

## TABEL DE CONCORDANȚĂ

### 1. Directiva UE care se transpune

Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului

### 2. Actele normative care asigură transpunerea directivei:

0. Legea nr.[...] pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor (proiectul);
1. Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social;
3. Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr.14/2016, cu modificările și completările ulterioare;
11. Ordonanța Guvernului nr.24/1992 privind stabilirea anumitor servicii publice și a taxelor percepute pentru prestarea acestora pe teritoriul României, aprobată cu modificări prin Legea nr.89/1993, cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr.898/2011 privind stabilirea formei și conținutului permiselor de ședere, ale documentelor de călătorie, precum și ale altor documente care se eliberează străinilor, cu modificările și completările ulterioare;
13. Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului propriu a Inspectoratului General pentru Imigrări, aprobat prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr.10/2017.

Directiva (UE) – Număr și titlu complet		Actul/Actele de transpunere – Număr și titlu complet		Observații
<b>Art.1</b>	Obiect Prezenta directivă stabilește: (a) condițiile de intrare și de ședere pe o perioadă mai mare de trei luni pe teritoriul statelor membre, precum și	←	←Nu se transpune	←nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere, articolul cuprinzând clarificări cu privire la domeniul de aplicare al directivei

	<p>drepturile resortisanților țărilor terțe în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat, precum și pentru membrii familiilor acestora;</p> <p>(b) condițiile de intrare și de ședere, precum și drepturile resortisanților țărilor terțe și ale membrilor familiilor acestora, menționați la litera (a), în alte state membre decât primul stat membru care a acordat o carte albastră a UE.</p>			
<b>Art.2</b>	<p>În sensul prezentei directive: 1., „resortisant al unei țări terțe” înseamnă orice persoană care nu este cetățean al Uniunii în înțelesul articolului 20 alineatul (1) din TFUE;</p> <p>2., „loc de muncă înalt calificat” înseamnă locul de muncă al unei persoane care: (a) în statul membru în cauză, este protejată ca lucrător în temeiul dreptului intern privind ocuparea forței de muncă sau în conformitate cu practicile naționale, indiferent de raportul juridic, în scopul exercitării unei activități, reale și efective, în</p>	<p>← Art. 2 lit. a) din OuG nr. 194/2002</p> <p>← Art.2 alin.(1) lit.1) OG nr.25/2014 (propus spre modificare prin proiect)</p>	<p>← „Art.2 a) străin - persoana care nu are cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European ori cetățenia Confederației Elvețiene;”</p> <p>← „Art.2 .... l) loc de muncă înalt calificat - locul de muncă al unei persoane care, în scopul exercitării unei activități salariate, reale și efective, în beneficiul sau sub coordonarea altei persoane, este plătită pentru activitatea respectivă și are calificările profesionale superioare necesare;”</p>	<p>← OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.2 pct.1 din directivă</p> <p>← proiectul conține dispoziții în sensul art.2 pct.2 lit.a)-c) din directivă</p>

	<p>beneficiul unei alte persoane sau sub coordonarea altei persoane;</p> <p>(b) este remunerată pentru activitatea respectivă;</p> <p>și</p> <p>(c) are calificările profesionale superioare solicitate;</p> <p>3. „carte albastră a UE” înseamnă un permis de ședere care poartă denumirea „cartea albastră a UE” care conferă posesorului acesteia dreptul de ședere și de muncă pe teritoriul unui stat membru în condițiile prezentei directive;</p> <p>4. „primul stat membru” înseamnă statul membru care acordă primul „cartea albastră a UE” unui resortisant al unei țări terțe;</p> <p>5. „al doilea stat membru” înseamnă orice stat membru în care posesorul cărții albastre a UE intenționează să își exercite sau își exercită dreptul la mobilitate în înțelesul prezentei directive, altul decât primul stat membru;</p>	<p>←Art.2 lit.s) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.2 lit.t) din OuG nr.194/2002</p> <p>←</p>	<p>←„Art.2 ...</p> <p>s) Cartea albastră a UE - documentul de identitate, eliberat străinului de către Inspectoratul General pentru Imigrări care atestă dreptul de ședere și de muncă al acestuia pe teritoriul României în calitate de lucrător înalt calificat;”</p> <p>←„Art.2 ...</p> <p>t) primul stat membru - statul membru al Uniunii Europene care acordă primul «Cartea Albastră a U.E.», permisul ICT sau permisul de ședere în scop de cercetare sau studii;”</p> <p>←Nu se transpune</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.2 pct.3 din directivă;</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.2 pct.4 din directivă;</p> <p>←Art.2 pct.5 din directivă nu conține o normă propriu zisă de transpunere</p>
--	--	--	--	--

<p>6. „membri ai familiei” înseamnă resortisanți ai unei țări terțe care sunt membri ai familiei astfel cum sunt menționați la articolul 4 alineatul (1) din Directiva 2003/86/CE;</p>	<p>←Art.46 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„, Art. 46 Viza de lungă ședere pentru reîntregirea familiei (1) Sponsorul posesor al unui permis de ședere temporară valabil un an, al unei Cărți albastre a UE, al unui permis ICT, al unui permis «mobile ICT», al unui permis de ședere pe termen lung sau beneficiar al statutului de refugiat ori al protecției subsidiare poate solicita reîntregirea familiei pentru: a) soț/soție; b) copiii minori necăsătoriți ai sponsorului și ai soțului/soției, inclusiv cei adoptați; c) copiii minori necăsătoriți ai sponsorului, inclusiv cei adoptați, aflați în întreținerea sa și asupra cărora sponsorul exercită drepturile părintești. Dacă drepturile părintești sunt exercitate în comun, este necesar și consimțământul celui alt titular al drepturilor părintești cu privire la reîntregirea familiei solicitată de sponsor; d) copiii minori necăsătoriți ai soțului/soției, inclusiv cei adoptați aflați în întreținerea sa și asupra cărora soțul/soția exercită drepturile părintești. Dacă drepturile părintești sunt exercitate în comun, este necesar și consimțământul celui alt titular al drepturilor părintești cu privire la reîntregirea familiei solicitată de sponsor.”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.2 pct.6 din directivă;</p>
<p>7. „calificări profesionale superioare” înseamnă calificările atestate prin prezentarea unor calificări dobândite în cadrul învățământului superior sau prin competențe profesionale superioare;</p>	<p>←Art.2 lit.m) din OG nr.25/2014 propus spre modificare prin proiect</p>	<p>← Art.2 ... m) calificări profesionale superioare - calificările atestate prin prezentarea unor calificări dobândite în cadrul învățământului superior sau prin competențe profesionale superioare;”</p>	<p>←proiectul conține dispoziții în sensul art.2 pct.7 din directivă.</p>
<p>8. „calificare dobândită în cadrul învățământului superior” înseamnă orice</p>	<p>←Art.2 lit.n) din OG nr.25/2014 propus spre</p>	<p>←„,n) calificare dobândită în cadrul învățământului superior - orice diplomă, certificat sau alt titlu oficial de calificare eliberat de către o autoritate competentă prin care se atestă</p>	<p>←proiectul conține dispoziții în sensul art.2 pct.8 din directivă.</p>

<p>diplomă, certificat sau alt titlu oficial de calificare eliberat de către o autoritate competentă prin care se atestă absolvirea învățământului superior postliceal sau a unui ciclu de învățământ terțiar echivalent, și anume o serie de cursuri furnizate de o instituție de învățământ recunoscută ca instituție de învățământ superior sau instituție de învățământ terțiar echivalentă de către statul în care se află, în cazul în care studiile necesare pentru a dobândi calificările au o durată de cel puțin trei ani și corespund cel puțin nivelului 6 din clasificarea ISCED 2011 sau, după caz, nivelului 6 din clasificarea CEC, în conformitate cu dreptul intern;</p> <p>9.,„competențe profesionale superioare” înseamnă: (a) în ceea ce privește ocupațiile menționate în anexa I, cunoștințe, aptitudini</p>	<p>modificare prin proiect</p> <p>←Art.16 alin.(3) din OG nr.25/2014 propus spre modificare prin proiect</p> <p>←Art.15 alin.(3) și (4) din OG nr.25/2014 propus spre modificare prin</p>	<p>absolvirea învățământului superior postliceal sau a unui ciclu de învățământ terțiar echivalent, și anume o serie de cursuri furnizate de o instituție de învățământ recunoscută ca instituție de învățământ superior sau instituție de învățământ terțiar echivalentă de către statul în care se află, în cazul în care studiile necesare pentru a dobândi calificările au o durată de cel puțin trei ani și corespund cel puțin nivelului 6 din clasificarea ISCED 2011 sau, după caz, nivelului 6 din clasificarea CEC, în conformitate cu legislația națională aplicabilă.”</p> <p>←„Art.11 ... (3) La curriculum vitae al străinului se atașează unul dintre următoarele documente: a) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate; b) documentele care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene, ca urmare a unei experiențe profesionale cu un nivel de cunoștințe comparabil cu calificările din învățământul superior, a calificării profesionale superioare necesare ocupării locului de muncă vacant, numai în cazul profesiilor reglementate.</p> <p>←„Art.15 (3) Prin competențe profesionale superioare se înțelege deținerea de cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin cinci ani de experiență profesională de un nivel comparabil cu calificările dobândite în cadrul învățământului</p>	<p>←proiectul conține dispoziții în sensul art.2 pct.8 din directivă referitor la tipul de documente care atestă existența calificărilor.</p> <p>← proiectul conține dispoziții în sensul art.2 pct.9 din directivă.</p>
--	---	---	--

<p>și competențe atestate prin experiență profesională de un nivel comparabil cu calificările dobândite în cadrul învățământului superior, care sunt relevante pentru profesia sau sectorul specificat în contractul de muncă sau în oferta fermă de angajare și care au fost dobândite pe durata prevăzută în anexa I pentru fiecare ocupație relevantă;</p> <p>(b) în ceea ce privește alte ocupații, doar în cazul în care sunt prevăzute în dreptul intern sau în procedurile naționale, cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin cinci ani de experiență profesională de un nivel comparabil cu calificările dobândite în cadrul învățământului superior și care sunt relevante pentru profesia sau pentru sectorul specificat în contractul de muncă sau în oferta fermă de angajare;</p> <p>10.„experiență profesională” înseamnă practicarea efectivă</p>	<p>proiect</p> <p>←Alin. (2<sup>10</sup>) și (2<sup>11</sup>) propuse a fi introduse la art.107 din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.4 alin.(1) din Legea</p>	<p>superior și care sunt relevante pentru profesia sau pentru sectorul specificat în contractul de muncă sau în oferta fermă de angajare.</p> <p>(4) În ceea ce privește ocupațiile aparținând grupei minore 133 „Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor” și subgrupeii majore 25 „Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor” astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupațiilor din România, prin competențe profesionale superioare se înțelege deținerea de către manageri și profesioniști în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor a unor cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE.”</p> <p>Art.107 (2<sup>10</sup>) În Cartea albastră a UE eliberată unui străin, în baza unor competențe profesionale superioare pentru alte ocupații decât cele aparținând grupurilor grupei minore 133 „Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor” și subgrupeii majore 25 „Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor” astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupațiilor din România, denumită în continuare COR, se înscrie mențiunea «Excl. gr.min.133/sbgr. maj. 25 COR».</p> <p>(2<sup>11</sup>) Prin competențe profesionale superioare în sensul alin.(2<sup>10</sup>) se înțelege deținerea de către manageri și profesioniști în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor a unor cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE.”</p> <p>←„Art.4 (1) Experiența profesională reprezintă exercitarea efectivă și</p>	<p>←Legea nr.200/2004 conține dispoziții în sensul art.2 pct.10 din</p>
---	--	--	---

<p>și în conformitate cu legea a profesiei respective;</p> <p>11. „profesie reglementată” înseamnă o profesie reglementată în sensul definiției de la articolul 3 alineatul (1) litera (a) din Directiva 2005/36/CE;</p> <p>12. „profesie nereglementată” înseamnă o profesie care nu e o profesie reglementată;</p> <p>13. „activitate economică” înseamnă o activitate temporară legată direct de interesele comerciale ale angajatorului și de sarcinile profesionale ale posesorului cărții albastre a UE pe baza contractului de muncă în primul stat membru, inclusiv participarea la întâlniri de afaceri interne sau externe, participarea la conferințe sau seminare, negocierea de acorduri comerciale, efectuarea de activități de vânzare sau de marketing, explorarea</p>	<p>nr.200/2004</p> <p>←Art.3 alin.(1) din Legea nr.200/2004</p> <p>←Art.2 alin.(6) din OG nr.25/2014</p> <p>←Art.56<sup>4</sup> alin.(3) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002 prin proiect</p>	<p>legală, cu normă întreagă sau echivalent parțială, a unei profesii într-un stat membru al U.E., al S.E.E. și în Confederația Elvețiană.”</p> <p>← „Art.3 (1) Profesia reglementată reprezintă activitatea sau ansamblul de activități profesionale reglementate conform legii române, care compun respectiva profesie în România.”</p> <p>←„, Art.2 (6) Expresia «profesie reglementată» utilizată în prezenta ordonanță are semnificația prevăzută în cuprinsul Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.”</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> (3) Prin activitate economică în sensul alin. (1) și (2) se înțelege o activitate temporară legată direct de interesele comerciale ale angajatorului și de sarcinile profesionale ale posesorului Cărții albastre a UE pe baza contractului de muncă în primul stat membru, inclusiv participarea la întâlniri de afaceri interne sau externe, participarea la conferințe sau seminare, negocierea de acorduri comerciale, efectuarea de activități de vânzare sau de marketing, explorarea oportunităților de afaceri sau participarea la activități de instruire și pregătire.”</p>	<p>directivă;</p> <p>←Legea nr.200/2004 conține dispoziții în sensul art.2 pct.11 din directivă;</p> <p>←OG nr.25/2014 conține dispoziții în sensul art.2 pct.12 din directivă;</p> <p>← proiectul conține dispoziții în sensul art.2 pct.13 din directivă.</p>
--	---	--	---

	<p>oportunităților de afaceri sau participarea la activități de instruire și pregătire;</p> <p>14. „protecție internațională” înseamnă protecție internațională în sensul definiției de la articolul 2 litera (a) din Directiva 2011/95/UE.</p>	<p>←Art.2 lit.i<sup>2</sup>) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art.2 ... i<sup>2</sup>) protecție internațională - statutul de refugiat sau statutul conferit prin protecție subsidiară;”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții privind „protecția internațională” în sensul directivei</p>
Art.3	<p>(1) Prezenta directivă se aplică resortisanților țărilor terțe care solicită să fie admiși sau care au fost admiși pe teritoriul unui stat membru în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat în temeiul prezentei directive</p> <p>(2) Prezenta directivă nu se aplică resortisanților țărilor terțe:</p> <p>(a) care solicită protecție internațională și sunt în așteptarea unei decizii privind statutul lor sau care beneficiază de protecție temporară într-un stat membru în conformitate cu Directiva 2001/55/CE a Consiliului ( 23);</p> <p>(b) care solicită protecție în conformitate cu dreptul intern, cu obligațiile</p>	<p>←</p> <p>←</p>	<p>← Nu este necesară transpunerea</p> <p>← Nu este necesară transpunerea</p>	<p>←nu este necesară transpunerea art.3 alin.(1) din directivă, articolul cuprinzând clarificări cu privire la domeniul de aplicare al directivei.</p> <p>← nu este necesară transpunerea art.3 alin.(2) din directivă, articolul cuprinzând clarificări cu privire la domeniul de aplicare al directivei.</p>

	<p>internaționale sau cu practica unui stat membru și sunt în așteptarea unei decizii privind statutul lor sau sunt beneficiari ai protecției în conformitate cu dreptul intern, cu obligațiile internaționale sau cu practica dintr-un stat membru;</p> <p>(c) care solicită drept de ședere într-un stat membru ca cercetători, în înțelesul Directivei (UE) 2016/801, în vederea derulării unui proiect de cercetare;</p> <p>(d) care beneficiază de statutul de rezident pe termen lung în UE într-un stat membru în conformitate cu Directiva 2003/109/CE și își exercită dreptul de ședere în alt stat membru în vederea desfășurării unei activități economice în calitate de angajat sau de lucrător independent;</p> <p>(e) care intră pe teritoriul unui stat membru în baza angajamentelor prevăzute de un acord internațional de facilitare a intrării și șederii temporare a anumitor categorii de persoane fizice care desfășoară o activitate în domeniul comercial sau al</p>			
--	---	--	--	--

	<p>investițiilor, cu excepția resortisanților țărilor terțe care au fost admiși pe teritoriul unui stat membru ca persoane transferate în cadrul aceleiași companii în conformitate cu Directiva 2014/66/UE;</p> <p>(f) a căror expulzare a fost suspendată pentru motive de fapt sau de drept;</p> <p>g) care intră sub incidența Directivei 96/71/CE atât timp cât aceștia sunt detașați pe teritoriul statului membru în cauză; sau</p> <p>(h) care, în temeiul acordurilor dintre Uniune și statele membre, pe de o parte, și țări terțe, pe de altă parte, în calitate de resortisanți ai țărilor terțe respective, beneficiază de drepturi de liberă circulație echivalente cu cele ale cetățenilor Uniunii.</p> <p>(3) Prezenta directivă nu aduce atingere dreptului statelor membre de a elibera permise de ședere, altele decât cartea albastră a UE, pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate. Permisele de ședere respective nu acordă un drept</p>	←	← Nu este necesară transpunerea	←nu este necesară transpunerea art.3 alin.(3) din directivă, articolul cuprinzând clarificări cu privire la domeniul de aplicare al directivei, întrucât România nu eliberează permise de ședere naționale.
--	--	---	---------------------------------	---

	de ședere în alte state membre, astfel cum se prevede în prezenta directivă.			
Art.4	<p>(1) Prezenta directivă nu aduce atingere dispozițiilor mai favorabile ale:</p> <p>(a) dreptului Uniunii, inclusiv ale acordurilor bilaterale sau multilaterale încheiate între Uniune sau între Uniune și statele membre, pe de o parte, și una sau mai multe țări terțe, pe de altă parte; și</p> <p>(b) acordurilor bilaterale sau multilaterale încheiate între unul sau mai multe state membre și una sau mai multe țări terțe.</p> <p>(2) Prezenta directivă nu aduce atingere dreptului statelor membre de a adopta sau de a menține dispoziții mai favorabile în ceea ce privește articolul 8 alineatul (5), articolul 11, articolul 15 alineatul (4), articolul 16, articolul 17 și articolul 18 alineatul (4).</p>	←	←Nu este necesară transpunerea	←nu este necesară transpunerea art.4 alin.(1) din directivă, articolul cuprinzând clarificări cu privire la domeniul de aplicare al directivei.
		←	← Nu este necesară transpunerea	←nu este necesară transpunerea art.4 alin.(2) din directivă, articolul cuprinzând clarificări cu privire la domeniul de aplicare al directivei.
Art.5	(1) În ceea ce privește admisia unui resortisant al unei țări terțe în temeiul prezentei directive,	←Art.15 alin.(2) lit.a) din OG nr.25/2014, propus pentru	←„Art.15 .... (2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători înalt calificați sunt următoarele:	←Proiectul conține prevederi în sensul art.5 alin.(1) lit.a) din directivă.

