirea membrilor comisiei de evaluare se suportă de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p> <p>(20) Reprezentarea în instanță și apărarea intereselor comisiei de evaluare se asigură de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p> <p>(21) Comisia de evaluare furnizează Agenției Naționale a Funcționarilor Publici datele și informațiile necesare pentru asigurarea apărării în instanță a comisiei de evaluare.</p> <p style="text-align: center;">ARTICOLUL 398⁴</p> <p style="text-align: center;">Norme speciale privind domeniul de aplicare</p> <p>Prevederile art. 398-398³ se aplică și înalților funcționari publici din cadrul autorităților administrative autonome, precum și înalților funcționari publici numiți în funcții publice specifice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, în măsura în care acestea nu contravin dispozițiilor cuprinse în legi speciale.”</p>	
<p style="text-align: center;">ARTICOLUL 405</p> <p style="text-align: center;">Stabilirea structurii de posturi</p> <p>Structura de posturi se stabilește pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1) - (3),</p>	<p style="text-align: center;">7. Art. 405 se modifică și va avea următorul cuprins :</p> <p style="text-align: center;">„ARTICOLUL 405</p> <p style="text-align: center;">Stabilirea structurii de posturi</p> <p>(1) Structura de posturi se stabilește pe baza activităților</p>	<p>Necesitatea identificării fiecărui post printr-un ID, evitându-se astfel crearea confuziei între posturi cu aceleași atribuții în cazul reorganizării.</p>

<p>precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382.</p>	<p>prevăzute la art. 370 alin. (1) - (3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382.</p> <p>(2) Pentru a facilita identificarea, evidența și gestionarea posturilor, fiecare autoritate sau instituție publică atribuie posturilor din organigramă câte un cod unic de identificare, denumit ID.</p> <p>(3) ID-ul postului este anulat în următoarele situații:</p> <p>a) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, după caz;</p> <p>b) modificarea calității posturilor în condițiile prevăzute la art. 406;</p> <p>c) desființarea postului în urma reducerii numărului de posturi din organigramă.”</p>	
<p>Articolul 424 Dreptul la recunoașterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional (...) (6) Vechimea în gradul profesional este vechimea rezultată din activitatea efectiv desfășurată de funcționarul public într-o funcție publică de execuție corespunzătoare gradului profesional deținut, cu excepțiile prevăzute la art. 513 alin. (1) lit. c) și art. 514 alin. (1) lit. a) -d) și j).</p>	<p>8. La articolul 424, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins: „(6) Vechimea în gradul profesional este vechimea rezultată din activitatea desfășurată de funcționarul public într-o funcție publică de execuție corespunzătoare gradului profesional deținut sau într-o funcție publică de conducere, precum și în situațiile prevăzute la art. 513 alin. (3) și art. 514 alin. (4).”</p>	<p>S-a constatat că situațiile prevăzute la art. 513 alin. (1) lit. f), g) și i), în care funcționarul public se află, independent de voința sa, în carantină, în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, pe o perioadă mai mare de o lună, respectiv, în condițiile legii, situații care determină suspendarea de drept a raportului său de serviciu și presupune imposibilitatea obiectivă de desfășurare a activității, au fost omise dintr-o eroare de la excepție, astfel că este necesară completarea art. 424 alin. (6) și implicit a art. 513 alin. (3) din actul normativ invocat.</p> <p>Conform Hotărârii Guvernului nr. 372/2023 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice a fost abrogat art. 72 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 1.336/2022, în ceea ce privește vechimea în gradul profesional pentru personalul contractual plătit din fonduri publice. Astfel, este necesară punerea în acord cu vechimea în gradul profesional pentru funcționarii publici.</p>

Articolul 467

(...)

(9) Persoanele care au deja calitatea de funcționar public pot participa la concursul prevăzut la alin. (3) lit. b) și la alin. (7), după caz, pentru ocuparea unei funcții publice de execuție, identificată prin aceeași categorie, clasă și, după caz, același grad profesional și caracterizată prin competențe generale cu același nivel de complexitate sau de nivel inferior, în sensul prevederilor art. 17 lit. b) din anexa nr. 8, cu funcția publică deținută. În cazul în care persoana deține o funcție publică de execuție caracterizată prin competențe generale cu nivel de complexitate inferior, pentru a participa la concursul prevăzut la alin. (3) lit. b), aceasta trebuie să dovedească în prealabil deținerea competențelor generale necesare ocupării funcției publice, prin promovarea probei de testare avansată organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la art. 50-53 din anexa nr. 10.

(9¹) Persoana care deține o funcție publică poate participa la concursul pe post pentru ocuparea unei funcții publice de conducere vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) dacă a promovat, în prealabil, proba de testare avansată organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la art. 50-53 din anexa nr. 10, prin care se verifică deținerea competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere.

(9²) Competențele generale prevăzute la alin. (9¹) se consideră a fi îndeplinite de către funcționarii publici care la data depunerii dosarului de concurs se află în una dintre următoarele situații:

a) ocupă o funcție publică de conducere de același nivel sau o funcție publică de conducere de nivel superior celei pentru care candidează;

b) au ocupat pentru o perioadă de minimum 3 ani o funcție publică de conducere de același nivel și/sau o funcție publică de conducere de nivel superior celei pentru care candidează.

(9³) Persoana care deține o funcție publică poate

9. La articolul 467, alineatele (9) și (9³), se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(9) Persoanele care au calitatea de funcționar public pot participa la concursul prevăzut la alin. (3) lit. b) și alin. (7), după caz, pentru ocuparea unei funcții publice de execuție, identificată prin aceeași clasă și, după caz, același grad profesional și caracterizată prin competențe generale cu același nivel de complexitate sau de nivel inferior, în sensul prevederilor art. 17 lit. b) din anexa nr. 8, cu funcția publică deținută. În cazul în care persoana deține o funcție publică de execuție caracterizată prin competențe generale cu nivel de complexitate inferior funcției publice pentru care candidează, pentru a participa la concursul prevăzut la alin. (3) lit. b) și alin. (7), aceasta trebuie să dovedească, în prealabil, deținerea competențelor generale necesare ocupării funcției publice respective, prin promovarea probei de testare avansată organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la art. 50-53 din anexa nr. 10.

(9¹) Persoana numită într-o funcție publică poate participa la concursul pe post pentru ocuparea unei funcții publice de conducere vacante caracterizată prin competențe generale cu același nivel de complexitate sau de nivel superior funcției publice deținute, respectiv a unei funcții publice din categoria înalților funcționari publici vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice în care sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), dacă, în prealabil, a promovat proba de testare avansată organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la art. 50-53 din anexa nr. 10, prin care se verifică deținerea competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere, respectiv a unei funcții publice din categoria înalților funcționari publici, după caz.

(9²) Competențele generale prevăzute la alin. (9¹) se consideră a fi îndeplinite de către funcționarii publici care, la data finalizării perioadei de verificare a eligibilității, se

Articolul 467 alin. (9) și (9¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prevăd faptul că „persoanele care au deja calitatea de funcționar public pot participa la concursul prevăzut la alin. (3) lit. b) și la alin. (7), după caz, pentru ocuparea unei funcții publice de execuție, identificată prin aceeași categorie, clasă și, după caz, același grad profesional și caracterizată prin competențe generale cu același nivel de complexitate sau de nivel inferior, în sensul prevederilor art. 17 lit. b) din anexa nr. 8, cu funcția publică deținută. În cazul în care persoana deține o funcție publică de execuție caracterizată prin competențe generale cu nivel de complexitate inferior, pentru a participa la concursul prevăzut la alin. (3) lit. b), aceasta trebuie să dovedească în prealabil deținerea competențelor generale necesare ocupării funcției publice, prin promovarea probei de testare avansată organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la art. 50-53 din anexa nr. 10.

Persoana care deține o funcție publică poate participa la concursul pe post pentru ocuparea unei funcții publice de conducere vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) dacă a promovat, în prealabil, proba de testare avansată organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la art. 50-53 din anexa nr. 10, prin care se verifică deținerea competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere.”

<p>participa la concursul pe post pentru ocuparea unei funcții publice de conducere vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (3), dacă deține competențele generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere. Pentru verificarea de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (3) a competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere se utilizează platforma informatică de concurs în condițiile prevăzute la art. 467¹ alin. (2). Prevederile alin. (9²) se aplică în mod corespunzător.</p>	<p>află, după caz, în una din următoarele situații:</p> <p>a) au ocupat, prin orice modalitate de ocupare prevăzută de lege, pentru o perioadă de minimum 3 ani, o funcție publică de conducere de același nivel și/sau o funcție publică de conducere de nivel superior celei pentru care candidează;</p> <p>b) au ocupat, prin orice modalitate de ocupare prevăzută de lege, pentru o perioadă de minimum 3 ani o funcție publică din categoria înalților funcționari publici.</p> <p>(9³) Persoana numită într-o funcție publică poate participa la concursul pe post pentru ocuparea unei funcții publice de conducere vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice în care sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (3), dacă deține competențele generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere. Pentru verificarea de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (3) a competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere se utilizează platforma informatică de concurs în condițiile prevăzute la art. 467¹ alin. (2). Prevederile alin. (9²) se aplică în mod corespunzător.”</p>	
<p>Articolul 469 (...) (6) Pentru concursul pe post prevăzut la art. 467 alin. (3) <u>lit. b</u>), respectiv pentru concursul prevăzut la art. 467 <u>alin. (7)</u> organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, Agenția Națională a Funcționarilor Publici desemnează un reprezentant al acestei instituții în comisiile prevăzute la <u>alin. (5)</u>. Pentru concursul pe post prevăzut la art. 467 alin. (3) <u>lit. b</u>), respectiv pentru concursul prevăzut la art. 467 <u>alin. (7)</u> organizate pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție, autoritatea sau instituția publică organizatoare poate solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici desemnarea unui reprezentant pentru a face parte din comisiile prevăzute la <u>alin. (5)</u>.</p>	<p>10. La articolul 469, alineatul (6) se abrogă.</p>	<p>Prin prevederile art. VII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, s-a dispus ca etapa de selecție pentru concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice de stat și teritoriale, precum și concursul de promovare pe funcțiile publice de conducere se vor desfășura prin utilizarea instrumentelor informatice de extragere automată a subiectelor. Astfel, în contextul capacității restrânse a resurselor umane din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici,</p>
<p>(7) În si tuația prevăzută la <u>alin. (6)</u> reprezentantul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici poate fi desemnat din cadrul Agenției Naționale a</p>	<p>11. La articolul 469, alineatul (7) se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	