	<p>solicitantul unei cărți albastre a UE:</p> <p>(a) prezintă un contract de muncă valabil sau, astfel cum se prevede în dreptul intern, o ofertă fermă de angajare pentru un loc de muncă înalt calificat, pentru o perioadă de cel puțin șase luni în statul membru în cauză;</p> <p>(b) în cazul profesiilor nereglementate, prezintă documente care atestă calificările profesionale superioare relevante pentru activitatea care urmează să fie desfășurată;</p> <p>(c) în cazul profesiilor reglementate, prezintă documente care atestă îndeplinirea tuturor condițiilor prevăzute de dreptul intern pentru exercitarea de către cetățenii Uniunii a profesiei reglementate precizate în contractul de muncă sau în oferta fermă de angajare, în</p>	<p>modificare prin proiect</p> <p>←Art.2 alin.(1) lit.i) din OG nr.25/2014, propus pentru modificare prin proiect</p> <p>←Art.16 alin.(1) din OG nr.25/2014</p> <p>←Art.16 alin.(3) lit.a) din OG nr.25/2014</p>	<p>a) angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin șase luni și să îi plătească un salariu la nivelul de cel puțin câștigul salarial mediu brut;...”</p> <p>←„Art.2 (1) ... i) lucrător înalt calificat - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin șase luni, încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare;”</p> <p>←„Art. 16 (1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art. 15 alin. (2) lit. a) se face prin prezentarea de către angajator a copiei ofertei ferme de angajare.”</p> <p>←„Art.16 (3) La curriculum vitae al străinului se atașează unul dintre următoarele documente: a) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației Naționale, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul postliceal sau superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate;...”</p>	<p>←OG nr.25/2014 conține prevederi în sensul art.5 alin.(1) lit.a) din directivă.</p> <p>←OG nr.25/2014 conține prevederi în sensul art.5 alin.(1) lit.b) din directivă.</p> <p>←OG nr.25/2014 conține prevederi în sensul art.5 alin.(1) lit.c) din directivă.</p>
--	---	--	---	--

	<p>conformitate cu dreptul intern;</p> <p>(d) prezintă un document de călătorie valabil, conform dreptului intern, și, dacă este necesar, o cerere de viză, o viză valabilă sau, după caz, un permis de ședere valabil sau o viză de lungă ședere valabilă;</p> <p>(e) prezintă dovada că deține sau, dacă este prevăzut în dreptul intern, că a solicitat o asigurare de sănătate pentru toate riscurile acoperite în mod obișnuit pentru resortisanții statului membru în cauză, pentru perioadele în</p>	<p>← Art.16 alin.(3) lit.a) și b) din OG nr.25/2014</p> <p>←Art.29 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.44 alin.(2) lit.d) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art.16 „(3) La curriculum vitae al străinului se atașează unul dintre următoarele documente: a) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației Naționale, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul postliceal sau superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate; b) documentele care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene, ca urmare a unei experiențe profesionale cu un nivel de cunoștințe comparabil cu calificările din învățământul postliceal sau superior, a calificării profesionale superioare necesare ocupării locului de muncă vacant, numai în cazul profesiilor reglementate.”</p> <p>←„Art.29 - Condiții cu privire la solicitarea vizei (1) Cererea de acordare a vizei trebuie să fie însoțită de documentul de trecere a frontierei de stat, valabil potrivit art. 28, în care să poată fi aplicată viza, de documente care să justifice scopul și condițiile călătoriei, precum și de dovada că posedă mijloace de întreținere pe timpul șederii în România și pentru a părăsi teritoriul României.”</p> <p>←„Art. 44 - Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă (2) Solicitarea de viză trebuie să fie însoțită de următoarele documente: .... d) asigurarea medicală pe perioada valabilității vizei.”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține prevederi în sensul art.5 alin.(1) lit.d) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține prevederi în sensul art.5 alin.(1) lit.e) din directivă.</p>
--	---	--	---	---

	<p>care o astfel de asigurare sau drepturile aferente corespunzătoare nu sunt prevăzute în contractul de muncă sau nu derivă din acesta.</p> <p>(2) Statele membre solicită să fie îndeplinite condițiile din dreptul aplicabil, prevăzute în contractele colective de muncă sau stabilite prin practicile din ramurile profesionale relevante pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate.</p>	<p>←Art.56 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.100 alin.(1)-(5), art.111 alin.(2), art.112 alin.(2) și (3), art.115, art.120 din Legea nr.367/2022</p>	<p>←„Art.56 Prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă (1) Străinilor intrați în România în scopul încadrării în muncă li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă dacă prezintă contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. În cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul trebuie să fie la nivelul de cel puțin două ori câștigul salarial mediu brut.”</p> <p>←„Art. 100 (1) Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege. (2) La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților/lucrătorilor au un caracter minimal. (3) Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior (4) Contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile (5) Clauzele contractuale ale contractelor colective de muncă pot face referire, fără a afecta principiul libertății contractuale, și asupra următoarelor elemente:</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține prevederi în sensul art.5 alin.(2) din directivă.</p> <p>←Legea nr.367/2022 și Legea nr.52/2003 conțin prevederi în sensul art.5 alin.(2) din directivă.</p> <p>Garanția de informare: Legea nr.52/2003 privind Codul muncii constituie dreptul comun în materie de exercitare a raporturilor de muncă, deși reglementează predilect relația de angajare în baza contractului individual de muncă, iar în acest sens, prevede explicit obligația de informare scrisă a persoanei, inclusiv anterior încheierii contractului individual de muncă (CIM) sau în cadrul raportului de muncă, altul</p>
--	---	---	--	--

		<p>a) stabilirea coeficienților minimi de ierarhizare pe categorii de angajați/lucrători, ținând cont de standardele ocupaționale</p> <p>b) măsurile adoptate pentru consilierea și evaluarea profesională a angajaților/lucrătorilor;</p> <p>c) măsurile privind armonizarea vieții de familie cu obiectivele profesionale, timpul de lucru și timpul de odihnă;</p> <p>d) reglementări privind condițiile de muncă și cele referitoare la securitatea și sănătatea în muncă a angajaților/lucrătorilor;</p> <p>e) modalitățile de informare și consultare a angajaților/lucrătorilor, ce exced prezentei legi.”</p> <p>Art. 111 (2) Contractele colective de muncă la nivel național, la nivel de sectoare de negociere colectivă și grupuri de unități, precum și actele adiționale la acestea vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, prin grija părților semnatare.</p> <p>Art. 112 (2) Ministerul responsabil cu dialogul social va publica pe pagina de internet contractele colective de muncă la nivel național, la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel de grup de unități, precum și orice acte adiționale la acestea încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, în 15 zile de la depunere.</p> <p>(3) Inspectoratele teritoriale de muncă au obligația de a elibera, la cerere, o copie în format electronic a contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate, precum și orice act adițional la acesta, oricărui angajat/lucrător al unității respective care a formulat o cerere în acest sens.</p> <p>Art. 115 (1) Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți. (2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul</p>	<p>decât cel bazat pe CIM, asupra drepturilor și condițiilor legale și din contractele colective aplicabile [art.17 și art. 278<sup>1</sup>).</p> <p>Complementar, Legea nr. 367/2022 dispune, la art. 111 și 112, obligația de publicare în Monitorul Oficial al României, și pe site-ul ministerului de resort, a contractelor colective încheiate la nivel național, sectoare de activitate, grupuri de întreprinderi.</p> <p>În ceea ce privește obligația de respectare a condițiilor contractelor colective de muncă: Constituția României [art. 41 alin.(5)] și legislația muncii garantează caracterul obligatoriu al convențiilor colective (art. 115, art. 120 din Legea nr. 367/2022, art. 229 din Codul Muncii).</p> <p>În referire la condițiile de ocupare în activități/profesii independente (vizate și de art. 15 al directivei), acestea sunt reglementate de legislația specifică și nu intră în sfera negocierilor colective în măsura în care este incidentă legislația concurenței (în linie cu art.101 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene).</p> <p>Condițiile de certificare a calificărilor, standardele ocupaționale și condițiile de</p>
--	--	---	--

		<p>←Art.17 alin.(1) și alin.(3) lit. m) și art. 278<sup>1</sup> alin.(1) lit.m) din Legea nr.52/2003</p>	<p>colectiv de muncă atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta.</p> <p>Art. 120  (1) Raporturile de muncă stabilite între angajatori și angajații/lucrătorii acestora se desfășoară cu respectarea prevederilor legale, precum și în condițiile negociate prin contractele colective și individuale de muncă.  (2) Încălcarea fără justificare de către una dintre părți a obligațiilor care îi revin potrivit alin. (1) atrage răspunderea acesteia.</p> <p>←„Art. 17  (1) Anterior încheierii sau modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul, cu privire la clauzele esențiale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice.  ...  (3) Persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, după caz, va fi informată cu privire la cel puțin următoarele elemente:  .....  m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;”</p> <p>←„Art. 278<sup>1</sup>  (1) În cazul raporturilor juridice de muncă neîntemeiate pe un contract individual de muncă, reglementate prin legi speciale, angajatorul are obligația de a comunica în scris persoanei care își desfășoară activitatea în cadrul respectivului raport de muncă cel puțin următoarele:  ...  m) contractul colectiv de muncă sau acordul colectiv de muncă aplicabil, dacă există;”</p>	<p>angajare fac obiectul legislației naționale relevante (Codul Muncii-Regulamentul intern aplicabil/CIM-fișa postului, legislație sectorială și/sau specifică certificărilor și calificărilor profesionale, Codul ocupațiilor din România) și nu sunt stabilite direct prin contracte colective de muncă, chiar dacă acestea pot conține clauze/condiții negociate în materie de formare și clasificare a locurilor de muncă și a salarizării aferente.  În ceea ce privește contractele colective de muncă, acestea sunt încheiate în scris, au valoare de lege și sunt izvor de drept, cu respectarea obligatorie a condițiilor minime legale, iar contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la nivel inferior celor stabilite prin contractele colective aplicabile (art.100 Legea nr. 367/2022).</p>
--	--	--	--	---

	<p>(3) În plus față de cerințele prevăzute la alineatele (1) și (2), valoarea salariului anual brut care rezultă din salariul lunar sau anual indicat în contractul de muncă sau în oferta fermă de angajare nu este mai mică decât pragul salarial stabilit și publicat în acest scop de către statul membru în cauză.</p> <p>Pragul salarial menționat la primul paragraf este stabilit de statul membru în cauză, după consultarea partenerilor sociali în conformitate cu practicile naționale.</p> <p>Pragul salarial respectiv este cel puțin egal cu salariul mediu anual brut în statul membru în cauză, dar nu mai mult de 1,6 ori mai mare decât acesta.</p> <p>(4) Prin derogare de la alineatul (3), în vederea angajării în profesii în care este în mod deosebit nevoie de lucrători resortisanți ai țărilor terțe și care intră în categoria grupurilor majore 1 și 2 din clasificarea ISCO, un stat membru <i>poate aplica un prag salarial mai scăzut</i></p>	<p>←Art.56 alin.(1) din OuG nr.194/2002 propus spre modificare prin proiect</p> <p>←</p>	<p>←„Art.56 - (1) Străinilor intrați în România în scopul încadrării în muncă li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă dacă prezintă contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. În cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul trebuie să fie la nivelul de cel puțin câștigul salarial mediu brut.</p> <p>← Nu este necesară transpunerea</p>	<p>←Proiectul de lege conține prevederi în sensul art.5 alin.(3) din directivă.</p> <p>←având în vedere caracterul supletiv al normei conținute de art.5 alin.(4), România înțelege să nu transpună această prevedere.</p>
--	--	--	--	--

	<p><i>reprezentând cel puțin 80 % din pragul salarial stabilit de statul membru respectiv în conformitate cu alineatul (3), cu condiția ca pragul salarial mai scăzut să nu fie mai mic decât salariul mediu anual brut din statul membru respectiv.</i></p> <p>(5) Prin derogare de la alineatul (3), în ceea ce privește resortisanții țărilor terțe care dețin o calificare dobândită în cadrul învățământului superior cu cel mult trei ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei cărți albastre a UE, <i>un stat membru poate aplica un prag salarial mai scăzut reprezentând cel puțin 80 % din pragul salarial stabilit de statul membru respectiv în conformitate cu alineatul (3), cu condiția ca pragul salarial mai scăzut să nu fie mai mic decât salariul mediu anual brut din statul membru în cauză. În cazul în care cartea albastră a UE eliberată în cursul perioadei de trei ani este reînnoită, pragul salarial menționat la primul paragraf continuă să</i></p>	←	←Nu este necesară transpunerea	←având în vedere caracterul supletiv al normei conținute de art.5 alin.(5), România înțelege să nu transpună această prevedere.
--	--	---	--------------------------------	---

	<p>se aplice dacă:  (a) perioada inițială de trei ani nu a expirat; sau  (b) nu s-a scurs o perioadă de 24 de luni de la eliberarea primei cărți albastre a UE.</p> <p>(6) În cazul în care o cerere pentru eliberarea unei cărți albastre a UE se referă la un resortisant al unei țări terțe care deține un permis național de ședere, în scopul ocupării unui loc de muncă înalt calificat, eliberat de același stat membru, <i>statul membru respectiv nu trebuie:</i>  (a) să îi ceară solicitantului să prezinte documentele prevăzute la alineatul (1) litera (b) sau (c) în cazul în care calificările profesionale superioare relevante au fost deja verificate în contextul cererii de permis național de ședere;  (b) să îi ceară solicitantului să prezinte dovezile prevăzute la alineatul (1) litera (e) din prezentul articol, cu excepția cazului în care cererea este depusă în contextul unei schimbări a locului de muncă, caz în care</p>	←	←Nu este necesară transpunerea	←norma conținută de alin.(6) are caracter explicativ, nefiind de natură a reclama transpunerea în legislație.
--	---	---	--------------------------------	---

	<p>articolul 15 se aplică în mod corespunzător;</p> <p>(c) să aplice articolul 7 alineatul (2) litera (a), cu excepția cazului în care cererea este depusă în contextul schimbării locului de muncă, caz în care articolul 15 se aplică în mod corespunzător.</p> <p>(7) Statele membre pot solicita ca resortisantul țării terțe vizat să furnizeze adresa sa de pe teritoriul lor.</p> <p>În cazul în care dreptul unui stat membru impune furnizarea unei adrese în momentul depunerii cererii, iar resortisantul țării terțe vizat nu cunoaște adresa sa viitoare, statele membre</p>	<p>←Art.51 alin.<sup>(2)</sup> din OuG nr.194/2002</p> <p>←</p>	<p>← „Art.51 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară ...</p> <p>(2) Cererea va fi însoțită de documentul de trecere a frontierei de stat, în original și în copie, de un certificat medical eliberat de o instituție sanitară publică sau privată, din care să rezulte că nu suferă de boli care pot pune în pericol sănătatea publică, de dovada deținerii legale a spațiului de locuit la adresa la care declară că are reședința pe teritoriul României, de dovada asigurării sociale de sănătate, a mijloacelor de întreținere și a taxelor aferente prelungirii dreptului de ședere și costului documentului ce se emite în acest scop, precum și de celelalte acte prevăzute în prezentul capitol, în funcție de scopul pentru care solicită aprobarea șederii în România.</p> <p>...”</p> <p>←Nu este necesară transpunerea</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.5 alin.(7) teza I din directivă.</p> <p>←România impune condiția deținerii legale a spațiului de locuit la o adresă la care declară că are reședința pe teritoriul României.</p>
--	---	---	--	---

	acceptă o adresă temporară. În acest caz, resortisantul țării terțe furnizează adresa sa permanentă cel târziu la momentul eliberării cărții albastre a UE în temeiul articolului 9.			
Art.6	Prezenta directivă nu aduce atingere dreptului statelor membre de a stabili volumul admiterii resortisanților țărilor terțe în conformitate cu articolul 79 alineatul (5) din TFUE.	←	←Nu este necesară transpunerea	←norma conținută de art.6 are caracter explicativ, nefiind de natură a reclama transpunerea în legislație.
Art.7	(1) Statele membre resping o cerere pentru eliberarea unei cărți albastre a UE în cazul în care: (a) nu se respectă articolul 5;	←Art.50 alin.(1) și (2) lit.i) din OuG nr.194/2002  ←Art.52 alin.(1) din OuG nr.194/2002	←„Art.50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară (1) Străinilor care au intrat în România în baza unei vize de lungă ședere, precum și celor care sunt exceptați de la obligativitatea obținerii vizei de lungă ședere li se poate prelungi dreptul de ședere temporară de către Oficiul Român pentru Imigrări sau de formațiunile sale teritoriale, în condițiile prevăzute în prezenta secțiune. (2) Dreptul de ședere temporară în România se poate prelungi succesiv pentru perioade de până la un an, numai dacă: ..... i) sunt îndeplinite condițiile generale prevăzute în prezenta secțiune, precum și condițiile speciale de prelungire a dreptului de ședere în funcție de scopul pentru care este solicitată aceasta.”  ←„Art.52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite	←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.7 alin.(1) lit a) din directivă.