<p>Funcționarilor Publici sau, după caz, din cadrul:</p> <p>a) instituției prefectului pentru concursurile organizate pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 385 <u>alin. (2)</u>, la propunerea prefectului județului respectiv;</p> <p>b) instituției prefectului sau consiliului județean pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 385 <u>alin. (3)</u>.</p>	<p>„(7) Pentru concursul pe post prevăzut la art. 467 alin. (3) lit. b), respectiv pentru concursul prevăzut la art. 467 alin. (7), instituția prefectului sau consiliul județean, după caz, desemnează un membru în comisiile prevăzute la alin. (5), astfel:</p> <p>a) din cadrul instituției prefectului pentru concursurile organizate pentru ocuparea funcțiilor publice de conducător al serviciilor publice deconcentrate prevăzute la art. 385 alin. (2);</p> <p>b) din cadrul instituției prefectului sau consiliului județean pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (3), la solicitarea autorității sau instituției publice organizatoare.</p>	<p>este necesară excluderea reprezentanților acestei instituții din comisiile constituite pentru etapa de selecție. Totodată se urmărește responsabilizarea instituțiilor publice pentru organizarea și desfășurarea propriilor concursuri pe post.</p>
<p>(8) În cazul în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici nu desemnează reprezentanți sau nu comunică un răspuns în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea solicitării, respectiv de la publicarea anunțului, autoritatea sau instituția publică organizatoare poate solicita instituției prefectului sau consiliului județean desemnarea unui reprezentant în comisiile prevăzute la <u>alin. (5)</u>.</p>	<p>12. La articolul 469, alineatul (8) se abrogă.</p>	
<p>Articolul 476 (2) Promovarea este modalitatea de dezvoltare a carierei prin: (...); c) ocuparea unei funcții publice din categoria înalților funcționari publici vacante și a unei funcții publice de conducere vacante.</p>	<p>13. La articolul 476 alineatul (2), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: „c) ocuparea unei funcții publice de conducere vacante.”</p>	<p>Corelarea cu modificările aduse prin proiectul de OUG referitoare la promovarea în funcția publică de conducere.</p>
<p>Articolul 481 Pentru a participa la examenul de promovare în clasă, funcționarul public trebuie să îndeplinească următoarele condiții:</p> <p>a) să dobândească, ulterior intrării în corpul funcționarilor publici, o diplomă de studii de nivel superior, în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau într-un domeniu considerat util pentru desfășurarea activității de către conducătorul autorității sau instituției publice;</p>	<p>14. La articolul 481, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins : „a) să dețină o diplomă de studii de nivel superior, în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau într-un domeniu considerat util pentru desfășurarea activității de către conducătorul autorității sau instituției publice,”</p>	<p>Având în vedere că promovarea în clasă se face prin examen, condițiile de participare trebuie să fie egale pentru toți funcționarii publici, indiferent de momentul absolvirii studiilor superioare. Condiționarea promovării unui funcționar public cu studii superioare de a absolvi alte cursuri superioare, cu aceeași specializare, doar pentru a îndeplini condiția ca acestea să fie după data dobândirii calității de funcționar public conduce la inechitate între funcționarii publici.</p>

<p>Articolul 482 Promovarea în funcția publică de conducere (1) Promovarea în funcția publică de conducere este modalitatea de dezvoltare a carierei unui funcționar public prin ocuparea, în urma promovării concursului, a unei funcții publice de conducere vacante, de același nivel sau de nivel superior celei deținute, potrivit ierarhizării prevăzute la art. 390 alin. (1). (...) (5) Competențele generale prevăzute la alin. (4) lit. a) se consideră a fi îndeplinite de către funcționarii publici care la data depunerii dosarului de concurs se află în una dintre următoarele situații: a) ocupă o funcție publică de conducere de același nivel sau o funcție publică de conducere de nivel superior celei pentru care candidează; b) au ocupat pentru o perioadă de minimum 3 ani o funcție publică de conducere de același nivel și/sau o funcție publică de conducere de nivel superior celei pentru care candidează.</p>	<p>15. La articolul 482, alineatele (1) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(1) Promovarea în funcția publică de conducere este modalitatea de dezvoltare a carierei unui funcționar public prin ocuparea, în urma promovării concursului organizat în acest sens, a unei funcții publice de conducere vacante, de nivel superior celei deținute, potrivit ierarhizării prevăzute la art. 390 alin. (1). (...) (5) Competențele generale prevăzute la alin. (4) lit. a) se consideră a fi îndeplinite de către funcționarii publici care la data finalizării perioadei de verificare a eligibilității au ocupat prin orice modalitate de ocupare prevăzută de lege, pentru o perioadă de minimum 3 ani, o funcție publică de conducere de același nivel și/sau o funcție publică de conducere de nivel superior celei pentru care candidează</p>	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prevede că promovarea în funcția publică de conducere este modalitatea de dezvoltare a carierei unui funcționar public prin ocuparea, în urma promovării concursului, a unei funcții publice de conducere vacante, de același nivel sau de nivel superior celei deținute, iar prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 s-a modificat modalitatea de ocupare a funcțiilor de înalți funcționari publici, constatându-se totodată unele dificultăți în aplicarea acestei norme. Pentru corelare cu modificările aduse prin proiect art. 467 alin. (9²) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p>
<p>Articolul 484 (1) Pentru concursurile de promovare în funcțiile publice de conducere vacante prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 467 alin. (8), art. 469 alin. (3) lit. b), alin. (5) - (9), art. 470 și art. 482 alin. (1) - (6), precum și ale art. 3 lit. i), art. 8 și art. 9 din anexa nr. 8.</p>	<p>16. La articolul 484, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Pentru concursurile de promovare în funcțiile publice de conducere vacante prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 467 alin. (8), art. 469 alin. (3) lit. b), alin. (5) și (9), art. 470 și art. 482 alin. (1) - (6), precum și ale art. 3 lit. i), art. 8 și art. 9 din anexa nr. 8.”</p>	<p>Pentru corelare cu modificările aduse prin proiect art. 469 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p>
<p>Articolul 492 (...) (10) Pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public a cărui faptă a fost sesizată ca abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația de a interzice accesul acestuia la documentele care pot influența cercetarea sau, după caz, de a dispune mutarea temporară a funcționarului public în cadrul autorității ori instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității ori</p>	<p>17. La articolul 492, alineatul (10) se modifică și va avea următorul cuprins: „(10) Pe perioada cercetării disciplinare, în situația în care funcționarul public a cărui faptă a fost sesizată ca abatere disciplinară poate influența cercetarea, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația de a interzice accesul acestuia la documentele care pot influența cercetarea sau, după caz, de a dispune mutarea temporară a funcționarului public în cadrul autorității ori instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate</p>	<p>În Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare se folosește același termen pentru cercetarea executată în situația răspunderii disciplinare cât și în cazul răspunderii patrimoniale, creându-se confuzie, fiind astfel necesar reglementarea termenilor utilizate.</p>

<p>instituției publice. Măsura se dispune pe întreaga durată pe care funcționarul public poate influența cercetarea administrativă.</p>	<p>juridică a autorității ori instituției publice. Măsura se dispune pe întreaga durată în care funcționarul public poate influența cercetarea disciplinară.”</p>	
<p>Articolul 493 (1) Sanctiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) -f) nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării prelabile și aplicarea sancțiunii.</p>	<p>18. La articolul 493, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) -f) se aplică de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină, numai după efectuarea cercetării prelabile a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării prelabile și aplicarea sancțiunii.”</p>	
<p>(...) (4) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) -f) se aplică de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină.</p>	<p>19. La articolul 493, alineatul (4) se abrogă.</p>	<p>Prevederile se regăseau în cuprinsul alin. (1).</p>
<p>Articolul 494</p>	<p>20. La articolul 494, după alineatul (8¹) se introduc trei noi alineate, alin. (8²)-(8⁴), cu următorul cuprins: „(8²) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea disciplinară în condițiile prevăzute la art. 494 alin. (3) au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Indemnizațiile se acordă de autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea persoanele menționate, pe baza proceselor-verbale de ședință, în condițiile prevăzute la art. 50 din anexa nr. 7. (8³) Pentru participarea la lucrările comisiei de disciplină pentru înalții funcționari publici, membrii și persoanele care asigură secretariatul au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază prevăzut de lege</p>	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede în forma în vigoare norme privind indemnizațiile pentru membrii și secretarii Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționari publici constituită în temeiul art. 398 alin. (1), ai Comisiei de disciplină pentru înalții funcționari publici, precum și ai comisiilor de disciplină, constituite potrivit art. 494 alin.(1), (4), (5) și (7) din aceeași ordonanță de urgență.</p>