	<p>(b) documentele prezentate au fost dobândite în mod fraudulos sau au fost falsificate ori modificate;</p> <p>(c) resortisantul țării terțe vizat este considerat că reprezintă o amenințare la adresa ordinii publice, a siguranței publice sau a sănătății publice; sau</p>	<p>←Art.77 alin.(1) lit.b) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.50 alin.(2) lit.a<sup>1</sup>) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.52 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p>	<p>cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea dreptului de ședere temporară se refuză.”</p> <p>← „Art.77 Cazuri de anulare și revocare (1) Inspectoratul General pentru Imigrări anulează, prin decizie motivată, dreptul de ședere pe termen lung sau temporară în România, dacă se constată ulterior că: ..... b) dreptul de ședere pe termen lung sau prelungirea dreptului de ședere temporară a fost obținut/obținută prin folosirea de informații false, documente false sau falsificate ori de alte mijloace ilegale;”</p> <p>← „Art.50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară ... (2) Dreptul de ședere temporară în România se poate prelungi succesiv pentru perioade de până la un an, <u>numai dacă</u>: ..... a<sup>1</sup>) nu sunt semnalați de autoritățile competente că prezintă un pericol pentru apărarea și securitatea națională ori sănătatea publică;”</p> <p>←„Art. 52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.7 alin.(1) lit b) din directivă.</p> <p>← OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.7 alin.(1) lit c) din directivă.</p>
--	---	---	--	--

	<p>(d) activitatea angajatorului a fost înființată sau se derulează în scopul principal de a facilita intrarea resortisanților țărilor terțe.</p>	<p>←Art.4 alin.(1) și din OG nr.25/2014 precum și alin.(2) lit.a) din același act normativ propus a fi modificat prin proiect</p> <p>←Art.4 alin.(2) lit.a<sup>1)</sup> propus a fi introdus prin proiect, în OG nr.25/2014</p> <p>←Art.6 alin.(4) din OG nr.25/2014 propus a fi modificat prin proiect</p> <p>←Art.31 lit.a), b), d) din OG nr.25/2014</p>	<p>dreptului de ședere temporară se refuză.”</p> <p>←„Art.4 (1) Avizul de angajare se eliberează de către Inspectoratul General pentru Imigrări la cererea angajatorului dacă sunt îndeplinite condițiile generale prevăzute la alin. (2) și condițiile speciale prevăzute de prezenta ordonanță în funcție de tipul de lucrător. (2) Condițiile generale pentru eliberarea avizului de angajare sunt următoarele: a) angajatorul persoană juridică, persoană fizică autorizată sau întreprindere individuală desfășoară efectiv pe teritoriul României activități compatibile cu funcția pentru care solicită încadrarea în muncă a străinului;”</p> <p>←„Art.4 (2) Condițiile generale pentru eliberarea avizului de angajare sunt următoarele: ... a<sup>1)</sup> activitatea angajatorului nu a fost înființată sau nu se derulează în scopul principal de a facilita intrarea străinilor pe teritoriul României.”</p> <p>←Art.6 „..... (4) Verificarea condițiilor generale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit.a<sup>1)</sup> și lit.d)-f) se realizează de către Inspectoratul General pentru Imigrări prin formațiunile sale teritoriale.”</p> <p>← „Art.31 Avizul de angajare/detașare se anulează de Inspectoratul General pentru Imigrări în următoarele cazuri: a) se constată ulterior că la data eliberării avizului de angajare/detașare nu erau îndeplinite condițiile prevăzute de</p>	<p>←OG nr25/2014 în vigoare precum și modificările propuse a fi aduse prin proiect asigură conformitatea cu textul art.7 alin.(1) lit.d) al directivei.</p>
--	---	---	---	---

	<p>(2) Statele membre <i>pot respinge</i> o cerere pentru eliberarea unei cărți albastre a UE:</p> <p>(a) în cazul în care autoritățile competente ale statului membru, după ce verifică situația de pe piața forței de muncă, de exemplu, acolo unde există un nivel ridicat de șomaj, concluzionează că locul de muncă vacant în cauză poate fi ocupat de populația activă națională sau a Uniunii sau de către resortisanții țărilor terțe care au reședința legală în acel stat membru și care sunt incluși deja pe piața forței de muncă a statului respectiv în temeiul dreptului intern sau al Uniunii, sau de rezidenți pe termen lung în UE care doresc să se mute în statul membru respectiv în scopul ocupării unui loc de muncă înalt calificat în</p>	←	<p>prezenta ordonanță în acest sens;</p> <p>b) se constată ulterior că avizul de angajare/detașare a fost obținut pe baza unor documente false sau falsificate;</p> <p>.....</p> <p>d) se constată că până la obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă sau detașare nu mai sunt îndeplinite condițiile de eliberare a avizului de angajare/detașare.”</p> <p>←Nu este necesară transpunerea</p>	<p>←Având în vedere caracterul supletiv al prevederii, România înțelege să nu facă uz de prevederea conținută de art.7 alin.(2) din directivă, nefiind necesară, așadar, transpunerea.</p>
--	--	---	---	--

	<p>conformitate cu capitolul III din Directiva 2003/109/CE;</p> <p>(b) în cazul în care angajatorul nu și-a îndeplinit obligațiile legale în ceea ce privește securitatea socială, impozitarea, drepturile lucrătorilor sau condițiile de lucru;</p> <p>(c) în cazul în care întreprinderea angajatorului este în curs de lichidare sau a fost lichidată în temeiul legislației naționale în materie de insolvență sau nu desfășoară activități economice;</p> <p>(d) în cazul în care angajatorul a fost sancționat pentru angajarea unor resortisanți ai țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală, în conformitate cu articolul 9 din Directiva 2009/52/CE a Parlamentului European și a Consiliului sau pentru nedeclararea angajării sau pentru angajare ilegală, în conformitate cu dreptul intern; sau</p> <p>(e) pentru a asigura un proces de recrutare etic în profesiile afectate de lipsa de lucrători calificați în țările de origine, inclusiv în baza unui acord</p>			
--	--	--	--	--

	<p>care enumeră profesiile în acest scop, încheiat fie între Uniune și statele membre, pe de o parte, și una sau mai multe țări terțe, pe de altă parte, fie între statele membre, pe de o parte, și una sau mai multe țări terțe, pe de altă parte.</p> <p>(3) Fără a aduce atingere alineatului (1), orice decizie de respingere a unei cereri ia în considerare circumstanțele specifice fiecărui caz și respectă principiul proporționalității.</p>	<p>←art.52 alin.(1<sup>1</sup>) din OuG nr.194/2002</p>	<p>← „Art.52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1<sup>1</sup>) Decizia de refuz al prelungirii dreptului de ședere ia în considerare circumstanțele specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității. ...”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.7 alin.(3) din directivă.</p>
Art.8	<p>(1) Un stat membru retrage sau refuză să reînnoiască o carte albastră a UE în cazul în care:</p> <p>(a) cartea albastră a UE sau documentele prezentate au fost dobândite prin fraudă, falsificate ori modificate;</p> <p>(b) resortisantul țării terțe vizat nu mai deține un contract de muncă valabil pentru un loc de muncă înalt calificat;</p> <p>(c) resortisantul țării terțe vizat nu mai deține calificările prevăzute la articolul 5 alineatul (1) litera (b) sau (c); sau</p>	<p>←Art.52 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>← Art. 77 alin. (1) lit. a) și b), alin. (3) lit. a) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art. 52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea dreptului de ședere temporară se refuză.”</p> <p>←„Art. 77 Cazuri de anulare și revocare (1) Inspectoratul General pentru Imigrări anulează, prin decizie motivată, dreptul de ședere pe termen lung sau temporară în România, dacă se constată ulterior că:</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.8 alin.(1) din directivă. În ceea ce privește aspectul legate de documente să nu fie dobândite prin <i>fraudă, falsificate ori</i> să fie <i>modificate</i>, art.77 alin.(1) lit.b) conține dispoziții cu privire la „documente false sau falsificate ori (...) alte mijloace ilegale”, rezultând astfel acoperitoare norma din directivă care se referă la <i>documente modificate</i>.</p>

	<p>(d) salariul resortisantului țării terțe vizat nu mai respectă pragul salarial stabilit în conformitate cu articolul 5 alineatul (3), (4) sau (5), după caz.</p> <p>(2) Un stat membru poate retrage sau refuza să reînnoiască o carte albastră a UE:</p> <p>(a) din motive care țin de ordinea publică, de siguranța publică sau de sănătatea publică;</p>	<p>←Art.50 alin.(2) lit.a) și b) coroborat cu art.6 alin.(1) lit.h) din OuG nr.194/2002, astfel cum a fost propusă a fi modificată prin proiect</p>	<p>a) la data acordării dreptului de ședere pe termen lung sau a prelungirii dreptului de ședere temporară străinul nu îndeplinea condițiile prevăzute de lege în acest sens;</p> <p>b) dreptul de ședere pe termen lung sau prelungirea dreptului de ședere temporară a fost obținut/obținută prin folosirea de informații false, documente false sau falsificate ori de alte mijloace ilegale;</p> <p>...</p> <p>(3) Inspectoratul General pentru Imigrări revocă, prin decizie motivată, dreptul de ședere temporară atunci când:</p> <p>a) în urma verificărilor efectuate de Inspectoratul General pentru Imigrări sau a sesizărilor primite de la alte autorități competente, potrivit legii, se constată că străinul nu mai îndeplinește condițiile pe baza cărora i-a fost prelungit dreptul de ședere ori nu mai respectă scopul pentru care i-a fost acordat acest drept;”</p> <p>← „Art.50 „... (2) Dreptul de ședere temporară în România se poate prelungi succesiv pentru perioade de până la un an, numai dacă: ..... „a) sunt îndeplinite în continuare condițiile cu privire la intrarea în România, prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. c), e) și h); „Art.6 (1) Intrarea pe teritoriul României poate fi permisă străinilor care îndeplinesc următoarele condiții: ... h) nu prezintă pericol pentru apărarea și securitatea națională, ordinea și sănătatea publică.”</p>	<p>←proiectul de act normativ conține dispoziții în sensul art.8 alin.(2) lit.a) din directivă.</p>
--	--	---	--	---

	<p>(b) dacă este cazul, atunci când angajatorul nu și-a îndeplinit obligațiile legale în ceea ce privește securitatea socială, impozitarea, drepturile lucrătorilor sau condițiile de lucru;</p> <p>(c) în cazul în care posesorul unei cărți albastre a UE nu are resurse suficiente pentru a se întreține pe el și, dacă este cazul, pe membrii familiei sale fără a recurge la sistemul de asistență socială al statului membru respectiv;</p>	<p>←Art.56 alin.(1) și (4) lit.a) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.52 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.56 alin.(1) din OuG nr.194/2002 astfel cum a fost propus spre modificare prin proiect</p>	<p>←„Art.56 (1) Străinilor intrați în România în scopul încadrării în muncă li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă dacă prezintă contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. În cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul trebuie să fie la nivelul de cel puțin două ori câștigul salarial mediu brut. ..... (4) Prelungirile ulterioare ale dreptului de ședere temporară în scop de muncă se acordă dacă străinul prezintă următoarele documente: a) contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă.”</p> <p>←„Art.52 (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea dreptului de ședere temporară se refuză.”</p> <p>←„Art. 56 (1) Străinilor intrați în România în scopul încadrării în muncă li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă dacă prezintă contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. În cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul trebuie să fie la nivelul de cel puțin câștigul salarial mediu brut.</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.8 alin.(2) lit.b) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002, atât în forma propusă spre modificare prin proiect, cât și în vigoare, conține dispoziții în sensul art.8 alin.(2) lit.c) din directivă.</p>
--	---	---	---	---

	<p>(d) în cazul în care posesorul cărții albastre a UE își are reședința în respectivul stat membru în alte scopuri decât cele pentru care a fost autorizată șederea;</p> <p>(e) în cazul în care nu mai sunt îndeplinite condițiile din dreptul aplicabil, prevăzute în</p>	<p>←Art.56 alin.(4) și art.77 alin.(3) lit.e) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.50 alin.(2) lit.e) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.146 alin.(1) din Legea</p>	<p>...”</p> <p>←„Art.56 ... (4) Prolungirile ulterioare ale dreptului de ședere temporară în scop de muncă se acordă dacă străinul prezintă următoarele documente: a) contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă; b) dovada menținerii salariului cel puțin la nivelul prevăzut la alin. (1) pe toată perioada șederii acordată anterior.”</p> <p>„Art.77 (3) Inspectoratul General pentru Imigrări revocă, prin decizie motivată, dreptul de ședere temporară atunci când: ... e) se constată că posesorul unei Cărți albastre a UE sau al unui permis ICT nu are resurse suficiente pentru întreținerea sa și a familiei sale la nivelul salariului minim brut garantat în plată.”</p> <p>←„Art. 50 .... (2) Dreptul de ședere temporară în România se poate prelungi succesiv pentru perioade de până la un an, numai dacă: ... e) a respectat anterior scopul pentru care i s-a aprobat șederea în România;”</p> <p>← „Art. 146 Stabilirea și plata contribuțiilor de asigurări sociale (1) Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora au obligația de a calcula și de a</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.8 alin.(2) lit.d) din directivă.</p> <p>←Reglementările privind obligațiile angajatorilor de a reține și vira contribuțiile pentru angajați fac parte din cadrul legal privind</p>
--	--	---	---	---

<p>contractele colective de muncă sau stabilite prin practicile aplicabile din ramurile profesionale relevante pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate;</p> <p>(f) în cazul în care posesorul cărții albastre a UE nu a respectat procedurile relevante, astfel cum se prevede la articolul 15 alineatul (2) litera (a) sau la articolul 15 alineatul (3) sau (4);</p> <p>(g) în cazul în care posesorul cărții albastre a UE nu mai deține un document de călătorie valabil, cu condiția</p>	<p>nr.227/2015</p> <p>←Art.6 și 6<sup>1</sup> din Legea nr.241/2005</p> <p>←Art.52 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.77 alin.(3) lit.b) și art.50 alin.(2) lit.c) din OuG</p>	<p>reține la sursă contribuția de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor. Instituțiile prevăzute la art. 136 lit. d) - f), precum și persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora au obligația de a calcula contribuția de asigurări sociale pe care o datorează potrivit legii, după caz.”</p> <p>←„Art.6 - Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la un an la 6 ani reținerea și nevărsarea, cu intenție, în cel mult 30 de zile de la scadență, a sumelor reprezentând impozite sau contribuții cu reținere la sursă.”</p> <p>←„Art.6<sup>1</sup> - (1) Constituie infracțiuni și se pedepsesc cu închisoare de la 1 an la 5 ani sau cu amendă reținerea și neplata, încasarea și neplata, în cel mult 60 de zile de la termenul de scadență prevăzut de lege, a impozitelor și/sau contribuțiilor prevăzute în anexa la prezenta lege. (2) Prevederea de la alin. (1) intră în vigoare la data de 1 martie 2022.”</p> <p>←„Art.52 (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea dreptului de ședere temporară se refuză.”</p> <p>←„Art.77 (3) Inspectoratul General pentru Imigrări revocă, prin decizie motivată, dreptul de ședere temporară atunci când: ...</p>	<p>impozitele, taxele și contribuțiile sociale obligatorii, prevederile conținute de art.146 din Legea nr.227/2015 și art.6 și 6<sup>1</sup> din Legea nr.241/2005 conținând dispoziții în sensul art.8 alin.(2) lit.e) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.8 alin.(2) lit.f) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.8 alin.(2) lit.g) din directivă.</p>
---	--	---	--

<p>ca, înainte de a retrage cartea albastră a UE, statul membru respectiv să fi stabilit un termen rezonabil pentru ca posesorul cărții albastre a UE să poată obține și prezenta un document de călătorie valabil; sau</p> <p>(h) în cazul în care posesorul cărții albastre a UE nu respectă condițiile privind mobilitatea prevăzute în capitolul V.</p>	<p>nr.194/2002</p> <p>←Art.52 alin.(1), art.77 alin.(1) lit.a) și alin.(3) lit.a) din OuG nr.194/2002</p>	<p>b) se constată că străinul a trecut sau a încercat să treacă ilegal frontiera de stat ori a încălcat reglementările referitoare la angajarea în muncă a străinilor;”</p> <p>„Art.50 (2) Dreptul de ședere temporară în România se poate prelungi succesiv pentru perioade de până la un an, numai dacă: ... c) posedă document de călătorie valabil, cu excepția cazurilor în care documentul de călătorie a expirat după intrarea în România și, din motive independente de voința străinului, acesta nu a putut fi prelungit;”</p> <p>← „Art. 52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea dreptului de ședere temporară se refuză. ...”</p> <p>←„Art.77 Cazuri de anulare și revocare (1) Inspectoratul General pentru Imigrări anulează, prin decizie motivată, dreptul de ședere pe termen lung sau temporară în România, dacă se constată ulterior că: a) la data acordării dreptului de ședere pe termen lung sau a prelungirii dreptului de ședere temporară străinul nu îndeplinea condițiile prevăzute de lege în acest sens; b) dreptul de ședere pe termen lung sau prelungirea dreptului de ședere temporară a fost obținut/obținută prin folosirea de informații false, documente false sau falsificate ori de alte</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.8 alin.(2) lit.h) din directivă.</p>
---	---	--	---

	<p>În sensul primului paragraf litera (c), un stat membru evaluează dacă resursele sunt suficiente în raport cu natura și caracterul lor constant și poate lua în considerare nivelul salariilor minime la nivel național, nivelul minim al venitului sau nivelul minim al pensiilor naționale, precum și numărul membrilor familiei posesorului cărții albastre a UE. O astfel de evaluare ia în considerare contribuțiile membrilor familiei la venitul gospodăriei.</p> <p>(3) Prin derogare de la alineatul (2) primul paragraf litera (f) de la prezentul articol, lipsa unei comunicări necesare în temeiul articolului 15 alineatul (2) litera (a) sau în temeiul</p>	<p>←</p> <p>←Art.13 alin.(1) lit.b) și art.134 pct.5 din OuG nr.194/2002</p>	<p>mijloace ilegale;</p> <p>...</p> <p>(3) Inspectoratul General pentru Imigrări revocă, prin decizie motivată, dreptul de ședere temporară atunci când:</p> <p>a) în urma verificărilor efectuate de Inspectoratul General pentru Imigrări sau a sesizărilor primite de la alte autorități competente, potrivit legii, se constată că străinul nu mai îndeplinește condițiile pe baza cărora i-a fost prelungit dreptul de ședere ori nu mai respectă scopul pentru care i-a fost acordat acest drept;”</p> <p>←Nu este necesară transpunerea</p> <p>←„Art.13</p> <p>(1) Pe durata șederii în România străinii sunt obligați să declare la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări, care le-a acordat dreptul de ședere, următoarele:</p> <p>b) orice modificare intervenită în legătură cu angajarea sa în muncă;”</p>	<p>←mențiunea conținută de teza a doua a art.8 alin.(2) lit.h) are rolul de a explicita modalitatea de înțelegere a normei conținute de art.8 alin.(2) lit.c) primul paragraf, a cărui transpunere se asigură prin OuG nr.194/2002, atât în forma propusă spre modificare prin proiect, cât și în vigoare.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.8 alin.(3) din directivă.</p>
--	--	--	--	---