	<p>pentru funcția publică de secretar general din cadrul ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice. (8⁴) Indemnizația prevăzută la alin. (8³) se plătește de Agenția Națională a Funcționarilor Publici pe baza proceselor-verbale de ședință încheiate ca urmare a activității comisiei de disciplină pentru înalții funcționari publici.”</p>	
<p>Articolul 499 Răspunderea civilă a funcționarului public se angajează: a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează; (...)</p>	<p>21. Articolul 499, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins: „a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, prin fapte în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;”</p>	<p>Decizia Curții Constituționale a României nr. 649/2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 2, 14, 15, 16, 19, 20, 22, ale art. 23 alin. (3) și ale art. 25, 27-43 și 47 din Ordonanța Guvernului nr. 121/1998 privind răspunderea materială a militarilor prevede că principalele modalități de stabilire și recuperare a prejudiciului produs angajatorului - atât în cazul răspunderii patrimoniale, cât și al obligației de restituire - sunt învoiala părților și acțiunea în justiție. De asemenea, Ordonanța Guvernului nr. 121/1998 privind răspunderea materială a militarilor, republicată, prevede la art. 9 alin. (3) că „prin derogare de la prevederile art. 500 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevederile prezentei ordonanțe se aplică și funcționarilor publici.” Astfel se impune punerea în acord a prevederilor art. 499 și 500 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, privind răspunderea civilă a funcționarilor publici și emiterea ordinului sau dispoziției de imputare, cu Decizia Curții Constituționale anterior menționate și a Ordonanței Guvernului nr. 121/1998.</p>
<p>Articolul 500 Ordinul sau dispoziția de imputare (1) Repararea pagubelor aduse autorității sau instituției publice în situațiile prevăzute la art. 499 lit. a) și b) se dispune prin emiterea de către conducătorul autorității sau instituției publice a unui ordin sau a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin asumarea unui angajament de plată, iar în situația prevăzută la lit. c) a aceluiași articol, pe baza hotărârii judecătorești definitive. (2) Împotriva ordinului sau dispoziției de imputare funcționarul public în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii. (3) Ordinul sau dispoziția de imputare rămâne definitivă ca urmare a neintroducerii ori respingerii acțiunii la instanța de contencios administrativ constituie titlu executoriu. (4) Dreptul conducătorului autorității sau instituției publice de a emite ordinul sau dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.</p>	<p>22. Articolul 500 se modifică și va avea următorul cuprins : „ Articolul 500 Repararea pagubei (1) Pentru repararea pagubelor aduse autorității sau instituției publice în situațiile prevăzute la art. 499, autoritatea sau instituția publică poate, după caz, încheia un angajament de plată cu funcționarul public care a cauzat paguba sau poate sesiza instanța de judecată în vederea stabilirii răspunderii funcționarului public și obligării sale la repararea acesteia. (2) În aplicarea prevederilor alin. (1), conducătorul autorității sau instituției publice păgubite dispune, în prealabil, realizarea unei cercetări administrative în termen de 60 de zile de la data la care a constatat sau a luat cunoștință, în scris, de producerea pagubei. (3) La finalizarea cercetării administrative se iau următoarele măsuri: a) aprobarea în termen de 15 zile de la data semnării procesului-verbal de cercetare administrativă privind repararea pagubei a angajamentului de plată, dacă funcționarul public recunoaște existența pagubei, întinderea și propria vinovăție în producerea acestuia. În termen de maximum 30 de zile de la aprobarea procesului-</p>	

	<p>verbal de cercetare administrativă, funcționarul public semnează angajamentul de plată, iar plata se efectuează, în una sau mai multe tranșe, în maximum 2 ani de la data aprobării procesului-verbal de cercetare administrativă, conform angajamentului asumat;</p> <p>b) înaintarea, în termen de 30 de zile de la data semnării procesului-verbal de cercetare administrativă privind repararea pagubei, a dosarului cercetării administrative către structura juridică, în vederea acționării în instanță a funcționarului public considerat responsabil de producerea pagubei, conform celor rezultate din cercetarea administrativă, dacă acesta nu a înțeles să recunoască existența, întinderea și propria vinovăție în producerea pagubei;</p> <p>c) scăderea din evidența contabilă a autorității sau instituției publice a valorii pagubei produse prin fapte sau împrejurări pentru care nu s-a stabilit răspunderea materială.</p> <p>(4) Dacă urmare a cercetării administrative s-a constatat că paguba s-a produs prin fapte ce pot constitui infracțiuni, autoritatea sau instituția publică sesizează, prin conducătorul autorității sau instituției publice, organele de urmărire penală.</p> <p>(5) În situația nerespectării termenului prevăzut în angajamentul de plată prevăzut la alin. (3) lit. a), dosarul cercetării administrative se înaintază structurii juridice, pentru promovarea acțiunii civile la instanța competentă, în vederea recuperării pagubei.</p> <p>(6) Cercetarea administrativă a fiecărei pagube se realizează de către o comisie constituită prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice, care are în componență trei membri titulari, funcționari publici definitivi, numiți pe perioadă nedeterminată, din cadrul autorității sau instituției publice. În situația în care numărul de funcționari publici este insuficient, comisia de cercetare administrativă se poate constitui și din alte categorii de angajați.</p>	
--	---	--

(7) Prin actul administrativ de constituire a comisiei prevăzute la alin. (6) sunt desemnați președintele comisiei și secretarul acesteia.

(8) Nu poate fi membru în comisia prevăzută la alin. (6) funcționarul public care se află în unul dintre cazurile de incompatibilitate și/sau conflict de interese prevăzute la art. 10 și art. 11 din anexa nr. 7.

(9) În desfășurarea activității și îndeplinirea atribuțiilor, membrii și secretarul comisiei au următoarele obligații:

a) să asigure prin activitatea desfășurată respectarea legislației în vigoare, în derularea procedurii de cercetare administrativă;

b) să aducă la cunoștința președintelui comisiei de cercetare administrativă orice ingerință în activitatea lor din partea unor persoane fizice sau juridice ori a unui grup de interese care ar putea să le afecteze independența sau imparțialitatea ori ar putea crea suspiciuni cu privire la acestea;

c) să participe la ședința/ședințele de lucru stabilite pentru desfășurarea procedurii de cercetare administrativă;

d) să respecte confidențialitatea deliberărilor și a datelor cu caracter personal, în condițiile legii;

e) să nu își exprime public opinia cu privire la procedura de cercetare administrativă desfășurată în oricare dintre cauzele aflate în derulare;

f) să respecte regimul incompatibilităților și al conflictului de interese și să aplice prevederile legale privind modalitățile de evitare a conflictului de interese.

(10) Comisia îndeplinește următoarele atribuții:

a) primește prin secretarul acesteia, documentele care fac obiectul cercetării administrative;

b) realizează cercetarea administrativă cu consemnarea faptelor și audierea funcționarului public;

c) semnează procesul-verbal de cercetare administrativă și îl transmite prin secretarul acesteia conducătorului autorității sau instituției publice;

(11) Președintele comisiei are următoarele atribuții

	<p>principale:</p> <p>a) stabilește locul, data și ora ședinței/ședințelor comisiei;</p> <p>b) conduce ședința/ședințele comisiei;</p> <p>c) coordonează activitatea comisiei și a secretarului acesteia;</p> <p>(12) Secretarul are următoarele atribuții principale:</p> <p>a) primește și înregistrează documentele adresate comisiei în registrul de evidență al comisiei;</p> <p>b) convoacă prin poșta electronică membrii comisiei, precum funcționarul public care face obiectul cercetării administrative, la solicitarea președintelui acesteia;</p> <p>c) redactează și semnează toate documentele emise de comisie, alături de membrii acesteia și ține evidența acestor documente;</p> <p>d) efectuează alte lucrări necesare desfășurării activității comisiei, din dispoziția președintelui acesteia.</p> <p>(13) Cercetarea administrativă se finalizează prin consemnarea rezultatului cercetării prin constatarea sau neconstatarea pagubei în sarcina funcționarului public, în procesul-verbal care se transmite conducătorului autorității sau instituției publice, în termen de 2 zile lucrătoare de la semnarea acestuia de către membrii comisiei și secretarul acesteia.</p> <p>(14) Dreptul autorității sau instituției publice de a solicita funcționarului public repararea pagubei produse se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii acesteia.”</p>	
<p>Articolul 513 (...) (3) Perioada în care funcționarul public de execuție a avut raporturile de serviciu suspendate potrivit alin. (1) lit. c) constituie vechime în gradul profesional al funcției publice de execuție pe care funcționarul public o deține</p>	<p>23. La articolul 513, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(3) Perioada în care funcționarul public de execuție a avut raporturile de serviciu suspendate potrivit alin. (1) lit. c), f), g) și i) constituie vechime în gradul profesional al funcției publice de execuție pe care funcționarul public o deține.”</p>	<p>Pentru corelarea prevederilor cu Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>
<p>Articolul 517 (1) Raportul de serviciu existent încetează de drept: (...)</p>	<p>24. La articolul 517, la alineatul (1) literele d) și g) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p>	<p>Se impune necesitatea reglementării urgente</p>

<p>d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, dacă persoana care are competența de numire în funcția publică nu dispune aplicarea prevederilor alin. (2); (...)</p> <p>g) când prin hotărâre judecătorească definitivă s-a dispus condamnarea pentru o faptă prevăzută la art. 465 alin. (1) lit. h) ori s-a dispus aplicarea unei pedepse privative de libertate, la data rămânerii definitive a hotărârii de condamnare, indiferent de modalitatea de individualizare a executării pedepsei; (...)</p>	<p>„d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, cu excepția cazurilor în care sunt aplicabile prevederile alin. (1¹) și (2); (...)</p> <p>g) când prin hotărâre judecătorească definitivă s-a dispus condamnarea pentru o faptă prevăzută la art. 465 alin. (1) lit. h) ori s-a dispus aplicarea unei pedepse privative de libertate, la data rămânerii definitive a hotărârii de condamnare;”</p>	<p>a normelor care să permită funcționarilor publici femeii continuarea exercitării raportului de serviciu în condiții identice cu funcționarul public bărbat, astfel că raportul de serviciu încetează de drept la împlinirea vârstei de 65 de ani, iar conducătorul autorității sau instituției publice nu poate îngrădi sau limita dreptul funcționarului public femeie de a continua activitatea, în acord cu Decizia Curții Constituționale a României nr. 112/2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art.98 alin.(1) lit.d) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, în redactarea anterioară modificării prin art.I pct.24 din Legea nr.156/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, ale art.98 alin.(1) lit.d) din Legea nr.188/1999, astfel cum au fost modificate prin art.I pct.24 din Legea nr.156/2018, și ale art. 517 alin.(1) lit.d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, precum și a prevederilor art. 98 alin. (3) din Legea nr.188/1999. În acest context se impune modificarea și completarea art. 517 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p>
	<p>25. La articolul 517, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(1¹) Pentru funcționarul public femeie care optează în scris, anterior îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, pentru continuarea exercitării raportului de serviciu în condiții identice cu funcționarul public bărbat, raportul de serviciu încetează de drept la împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de lege pentru bărbați. Conducătorul autorității sau instituției publice nu poate îngrădi sau limita dreptul funcționarului public femeie de a continua activitatea în condiții de egalitate de tratament cu funcționarul public bărbat.”</p>	
<p>(...)</p> <p>(2) În mod excepțional, pe baza unei cereri formulate cu 2 luni înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, funcționarul public poate fi menținut în funcția publică deținută maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a raportului de serviciu. Pe perioada în care este dispusă menținerea în activitate pot fi aplicate dispozițiile art. 378.</p>	<p>26. La articolul 517, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Funcționarul public care îndeplinește cumulativ condițiile de vârstă standard și stagiul minim de cotizare pentru pensionare își poate continua activitatea în funcția publică deținută, în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii, aplicabilă funcționarilor publici, cu privire la posibilitatea continuării activității.”</p>	

<p>Articolul 613</p> <p>Condiția prevăzută la art. 465 alin. (1) lit. e) în ceea ce privește atestarea stării de sănătate pe bază de evaluare psihologică organizată prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii intră în vigoare la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzută la art. 625 alin. (2).</p>	<p>27. Articolul 613 se abrogă.</p>	<p>Având în vedere modificările aduse de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023, respectiv abrogarea art. 625 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se impune și abrogarea corelativă a art. 613 din ordonanța de urgență anterior menționată.</p>
	<p>28. La anexa nr. 5¹ după numărul curent 24 se introduce un nou număr curent, nr. 25, potrivit anexei la prezenta ordonanță de urgență.</p>	<p>Luând în considerare faptul că în prezent, personalul de specialitate din cadrul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice ocupă funcții publice generale, deși în anexa nr. 5 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, este menționată funcția publică specifică de consilier sistem achiziții publice, iar Agenția Națională pentru Achiziții Publice este administrator al sistemului de achiziții publice, sens în care funcția publică specifică de consilier sistem achiziții publice este aplicabilă personalului acesteia, în vederea conformării cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Strategiei naționale în domeniul achizițiilor publice 2023-2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 554/2023, precum și cu recomandările Comisiei Europene, este necesar să se recunoască faptul că, prin natura activităților pe care le desfășoară și prin natura competențelor pe care le deține, personalul de specialitate al Agenției Naționale pentru Achiziții Publice trebuie numit în funcția publică specifică de consilier sistem achiziții publice.</p>
<p>Anexa 6</p> <p>Articolul 2</p>	<p>29. La anexa nr. 6, la articolul 2, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4) În situația în care comisia de evaluare nu este constituită în vederea realizării evaluării în termenul</p>	<p>Corelarea cu prevederile modificate prin proiect, acordându-se un termen mai mare de realizare a evaluării.</p>

	prevăzut la alin. (2), evaluarea înalților funcționari publici atât pentru anul anterior, cât și pentru celelalte perioade pentru care nu s-a realizat evaluarea performanțelor profesionale individuale, se efectuează în termen de 90 de zile de la constituirea acesteia.”	
Articolul 15 (1) Prin excepție de la prevederile art. 14 alin. (1) din prezenta anexă, evaluarea funcționarilor publici se realizează pentru o altă perioadă, în oricare dintre următoarele situații: (...) c) atunci când pe parcursul perioadei evaluate funcționarul public este promovat în clasă sau în grad profesional.	30. La anexa nr. 6, la articolul 15 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: „c) atunci când pe parcursul perioadei evaluate funcționarul public este promovat în clasă sau în grad profesional, precum și în situația în care se dispune retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului.”	Completarea situației în care prin retrogradare intervine schimbarea funcției și implicit o nouă evaluare.
	31. La anexa nr. 6, după articolul 22 se introduce un nou articol, art. 22¹, cu următorul cuprins: ”Art. 22 ¹ - Formularul standard utilizat în cadrul procedurii de evaluare a funcționarilor publici de conducere și de execuție publice este prevăzut la pct. IIIA” Se introduce formularul standard.	Anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prevede modalitatea de realizare a procedurii de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, însă nu prevede un model al raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care să faciliteze procesul de evaluare și totodată care să mențină un model de raportare unitară, sens în care se impune completarea anexei anterior menționate.
Anexa 8 Articolul 20 (2) Fiecare indicator comportamental se notează astfel: (...) d) 4 - comportament manifestat în mare măsură; e) 5 - comportament manifestat.	32. La anexa nr. 8, la articolul 20, la alineatul (2), literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins: „d) 4 - comportament manifestat; e) 5 - comportament manifestat în mare măsură.”	Pentru corelarea cu termenii uzitați în alte domenii.
Articolul 30	33. La anexa nr. 8, la articolul 30, după alineatul (2)¹ se introduc trei noi alineate, alin. (2)² - (2)⁴, cu următorul cuprins: „(2) ² Agenția Națională a Funcționarilor Publici acordă avizul prevăzut la alin. (2) doar pentru funcțiile publice	Necesitatea responsabilizării autorităților și instituțiilor publice de a stabili competențe specifice pentru toate funcțiile publice din organigramă, accelerându-se astfel și procesul de avizare a acestora.

	<p>care, la data solicitării avizului, au încărcate competențele specifice pentru care se solicită avizul în cuprinsul secțiunii dedicate în acest scop din instrumentele informatice puse la dispoziție de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p> <p>(2³) Autoritățile și instituțiile publice care solicită avizul au obligația introducerii competențelor specifice în instrumentele informatice prevăzute la alin. (2²), lipsa acestora din secțiunea dedicată conducând la neavizarea funcțiilor de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p> <p>(2⁴) În cazul în care avizul este emis cu observații, competențele specifice încărcate în condițiile prevăzute la alin. (2²) în cuprinsul secțiunii dedicate în acest scop din instrumentele informatice puse la dispoziție de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici se actualizează în mod corespunzător”</p>	
<p>Articolul 30 Ulterior obținerii avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prevăzut la alin. (2) și la art. 30¹ din prezenta anexă, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a încărca competențele specifice avizate, în cuprinsul secțiunii dedicate în acest scop din instrumentele informatice puse la dispoziție de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p>	<p>34. La anexa nr. 8, la articolul 30, alineatul (5) se abrogă.</p>	<p>Pentru accelerarea procesului de avizare și responsabilizării autorităților și instituțiilor publice în stabilirea competențe specifice.</p>
<p>Anexa 10</p>	<p>35. La anexa nr. 10, la articolul 3, după litera u) se introduce o nouă literă, lit. u¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„u¹) instrumente informatice de extragere automată a subiectelor – aplicații informatice accesibile online puse la dispoziția comisiilor de concurs, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în vederea asigurării imparțialității, obiectivității și responsabilității membrilor acestor comisii;</p>	<p>Necesitatea definirii termenului pentru evitarea unor confuzii în procesul de recrutare și selecție a funcționarilor publici.</p>
<p>Articolul 17 (3) Planul de recrutare a funcționarilor publici poate fi revizuit de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, dar nu mai devreme de un</p>	<p>36. La anexa nr. 10, la articolul 17, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: „c) neocuparea unei funcții publice incluse în</p>	<p>În contextul în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici desfășoară anual 2 etape de recrutare, trebuie permisă posibilitatea desfășurării unor număr mai</p>

<p>an de la data aprobării prin hotărâre a Guvernului, la solicitarea autorităților și instituțiilor publice, pentru următoarele situații: (...) c) neocuparea unei funcții publice incluse în planul de recrutare a funcționarilor publici, după derularea succesivă a cel puțin două runde ale etapei de selecție; (...)</p>	<p>planul de recrutare a funcționarilor publici, după desfășurarea succesivă a cel puțin trei runde ale etapei de selecție;”</p>	<p>mare de etape de selecție înaintea revizuirii planului de recrutare. Se evită utilizarea excesivă a modalităților de modificare a raporturilor de muncă pentru ocuparea posturilor vacante și se pune un accent mai mare pe ocuparea funcțiilor publice vacante prin concurs.</p>
<p>Articolul 29 (1) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de verificare a eligibilității, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor privind verificarea eligibilității, membrii, membrii supleanți, după caz, și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>	<p>37. La anexa nr. 10, la articolul 29, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de verificare a eligibilității, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor privind verificarea eligibilității, membrii, membrii supleanți, după caz, și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare zi de activitate prestată în cazul comisiei.”</p>	<p>Actualul cadru normativ, deși prevede pentru membrii comisiilor de verificare a eligibilității/de concurs și a celor de soluționare a contestațiilor acordarea unei indemnizații de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, nu stipulează în mod clar modalitatea de calculare a acesteia, lăsând loc mai multor interpretări, care, în anumite situații grevează de acest drept membrii comisiilor respective, fiind astfel necesară reglementarea acestei situații prin stabilirea unitară a modului de calcul cu raportare la fiecare zi de activitate prestată în cazul comisiilor respective.</p>
<p>Articolul 32 (1) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de organizare și desfășurare a concursului, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii, membrii supleanți, după caz, precum și secretarii comisiilor au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>	<p>38. La anexa nr. 10, la articolul 32, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de organizare și desfășurare a concursului, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii, membrii supleanți, după caz, precum și secretarii comisiilor au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare zi de activitate prestată în cazul comisiei.”</p>	
	<p>39. La anexa nr. 10, la articolul 34, după alineatul (3) se introduc două noi alineate, alin. (4) și (5), cu următorul cuprins: „(4) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în aplicarea prevederilor art. 467 alin. (9)-(9³) din prezentul cod, candidații care ocupă funcții publice la data publicării anunțului privind organizarea etapei de recrutare de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici nu susțin proba de testare preliminară.</p>	<p>Anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede norme privind competența de organizare a probei de testare avansată, pentru funcționarii publici, prin raportare la art. 467 alin. (9)-(9³) din aceeași ordonanță de urgență. În acest context, este necesară completarea anexei nr. 10 cu clarificări pentru persoanele deja numite în funcții publice.</p>