	<p>articolului 15 alineatele (3) sau (4) nu este considerată un motiv suficient pentru retragerea sau pentru refuzul reînnoirii cărții albastre a UE, dacă posesorul cărții albastre a UE poate dovedi că respectiva comunicare nu a fost primită de autoritățile competente dintr-un motiv în afara controlului acestuia.</p> <p>(4) Prin derogare de la alineatul (1) literele (b) și (d), <i>statele membre pot decide</i> să nu retragă o carte albastră a UE sau să nu refuze reînnoirea acesteia în cazul în care posesorul cărții albastre a UE, temporar și, în orice caz, pentru maximum 12 luni, nu îndeplinește criteriile de admisie stabilite la articolul 5 alineatul (1) litera (a) sau la articolul 5 alineatul (3) sau, după caz, la articolul 5 alineatul (4) sau (5), ca urmare a unei boli, a unui handicap sau a concediului pentru creșterea copilului.</p>	←	<p>←„Art.134 Sunt considerate contravenții următoarele fapte: ... 5. nedeclararea informațiilor prevăzute la art. 13 alin. (1) și (3), în termenele prevăzute la art. 13 alin. (4);”</p> <p>←Nu este necesară transpunerea</p>	<p>←Norma conținută de art.8 alin.(4) este supletivă, lăsând la latitudinea statelor membre să adopte o poziție în sensul acesteia. Cu toate acestea, menționăm că legislația națională relevantă conține o serie de măsuri de protecție socială, sens în care evidențiem următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OuG nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;</li> <li>- Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată;</li> <li>- OuG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările</li> </ul>
--	---	---	--	---

	<p>(5) Prin derogare de la alineatul (1) literele (b) și (d) și de la alineatul (2) primul paragraf litera (c), nu se retrage cartea albastră a UE sau nu se refuză înnoirea acesteia în caz de șomaj al posesorului cărții albastre a UE, cu excepția cazului în care:</p> <p>(a) posesorul cărții albastre a UE cumulează o perioadă de șomaj de peste trei luni și deține o carte albastră a UE de mai puțin de doi ani; sau</p> <p>(b) posesorul cărții albastre a UE cumulează o perioadă de șomaj de peste șase luni și deține o carte albastră a UE de cel puțin doi ani.</p> <p>Statele membre pot permite perioade mai lungi de șomaj înainte de a retrage sau de a refuza reînnoirea cărții</p>	<p>←Art.77 alin.(4) din OuG nr.194/2002 astfel cum a fost propus spre modificare prin proiect</p> <p>← Art.56 alin.(8) și (9) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art. 77 Cazuri de anulare și revocare ....</p> <p>(4) Șomajul constituie motiv de revocare a unei Cărți albastre a UE, în următoarele situații:</p> <p>a) posesorul Cărții albastre a UE cumulează o perioadă de șomaj de peste trei luni, dacă acesta deține o Carte albastră a UE de mai puțin de doi ani.</p> <p>b) posesorul Cărții albastre a UE cumulează o perioadă de șomaj de peste șase luni, dacă acesta deține o Carte albastră a UE de cel puțin doi ani”</p> <p>←„Art. 56 Prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă .....</p> <p>(8) Prelungirea ulterioară a dreptului de ședere temporară în</p>	<p>ulterioare;</p> <p>- Legea nr. 273/2004 privind regimul juridic al adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>←OuG nr.194/2002, în forma propusă spre modificare, conține dispoziții în sensul art.8 alin.(5) din directivă.</p>
--	---	---	--	--

	<p>albastre a UE.</p> <p>(6) În cazul în care un stat membru intenționează să retragă sau să nu reînnoiască o carte albastră a UE în conformitate cu alineatul (2) primul paragraf litera (b) sau (e), autoritatea competentă îl informează în prealabil pe posesorul cărții albastre a UE în acest sens și stabilește un termen rezonabil de cel puțin trei luni pentru ca posesorul cărții albastre a UE să-și caute un nou loc de muncă, sub rezerva condițiilor prevăzute la articolul 15 alineatele (1), (2) și (3). Perioada de căutare a unui loc de muncă este de cel</p>	<p>←Art.56 alin.(9<sup>2</sup>) și art.77 alin.(4<sup>1</sup>) din proiect, astfel cum au fost propuse a fi introduse în OuG nr.194/2002</p>	<p>scop de muncă se acordă fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (4) pentru întreaga perioadă în care străinul beneficiază de indemnizație de șomaj potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(9) Dacă raportul de muncă al străinului încetează înainte de expirarea perioadei pentru care a fost eliberat permisul unic sau Cartea albastră a UE, acestea rămân valabile până la expirarea perioadei pentru care au fost eliberate, dar nu mai mult decât perioada în care străinul beneficiază de indemnizație de șomaj potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sau nu mai mult de 90 de zile de la data înregistrării încetării raportului de muncă dacă străinul nu beneficiază de indemnizație de șomaj.”</p> <p>←„Art.56 ... (9<sup>2</sup>) Dacă la depunerea cererii de eliberare a Cărții albastre a UE, sau pe perioada valabilității acesteia, Inspectoratul General pentru Imigrări constată că nu mai este îndeplinită condiția prevăzută la art. 50 alin. (2) lit. g) din cauze neimputabile străinului, Inspectoratul General pentru Imigrări informează în scris străinul în cauză cu privire la obligația acestuia ca, în termen de 180 de zile de la data primirii informării, să-și reglementeze situația cu actualul angajator sau să identifice un nou angajator.”</p> <p>←„Art.77 .... (4<sup>1</sup>) Situația prevăzută la art. 56 alin.(9<sup>2</sup>), nu constituie motiv de revocare a Cărții albastre a UE pe perioada celor 180 de zile.”</p>	<p>←OuG nr.194/2002, în forma propusă spre modificare, conține dispoziții în sensul art.8 alin.(6) din directivă.</p>
--	---	--	--	---

	<p>puțin șase luni în cazul în care posesorul cărții albastre a UE a fost angajat anterior timp de cel puțin doi ani.</p> <p>(7) Fără a aduce atingere alineatului (1), orice decizie de a retrage o carte albastră a UE sau de a refuza reînnoirea acesteia ține seama de circumstanțele specifice ale fiecărui caz și respectă principiul proporționalității.</p>	<p>←Art.52 alin.(1<sup>1</sup>) și art.77 alin.(6) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art. 52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1<sup>1</sup>) Decizia de refuz al prelungirii dreptului de ședere ia în considerare circumstanțele specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității.”</p> <p>←„Art. 77 Cazuri de anulare și revocare .... (6) Deciziile de anulare sau revocare a dreptului de ședere se iau ținând cont de circumstanțele specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității.”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.8 alin.(7) din directivă.</p>
Art.9	<p>(1) În cazul în care un resortisant al unei țări terțe îndeplinește criteriile stabilite la articolul 5 și dacă nu există motive de respingere a cererii în temeiul articolului 7, acestuia i se eliberează o carte albastră a UE.</p>	<p>←Art.50 alin.(1) și art.52 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art. 50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară (1) Străinilor care au intrat în România în baza unei vize de lungă ședere, precum și celor care sunt exceptați de la obligativitatea obținerii vizei de lungă ședere li se poate prelungi dreptul de ședere temporară de către Oficiul Român pentru Imigrări sau de formațiunile sale teritoriale, în condițiile prevăzute în prezenta secțiune.” .....  ←„Art. 52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.9 alin.(1) din directivă.</p>

		<p>→Situatii de revocare a dreptului de ședere temporară</p>	<p>dreptului de ședere temporară se refuză. ....”</p> <p>←„Art.77 Cazuri de anulare și revocare ... (3) Inspectoratul General pentru Imigrări revocă, prin decizie motivată, dreptul de ședere temporară atunci când: a) în urma verificărilor efectuate de Inspectoratul General pentru Imigrări sau a sesizărilor primite de la alte autorități competente, potrivit legii, se constată că străinul nu mai îndeplinește condițiile pe baza cărora i-a fost prelungit dreptul de ședere ori nu mai respectă scopul pentru care i-a fost acordat acest drept; a<sup>1</sup>) se constată că, după acordarea dreptului de ședere temporară, străinul căsătorit cu un cetățean român a avut o absență de pe teritoriul României pentru mai mult de 6 luni în decurs de un an, cu următoarele excepții: (i) absența de pe teritoriul României pentru satisfacerea serviciului militar obligatoriu, indiferent de perioadă; (ii) absența de pe teritoriul României motivată de starea de graviditate și de naștere; (iii) absența de pe teritoriul României din cauza unei boli grave; (iv) absența de pe teritoriul României ca o consecință a unei împrejurări excepționale care a făcut imposibilă întoarcerea voluntară; (v) absența de pe teritoriul României ca angajat sau detașat la o persoană juridică din străinătate. a<sup>2</sup>) se constată că, după acordarea dreptului de ședere temporară pentru studii, străinul și-a suspendat studiile din alte motive decât cele medicale; b) se constată că străinul a trecut sau a încercat să treacă ilegal frontiera de stat ori a încălcat reglementările referitoare la angajarea în muncă a străinilor;</p>	
--	--	--	--	--

	<p>În cazul în care un stat membru eliberează permise de ședere pe teritoriul său, iar resortisantul unei țări terțe îndeplinește toate condițiile de admisie prevăzute în prezenta directivă, statul membru respectiv îi eliberează acestuia viza necesară pentru obținerea unei cărți albastre a UE.</p>	<p>← art.44 alin.(1), (2) și (6) din OuG nr.194/2002</p>	<p>c) se constată că străinul suferă de o boală ce pune în pericol sănătatea publică și nu se supune măsurilor de tratament medical stabilite de autoritățile competente. În situația în care boala a survenit ulterior obținerii permisului de ședere temporară, revocarea va fi dispusă dacă străinul nu se supune măsurilor de tratament medical stabilite de autoritățile competente, iar boala este de natură a împiedica străinul să își îndeplinească obligațiile instituite în sarcina sa prin dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență;</p> <p>d) posesorul unei Cărți albastre a UE, al unui permis ICT sau al unui permis unic pentru lucrători sezonieri solicită asistență socială, cu condiția ca străinul să fie informat în prealabil, în scris, cu privire la acest aspect;</p> <p>e) se constată că posesorul unei Cărți albastre a UE sau al unui permis ICT nu are resurse suficiente pentru întreținerea sa și a familiei sale la nivelul salariului minim brut garantat în plată.</p> <p>f) la cerere sau la dobândirea cetățeniei române;</p> <p>g) entitatea-gazdă face obiectul unei proceduri de lichidare sau nu derulează nicio activitate economică.”</p> <p>← „Art.44 Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă (1) Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă străinilor în scopul încadrării în muncă pe teritoriul României la un angajator. (2) Solicitarea de viză trebuie să fie însoțită de următoarele documente: a) copia avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României sau, după caz, documente prin care să se facă dovada că solicitantul se încadrează în categoriile prevăzute la alin. (3); b) dovada mijloacelor de întreținere la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru întreaga</p>	<p>← OuG nr.194/2002 conține prevederi în sensul art.9 alin.(1) teza a doua din directivă.</p>
--	--	--	--	--

	<p>(2) Statele membre stabilesc o perioadă standard de valabilitate a cărții albastre a UE, <i>care trebuie să fie de cel puțin 24 de luni.</i></p> <p>În cazul în care contractul de muncă al posesorului cărții albastre a UE prevede o perioadă mai scurtă, cartea albastră a UE este valabilă cel puțin pentru durata contractului de muncă plus trei luni, <i>dar nu mai mult decât perioada standard menționată în prima teză.</i></p> <p>Cu toate acestea, în cazul în care perioada de valabilitate a documentului de călătorie al posesorului cărții albastre a UE este mai scurtă decât perioada de valabilitate a cărții albastre a UE care s-ar aplica în temeiul primei sau a celei de a doua teze, cartea</p>	<p>←Art.56 alin.(7) din OuG nr.194/2002 astfel cum a fost propus a fi modificat prin proiect</p>	<p>perioadă înscrisă în viză;  c) certificat de cazier judiciar sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din statul de domiciliu ori de reședință;  d) asigurarea medicală pe perioada valabilității vizei.  ...  (6) Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă atestă și dreptul de muncă al străinului pe teritoriul României.  ....”</p> <p>←„Art.56  ...  (7) Străinilor, lucrători înalt calificați, li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în condițiile alin. (1) sau (4) pentru o perioadă egală cu perioada de valabilitate a contractului de muncă plus 3 luni, <i>dar nu mai mult de 3 ani.</i>”</p>	<p>←OuG nr.194/2002, în forma propusă spre modificare, conține dispoziții în sensul art.9 alin.(2) din directivă. În ceea ce privește termenul maxim de 3 ani propus prin proiect, la stabilirea acestuia a fost avut în vedere faptul că directiva impune o condiție minimă de 24 luni, nu și una maximă.</p>
--	---	--	---	--

	<p>albastră a UE este valabilă cel puțin pentru perioada de valabilitate a documentului de călătorie.</p> <p>(3) Cartea albastră a UE se eliberează de către autoritățile competente ale statului membru respectiv în conformitate cu modelul uniform stabilit de Regulamentul (CE) nr. 1030/2002.</p> <p>În conformitate cu litera (a) punctul 12 din anexa la regulamentul respectiv, statele membre <i>pot indica</i> pe cartea albastră a UE condițiile de acces pe piața forței de muncă prevăzute la articolul 15 alineatul (1) din prezenta directivă. Statele membre introduc mențiunea „carte albastră a UE” în spațiul rezervat pentru rubrica „tip de permis” de pe permisul de ședere.</p> <p>Statele membre pot furniza informații suplimentare referitoare la raportul de muncă al posesorului cărții</p>	<p>←Anexa nr.2 la HG nr.898/2011</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>← Anexa nr. 2 „Carte albastră a UE</p> <p>Caracteristicile, rubricația, numărul și tipul elementelor de siguranță sunt în conformitate cu prevederile Regulamentului (CE) nr. 1.030/2002 al Consiliului de instituire a unui model uniform de permis de ședere pentru resortisanții țărilor terțe, cu modificările ulterioare.</p> <p>Acestea vor putea fi adaptate în funcție de dinamica reglementărilor Uniunii Europene în domeniu.</p> <p>Tipul de permis: Carte albastră a UE”</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←Anexa nr.2 la HG nr.898/2011 conține elementele privind Caracteristicile, rubricația, numărul și tipul elementelor de siguranță sunt în conformitate cu prevederile Regulamentului (CE) nr. 1.030/2002</p> <p>←Pe Cartea albastră a UE sunt indicate elementele de conținut prevăzute de Regulamentul (CE) nr.1030/2002.</p> <p>←Pe Cartea albastră a UE sunt indicate elementele de conținut prevăzute de Regulamentul (CE) nr.1030/2002.</p>
--	---	--	---	--

	<p>albastre a UE pe suport de hârtie sau pot stoca aceste date în formă electronică, în conformitate cu articolul 4 din Regulamentul (CE) nr. 1030/2002 și cu litera (a) punctul 16 din anexa la respectivul regulament.</p> <p>(4) În cazul în care un stat membru eliberează o carte albastră a UE unui resortisant al unei țări terțe căruia i-a acordat protecție internațională, acesta va înscrie următoarea mențiune pe cartea albastră a UE eliberată resortisantului țării terțe, la rubrica „mențiuni”: „protecție internațională acordată de [numele statului membru] la [data]”.</p> <p>În cazul în care statul membru respectiv reține protecția internațională de care beneficiază posesorul de carte albastră a UE, acesta eliberează, atunci când este cazul, o nouă carte albastră a UE care nu conține mențiunea respectivă.</p>	<p>←Art.107 alin.(2<sup>6</sup>) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p> <p>←art.107 alin.(1) lit.c) și alin.(3) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art.107 ... (2<sup>6</sup>) În cartea albastră a UE eliberată unui străin, beneficiar al protecției internaționale în România se înscrie, suplimentar față de mențiunea prevăzută la alin.(2), mențiunea «Protecție internațională acordată de RO la [data]».”</p> <p>←Art.107 (1) Străinului căruia i s-a acordat sau, după caz, i s-a prelungit dreptul de ședere în România i se eliberează de către Inspectoratul General pentru Imigrări un permis de ședere, după cum urmează:a) permis de ședere temporară, străinului căruia i s-a prelungit dreptul de ședere temporară acordat prin viza de lungă ședere, cu excepția dreptului de ședere temporară în scop de muncă sau de detașare, ori, după caz, i s-a acordat acest drept fără obligativitatea obținerii unei vize;b) permis unic, străinului căruia i s-a prelungit dreptul de ședere temporară în scop de muncă sau, după caz, i s-a acordat acest drept fără obligativitatea obținerii unei vize;c) Cartea albastră a UE, străinului căruia i s-a prelungit dreptul de ședere</p>	<p>←proiectul de act normativ conține prevederi în sensul art.9 alin.(4) teza 1 din directivă.</p> <p>←în cazul menționat la art.9 alin.(4) teza a doua din directivă, se aplică procedura comună de eliberare a Cărții albastre a UE, dispozițiile relevante conținute de OuG nr.194/2002 fiind acoperitoare în acest sens.</p>
--	--	--	--	--