	(5) Prin excepție de la prevederile alin. (3), promovează etapa de recrutare și candidații declarați admiși în condițiile alin. (4).”	
	<p>40. La anexa nr. 10, la articolul 38, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„ (2¹) Pentru candidații care susțin doar proba de testare avansată în condițiile art. 34 alin. (4) din prezenta anexă, dosarul de concurs se completează cu adeverință emisă de autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia este numit funcționarul public candidat, eliberată cu cel mult 30 de zile anterior finalizării perioadei de verificare a eligibilității, din care rezultă calitatea acestuia de funcționar public”.</p>	
<p>Articolul 56</p> <p>- În termen de cel mult 24 de ore de la data publicării rezultatelor obținute la verificarea eligibilității candidaților, la testarea preliminară sau la testarea avansată pentru funcțiile publice prevăzute la art. 50 alin. (3), candidații nemulțumiți pot depune contestație prin intermediul platformei informatice de concurs, sub sancțiunea decăderii din acest drept.</p>	<p>41. La anexa nr. 10, articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 56. - În termen de o zi lucrătoare de la data publicării rezultatelor obținute la verificarea eligibilității candidaților, la testarea preliminară sau la testarea avansată pentru funcțiile publice prevăzute la art. 50 alin. (3), candidații nemulțumiți pot depune contestație prin intermediul platformei informatice de concurs, sub sancțiunea decăderii din acest drept.”</p>	Având în vedere dificultățile din practică în ceea ce privește termenul stabilit în ore, respectiv 24 de ore pentru depunerea contestațiilor, este necesară stabilirea acestuia raportat la zile lucrătoare, respectiv o zi lucrătoare.
<p>Articolul 67</p> <p>- (1) La etapa de selecție pentru ocuparea unei funcții publice pot participa persoanele care au promovat etapa de recrutare desfășurată în condițiile prezentei anexe, pentru funcția publică pentru care au candidat, precum și pentru alte funcții publice din aceeași categorie, clasă și, după caz, grad profesional, caracterizate prin competențe generale cu același nivel de complexitate, pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării acesteia. Potrivit prevederilor art. 17 lit. b) din anexa nr. 8 la prezentul cod, prin același nivel de complexitate se înțeleg următoarele:</p> <p>a) competențele generale aferente funcției publice de execuție, grad profesional debutant au același</p>	<p>42. La anexa nr. 10, la articolul 67, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) La etapa de selecție pentru ocuparea unei funcții publice pot participa persoanele care au promovat etapa de recrutare pentru funcția publică pentru care au candidat, precum și pentru alte funcții publice, caracterizate prin competențe generale cu același nivel de complexitate sau, după caz, de nivel de complexitate inferior, pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării acesteia. Potrivit prevederilor art. 17 lit. b) din anexa nr. 8 la prezentul cod, prin sintagma „același nivel de complexitate” se înțeleg următoarele:</p> <p>a) competențele generale aferente funcției publice de execuție, grad profesional debutant au același nivel de</p>	În vederea corelării art. 467 alin (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, cu normele prevăzute la art. 67 alin. (1) din anexa nr. 10 la aceeași ordonanță de urgență, se impune modificarea articolului anterior menționat pentru eliminarea sintagmei „identificată prin aceeași categorie, clasă și, după caz, același grad profesional”. De asemenea, având în vedere modificările aduse prin prezentul proiect de ordonanță de urgență la art. 467 alin. (9) și (9 ¹) se impune completarea articolului 67 alin. (1) din anexa 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și

<p>nivel de complexitate cu competențele generale aferente funcției publice de execuție, grad profesional asistent;</p> <p>b) competențele generale aferente funcției publice de execuție, grad profesional principal au același nivel de complexitate cu competențele generale aferente funcției publice de execuție, grad profesional superior;</p> <p>c) competențele generale aferente funcției publice de conducere de director general, director general adjunct, director executiv, director executiv adjunct, director, director adjunct au același nivel de complexitate.</p> <p>(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător persoanelor care au promovat etapa de recrutare în cadrul concursului-pilot, desfășurată în conformitate cu prevederile art. 619 din prezentul cod și ale anexei nr. 9 la prezentul cod, pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării acesteia.</p>	<p>complexitate cu competențele generale aferente funcției publice de execuție, grad profesional asistent;</p> <p>b) competențele generale aferente funcției publice de execuție, grad profesional principal au același nivel de complexitate cu competențele generale aferente funcției publice de execuție, grad profesional superior;</p> <p>c) competențele generale aferente funcției publice de conducere de director general adjunct, director executiv, director executiv adjunct, director și director adjunct au același nivel de complexitate cu competențele generale aferente funcției publice de conducere de director general;</p> <p>d) competențele generale aferente funcției publice din categoria înalților funcționari publici de secretar general adjunct, secretar general al instituției prefectului și inspector guvernamental au același nivel de complexitate cu competențele generale aferente funcției publice din categoria înalților funcționari publici de secretar general.</p> <p>(2) Persoanele care au promovat etapa de recrutare în cadrul concursului-pilot, desfășurată în conformitate cu prevederile art. 619 din prezentul cod și ale anexei nr. 9 la prezentul cod, pentru funcția publică de grad profesional debutant pot participa la etapa de selecție pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării etapei de recrutare a proiectului-pilot, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin. (1) lit. a.)”</p>	<p>completările ulterioare, cu referire la faptul că funcționarii publici care au promovat proba de testare avansată pot participa la etapa de selecție pentru funcția publică pentru care au candidat, precum și pentru alte funcții publice caracterizate prin competențe generale cu același nivel de complexitate, pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării acesteia. Totodată, având în vedere că textul art. 67 alin. (2) din anexa menționată nu conține prevederi și cu privire la posibilitatea de participare la etapa de selecție a persoanelor care au promovat etapa de recrutare în cadrul concursului-pilot pentru funcția publică din categoria înalților funcționari publici, se propune reglementarea distinctă a normelor aplicabile persoanelor care au promovat etapa de recrutare pentru funcția publică de grad profesional debutant, respectiv a persoanelor care au promovat etapa de recrutare pentru funcția publică din categoria înalților funcționari publici, desfășurată în conformitate cu prevederile art. 619 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și ale anexei nr. 9 la aceeași ordonanță de urgență, pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării acesteia.</p>
	<p>43. La anexa nr. 10, la articolul 67, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(2¹) Persoanele care au promovat etapa de recrutare în cadrul concursului-pilot, desfășurată în conformitate cu prevederile art. 619 din prezentul cod și ale anexei nr. 9 la prezentul cod, pentru funcția publică din categoria înalților funcționari publici pot participa la etapa de selecție pentru ocuparea unei funcții publice din categoria înalților funcționari publici, respectiv pentru ocuparea unei funcții publice de execuție sau de conducere, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin. (1), pentru o perioadă</p>	

	de maximum 3 ani de la data promovării etapei de recrutare a proiectului-pilot.”	
<p>Articolul 68</p> <p>(2) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a demara procedura de organizare a etapei de selecție în termen de maximum 60 de zile calendaristice de la data afișării raportului final al etapei de recrutare, în condițiile prevăzute la art. 62</p>	<p>44. La anexa nr. 10, la articolul 68, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a demara procedura de organizare a etapei de selecție în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data afișării raportului final al etapei de recrutare, în condițiile prevăzute la art. 62.”</p>	<p>Pentru desfășurare cu celeritate a etapei de selecție în vederea ocupării funcțiilor vacante.</p>
<p>Articolul 70</p> <p>(...).</p> <p>(2) Autoritatea sau instituția publică organizatoare poate solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici desemnarea unui reprezentant pentru a face parte din comisia de concurs, respectiv din comisia de soluționare a contestațiilor, odată cu transmiterea înștiințării.</p> <p>(3) Pentru concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, comisia de concurs, respectiv din comisia de soluționare a contestațiilor, cuprinde, în mod obligatoriu, un reprezentant desemnat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p> <p>(4) În situațiile prevăzute la alin. (2) și (3), reprezentantul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici poate fi desemnat din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau, după caz, din cadrul instituției prefectului pentru concursurile organizate pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (2) din prezentul cod, la propunerea prefectului județului respectiv.</p>	<p>45. La anexa nr. 10, la articolul 70, alineatele (2), (3) și (4) se abrogă</p>	<p>Prin prevederile art. VII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, s-a dispus ca etapa de selecție pentru concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice de stat și teritoriale, precum și concursul de promovare pe funcțiile publice de conducere se vor desfășura prin intermediul platformei informatice de concurs, respectiv prin utilizarea instrumentelor informatice de extragere automată a subiectelor. Astfel, în contextul capacității restrânse a resurselor umane din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, este necesară excluderea reprezentanților acestei instituții din comisiile constituite pentru etapa de selecție. Totodată se urmărește responsabilizarea instituțiilor și autorităților publice în organizarea și desfășurarea concursurilor pe post.</p>
<p>Articolul 75</p> <p>(1) Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse din câte trei membri, reprezentanți ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, desemnați din cadrul acesteia, prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare, precum și, după caz, un reprezentant al Agenției Naționale a</p>	<p>46. La anexa nr. 10, la articolul 75, alineatele (1), (2), (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse din câte trei membri, reprezentanți ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, desemnați din cadrul acesteia, prin act administrativ al conducătorului autorității</p>	