	<p>(5) În cazul în care un stat membru eliberează o carte albastră a UE unui resortisant al unei țări terțe care beneficiază de protecție internațională în alt stat membru, statul membru care a eliberat cartea albastră a UE înscrie următoarea mențiune pe cartea albastră a UE eliberată resortisantului țării terțe vizat la rubrica „mențiuni”: „protecție internațională acordată de [numele statului membru] la [data]”.</p> <p>Înainte de a înscrie mențiunea respectivă, statul membru notifică statului membru care urmează să fie indicat în mențiunea respectivă faptul că intenționează să elibereze cartea albastră a UE și solicită statului membru respectiv să confirme dacă posesorul cărții albastre a UE beneficiază în continuare de protecție internațională.</p>	<p>←Art.107 alin.(2<sup>7</sup>) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p>	<p>temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat sau, după caz, i s-a acordat acest drept fără obligativitatea obținerii unei vize;</p> <p>←Art.107 ... (2<sup>7</sup>) În Cartea albastră a UE eliberată unui străin, beneficiar al protecției internaționale acordate de un alt stat membru se înscrie, suplimentar față de mențiunea prevăzută la alin. (2), mențiunea «Protecție internațională acordată de [numele statului membru] la [data]», cu excepția situației în care, în urma verificărilor efectuate de Inspectoratul General pentru Imigrări în statul membru indicat că a acordat protecția internațională, rezultă că aceasta a fost retrasă printr-o decizie definitivă.</p>	<p>←art.107 alin.(2<sup>7</sup>) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.9 alin.(5) teza 1 din directivă. ←partea a doua a alin.(2<sup>7</sup>) de la art.107 propus a fi introdus prin proiect, acoperă situația indicată la alin.(5).</p> <p>←proiectul conține dispoziții în</p>
--	---	--	--	--

<p>Statul membru care urmează să fie indicat în mențiune răspunde în termen de cel mult o lună de la primirea solicitării de informații. În cazul în care protecția internațională a fost retrasă printr-o decizie definitivă, statul membru care eliberează cartea albastră a UE nu înscrie mențiunea respectivă.</p> <p>În cazul în care, în conformitate cu instrumentele internaționale relevante sau cu dreptul intern, responsabilitatea pentru protecția internațională a posesorului de carte albastră a UE a fost transferată statului membru după ce acesta a eliberat o carte albastră a UE în conformitate cu primul paragraf, statul membru respectiv modifică mențiunea în mod corespunzător în termen de trei luni de la data transferului.</p> <p>(6) În cazul în care un stat membru eliberează o carte albastră a UE în baza unor competențe profesionale superioare pentru ocupații</p>	<p>←</p> <p>←Art.107 alin. (2<sup>9</sup>) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.107 alin.(2<sup>10</sup>) și (2<sup>11</sup>) propuse a fi introduse în OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art.107 ... (2<sup>8</sup>) În situația în care un alt stat membru al Uniunii Europene transmite României solicitarea de informații cu privire la statutul de beneficiar al protecției internaționale în vederea eliberării Cărții albastre a UE, răspunsul este transmis de către Inspectoratul General pentru Imigrări, către autoritatea competentă din respectivul stat membru al Uniunii Europene, în cel mult o lună de la primirea solicitării de informații.”</p> <p>←„Art.107 ... (2<sup>9</sup>) În cazul în care, după eliberarea Cărții albastră a UE, responsabilitatea pentru protecția internațională a străinului a fost transferată statului român, Inspectoratul General pentru Imigrări eliberează, în termen de cel mult 3 luni de la data transferului, o nouă Carte albastră a UE, care conține mențiunea prevăzută la alin. (2<sup>6</sup>).</p> <p>←„Art.107 .... (2<sup>10</sup>) În Cartea albastră a UE eliberată unui străin, în baza unor competențe profesionale superioare pentru alte ocupații decât cele aparținând grupurilor grupei minore 133 „Conducători în</p>	<p>sensul art.9 alin.(5) teza a treia din directivă.</p> <p>← proiectul conține dispoziții în sensul art.9 alin.(5) teza a patra din directivă.</p> <p>←art.107 alin.(2<sup>10</sup>) și (2<sup>11</sup>) propuse a fi introduse în OuG nr.194/2002 conțin dispoziții în sensul art.9 alin.(6) din directivă.</p>
--	--	--	---

	<p>care nu sunt enumerate în anexa I, statul membru care a eliberat cartea albastră a UE înscrie următoarea mențiune pe cartea albastră a UE respectivă la rubrica „mențiuni”: [„Ocupație care nu este enumerată în anexa I”].</p> <p>(7) În perioada sa de valabilitate, cartea albastră a UE conferă posesorului acesteia:</p> <p>(a) dreptul de intrare, de reintrare și de ședere pe teritoriul statului membru care a eliberat cartea albastră a UE; și</p> <p>(b) drepturile prevăzute în prezenta directivă</p>	<p>←Art.108 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p>	<p>servicii de tehnologia informației și comunicațiilor” și subgrupeii majore 25 „Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor” astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupațiilor din România, denumită în continuare COR, se înscrie mențiunea «Excl. gr.min.133/sbgr. maj. 25 COR».</p> <p>(2<sup>11</sup>) Prin competențe profesionale superioare în sensul alin.(210) se înțelege deținerea de către manageri și profesioniști în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor a unor cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE.”</p> <p>←„Art.108 Regimul permisului de ședere (1) Permisul de ședere eliberat străinului în condițiile prezentei ordonanțe de urgență face dovada identității, a adresei de reședință sau de domiciliu pe teritoriul României și atestă existența dreptului de ședere în România, precum și durata și scopul pentru care i-a fost acordat acest drept. ....”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.9 alin.(7) din directivă.</p>
<p>Art.10</p>	<p>(1) Statele membre stabilesc dacă cererile pentru <i>eliberarea unei cărți albastre</i> a UE urmează a fi efectuate de către resortisantul din țara terță sau de către angajatorul acestuia.</p> <p><i>Ca alternativă, statele membre pot să permită</i></p>	<p>←Art.51 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←</p>	<p>←„Art.51 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară (1) Cererile de prelungire a dreptului de ședere temporară se depun personal de către solicitanți, cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea termenului pentru care li s-a aprobat șederea, la formațiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări de la locul de reședință.”</p> <p>←Nu se transpune</p>	<p>→potrivit OuG nr.194/2002, regula o constituie depunerea personală de către solicitant a cererii de prelungire a dreptului de ședere temporară, indiferent de tipul documentului.</p> <p>→în considerarea indicării art.51 alin.(1) din OuG nr.194/2002 ca și</p>

	<p>depunerea cererii de către oricare dintre cele două părți.</p> <p>(2) O cerere pentru eliberarea unei cărți albastre a UE este luată în considerare și analizată <i>fie</i> atunci când resortisantul respectiv își are reședința în afara teritoriului statului membru în care dorește să fie admis, <i>fie atunci când acesta este deja rezident pe teritoriul statului membru în cauză, deținând un permis de ședere valabil sau o viză de lungă ședere.</i></p> <p>(3) Prin derogare de la alineatul (2), un stat membru <i>poate</i> accepta, în conformitate cu <i>dreptul său intern</i>, cererea pentru eliberarea unei cărți albastre a UE depusă de resortisantul unei țări terțe care nu deține un permis de ședere sau o viză de lungă ședere valabilă, însă <i>se află în mod legal pe teritoriul acestuia.</i></p>	<p>←art.50 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←art.50 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art.50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară (1) Străinilor care au intrat în România în baza unei vize de lungă ședere, precum și celor care sunt exceptați de la obligativitatea obținerii vizei de lungă ședere li se poate prelunge dreptul de ședere temporară de către Inspectoratul General pentru Imigrări sau de formațiunile sale teritoriale, în condițiile prevăzute în prezenta secțiune. .....”</p> <p>← „Art.50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară „(1) Străinilor care au intrat în România în baza unei vize de lungă ședere, precum și celor care sunt exceptați de la obligativitatea obținerii vizei de lungă ședere li se poate prelunge dreptul de ședere temporară de către Inspectoratul General pentru Imigrări sau de formațiunile sale teritoriale, în condițiile prevăzute în prezenta secțiune. .....”</p>	<p>corespondent al art.10 alin.(1) teza 1 din directivă, nu este necesară transpunerea modalității precizate la teza a doua.</p> <p>→ OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.10 alin.(2) din directivă.</p> <p>← OuG nr.194/2002 conține prevederi în sensul art.10 alin.(3) din directivă.</p>
Art.11	(1) Autoritățile competente ale statului membru în cauză adoptă o decizie cu privire la	←Art.50 alin.(4) din OuG nr.194/2002	←„Art.50 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară ...	←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.11 alin.(1) teza 1 și 2 din directivă.

	<p>cererea pentru eliberarea unei cărți albastre a UE și notifică în scris solicitantul, în conformitate cu procedurile de notificare prevăzute de dreptul statului membru respectiv.</p> <p>Decizia respectivă se adoptă și se notifică cât mai curând posibil, dar cel târziu în termen de 90 de zile de la data depunerii cererii complete.</p> <p>În cazul în care angajatorul a fost recunoscut în conformitate cu articolul 13, decizia privind cererea pentru eliberarea unei cărți albastre a UE se adoptă și se notifică cât mai curând posibil, dar cel târziu în termen de 30 de zile de la data depunerii cererii complete.</p> <p>(2) În cazul în care documentele prezentate sau informațiile furnizate în sprijinul cererii sunt necorespunzătoare sau incomplete, autoritățile competente îi comunică solicitantului documentele sau informațiile suplimentare care sunt necesare și stabilesc</p>	<p>←</p> <p>←Art.50 alin.(4<sup>1</sup>) din OuG nr.194/2002</p>	<p>(4) Cererea va fi soluționată în termen de 30 de zile de la data depunerii acesteia. În cazurile în care, pentru constatarea îndeplinirii condițiilor de prelungire a dreptului de ședere, sunt necesare verificări suplimentare, termenul de soluționare a cererii poate fi prelungit cu cel mult 15 zile.”</p> <p>←Nu se transpune</p> <p>←„Art.50 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară ... (4<sup>1</sup>) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate, pe care se întemeiază cererea pentru prelungirea dreptului de ședere, sunt necorespunzătoare sau incomplete, Inspectoratul General pentru Imigrări îi comunică solicitantului informațiile suplimentare cerute și stabilește un termen rezonabil pentru trimiterea acestora, dar nu mai mult de 30 de zile. Termenul prevăzut la alin. (4) se suspendă până la primirea de către</p>	<p>←Nu este necesară transpunerea art.10 alin.(1) teza a treia din directivă întrucât România nu are o procedură de recunoaștere a angajatorilor.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.11 alin.(2) teza 1 și 2 din directivă.</p>
--	--	--	---	---

	<p>un termen rezonabil pentru prezentarea sau furnizarea acestora.</p> <p>Termenul specificat la alineatul (1) se suspendă până la primirea de către autorități a documentelor sau a informațiilor suplimentare necesare. În cazul în care documentele sau informațiile suplimentare necesare nu au fost furnizate în termenul respectiv, cererea poate fi respinsă.</p> <p>(3) Orice decizie de respingere a unei cereri pentru eliberarea unei cărți albastre a UE, de retragere a unei cărți albastre a UE sau de a refuza reînnoirea cărții albastre a UE se notifică în scris resortisantului țării terțe vizat și, dacă este cazul, angajatorului acestuia, în conformitate cu procedurile de notificare prevăzute de dreptul intern relevant.</p>	<p>←Art.52 alin.(2) din OuG nr.194/2002</p> <p>←art.83 alin.(4) și (5) din OuG nr.194/2002</p>	<p>Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare. Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare până la termenul prevăzut, cererea poate fi respinsă.”</p> <p>←„Art.52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România .... (2) Decizia de refuz al prelungirii dreptului de ședere, precum și motivele care au stat la baza acesteia se comunică solicitantului prin decizia de returnare.”</p> <p>←„Art. 83 Decizia de returnare ... (4) Decizia de returnare se întocmește în scris în două exemplare, fiecare în limba română și într-o limbă de circulație internațională, și conține motivele de fapt și de drept, precum și informațiile privind căile de atac posibile. (5) Inspectoratul General pentru Imigrări furnizează, la cererea străinului, o traducere scrisă sau orală a principalelor elemente ale deciziei de returnare, inclusiv informații cu privire la căile de atac posibile, în limba pe care acesta o înțelege sau despre care se presupune în mod rezonabil că o înțelege.”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.11 alin.(3) din directivă.</p>
--	--	--	--	---

	<p>În notificare se menționează motivele deciziei și autoritatea competentă la care poate fi depusă o contestație, precum și termenul de depunere a contestației.</p> <p>Statele membre prevăd o cale eficace de atac, în conformitate cu dreptul intern.</p> <p>(4) Un solicitant poate depune o cerere de reînnoire înainte de expirarea cărții albastre a UE.</p> <p>Statele membre <i>pot stabili</i> un termen maxim de 90 de zile înainte de data expirării cărții albastre a UE pentru depunerea unei cereri de reînnoire.</p> <p>(5) În cazul în care perioada de valabilitate a cărții albastre a UE expiră în cursul procedurii de reînnoire, statele membre permit resortisantului unei țări terțe să rămână pe teritoriul lor ca și cum ar fi posesor al unei cărți albastre a UE până când autoritățile competente iau o decizie cu privire la cererea</p>	<p>←art.85 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.51 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.51 alin.(4<sup>2</sup>) din OuG nr.194/2002 astfel cum a fost propus spre modificare prin proiect</p>	<p>←„Art. 85 Contestarea deciziei de returnare (1) Decizia de returnare prevăzută la <u>art. 83 alin. (1)</u> poate fi contestată în termen de 10 zile de la data comunicării la curtea de apel în a cărei rază de competență teritorială se află structura Inspectoratului General pentru Imigrări care a emis decizia de returnare. Instanța soluționează contestația în termen de 30 de zile de la data primirii acesteia. Hotărârea instanței este definitivă. ....”</p> <p>←„Art.51 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară (1) Cererile de prelungire a dreptului de ședere temporară se depun personal de către solicitanți, <i>cu cel puțin 30</i> de zile înainte de expirarea termenului pentru care li s-a aprobat șederea, la formațiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări de la locul de reședință. ...”</p> <p>← „Art. 51 „... (4<sup>2</sup>) Străinului aflat în perioadă de ședere legală pe teritoriul României la data depunerii cererii i se menține dreptul de ședere până la data soluționării acesteia.”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.11 alin.(4) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002, în forma propusă spre modificare prin proiect, conține dispoziții în sensul art.11 alin.(5) din directivă.</p>
--	---	---	---	---

	de reînnoire.  (6) În cazul în care statele membre eliberează permise naționale de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate, acestea acordă posesorilor de carte albastră a UE aceleași garanții procedurale ca cele prevăzute în cadrul sistemelor lor naționale, în cazul în care acestea sunt mai favorabile decât cele prevăzute la alineatele (1)-(5).	←	←Nu se transpune	←Nu este necesară transpunerea art.11 alin.(6) întrucât România nu eliberează permise naționale de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate.
Art.12	Statele membre <i>pot solicita</i> plata unor taxe de prelucrare a cererilor, în conformitate cu prezenta directivă. Nivelul taxelor impuse de un stat membru pentru prelucrarea cererilor nu este disproporționat sau excesiv.	←Art.51 alin.(2) din OuG nr.194/2002  ←Pct. 3 din Anexa la OG	←„Art.51 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară ... (2) Cererea va fi însoțită de documentul de trecere a frontierei de stat, în original și în copie, de un certificat medical eliberat de o instituție sanitară publică sau privată, din care să rezulte că nu suferă de boli care pot pune în pericol sănătatea publică, de dovada deținerii legale a spațiului de locuit la adresa la care declară că are reședința pe teritoriul României, de dovada asigurării sociale de sănătate, a mijloacelor de întreținere și a taxelor aferente prelungirii dreptului de ședere și costului documentului ce se emite în acest scop, precum și de celelalte acte prevăzute în prezentul capitol, în funcție de scopul pentru care solicită aprobarea șederii în România.”  ←„Anexă Servicii publice și taxe	←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.12 teza 1 din directivă.  ←Pct.3 din Anexa la OG nr.24/1992 conține dispoziții în

	<p>În cazul în care statele membre eliberează permise de ședere naționale pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate, acestea nu impun solicitanților de carte albastră a UE taxe mai mari decât cele impuse solicitanților de permise naționale.</p>	nr.24/1992	<p>percepute pentru prestarea acestora pe teritoriul României ... 3. Prelungire dreptului de ședere temporară – echivalentul a 120 de euro”</p>	<p>sensul art.12 teza 1 din directivă.</p>
Art.13	<p>(1) Statele membre <i>pot să prevadă</i> proceduri de recunoaștere pentru angajatori în conformitate cu dreptul intern sau cu practicile administrative naționale în scopul unei proceduri simplificate pentru obținerea unei cărți albastre a UE.</p> <p>În cazul în care un stat membru prevede astfel de proceduri de recunoaștere, acesta furnizează informații clare și transparente angajatorilor în cauză referitoare la, printre altele, condițiile și criteriile de recunoaștere, perioada de</p>	←	←Nu se transpune	<p>←Nu este necesară transpunerea art.12 teza a doua întrucât România nu eliberează permise naționale de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate.</p>
		←	←Nu se transpune	<p>←Nu este necesară transpunerea art.13 din directivă întrucât România nu aplică proceduri de recunoaștere a angajatorilor.</p>

	<p>valabilitate a recunoașterii și consecințele nerespectării condițiilor de recunoaștere, inclusiv posibilitatea de a retrage sau de a refuza reînnoirea recunoașterii, precum și sancțiunile care se aplică.</p> <p>Procedurile de recunoaștere nu implică sarcini administrative sau costuri disproporționate sau excesive pentru angajatori, în special pentru întreprinderile mici și mijlocii.</p> <p>(2) Procedura simplificată include prelucrarea cererilor în conformitate cu articolul 11 alineatul (1) al doilea paragraf. Solicitanții sunt scutiți de prezentarea sau furnizarea uneia sau mai multor dovezi prevăzute la articolul 5 alineatul (1) litera (b) sau (e) sau la articolul 5 alineatul (7).</p> <p>(3) Statele membre pot refuza recunoașterea unui angajator în temeiul alineatului (1) în cazul în care a fost impusă o sancțiune angajatorului respectiv pentru:</p> <p>(a) angajarea de resortisanți ai țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală în</p>			
--	--	--	--	--

	<p>conformitate cu Directiva 2009/52/CE;</p> <p>(b) muncă nedeclarată sau angajare ilegală conform dreptului intern; sau</p> <p>(c) neîndeplinirea obligațiilor legale în ceea ce privește securitatea socială, impozitarea, drepturile lucrătorilor sau condițiile de lucru.</p> <p>Orice decizie de a refuza recunoașterea unui angajator ia în considerare circumstanțele specifice ale fiecărui caz, inclusiv timpul trecut de la impunerea sancțiunii, și respectă principiul proporționalității.</p> <p>(4) Statele membre pot să refuze reînnoirea sau să decidă retragerea recunoașterii unui angajator, în cazul în care angajatorul nu și-a îndeplinit obligațiile care îi revin în temeiul prezentei directive sau în cazul în care recunoașterea a fost dobândită prin fraudă.</p> <p>(5) În cazul în care statele membre eliberează permise naționale de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și instituie proceduri de</p>			
--	--	--	--	--

	<p>recunoaștere pentru angajatori care facilitează eliberarea unor astfel de permise de ședere, acestea aplică aceleași proceduri de recunoaștere și în cazul cererilor pentru eliberarea unei cărți albastre a UE, în cazul în care procedurile de recunoaștere pentru eliberarea unor astfel de permise sunt mai favorabile decât cele prevăzute la alineatele (1)-(4).</p>			
Art.14	<p>(1) Statele membre impun sancțiuni împotriva angajatorilor care nu și-au respectat obligațiile în temeiul prezentei directive.</p> <p>Sanțiunile trebuie să fie efective, proporționale și cu efect de descurajare.</p>	←Art.36 din OG nr.25/2014	<p>←„Art.36</p> <p>(1) Următoarele fapte constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin fără aviz de angajare sau de detașare, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată;</p> <p>b) primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin cu ședere ilegală, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată.</p> <p>(2) În cazul în care contravenția prevăzută la alin. (1) privește primirea la muncă a unor străini cu ședere ilegală pe teritoriul României, se poate aplica și una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni contravenționale complementare:</p> <p>a) pierderea totală ori parțială a dreptului angajatorului/beneficiarului prestării de servicii de a beneficia de prestații, ajutoare ori subvenții publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, pentru o perioadă de până la 5 ani;</p> <p>b) interzicerea dreptului angajatorului/beneficiarului prestării</p>	←OG nr.25/2014 și Legea nr.53/2003 conțin dispoziții în sensul art.14 teza 1 din directivă.

		<p>←Art.260 alin.(1) lit.d), e<sup>2</sup>) e<sup>3</sup>)-e<sup>5</sup>), lit.g), i), j), l), m), o), r), t), u) din Legea nr.53/2003</p>	<p>de servicii de a participa la atribuirea unui contract de achiziții publice pentru o perioadă de până la 5 ani; c) recuperarea integrală sau parțială a prestațiilor, ajutoarelor ori subvențiilor publice, inclusiv a fondurilor Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, atribuite angajatorului/beneficiarului prestării de servicii pe o perioadă de până la 12 luni înainte de constatarea faptei; d) închiderea temporară sau definitivă a punctului ori a punctelor de lucru în care s-a săvârșit contravenția sau retragerea temporară ori definitivă a licenței de desfășurare a activității profesionale în cauză, dacă acest lucru este justificat de gravitatea încălcării. (3) Fapta prevăzută la alin. (1) lit. a) nu constituie contravenție dacă străinul face parte din categoriile prevăzute la art. 3 alin. (2) sau la art. 20 alin. (2).”</p> <p>„Art. 260 (1) Următoarele fapte constituie contravenții, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii, infracțiuni: ... d) stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale, cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei; e<sup>2</sup>) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei; ... e<sup>3</sup>) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;</p>	
--	--	--	--	--

			<p>e<sup>4</sup>) încălcarea prevederilor art. 53<sup>1</sup> alin. (19), cu returnarea sumelor primite cu titlu de indemnizație potrivit art. 53<sup>1</sup> alin. (1) și (12), pentru posturile desființate;</p> <p>e<sup>5</sup>) acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale, cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat în această situație, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei;</p> <p>...</p> <p>g) încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei</p> <p>h) încălcarea obligației prevăzute la art. 140, cu amendă de la 5.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>...</p> <p>i) nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei pentru fiecare persoană identificată ca prestând muncă suplimentară;</p> <p>j) nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;</p> <p>...</p> <p>l) încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;</p> <p>m) încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;</p> <p>...</p> <p>o) încălcarea de către agentul de muncă temporară a obligației prevăzute la art. 102, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei;</p> <p>...</p> <p>r) nerespectarea dispozițiilor art. 5 alin. (2) - (9) și ale art. 59 lit. a) și c), cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei;</p> <p>...</p>	
--	--	--	---	--

		<p>←Art.265 alin.(2)-(6) din Legea nr.53/2003</p>	<p>t) neacordarea concediului de îngrijitor salariaților care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 152<sup>1</sup>, cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei; u) încălcarea obligației prevăzute la art. 153<sup>2</sup>, cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei.”</p> <p>„Art. 265 ... (2) Primirea la muncă a unei persoane aflate în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că aceasta este victimă a traficului de persoane, constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă. (3) Dacă munca prestată de persoanele prevăzute la alin. (2) sau la art. 264 alin. (4) este de natură să le pună în pericol viața, integritatea sau sănătatea, pedeapsa este închisoarea de la 6 luni la 3 ani. (4) În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin. (2) și (3) și la art. 264 alin. (4), instanța de judecată poate dispune și aplicarea uneia sau mai multora dintre următoarele pedepse complementare: a) pierderea totală sau parțială a dreptului angajatorului de a beneficia de prestații, ajutoare ori subvenții publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, pentru o perioadă de până la 5 ani; b) interzicerea dreptului angajatorului de a participa la atribuirea unui contract de achiziții publice pentru o perioadă de până la 5 ani; c) recuperarea integrală sau parțială a prestațiilor, ajutoarelor ori subvențiilor publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, atribuite angajatorului pe o perioadă de până la 12 luni înainte de comiterea infracțiunii; d) închiderea temporară sau definitivă a punctului ori a punctelor de lucru în care s-a comis infracțiunea sau retragerea temporară ori definitivă a unei licențe de desfășurare a activității profesionale în cauză, dacă acest lucru</p>	
--	--	---	---	--

	<p>(2) Statele membre prevăd măsuri pentru prevenirea eventualelor abuzuri față de prevederile prezentei directive.</p> <p>Măsurile respective includ monitorizarea, evaluarea și, dacă este cazul, inspecții în</p>	<p>←Art.6 alin.(1<sup>1</sup>) propus a fi introdus în OG nr.25/2014</p> <p>← Art.23 alin.(5<sup>1</sup>) propus a fi introdus în OG</p>	<p>este justificat de gravitatea încălcării.</p> <p>(5) În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin. (2) și (3) și la art. 264 alin. (4), angajatorul va fi obligat să plătească sumele reprezentând:</p> <p>a) orice remunerație restantă datorată persoanelor angajate ilegal. Cuantumul remunerației se presupune a fi egal cu salariul mediu brut pe economie, cu excepția cazului în care fie angajatorul, fie angajatul poate dovedi contrariul;</p> <p>b) cuantumul tuturor impozitelor, taxelor și contribuțiilor de asigurări sociale pe care angajatorul le-ar fi plătit dacă persoana ar fi fost angajată legal, inclusiv penalitățile de întârziere și amenzile administrative corespunzătoare;</p> <p>c) cheltuielile determinate de transferul plăților restante în țara în care persoana angajată ilegal s-a întors de bunăvoie sau a fost returnată în condițiile legii.</p> <p>(6) În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin. (2) și (3) și la art. 264 alin. (4) de către un subcontractant, atât contractantul principal, cât și orice subcontractant intermediar, dacă au avut cunoștință de faptul că subcontractantul angajator angaja străini aflați în situație de ședere ilegală, pot fi obligați de către instanță, în solidar cu angajatorul sau în locul subcontractantului angajator ori al contractantului al cărui subcontractant direct este angajatorul, la plata sumelor de bani prevăzute la alin. (5) lit. a) și c).”</p> <p>←„Art.6 (1<sup>1</sup>) În vederea constatării îndeplinirii condiției prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. a) și a<sup>1</sup>), Inspectoratul General pentru Imigrări poate efectua controale la sediile sociale sau punctele de lucru ale angajatorilor.”</p> <p>←„Art.23 ... (5<sup>1</sup>) În vederea constatării îndeplinirii condițiilor prevăzute la</p>	<p>←OG nr.25/2014 și OuG nr.194, în forma în vigoare, cât și prin modificările propuse a fi aduse acestora, conțin dispoziții în sensul art.14 alin.(2) din directivă.</p>
--	--	--	---	--

	conformitate cu dreptul intern sau cu practicile administrative naționale.	nr.25/2014  ←Art.143 alin.(1) lit.c <sup>1</sup> ) propusă a fi introdusă în OUG nr. 194/2002	art. 21 alin. (2) lit. d), Inspectoratul General pentru Imigrări poate efectua controale la sediile sociale sau punctele de lucru ale beneficiarilor prestării de servicii.”  ←„Art.143 ... c <sup>1</sup> ) să organizeze și să efectueze, în condițiile legii, controale, în instituțiile publice sau particulare, precum și în incinta operatorilor economici, indiferent de proprietar sau deținător, în vederea constatării îndeplinirii de către angajatori sau beneficiarii prestării de servicii, a condițiilor de încadrare în muncă ori detașare a străinilor pe teritoriul României.”	
Art.15	(1) Posesorii cărții albastre a UE beneficiază de acces la locuri de muncă înalt calificate în statul membru în cauză în condițiile prevăzute la prezentul articol.  (2) În primele 12 luni de angajare legală a persoanei în cauză ca posesor al cărții albastre a UE, <i>un stat membru poate:</i>	←  ←Art.13 alin.(1) lit.b) și alin.(6) din OuG nr.194/2002, propuse spre modificare prin proiect	←Nu se transpune  ←„Art.13 Informarea autorităților cu privire la schimbările intervenite în situația străinului (1) Pe durata șederii în România străinii sunt obligați să declare la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări, care le-a acordat dreptul de ședere, următoarele: ... b) suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă; ... (6) Entitățile-gazdă sunt obligate să informeze formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări cu privire la încetarea sau suspendarea raportului juridic cu străinul, în	→Teza conținută de art.15 alin.(1) din directivă are rolul de a reliefa obligația statelor membre de a asigura accesul la locuri de muncă înalt calificate, nefiind instituite prevederi care să reclame transpunerea.  ← proiectul conține dispoziții în sensul art.15 alin.(2) lit.a) din directivă.

	<p>(a) să impună ca o schimbare a angajatorului sau o schimbare care poate afecta îndeplinirea criteriilor de admisie prevăzute la articolul 5 să fie comunicată autorităților competente din statul membru respectiv, în conformitate cu procedurile prevăzute în dreptul intern; și</p> <p>(b) să supună orice schimbare a angajatorului unei verificări a situației de pe piața forței de muncă, cu condiția ca statul membru respectiv să efectueze o astfel de verificare în conformitate cu articolul 7 alineatul (2) litera (a). Dreptul posesorului cărții albastre a UE de a schimba locul de muncă poate fi suspendat pentru o perioadă de maximum 30 de zile, cât timp statul membru în cauză verifică dacă sunt îndeplinite condițiile de admisie prevăzute la articolul 5 și dacă locul de muncă vacant în cauză nu a putut fi ocupat de persoanele enumerate la articolul 7 alineatul (2) litera</p>	<p>←Art.13 alin.(4) din OuG nr.194/2002</p> <p>←</p>	<p>termen de 10 zile de la data producerii evenimentului.”</p> <p>←„Art.13 Informarea autorităților cu privire la schimbările intervenite în situația străinului</p> <p>...</p> <p>(4) Declarațiile prevăzute la alin. (1) se fac în termen de 30 de zile, iar cele prevăzute la alin. (3), în termen de 48 de ore.”</p> <p>←Nu se transpune</p>	<p>← OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.15 alin.(2) lit.a) din directivă.</p> <p>←România înțelege să nu transpună art.7 alin.(2) lit.a) din directivă, și prin urmare nici art.15 alin.(2) lit.b).</p>
--	--	--	--	---

	<p>(a). Statul membru în cauză se poate opune schimbării locului de muncă în termenul de 30 de zile menționat.</p> <p>(3) După expirarea perioadei de 12 luni menționată la alineatul (2), statele membre pot impune numai ca o schimbare a angajatorului sau o schimbare care afectează îndeplinirea criteriilor de admisie, astfel cum sunt stabilite la articolul 5, să fie comunicată în conformitate cu procedurile prevăzute în dreptul intern. Această cerință nu suspendă dreptul posesorului cărții albastre a UE de a ocupa și de a se angaja la noul loc de muncă.</p> <p>(4) În timpul unei perioade de șomaj, posesorului cărții albastre a UE i se permite să caute și să ocupe un loc de muncă în conformitate cu prezentul articol. Posesorul cărții albastre a UE comunică data de început și, dacă este cazul, de sfârșit a perioadei de șomaj autorităților competente ale statului membru de rezidență în conformitate cu procedurile</p>	<p>←Art.13 alin.(1) lit.b) și alin.(6) din OuG nr.194/2002, propuse spre modificare prin proiect</p> <p>←Art.13 alin.(1) lit.b) din OuG nr.194/2002, propuse spre modificare prin proiect și art.17 alin.(1) din OG nr.25/2014</p>	<p>←„Art.13 Informarea autorităților cu privire la schimbările intervenite în situația străinului (1) Pe durata șederii în România străinii sunt obligați să declare la formațiunea teritorială a Inspectoratul General pentru Imigrări, care le-a acordat dreptul de ședere, următoarele: ... b) suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă”</p> <p>„(6) Entitățile-gazdă sunt obligate să informeze formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări cu privire la încetarea sau suspendarea raportului juridic cu străinul, în termen de 10 zile de la data producerii evenimentului.”</p> <p>← „Art.13 Informarea autorităților cu privire la schimbările intervenite în situația străinului (1) Pe durata șederii în România străinii sunt obligați să declare la formațiunea teritorială a Oficiului Român pentru Imigrări, care le-a acordat dreptul de ședere, următoarele: ... b) orice modificare intervenită în legătură cu angajarea sa în muncă;”</p> <p>←„Art.17 (1) Străinul încadrat în muncă în baza avizului de angajare, cu excepția celui pentru lucrători sezonieri, poate ocupa un</p>	<p>←proiectul conține dispoziții în sensul art.15 alin.(3) din directivă.</p> <p>← proiectul și OG nr.25/2014 conține dispoziții în sensul art.15 alin.(4) din directivă.</p>
--	---	--	---	---

	<p>naționale relevante.</p> <p>(5) Fără a aduce atingere criteriilor de admisie prevăzute la articolul 5, statele membre le pot permite posesorilor cărții albastre a UE să se angajeze în activități independente în paralel cu activitatea desfășurată într-un loc de muncă înalt calificat conform condițiilor prevăzute de dreptul intern. Aceasta nu afectează competența statelor membre de a limita domeniul de aplicare al activităților independente permise. Orice astfel de activitate independentă este subsidiară în raport cu activitatea principală a persoanei în cauză ca posesor al cărții albastre a UE.</p> <p>(6) În cazul în care statele membre eliberează permise naționale de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate, acestea garantează posesorilor cărții albastre a</p>	<p>←Art.3 alin.(2) din OG nr. 25/2014 lit.q) propus a fi introdus prin proiect</p> <p>←</p>	<p>nou loc de muncă, la același angajator sau la alt angajator, oricând pe perioada de valabilitate a permisului unic ori a Cărții albastre a UE. ...”</p> <p>←„Art.3 (2) ... q) străinii posesori ai unei Cărți albastre a UE, valabilă, după 12 luni de angajare legală în muncă pe teritoriul României, în calitate de lucrător înalt calificat;”</p> <p>← Nu se transpune</p>	<p>←proiectul conține prevederi în sensul art.15 alin.(5) din directivă.</p> <p>← România nu eliberează permise naționale de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate, astfel că nu este necesară transpunerea art.15 alin.(6) din directivă.</p>
--	---	---	---	---

	<p>UE accesul la activități independente în condiții nu mai puțin favorabile decât cele prevăzute în cadrul sistemului național relevant.</p> <p>(7) Fără a aduce atingere criteriilor de admisie prevăzute la articolul 5, statele membre le pot permite posesorilor cărții albastre a UE să se angajeze în alte activități profesionale decât activitatea lor principală desfășurată în calitate de posesori ai cărții albastre a UE în conformitate cu condițiile prevăzute de dreptul intern.</p> <p>(8) Prin derogare de la alineatul (1), <i>un stat membru poate menține</i> restricțiile privind accesul la ocuparea locurilor de muncă, în conformitate cu <i>dreptul intern</i> sau cu <i>dreptul Uniunii</i> în vigoare, cu condiția ca aceste activități profesionale să presupună implicarea cel puțin ocazională în exercitarea autorității publice și a responsabilității de salvagardare a interesului general al statului sau ca</p>	<p>←Art.3 alin.(4) din OG nr.25/2014</p> <p>←Art.1 și art.365 din OuG nr.57/2019</p>	<p>←„Art.3 .... (4) Străinii titulari ai dreptului de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la un alt angajator, fără aviz de angajare, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial, cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi.”</p> <p>←„Art.1 (1) Prezentul cod reglementează cadrul general pentru organizarea și funcționarea autorităților și instituțiilor administrației publice, statutul personalului din cadrul acestora, răspunderea administrativă, serviciile publice, precum și unele reguli specifice privind proprietatea publică și privată a statului și a unităților administrativ-teritoriale. (2) Prezentul cod se completează cu Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu alte reglementări de drept comun aplicabile în materie.”</p> <p>„Art.365 Obiectul reglementării (1) Prezenta parte reglementează normele generale privind:</p>	<p>←OG nr.25/2014 conține dispoziții în sensul art.15 alin.(7) din directivă.</p> <p>←OuG nr.57/2019 conține dispoziții în sensul art.15 alin.(8) din directivă.</p>
--	---	--	--	--