<p>Funcționarilor Publici, cu excepția cazului în care se face aplicarea art. 469 alin. (6) - (8) din prezentul cod, situație în care unul dintre reprezentanți este desemnat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici ori de instituția prefectului.</p> <p>(2) Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de conducere, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse fiecare din câte 5 membri, desemnați după cum urmează:</p> <p>a) 4 membri sunt reprezentanți ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului desemnați din cadrul acesteia sau/și din cadrul autorității sau instituției publice ierarhic superioare;</p> <p>b) un membru este reprezentant al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici desemnat din cadrul acesteia sau, după caz, din cadrul instituției prefectului, în condițiile prevăzute la art. 469 alin. (6) și (7) din prezentul cod.</p> <p>(3) În situația concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere de director executiv și director executiv adjunct sau a funcțiilor publice specifice asimilate acestora din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și din cadrul instituțiilor publice din teritoriu, aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Guvernului, a ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor se constituie după cum urmează:</p> <p>a) 3 membri sunt desemnați din cadrul autorității sau instituției publice care coordonează activitatea serviciului public deconcentrat;</p> <p>b) un membru este reprezentant al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, desemnat din cadrul acesteia sau, după caz, din cadrul instituției prefectului, în condițiile prevăzute la art. 469 alin. (7) din prezentul cod;</p> <p>c) un membru este reprezentantul instituției</p>	<p>sau instituției publice organizatoare.</p> <p>(2) Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de conducere, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse fiecare din câte 5 membri, reprezentanți ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului desemnați din cadrul acesteia sau/și din cadrul autorității sau instituției publice ierarhic superioare.</p> <p>(3) În situația concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor publice care au calitatea de conducători ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor se constituie după cum urmează:</p> <p>a) 4 membri sunt desemnați din cadrul autorității sau instituției publice care coordonează activitatea serviciului public deconcentrat;</p> <p>b) un membru este reprezentantul instituției prefectului din județul/municipiul București în care își are sediul serviciul public deconcentrat, desemnat prin ordin al prefectului.</p> <p>(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și (2), în cazul concursurilor organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție și de conducere prevăzute la art. 385 alin. (3) din prezentul cod, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor pot avea în componență membrii desemnați din cadrul instituției prefectului, sau după caz, din cadrul consiliului județean.”</p>	
---	---	--

<p>prefectului din județul în care își are sediul serviciul public deconcentrat, desemnat prin ordin al prefectului.</p> <p>(4) Reprezentantul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau, după caz, reprezentantul instituției prefectului, desemnat în cadrul comisiei de concurs potrivit prevederilor prezentului articol, are exclusiv atribuții cu privire la evaluarea probelor etapei de selecție, prevăzute la art. 92 alin. (1) lit. a), c) și d).</p>		
<p>Articolul 83</p> <p>(1) Pentru comisiile prevăzute la art. 75 alin. (1), prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare, respectiv prin act administrativ al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se numesc membri supleanți care îi înlocuiesc de drept pe acei membri care, din motive întemeiate, nu își pot exercita atribuțiile.</p>	<p>47. La anexa nr. 10, la articolul 83, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Pentru comisiile prevăzute la art. 75 alin. (1), prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare se numesc membri supleanți care îi înlocuiesc de drept pe acei membri care, din motive întemeiate, nu își pot exercita atribuțiile.”</p>	<p>Actualul cadru normativ, deși prevede pentru membrii comisiilor de verificare a eligibilității/de concurs și a celor de soluționare a contestațiilor acordarea unei înmizații de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, respectiv din salariul de bază prevăzut de lege pentru funcția publică de secretar general din cadrul ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice, nu stipulează în mod clar modalitatea de calculare a acesteia, lăsând loc mai multor interpretări, care, în anumite situații grevează de acest drept membrii comisiilor respective, fiind astfel necesară reglementarea acestei situații prin stabilirea unitară a modului de calcul cu raportare la fiecare zi de activitate prestată în cazul comisiilor respective.</p>
<p>Articolul 87</p> <p>(1) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, precum și experții prevăzuți la art. 92 alin. (4) au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Pentru participarea la lucrările comisiilor de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici și de soluționare a contestațiilor, membrii și secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază prevăzut de lege pentru funcția publică de secretar general din cadrul ministerelor.</p>	<p>48. La anexa nr. 10, la articolul 87, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, precum și experții prevăzuți la art. 92 alin. (4) au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare zi de activitate prestată în cazul comisiei. Pentru participarea la lucrările comisiilor de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici și de soluționare a contestațiilor, membrii și secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază prevăzut de lege pentru funcția publică de secretar general din cadrul ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice, pentru fiecare zi de activitate prestată în cazul comisiei.”</p>	
<p>Articolul 93</p> <p>(...)</p> <p>(2) Condițiile referitoare la studiile necesare pentru</p>	<p>49. La anexa nr. 10, la articolul 93, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Condițiile referitoare la studiile necesare pentru</p>	<p>Art. 93 alin. (2) din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările</p>

<p>ocuparea funcțiilor publice de execuție vacante sau temporar vacante din clasele I și a II-a se stabilesc în conformitate cu nomenclatoarele domeniilor și specializărilor din învățământul universitar de lungă durată și scurtă durată, respectiv nomenclatoarele domeniilor de studii universitare de licență și specializărilor și programelor de studii din cadrul acestora, având în vedere domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, scopul principal al postului, precum și atribuțiile postului corespunzătoare funcției publice respective.</p>	<p>ocuparea funcțiilor publice de execuție vacante sau temporar vacante din clasele I și a II-a, precum și a funcțiilor publice de conducere vacante, se stabilesc în conformitate cu nomenclatoarele domeniilor și specializărilor din învățământul universitar de lungă durată și scurtă durată, respectiv nomenclatoarele domeniilor de studii universitare de licență și specializărilor și programelor de studii din cadrul acestora, având în vedere domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, scopul principal al postului, precum și atribuțiile postului corespunzătoare funcției publice respective.”</p>	<p>ulterioare, în forma în vigoare nu prevede modalitatea de stabilire a condițiilor referitoare la studiile necesare pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante, fapt pentru care este necesară modificarea acestuia.</p>
<p>Articolul 94 (2) Dosarul de concurs conține, în mod obligatoriu: ... f) copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior demarării etapei de selecție de către medicul de familie al candidatului, și a avizului psihologic eliberat pe baza unei evaluări psihologice organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii, valabil potrivit prevederilor legale;</p>	<p>50. La anexa 10, la articolul 94 alineatul (2), litera f) se modifică și va avea următorul cuprins : „f) copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior demarării etapei de selecție de către medicul de familie al candidatului, și a avizului psihologic eliberat cu cel mult 6 luni anterior demarării etapei de selecție pe baza unei evaluări psihologice organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii”</p>	<p>Din practică s-a constatat că există interpretări diferite ale comisiilor de concurs în ceea ce privește valabilitatea avizului psihologic pentru concurs, fiind astfel necesară clarificarea acestei problematice.</p>
<p>Articolul 98 (1) Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări scrise de sinteză, în rezolvarea unor teste-grilă, teste cu întrebări deschise și/sau exerciții care constau în rezolvarea unor situații practice, conform deciziei comisiei de concurs.</p>	<p>51. La anexa 10, la articolul 98, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări scrise de sinteză și/sau în rezolvarea unor teste-grilă, și/sau teste cu întrebări deschise, și/sau exerciții care constau în rezolvarea unor situații practice, conform deciziei comisiei de concurs.”</p>	<p>Se acordă posibilitatea comisiei de concurs de a selecta modalitatea de testare în cadrul probei scrise.</p>
<p>Articolul 99 (...) (6) Fiecare membru al comisiei de concurs propune cel puțin 5 subiecte pentru fiecare element cuprins în bibliografia și tematica de specialitate, stabilite în condițiile art. 71, precum și baremul de corectare aferent, care se încarcă în instrumentul informatic de extragere automată a subiectelor în ziua probei scrise a concursului. Pe baza propunerilor membrilor comisiei de concurs, aplicația informatică extrage aleatoriu două seturi de</p>	<p>52. La anexa nr. 10, la articolul 99, alineatele (6) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(6) Fiecare membru al comisiei de concurs propune cel puțin 3 subiecte pentru fiecare element cuprins în bibliografia de specialitate, stabilită în condițiile art. 71, cu încadrarea în tematica publicată, precum și baremul de corectare aferent, care se încarcă în instrumentul informatic de extragere automată a subiectelor în ziua de desfășurare a probei scrise. Pe baza propunerilor</p>	<p>Din practică s-a constatat că membrii comisiilor de concurs s-au aflat în imposibilitatea de a propune cel puțin 5 subiecte pentru fiecare element cuprins în bibliografia și tematica de specialitate, stabilite în condițiile art. 71 din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și baremul de corectare aferent acestora. În acest sens, pentru a facilita buna desfășurare a concursurilor pe</p>