	<p>activitățile respective să fie rezervate resortisanților statului membru respectiv, cetățenilor Uniunii sau cetățenilor SEE.</p> <p>(9) Prezentul articol nu aduce atingere principiului preferinței acordate cetățenilor Uniunii, după caz, în temeiul actelor de aderare relevante.</p>	<p>←Art.15 alin.(2) lit.c) din OG nr.25/2014 propus a fi modificat prin proiect</p> <p>←Art.16 alin.(2<sup>1</sup>) propus a fi introdus în OG nr.25/2014, prin proiect</p>	<p>a) regimul general al raporturilor juridice dintre funcționarii publici și autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369;</p> <p>b) regimul specific al personalului contractual din administrația publică;</p> <p>c) asigurarea evidenței personalului plătit din fonduri publice.</p> <p>(2) Dispozițiile cuprinse în prezenta parte se aplică:</p> <p>a) autorităților și instituțiilor publice, precum și altor persoane juridice în cadrul cărora își desfășoară activitatea categoriile de personal prevăzute în legislația-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>b) funcționarilor publici, personalului angajat cu contract individual de muncă sau cu contract de management, precum și altor categorii de personal plătit din fonduri publice.”</p> <p>←„Art.15 ...</p> <p>(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători înalt calificați sunt următoarele:</p> <p>... c) angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României.”</p> <p>←„Art.16 ...</p> <p>(2<sup>1</sup>) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art.15 alin.(2) lit.c) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:</p> <p>a) adevărînța cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată cu cel mult 90 de zile anterior</p>	<p>←OG nr.25/2014, atât varianta în vigoare cât și propunerile de modificare/completare din proiect, conține dispoziții în sensul art.15 alin.(9) din directivă.</p>
--	--	---	--	--

			<p>depunerii cererii pentru avizul de angajare de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorul;</p> <p>b) dovada publicării prin mijloace de informare în masă din România a unui anunț pentru ocuparea locului de muncă vacant;</p> <p>c) copia procesului-verbal întocmit de angajator din care să rezulte efectuarea selecției realizată pentru ocuparea locului de muncă vacant, ca urmare a publicării anunțului prevăzut la lit. b).”</p>	
Art.16	<p>(1) Posesorii cărții albastre a UE beneficiază de un tratament egal cu cel al resortisanților statului membru emitent al cărții albastre a UE, în ceea ce privește:</p> <p>(a) condițiile de încadrare în muncă, inclusiv vârsta minimă de încadrare în muncă și condițiile de muncă, inclusiv remunerarea și concedierea, programul de lucru, concediul și zilele libere, precum și cerințele în materie de sănătate și siguranță la locul de muncă;</p> <p>(b) libertatea de asociere, afiliere și participare la o organizație sindicală sau patronală sau la orice organizație ai cărei membri desfășoară o ocupație specifică, inclusiv drepturile</p>	<p>←Art.80<sup>1</sup> alin.(3) lit.a) din OuG nr.194/2002</p> <p>← Art.80<sup>1</sup> alin.(3) lit.i) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art. 80<sup>1</sup> Tratamentul egal .... (3) Străinii titulari ai unui drept de ședere temporară, încadrați în muncă, șomeri înregistrați sau cercetători, beneficiază, în condițiile legii, de tratament egal cu cetățenii români în ceea ce privește: a) condițiile de muncă, inclusiv în ceea ce privește salarizarea și măsurile de protecție împotriva concedierii sau a altor tratamente defavorabile din partea angajatorului, plățile restante care urmează a fi efectuate de către angajatori, referitoare la eventualele remunerații restante, precum și cerințele în materie de securitate și sănătate în muncă;”</p> <p>←„Art. 80<sup>1</sup> Tratamentul egal .... (3) Străinii titulari ai unui drept de ședere temporară, încadrați în muncă, șomeri înregistrați sau cercetători, beneficiază, în condițiile legii, de tratament egal cu cetățenii români în ceea ce privește:</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.16 alin.(1) lit.a) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.16 alin.(1) lit.b) din directivă.</p>

<p>și avantajele conferite de astfel de organizații, fără a se aduce atingere dispozițiilor de drept intern privind ordinea publică și siguranța publică;</p> <p>(c) pregătirea și formarea profesională;</p> <p>(d) recunoașterea diplomelor, a certificatelor și a altor calificări profesionale, în conformitate cu procedurile naționale aplicabile;</p>	<p>←Art.4 alin.(1) și (2) din OuG nr.194/2002</p> <p>← Art.80<sup>1</sup> alin.(3) lit.b) din OuG nr.194/2002</p> <p>← Art.80<sup>1</sup> alin.(3) lit.c) din OuG nr.194/2002</p>	<p>i) libertatea de asociere, afiliere și apartenență la o organizație sindicală sau profesională, inclusiv în ceea ce privește drepturile și avantajele conferite de astfel de organizații;”</p> <p>←„Art.4 Obligațiile străinilor (1) Pe timpul șederii în România străinii sunt obligați să respecte legislația română. (2) Străinii nu pot organiza pe teritoriul României partide politice ori alte organizații sau grupări similare acestora și nici nu pot face parte din acestea, nu pot ocupa funcții și demnități publice și nu pot iniția, organiza sau participa la manifestații ori întruniri care aduc atingere ordinii publice sau securității naționale. ....”</p> <p>←„Art.80<sup>1</sup> Tratamentul egal .... (3) Străinii titulari ai unui drept de ședere temporară, încadrați în muncă, șomeri înregistrați sau cercetători, beneficiază, în condițiile legii, de tratament egal cu cetățenii români în ceea ce privește: ... b) accesul la toate formele și nivelurile de învățământ și de pregătire profesională, inclusiv la acordarea burselor de studiu;”</p> <p>←Art.80<sup>1</sup> Tratamentul egal .... (3) Străinii titulari ai unui drept de ședere temporară, încadrați în muncă, șomeri înregistrați sau cercetători, beneficiază, în condițiile legii, de tratament egal cu cetățenii români în ceea ce privește:</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.16 alin.(1) lit.c) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.16 alin.(1) lit.d) din directivă.</p>
--	---	--	---

	<p>(e) ramurile de securitate socială, astfel cum sunt menționate la articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004; și</p> <p>(f) accesul la bunuri și servicii, precum și furnizarea de bunuri și servicii puse la dispoziția publicului, inclusiv procedurile de obținere a unei locuințe, precum și serviciile de informare și consiliere furnizate de oficiile forțelor de muncă.</p> <p>(2) În ceea ce privește alineatul (1) litera (c), statele membre <i>pot restricționa</i> egalitatea de tratament în ceea ce privește bursele și</p>	<p>← Art.80<sup>1</sup> alin.(3) lit.d) din OuG nr.194/2002</p> <p>← Art.80<sup>1</sup> alin.(3) lit.h) și i) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.4, art.16 lit.e), art.18 alin.(1) lit.c) și alin.(3), art.66 alin.(1) și art.66<sup>1</sup></p>	<p>... c) echivalarea studiilor și recunoașterea diplomelor, a certificatelor, a atestatelor de competență și a calificărilor profesionale, în conformitate cu reglementările în vigoare;"</p> <p>← „Art.80<sup>1</sup> Tratatul egal .... (3) Străinii titulari ai unui drept de ședere temporară, încadrați în muncă, șomeri înregistrați sau cercetători, beneficiază, în condițiile legii, de tratament egal cu cetățenii români în ceea ce privește: ... d) securitatea socială;"</p> <p>← Art.80<sup>1</sup> Tratatul egal .... (3) Străinii titulari ai unui drept de ședere temporară, încadrați în muncă, șomeri înregistrați sau cercetători, beneficiază, în condițiile legii, de tratament egal cu cetățenii români în ceea ce privește: ... h) accesul la bunuri și servicii publice, inclusiv obținerea de locuințe; j) serviciile oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă."</p> <p>←„Art.4 (1) În aplicarea prevederilor prezentei legi sunt excluse orice fel de discriminări pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex și vârstă.</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.16 alin.(1) lit.e) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.16 alin.(1) lit.f) din directivă.</p> <p>←Legea nr.76/2002 conține dispoziții în sensul art.16 alin.(2) din directivă.</p>
--	---	---	--	--

	<p>împrumuturile pentru studii și întreținere sau alte subvenții și împrumuturi legate de educația și formarea profesională la nivel secundar și superior.</p> <p>Accesul la învățământul universitar și postuniversitar <i>poate fi supus unor condiții prealabile specifice în conformitate cu dreptul intern.</i></p> <p>În ceea ce privește alineatul (1) litera (f), statele membre <i>pot restricționa</i> egalitatea de tratament în ceea ce privește procedurile de obținere a unei locuințe. Acest lucru nu aduce atingere libertății contractuale în conformitate cu dreptul Uniunii și cu dreptul intern.</p>	<p>din Legea nr.76/2002</p>	<p>(2) Măsurile și drepturile speciale acordate prin prezenta lege unor categorii de persoane defavorizate nu constituie discriminare în sensul prevederilor alin. (1).”</p> <p>„Art.16 Beneficiari ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații: [...] e) sunt cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii; [...].”</p> <p>„Art.18 (1) În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate, în condițiile prezentei legi, persoanele fizice, denumite în continuare asigurați. (2) Asigurații pot fi: [...] c) cetățeni străini sau apatrizi care, pe perioada în care au domiciliul sau reședința în România, sunt încadrați în muncă sau realizează venituri, în condițiile legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari. (3) Asigurații au dreptul să beneficieze de indemnizație de șomaj, conform prezentei legi.”</p> <p>„Art.66 (1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională.”</p>	
--	--	-----------------------------	---	--

		<p>„Art.66<sup>1</sup></p> <p>(1) Prin servicii de formare profesională se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) pe durata participării la o formă de pregătire profesională.</p> <p>(2) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, care beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, au următoarele drepturi:</p> <p>a) să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului și să susțină, gratuit, de cel mult două ori examenul de absolvire la finalizarea acestuia;</p> <p>b) să beneficieze de rechizite și materiale de instruire și să primească în folosință manuale;</p> <p>c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție pe timpul instruirii practice;</p> <p>d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult 4 deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, precum și de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de pregătire;</p> <p>e) să beneficieze de consultații medicale, analize medicale și teste necesare frecventării cursului.</p> <p>(2<sup>1</sup>) Pentru traseele prevăzute la alin. (2) lit. d), pentru care nu se eliberează abonamente, persoanele au dreptul să beneficieze de decontarea biletelor de călătorie pe mijloacele de transport în comun.</p> <p>(3) Persoanele prevăzute la alin. (2), care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire sau locuiesc la o distanță mai</p>	
--	--	--	--

		<p>mare de 50 de km de aceasta, au dreptul pe perioada cât participă la pregătirea profesională să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.</p> <p>(3<sup>1</sup>) Persoanele care beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (3) nu pot beneficia de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire.</p> <p>(4) Procedurile privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pe durata participării la o formă de pregătire profesională se elaborează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>(5) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj, cu excepția acelor care participă la programe de formare profesională organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, pe perioada în care participă la aceste programe de formare profesională, în condițiile în care, anterior includerii în cadrul acestor programe de formare profesională, nu au fost cuprinse în serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă, sunt obligate să participe la programele de formare profesională oferite și organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și la examenul de absolvire a acestora.</p> <p>(6) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) pot beneficia de</p>	
--	--	---	--

	<p>(3) Posesorii cărții albastre a UE care se mută într-o țară terță sau urmașii acestora care au reședința într-o țară terță și care obțin drepturi de pe urma unui posesor al unei cărți albastre a UE beneficiază de pensii obligatorii pentru limită de vârstă, invaliditate și deces pe baza locului de muncă precedent al posesorului cărții albastre a UE, care au fost dobândite în conformitate cu legislația menționată la articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004, în aceleași condiții și la aceleași niveluri ca resortisanții statelor membre în cauză atunci când aceștia se mută într-o țară terță.</p> <p>(4) Dreptul la egalitatea de tratament prevăzut la alineatul (1) nu aduce atingere dreptului unui stat membru de a retrage sau de a refuza reînnoirea cărții</p>	<p>← Art.80<sup>1</sup> alin.(5) din OuG nr.194/2002</p> <p>←</p>	<p>servicii de formare profesională gratuite, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă.</p> <p>(7) Drepturile prevăzute la alin. (2) și (3) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”</p> <p>←„Art. 80<sup>1</sup> Tratatul egal ...</p> <p>(5) Străinii care au fost încadrați în muncă pe teritoriul României sau urmașii acestora beneficiază de dreptul la pensie pentru limită de vârstă, invaliditate sau deces, chiar dacă nu mai locuiesc în România, în aceleași condiții precum cetățenii români ori urmașii acestora care nu mai locuiesc în România.”</p> <p>← Nu este necesară transpunerea</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.16 alin.(3) din directivă.</p> <p>←norma conținută de art.16 alin.(4) are caracter explicativ, nefiind de natură a reclama transpunerea în legislație.</p>
--	--	---	--	---

	<p>albastre a UE în conformitate cu articolul 8.</p> <p>(5) Prezentul articol nu se aplică posesorilor de carte albastră a UE care beneficiază de dreptul la liberă circulație în temeiul dreptului Uniunii în statul membru în cauză.</p> <p>(6) Prezentul articol se aplică posesorilor de carte albastră a UE care beneficiază de protecție internațională doar în cazul în care își au reședința într-un alt stat membru decât statul membru care le-a acordat protecție internațională.</p> <p>(7) În cazul în care statele membre eliberează permise naționale de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate, acestea acordă posesorilor de carte albastră a UE aceleași drepturi în materie de egalitate de tratament ca cele acordate posesorilor de permise naționale de ședere, în cazul în care acestea sunt mai favorabile decât cele prevăzute în</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>← Nu este necesară transpunerea</p> <p>← Nu este necesară transpunerea</p> <p>←Nu este necesară transpunerea</p>	<p>←Nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere, având rolul de a evidenția categoriile de beneficiari ai normelor conținute de directivă.</p> <p>← Nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere, având rolul de a evidenția categoriile de beneficiari ai normelor conținute de directivă.</p> <p>←Nu este necesară transpunerea, România nu eliberează permise de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate.</p>
--	--	----------------------------	---	--

	prezentul articol.			
Art.17	<p>(1) Se aplică Directiva 2003/86/CE, cu derogările stabilite de prezentul articol.</p> <p>(2) Prin derogare de la articolul 3 alineatul (1) și articolul 8 din Directiva 2003/86/CE, reîntregirea familiei nu este condiționată de cerința ca posesorul cărții albastre a UE să aibă perspective întemeiate de a obține dreptul de ședere permanentă, să dețină un permis de ședere cu o perioadă de valabilitate mai mare sau egală cu un an sau să fi avut o perioadă minimă de ședere.</p> <p>(3) Prin derogare de la articolul 4 alineatul (1) al treilea paragraf și de la articolul 7 alineatul (2) al doilea paragraf din Directiva 2003/86/CE, condițiile de integrare și măsurile menționate la articolele respective pot fi aplicate numai după ce persoanelor respective li s-a acordat dreptul de reîntregire a familiei.</p>	<p>←</p> <p>←Art.46 alin.(6) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.79 alin.(1) și (2) din OuG nr.194/2002</p>	<p>← Nu este necesară transpunerea</p> <p>← „Art. 46 Viza de lungă ședere pentru reîntregirea familiei (6) Străinii prevăzuți la alin. (1), titulari ai unui drept de ședere pentru desfășurarea unei activități de cercetare științifică și străinii posesori ai Cărții albastre a UE, ai unui permis ICT sau ai unui permis «mobile ICT» pot solicita reîntregirea familiei chiar dacă valabilitatea permisului de ședere temporară este mai mică de un an.”</p> <p>← „Art.79 Asistența pentru integrarea străinilor „(1) Statul român asigură condițiile pentru integrarea străinilor cărora li s-a acordat un drept de ședere în România, în viața economică, socială și culturală a țării, precum și accesul acestora la sistemul de educație. (2) În scopul integrării străinilor pot fi organizate și desfășurate următoarele activități: a) cursuri de limba română; b) cursuri și alte forme de perfecționare și pregătire profesională; c) asigurarea informării cu privire la drepturile și obligațiile străinilor, precum și asupra oportunităților de integrare în</p>	<p>← Nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere, având rolul de a evidenția legislația incidentă în cazul art.17 din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.17 alin.(2) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.17 alin.(3) din directivă.</p>

	<p>(4) Prin derogare de la articolul 5 alineatul (4) primul paragraf din Directiva 2003/86/CE, în cazul în care sunt îndeplinite condițiile pentru reîntregirea familiei și cererile complete au fost depuse simultan, deciziile privind cererile referitoare la membrii familiei se adoptă și se notifică în același timp cu decizia privind cererea pentru eliberarea unei cărți albastre a UE.</p>	<p>←Partea introductivă a alin.(1) al art.46 și art.46 alin.(7) lit.c) propuse spre modificare prin proiect, precum și alin.(6<sup>1</sup>) propus a fi introdus prin proiect la art.46 din OuG nr.194/2002</p>	<p>societatea românească;  d) cursuri de cunoaștere a istoriei, culturii, civilizației și a sistemului de drept din România;  e) întâlniri prilejuite de diferite evenimente, la care să participe și cetățeni români, în scopul promovării cunoașterii și înțelegerii reciproce.  .....”</p> <p>←„Art.46  (1) Sponsorul posesor al unui permis de ședere temporară valabil un an, al unei Cărți albastre a UE, al unui permis ICT, al unui permis «mobile ICT», al unui permis de ședere pe termen lung sau beneficiar al statutului de refugiat ori al protecției subsidiare, precum și străinul solicitant al primei Cărți albastre a UE, poate solicita reîntregirea familiei pentru:  ....”</p> <p>„Art.46  ...  (6<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin.(1), reîntregirea familiei poate fi solicitată simultan cu depunerea cererii de eliberare a Cărții Albastre a UE, cu prezentarea documentelor prevăzute la alin. (7) lit. a), b), d), e), g) și h). Soluționarea cererii de reîntregirea familiei se va face în același timp cu soluționarea cererii pentru eliberarea Cărții albastre a UE.”</p> <p>„Art.46  ...  c) copia documentului care atestă dreptul de ședere pe teritoriul României, cu excepția situației în care cererea de reîntregire a familiei este depusă simultan cu cererea de eliberare a primei Cărți albastre a UE a sponsorului;”</p>	<p>←modificările și completările propuse a fi aduse OuG nr.194/2002 asigură transpunerea art.17 alin.(4) teza 1 din directivă.</p>
	<p>În cazul în care membrii</p>	<p>←Art.46 alin.(6)</p>	<p>←„Art.46</p>	<p>←OuG nr.194/2002, atât în</p>