<p>subiecte însoțite de baremul de corectare aferent, cu cel mult două ore înaintea desfășurării probei scrise, prin intermediul președintelui comisiei de concurs, care vor fi prezentate candidaților, în condițiile prevăzute la alin. (7). (...)</p>	<p>membrilor comisiei de concurs, președintele comisiei de concurs extrage aleatoriu, prin intermediul instrumentului informatic de extragere automată a subiectelor, cu cel mult două ore înaintea desfășurării probei scrise, două seturi de subiecte, însoțite de baremul de corectare aferent. (7) Seturile de subiecte extrase din instrumentul informatic de extragere automată a subiectelor se semnează de toți membrii comisiei de concurs și se închid în plicuri sigilate purtând ștampila autorității sau a instituției publice organizatoare, plicuri ce vor fi prezentate candidaților.”</p>	<p>post pentru ocuparea funcțiilor publice, precum și pentru a sprijini activitatea membrilor comisiilor de concurs este util ca membrii comisiilor de concurs să propună doar cel puțin 3 subiecte pentru fiecare element cuprins în bibliografia de specialitate, stabilită în condițiile art. 71, cu încadrarea în tematica publicată, iar subiectele să fie extrase prin intermediul instrumentului informatic de extragere automată a subiectelor și prezentate candidaților în plicuri sigilate.</p>
<p>Articolul 129 (...) (3) În termen de 15 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale ale etapei de selecție potrivit prevederilor art. 116 alin. (2), comisia de concurs are obligația de a comunica propunerea de numire a candidatului declarat "admis" persoanei care are competența de numire în funcția publică. Propunerea de numire se comunică în copie, în mod corespunzător, candidatului declarat "admis", prin una dintre următoarele modalități: a) personal, pe bază de semnătură; b) prin scrisoare recomandată, cu confirmare de primire; c) prin poșta electronică, cu solicitarea confirmării primirii.</p>	<p>53. La anexa nr. 10, la articolul 129, alineatul (3) se modifică și va avea următorul conținut: „(3) În termen de 15 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale ale etapei de selecție potrivit prevederilor art. 116 alin. (2) din prezenta anexă, comisia de concurs are obligația de a comunica propunerea de numire a candidatului declarat "admis" persoanei care are competența de numire în funcția publică.”</p>	<p>Pentru eliminarea birocrăției și dublarea acțiunii de anunțare a candidatului admis, atât prin propunerea de numire cât și prin actul administrativ.</p>
<p>Articolul 157 (...) (10) Se consideră admis la concursul de promovare în grad profesional candidatul care a obținut un punctaj final de minim 50 de puncte. Candidatul declarat "admis" la concursul de promovare în grad profesional este numit, potrivit legii, în funcția publică de grad profesional imediat superior pentru care a candidat. (11) Prevederile art. 97 alin. (2) - (5), art. 98-104, art. 106 alin. (2), (4) și (6), art. 108, art. 109 alin. (1), art. 110, art. 111, art. 116, art. 125 și art. 129</p>	<p>54. La anexa nr. 10, la articolul 157, alineatele (10) și (11) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(10) Se consideră „admis” la concursul de promovare în grad profesional candidatul care a obținut un punctaj final de minimum 100 de puncte, cu îndeplinirea condiției prevăzute la alin. (5). Candidatul declarat "admis" la concursul de promovare în grad profesional este numit, potrivit legii, în funcția publică de grad profesional imediat superior pentru care a candidat. (11) Prevederile art. 97 alin. (2) - (5), art. 98-104, art. 106</p>	<p>Se face corelarea cu prevederile alin. (4) și (5) de la același articol, corectându-se o eroare materială. Prin introducerea aplicării art. 126 se clarifică aspectul privind obligativitatea înregistrării audio-video a probelor de concurs.</p>

alin. (3) se aplică în mod corespunzător.	alin. (2), (4) și (6), art. 108, art. 109 alin. (1), art. 110, art. 111, art. 116, art. 125, art. 126 și art. 129 alin. (3) se aplică în mod corespunzător.”	
<p>Articolul 163</p> <p>Prevederile art. 84-86 și ale art. 157 alin. (3), (5) - (11) se aplică în mod corespunzător</p>	<p>55. La anexa nr. 10, articolul 163 se modifică și va avea următorul conținut</p> <p>„Prevederile art. 84-87 și ale art. 157 alin. (3), (5) - (11) se aplică în mod corespunzător.”</p>	<p>Actualul cadru normativ, deși prevede pentru membrii comisiilor de verificare a eligibilității/de concurs și a celor de soluționare a contestațiilor acordarea unei inemnizații de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, nu stipulează în mod clar modalitatea de calculare a acesteia, lăsând loc mai multor interpretări, care, în anumite situații grevează de acest drept membrii comisiilor respective, fiind astfel necesară reglementarea acestei situații prin stabilirea unitară a modului de calcul cu raportare la fiecare zi de activitate prestată în cazul comisiilor respective. Astfel, pentru o aplicare unitară la nivelul administrației publice se impune includerea art. 87 referitoare la plata indemnizației către membrii comisiilor.</p>
<p>Articolul 175</p> <p>(...)</p> <p>(4) Autoritatea sau instituția publică organizatoare solicită Agenției Naționale a Funcționarilor Publici desemnarea unui reprezentant pentru a face parte din comisia de concurs, respectiv din comisia de soluționare a contestațiilor, odată cu transmiterea înștiințării.</p>	<p>56. La anexa nr. 10, la articolul 175, alineatul (4) se abrogă.</p>	<p>Prin prevederile art. VII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, s-a dispus ca etapa de selecție pentru concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice de stat și teritoriale, precum și concursul de promovare pe funcțiile publice de conducere se vor desfășura prin intermediul platformei informatice de concurs, respectiv prin utilizarea instrumentelor informatice de extragere automată a subiectelor. Astfel, în contextul capacității restrânse a resurselor umane din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, este necesară excluderea reprezentanților acestei instituții</p>

		din comisiile constituite pentru etapa de selecție. Totodată se are în vedere și responsabilizarea autorităților și instituțiilor publice în organizarea și desfășurarea concursurilor pe post.
Articolul 179 (1) Comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse din câte 3 membri, respectiv 2 membri, reprezentanți ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, desemnați din cadrul acesteia, precum și un reprezentant al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.	57. La anexa nr. 10, la articolul 179, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse din câte 3 membri, reprezentanți ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, desemnați din cadrul acesteia.”	Pentru a evita implicarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, fapt ce ar face imposibilă ulterior exercitarea funcției de control asupra concursurilor desfășurate de instituțiile publice. Totodată se urmărește o mai mare responsabilizare a instituțiilor organizatoare a concursurilor proprii.
Articolul 189 (1) În vederea participării la concursul de promovare, în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare, candidații depun dosarul de concurs sau îl comunică în format electronic pe adresa de e-mail prevăzută la art. 175 alin. (2), care conține în mod obligatoriu: a) formularul de înscriere prevăzut la art. 137 pct. I; (...)	58. La anexa nr. 10, la articolul 189 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins: ”a) formularul de înscriere prevăzut la art. 137 lit. b);”	Art. 189 alin (1) lit. a) din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, face trimitere la art. 137 pct. I, însă corect este art. 137 lit. b) din aceeași anexă la aceeași ordonanță de urgență, fapt pentru care este necesară modificarea acestuia.
Articolul 192 (1) Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări scrise de sinteză, în rezolvarea unor teste-grilă, teste cu întrebări deschise și/sau exerciții care constau în rezolvarea unor situații practice, conform deciziei comisiei de concurs.	59. La anexa nr. 10, la articolul 192, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări scrise de sinteză și/sau în rezolvarea unor teste-grilă, și/sau teste cu întrebări deschise, și/sau exerciții care constau în rezolvarea unor situații practice, conform deciziei comisiei de concurs.”	Se acordă posibilitatea comisiei de concurs de a selecta modalitatea de testare în cadrul probei scrise.
Articolul 193 (...) (6) Fiecare membru al comisiei de concurs propune cel puțin 5 subiecte pentru fiecare element cuprins în bibliografia și tematica de specialitate, stabilite în condițiile art. 176, precum și baremul de corectare aferent, care se încarcă în instrumentul informatic de extragere automată a subiectelor în ziua probei scrise a concursului. Pe baza propunerilor membrilor comisiei de concurs, aplicația	60. La anexa nr. 10, la articolul 193, alineatele (6) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(6) Fiecare membru al comisiei de concurs propune cel puțin 3 subiecte pentru fiecare element cuprins în bibliografia de specialitate, stabilite în condițiile art. 176, cu încadrarea în tematica publicată, precum și baremul de corectare aferent, care se încarcă în instrumentul	Din practică s-a constatat că membrii comisiilor de concurs s-au aflat în imposibilitatea de a propune cel puțin 5 subiecte pentru fiecare element cuprins în bibliografia și tematica de specialitate, stabilite în condițiile art. 176 din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și baremul de corectare aferent acestora. În acest sens, pentru a

<p>informatică extrage aleatoriu două seturi de subiecte însoțite de baremul de corectare aferent, cu cel mult două ore înaintea desfășurării probei scrise, prin intermediul președintelui comisiei de concurs, care vor fi prezentate candidaților, în condițiile prevăzute la alin. (7).</p> <p>(7) Seturile de subiecte extrase din aplicația informatică se semnează de toți membrii comisiei de concurs și se închid în plicuri sigilate purtând ștampila autorității sau a instituției publice organizatoare.</p>	<p>informatic de extragere automată a subiectelor în ziua de desfășurare a probei scrise. Pe baza propunerilor membrilor comisiei de concurs, președintele comisiei de concurs extrage aleatoriu, prin intermediul instrumentului informatic de extragere automată a subiectelor, cu cel mult două ore înaintea desfășurării probei scrise, două seturi de subiecte, însoțite de baremul de corectare aferent.</p> <p>(7) Seturile de subiecte extrase din instrumentul informatic de extragere automată a subiectelor se semnează de toți membrii comisiei de concurs și se închid în plicuri sigilate purtând ștampila autorității sau a instituției publice organizatoare, plicuri ce vor fi prezentate candidaților.”</p>	<p>facilita buna desfășurare a concursurilor pe post pentru ocuparea funcțiilor publice, precum și pentru a sprijini activitatea membrilor comisiilor de concurs este util ca membrii comisiilor de concurs să propună doar cel puțin 3 subiecte pentru fiecare element cuprins bibliografia de specialitate, stabilite în condițiile art. 176, cu încadrarea în tematica publicată, precum și baremul de corectare aferent, iar subiectele să fie extrase prin intermediul instrumentului informatic de extragere automată a subiectelor și prezentate candidaților în plicuri sigilate. Se clarifică totodată și modul de constituire a subiectelor.</p>
<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ</p>		
<p>Articolul VII (...) (9) În vederea organizării și desfășurării concursurilor de recrutare, de la momentul înștiințării Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dar nu mai târziu de data publicării anunțului privind concursul în condițiile legii, se constituie comisii de concurs, respectiv comisii de soluționare a contestațiilor, prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare a concursului. În cazul concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, Agenția Națională a Funcționarilor Publici desemnează un reprezentant al acestei instituții pentru a face parte din comisia de concurs, respectiv din comisia de soluționare a contestațiilor, odată cu transmiterea înștiințării. Pentru concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție, autoritatea sau instituția publică organizatoare poate solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici desemnarea unui reprezentant pentru a face parte din comisia de concurs, respectiv din comisia de soluționare a contestațiilor, odată cu transmiterea înștiințării.</p>	<p style="text-align: center;">1. La articolul VII, alineatul (9) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(9) În vederea organizării și desfășurării concursurilor de recrutare, de la momentul înștiințării Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dar nu mai târziu de data publicării anunțului privind concursul în condițiile legii, se constituie comisii de concurs, respectiv comisii de soluționare a contestațiilor, prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare a concursului.”</p>	<p>Corelarea cu modificările din proiectul de act normativ aduse Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, privind excluderea reprezentantului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici din cadrul comisiilor de concurs.</p>

<p>(10) În situația prevăzută la <u>alin. (9)</u>, reprezentantul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici poate fi desemnat din cadrul acesteia sau, după caz, din cadrul instituției prefectului sau al consiliului județean, pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 385 <u>alin. (3)</u> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(11) În cazul în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici nu desemnează un reprezentant pentru a face parte din comisia de concurs sau nu comunică un răspuns în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea solicitării, respectiv de la publicarea anunțului, autoritatea sau instituția publică poate solicita instituției prefectului sau consiliului județean, după caz, desemnarea unui reprezentant în comisia de concurs.</p>	<p>2. La articolul VII, alineatele (10) și (11) se abrogă.</p>	<p>Corelarea cu modificările din proiectul de act normativ aduse Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare privind excluderea reprezentantului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici din cadrul comisiilor de concurs.</p>
<p>(20) Concursul de recrutare constă în 3 sau, după caz, din 4 probe succesive, după cum urmează: (...) c) proba scrisă, care constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă; (...)</p>	<p>3. La articolul VII, la alineatul (20), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: ”c) proba scrisă, care constă în redactarea unei lucrări scrise de sinteză și/sau în rezolvarea unor teste-grilă, și/sau teste cu întrebări deschise, și/sau exerciții care constau în rezolvarea unor situații practice, conform deciziei comisiei de concurs.”</p>	<p>Corelarea cu modificările din proiectul de act normative aduse Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Se acordă posibilitatea comisiei de concurs de a selecta modalitatea de testare în cadrul probei scrise.</p>
<p>(35) Pentru organizarea și desfășurarea, în condițiile prevăzute de prezentul articol, a concursurilor de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice vacante și temporar vacante, prevederile art. 73-86, 98-100, 102-104, 106-108, 116-125 și 129-132 din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător, cu excepția prevederilor referitoare la platforma informatică de concurs.</p>	<p>4. La articolul VII, alineatul (35) se modifică și va avea următorul cuprins „(35) Pentru organizarea și desfășurarea, în condițiile prevăzute de prezentul articol, a concursurilor de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice vacante și temporar vacante, prevederile art. 73-86, 98-100, 102-104, 106-108, 116-126 și 129-132 din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător, cu excepția prevederilor referitoare la platforma informatică de concurs.”</p>	<p>Pentru o mai mare transparență a desfășurării concursurilor pe post, prin trimitere la art. 126 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se introduce obligativitatea înregistrării audio-video a probelor, precum și a păstrării înregistrărilor pe o perioadă de 2 ani.</p>
	<p>5. La articolul VII, după alineatul (35) se introduce un nou alineat, alin. (35¹), care va avea următorul cuprins: „(35¹) Pentru organizarea și desfășurarea probei scrise, în</p>	<p>Pentru a clarifica modul de stabilire a stabilire a subiectelor prin raportare la bibliografia și tematica de concurs.</p>

	<p>condițiile prevăzute de prezentul articol, modalitatea de stabilire a subiectelor prevăzută la art. 99 din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se face și prin raportare la bibliografia și tematica de concurs prevăzută la art. 46 alin. (4) din aceeași anexă.”</p>	
<p>(...) (37) Procedura de organizare și desfășurare a concursului de recrutare prevăzută în prezentul articol se aplică în mod corespunzător și pentru concursurile de promovare în funcții publice de conducere vacante. Prevederile art. 178-182, 184, 187 alin. (2), 188, 192-194, 196-198, 200-202, 207-212 din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător, cu excepția prevederilor referitoare la platforma informatică de concurs. (38) În vederea organizării și desfășurării concursurilor sau examenelor de promovare în grad profesional se constituie comisii de concurs, respectiv comisii de soluționare a contestațiilor, prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice. Anunțul privind concursul sau examenul de promovare în grad profesional se publică la locul de desfășurare a concursului/examenului și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare, la secțiunea special creată în acest scop, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data stabilită pentru proba scrisă. Prevederile alin. (8), (12), (16), (17), (21) - (34), precum și prevederile art. 152-156 din anexa nr. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și pentru concursurile și examenele de promovare în grad profesional, cu excepția prevederilor referitoare la platforma informatică de concurs. (39) În vederea organizării și desfășurării examenelor de promovare în clasă se constituie comisii de examen, prin act administrativ al</p>	<p>6. La articolul VII, alineatele (37)-(39) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(37) Procedura de organizare și desfășurare a concursului de recrutare prevăzută în prezentul articol se aplică în mod corespunzător și pentru concursurile de promovare în funcții publice de conducere vacante. Prevederile art. 125, art. 178-182, 184, 187 alin. (2), 188, 189, 192-194, 196-198, 200-212 din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător, cu excepția prevederilor referitoare la platforma informatică de concurs. (38) Procedura de organizare și desfășurare a concursului de recrutare prevăzută în prezentul articol se aplică în mod corespunzător și pentru concursurile sau examenele de promovare în grad profesional. În vederea organizării și desfășurării acestor concursuri sau examene se constituie comisii de concurs, respectiv comisii de soluționare a contestațiilor, prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice. Anunțul privind concursul sau examenul de promovare în grad profesional se publică la locul de desfășurare a concursului/examenului și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare, la secțiunea special creată în acest scop, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data stabilită pentru proba scrisă. Prevederile alin. (12), (16), (17), (21) - (34), (35¹), precum și prevederile art. 125 și art. 152-157 din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și pentru concursurile și examenele de</p>	<p>Pentru punerea în aplicare și interpretarea corectă a unor norme din cuprinsul art. VII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023, se impune modificarea. Astfel, se urmărește o mai mare transparență a desfășurării concursurilor sau examenelor de promovare, prin trimitere la art. 126 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prin trimiterele făcute se introduce obligativitatea înregistrării audio-video a probelor, precum și a păstrării înregistrărilor pe o perioadă de 2 ani și în cazul acestor concursuri/examene.</p>

<p>conducătorului autorității sau instituției publice. Anunțul privind examenul de promovare în clasă se publică la locul de desfășurare a examenului și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare, la secțiunea special creată în acest scop, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data stabilită pentru proba scrisă. Prevederile alin. (8), (12), (16), (17), (21) - (34), precum și prevederile art. 158-163 din anexa nr. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică corespunzător și pentru examenele de promovare în clasă, cu excepția prevederilor referitoare la platforma informatică de concurs.</p>	<p>promovare în grad profesional, cu excepția prevederilor referitoare la platforma informatică de concurs. (39) Procedura de organizare și desfășurare a concursului de recrutare prevăzută în prezentul articol se aplică în mod corespunzător și pentru concursurile sau examenele de promovare în clasă. În vederea organizării și desfășurării acestor concursuri sau examene se constituie comisii de examen, prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice. Anunțul privind examenul de promovare în clasă se publică la locul de desfășurare a examenului și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare, la secțiunea special creată în acest scop, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data stabilită pentru proba scrisă. Prevederile alin. (12), (16), (17), (21) - (34), (35¹), precum și prevederile art. 158-163 și ale art. 202 din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică corespunzător și pentru examenele de promovare în clasă, cu excepția prevederilor referitoare la platforma informatică de concurs.”</p>	
	<p>7. La articolul VII, după alineatul (39) se introduce un nou alineat, alin. (39¹), cu următorul cuprins: „(39¹) Fișa individuală pentru membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor pentru concursurile de recrutare, de promovare în funcții publice de conducere, de promovare în grad profesional și în clasă organizate în condițiile prezentului articol este cea stabilită la art. 137 lit. c) din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	<p>Se propune de asemenea, completarea acestui articol cu un nou alineat, alin. (39¹) care să prevadă că fișa individuală pentru membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor pentru concursurile de recrutare, de promovare în funcții publice de conducere, de promovare în grad profesional și în clasă organizate conform art. VII este cea stabilită la art. 137 lit. c) din anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p>
<p>Articolul XI</p>	<p>8. La articolul XI, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins: „(2) Organizarea și desfășurarea concursurilor de promovare în grad profesional și de promovare în clasă pentru funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare se realizează în conformitate cu prevederile corespunzătoare din anexa nr.</p>	<p>Pentru interpretarea unitară a normelor. Se introduce astfel obligativitatea înregistrării audio-video a probelor, precum și a păstrării înregistrărilor pe o perioadă de 2 ani și în cazul acestor concursuri/examene.</p>

	10 la aceeași ordonanță de urgență.”	
--	--------------------------------------	--