	<p>familiei se alătură posesorului de carte albastră a UE după ce acestuia i s-a acordat cartea albastră a UE și în cazul în care sunt îndeplinite condițiile pentru reîntregirea familiei, decizia se adoptă și se notifică cât mai curând posibil, dar nu mai târziu de 90 de zile de la data depunerii cererii complete.</p> <p>Articolul 11 alineatele (2) și (3) din prezenta directivă se aplică în mod corespunzător.</p>	<p>și (11) din OuG nr.194/2002 și alin.(11<sup>1</sup>)-(11<sup>4</sup>) propuse a fi introduse prin proiect la art.46 din OuG nr.194/2002</p>	<p>Viza de lungă ședere pentru reîntregirea familiei</p> <p>„(6) Străinii prevăzuți la alin. (1), titulari ai unui drept de ședere pentru desfășurarea unei activități de cercetare științifică și străinii posesori ai Cărții albastre a UE, ai unui permis ICT sau ai unui permis «mobile ICT» pot solicita reîntregirea familiei chiar dacă valabilitatea permisului de ședere temporară este mai mică de un an.</p> <p>...</p> <p>(11) Cererea va fi soluționată în termen de maximum 3 luni de la data depunerii. ”</p> <p>←„Art.46</p> <p>...</p> <p>(11<sup>1</sup>) Dacă este necesar, sponsorul poate fi chemat la interviu. Neprezentarea la interviu poate constitui motiv de respingere a cererii, cu excepția cazurilor în care solicitantul face dovada că neprezentarea se datorează unor motive independente de voința acestuia.</p> <p>(11<sup>2</sup>) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate, pe care se întemeiază cererea, sunt necorespunzătoare sau incomplete, Inspectoratul General pentru Imigrări îi comunică solicitantului informațiile suplimentare cerute și stabilește un termen rezonabil pentru trimiterea acestora, dar nu mai mult de 30 de zile. Termenul prevăzut la alin. (11) se suspendă până la primirea de către Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare.</p> <p>(11<sup>3</sup>) Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare în termenul prevăzut la alin. (11<sup>2</sup>), cererea poate fi respinsă.</p> <p>(11<sup>4</sup>) Prin excepție de la alin. (11), cererea de reîntregire a familiei depusă simultan cu cererea de eliberare a primei Cărți albastre a UE a sponsorului, se soluționează în același timp cu aceasta.”</p>	<p>vigoare, cât și modificările propuse prin proiect, asigură transpunerea art.17 alin.(4) teza a 2-a din directivă.</p>
--	--	--	--	--

	<p>(5) Prin derogare de la articolul 13 alineatele (2) și (3) din Directiva 2003/86/CE, durata de valabilitate a permiselor de ședere ale membrilor familiei este aceeași cu cea a cărții albastre a UE, în măsura în care perioada de valabilitate a documentelor lor de călătorie permite acest lucru.</p> <p>(6) Prin derogare de la articolul 14 alineatul (2) din Directiva 2003/86/CE, statele membre nu aplică nicio limită de timp în ceea ce privește accesul pe piața forței de muncă pentru membrii familiei. Prin derogare de la articolul 14 alineatul (1) litera (b) din directiva respectivă și fără a aduce atingere restricțiilor menționate la articolul 15 alineatul (8) din prezenta directivă, membrii familiei au acces la ocuparea unui loc de muncă și la o activitate independentă în conformitate cu cerințele aplicabile prevăzute în dreptul intern în statul membru în cauză.</p> <p>(7) Prin derogare de la</p>	<p>←Art.62 alin.(5) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.18 alin.(1) din OG nr.25/2014</p> <p>←Art.64 alin.(1)</p>	<p>←„Art.62 Prelungirea dreptului de ședere temporară pentru reîntregirea familiei ... (5) Dreptul de ședere temporară se prelungește individual, pentru fiecare membru de familie pe aceeași perioadă pentru care i s-a acordat dreptul de ședere sponsorului.”</p> <p>←„Art.18 (1) Avizul de angajare se eliberează fără îndeplinirea condiției generale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. b) și f) și, după caz, fără îndeplinirea condițiilor speciale prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. a) sau la art. 9 alin. (2) lit. a) în cazul în care angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin titular al dreptului de ședere temporară pentru studii după absolvirea studiilor sau titular al dreptului de ședere temporară pentru reîntregirea familiei. ...”</p> <p>←„Art.64</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.17 alin.(5) din directivă.</p> <p>←OG nr.25/2014 conține dispoziții în sensul art.17 alin.(6) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține</p>
--	---	---	---	---

	<p>articolul 15 alineatul (1) din Directiva 2003/86/CE, în vederea calculării duratei de ședere necesară pentru dobândirea permisului de ședere autonom, se cumulează șederea în diferite state membre. Statele membre pot solicita doi ani de ședere legală și continuă pe teritoriul statului membru în cazul în care se depune o cerere pentru un permis de ședere autonom imediat anterior datei de depunere a cererii în cauză.</p>	<p>și (2) din OuG nr.194/2002</p>	<p>Dreptul de ședere temporară acordat membrilor de familie în mod independent  (1) Dreptul de ședere temporară se acordă în mod independent, la cerere, străinului care îndeplinește următoarele condiții:  a) este posesorul unui permis de ședere temporară acordat în scopul reîntregirii familiei;  b) a avut drept de ședere temporară în scopul reîntregirii familiei în ultimii 5 ani anteriori depunerii cererii. În cazul membrilor de familie ai posesorilor de Cărți albastre ale UE, perioada de 5 ani poate fi calculată prin cumulul perioadelor de ședere ale acestora în diferite state membre.  (2) Străinul este exceptat, la cerere, de la îndeplinirea condiției prevăzute la alin. (1) lit. b) în următoarele situații:  a) a fost pronunțată desfacerea căsătoriei;  b) a încetat relația de parteneriat;  c) sponsorul/cetățeanul român a decedat;  d) a devenit major sau a împlinit vârsta de 21 de ani, în situația în care este membru de familie al unui cetățean român.  ...”</p>	<p>dispoziții în sensul art.17 alin.(7) din directivă.</p> <p>←Nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere, având rolul de a evidenția categoriile de beneficiari ai normelor conținute de directivă.</p> <p>←Nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere, având rolul de a evidenția categoriile de beneficiari ai normelor conținute de directivă.</p>
	<p>(8) Prezentul articol nu se aplică membrilor familiilor posesorilor cărții albastre a UE care beneficiază de dreptul la liberă circulație în temeiul dreptului Uniunii în statul membru în cauză.</p>	<p>←</p>	<p>←Nu necesită transpunere</p>	
	<p>(9) Prezentul articol se aplică membrilor familiilor posesorilor cărții albastre a UE care beneficiază de protecție internațională doar</p>	<p>←</p>	<p>←Nu necesită transpunere</p>	

	<p>atunci când respectivii posesori ai cărții albastre a UE au reședința într-un alt stat membru decât statul membru care le-a acordat protecție internațională.</p> <p>(10) În cazul în care statele membre eliberează permise naționale de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate, acestea acordă posesorilor cărții albastre a UE și membrilor familiilor acestora aceleași drepturi ca cele acordate posesorilor de permise naționale de ședere și membrilor familiilor acestora, în cazul în care acestea sunt mai favorabile decât cele prevăzute în prezentul articol.</p>	←	←Nu necesită transpunere	←Nu este necesară transpunerea art.17 alin.(10) din directivă întrucât România nu eliberează permise de ședere pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate
Art.18	<p>(1) Se aplică Directiva 2003/109/CE, cu derogările stabilite de prezentul articol.</p> <p>(2) Prin derogare de la articolul 4 alineatul (1) din Directiva 2003/109/CE, posesorul de carte albastră a UE care a recurs la posibilitatea prevăzută de</p>	←	←Nu necesită transpunere	← Nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere, având rolul de a evidenția legislația incidentă în cazul art.18 din directivă.
	<p>←Partea introductivă a art.71 alin.(5) din OuG nr.194/2002 propusă spre</p>	←Art.71	<p>„(5) Dreptul de ședere pe termen lung se acordă posesorilor de Carte albastră a UE care au avut un drept de ședere legală și continuă pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene, în ultimii 5 ani anteriori depunerii cererii, în</p>	←proiectul conține dispoziții în sensul art.18 alin.(2) din directivă.

	<p>articolul 21 din prezenta directivă poate cumula perioade de ședere în diferite state membre în vederea îndeplinirii cerinței privind durata de ședere, cu condiția ca posesorul de carte albastră a UE să acumuleze:</p> <p>(a) numărul de ani de ședere legală și continuă necesari în temeiul articolului 4 alineatul (1) din Directiva 2003/109/CE ca posesor al unei cărți albastre a UE, al unui permis național de ședere pentru ocuparea unui loc de muncă înalt calificat, al unei autorizații ca cercetător sau, după caz, al unei autorizații ca student în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) al doilea paragraf din Directiva 2003/109/CE sau ca beneficiar de protecție internațională pe teritoriul statelor membre; și</p> <p>(b) doi ani de ședere legală și continuă ca posesor de carte albastră a UE pe teritoriul statului membru unde este depusă cererea pentru statutul de rezident pe termen lung în UE imediat anterior datei de depunere a cererii în cauză.</p>	<p>modificare prin proiect</p>	<p>calitate de posesor al Cărții albastre a UE, al unui drept de ședere ca cercetător, ca student sau ca beneficiar de protecție internațională pe teritoriul statelor membre, din care drept de ședere continuă în ultimii 2 ani dinaintea datei de depunere a cererii în cauză, ca posesor al Cărții albastre a UE, pe teritoriul României, dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: ...”</p>	
--	---	--------------------------------	---	--

	<p>(3) În scopul calculării duratei de ședere legală și continuă pe teritoriul Uniunii menționate la alineatul (2) litera (a) din prezentul articol și prin derogare de la articolul 4 alineatul (3) primul paragraf din Directiva 2003/109/CE, perioadele de absență de pe teritoriul statului membru în cauză nu întrerup durata de ședere legală și continuă pe teritoriul Uniunii, în cazul în care aceste absențe durează mai puțin de 12 luni consecutive și dacă în total nu depășesc 18 luni în cadrul duratei respective.</p> <p>(4) Prin derogare de la articolul 9 alineatul (1) litera (c) din Directiva 2003/109/CE, statele membre prelungesc la 24 de luni consecutive perioada de absență de pe teritoriul Uniunii care este permisă unui rezident pe termen lung în UE care deține un permis de ședere pe termen lung conținând mențiunea prevăzută la articolul 19 alineatul (2) din prezenta</p>	<p>←Partea introductivă a art.71 alin.(5) din OuG nr.194/2002 propusă spre modificare prin proiect și lit.a) a aceluiași alin.(5) al art.71 din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.70 alin.(3) lit.f) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←Art.71 „(5) Dreptul de ședere pe termen lung se acordă posesorilor de Carte albastră a UE care au avut un drept de ședere legală și continuă pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene, în ultimii 5 ani anteriori depunerii cererii, în calitate de posesor al Cărții albastre a UE, al unui drept de ședere ca cercetător, ca student sau ca beneficiar de protecție internațională pe teritoriul statelor membre, din care drept de ședere continuă în ultimii 2 ani dinaintea datei de depunere a cererii în cauză, ca posesor al Cărții albastre a UE, pe teritoriul României, dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: ...” a) în această perioadă nu au absentat de pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene mai mult de 12 luni consecutive și nu depășesc 18 luni de absență în total;”</p> <p>←„Art.70 Dreptul de ședere pe termen lung ... (3) Dreptul de ședere pe termen lung încetează în următoarele situații: ... f) în cazul absenței de pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene, pe o perioadă mai mare de 2 ani consecutivi, a rezidentului pe termen lung, posesor al unui permis de ședere pe termen lung cu mențiunea «Fost posesor de Carte albastră a UE», sau a membrilor săi de familie cărora le-a fost acordat statutul de rezident pe termen lung.”</p>	<p>←atât OuG nr.194/2002 cât și modificările propuse prin proiect conțin dispoziții în sensul art.18 alin.(3) din directivă.</p> <p>← OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.18 alin.(4) din directivă.</p>
--	---	--	--	---

	<p>directivă, precum și membrilor familiei acestuia cărora le-a fost acordat statutul de rezident pe termen lung în UE.</p> <p>(5) Articolul 16 alineatul (1) litera (f),</p> <p>articolul 16 alineatul (3),</p> <p>articolul 20</p> <p>și, după caz, articolele 17 și 22 se aplică posesorilor unui permis de ședere pe termen lung care conține mențiunea prevăzută la articolul 19</p>	<p>←Art.80<sup>1</sup> alin.(1) și (5) din OuG nr.194/2002</p> <p>←lit.p) propusă a fi introdusă la alin.(2) al art.3 din OG nr.25/2014</p> <p>←Partea introductivă a art.46 alin.(1) din OuG nr.194/2002,</p>	<p>← „Art. 80<sup>1</sup> Tratamentul egal (1) Străinii, titulari ai dreptului de ședere pe termen lung, beneficiază, în condițiile legii, de tratament egal cu cetățenii români în ceea ce privește:</p> <p>g) accesul la bunuri și servicii publice, inclusiv obținerea de locuințe;</p> <p>...</p> <p>(5) Străinii care au fost încadrați în muncă pe teritoriul României sau urmașii acestora beneficiază de dreptul la pensie pentru limită de vârstă, invaliditate sau deces, chiar dacă nu mai locuiesc în România, în aceleași condiții precum cetățenii români ori urmașii acestora care nu mai locuiesc în România.”</p> <p>←Art.3 (2) ... „p) străinii posesori ai unei Cărți albastre a UE, valabilă, eliberată de un stat membru al Uniunii Europene, care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități în scop de muncă, în calitate de lucrător înalt calificat, în cadrul unei mobilități.</p> <p>←„Art.46 (1) Sponsorul posesor al unui permis de ședere temporară valabil un an, al unei Cărți albastre a UE, al unui permis ICT, al unui permis «mobile ICT», al unui permis de ședere pe termen lung sau beneficiar al statutului de refugiat ori al</p>	<p>←atât OuG nr.194/2002 cât și modificările propuse prin proiect conțin dispoziții în sensul art.18 alin.(5) din directivă.</p>
--	---	--	---	--

	<p>alineatul (2).</p> <p>(6) În cazul în care rezidentul pe termen lung în UE care deține un permis de ședere pe termen lung conținând mențiunea prevăzută la articolul 19 alineatul (2) din prezenta directivă își exercită dreptul său de a se muta pe teritoriul unui al doilea stat membru în temeiul capitolului III din Directiva 2003/109/CE, nu se aplică articolul 14 alineatele (3) și (4) din directiva respectivă. Al doilea stat membru poate</p>	<p>propusă spre modificare</p> <p>←Art.46 alin.(7) din OuG nr.194/2002, propus spre modificare</p> <p>←Alin.(11<sup>4</sup>) propus a fi introdus la art.46 din OuG nr.194/2002</p> <p>←Lit. r) propusă a fi introdusă la alin.(2) al art.3 din OG nr.25/2014</p>	<p>protecției subsidiare, precum și străinul solicitant al primei Cărți albastre a UE, poate solicita reîntregirea familiei pentru: ...”</p> <p>„Art.46 (7) ...c) copia documentului care atestă dreptul de ședere pe teritoriul României, cu excepția situației în care cererea de reîntregire a familiei este depusă simultan cu cererea de eliberare a primei Cărți albastre a UE a sponsorului;”</p> <p>„Art.46 .... (11<sup>4</sup>) Prin excepție de la alin. (11), cererea de reîntregire a familiei depusă simultan cu cererea de eliberare a primei Cărți albastre a UE a sponsorului, se soluționează în același timp cu aceasta.”</p> <p>←„Art.3 (2) ... r) străinii titulari ai dreptului de ședere pe termen lung acordat de un alt stat membru al Uniunii Europene, posesori ai unui permis de ședere pe termen lung conținând mențiunea «Fost posesor de Carte albastră a UE».”</p>	<p>←proiectul conține dispoziții în sensul art.18 alin.(6) din directivă.</p>
--	--	---	--	---

	aplica măsuri în conformitate cu articolul 21 alineatul (8) din prezenta directivă.			
Art.19	(1) Statele membre eliberează posesorilor cărții albastre a UE care îndeplinesc condițiile prevăzute la articolul 18 din prezenta directivă pentru dobândirea statutului de rezident pe termen lung în UE un permis de ședere în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1030/2002.	←Art.107 alin.(1) lit.e) din OuG nr.194/2002 și art.1 și 2, precum și anexa nr.1 la HG nr.898/2011  →HG nr.898/2011	←„Art.107 (1) Străinului căruia i s-a acordat sau, după caz, i s-a prelungit dreptul de ședere în România i se eliberează de către Inspectoratul General pentru Imigrări un permis de ședere, după cum urmează: ... e) permis de ședere pe termen lung, străinului căruia i s-a acordat dreptul de ședere pe termen lung.”  „Art.1 Prin prezenta hotărâre se stabilesc forma și conținutul următoarelor documente: a) permis de ședere - documentul prevăzut în anexa nr. 1, care se eliberează: (i) străinului căruia i s-a acordat sau i s-a prelungit dreptul de ședere temporară sau pe termen lung în România, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare;”  „Art. 2 (1) Documentele prevăzute la art. 1 lit. a) și b) conțin elementele biometrice de identificare a titularului corespunzător categoriilor prevăzute la art. 4b din Regulamentul (CE) nr. 1.030/2002 al Consiliului din 13 iunie 2002 de instituire a unui model uniform de permis de ședere pentru resortisanții țărilor terțe, cu modificările și completările ulterioare, și respectă specificațiile tehnice prevăzute în Decizia Comisiei C (2009) 3.770 din 20 mai 2009 de modificare a specificațiilor tehnice pentru modelul uniform de permis de ședere pentru resortisanții țărilor terțe.”	←OuG nr.194/2002 și HG nr.898/2011 conțin dispoziții în sensul art.19 alin.(1) din directivă.

	(2) În permisele de ședere menționate la alineatul (1), la rubrica „mențiuni”, statele membre introduc mențiunea „fost posesor de carte albastră a UE”.	←Art.110 alin.(2 <sup>1</sup> ) din OuG nr.194/2002	<p>„Anexa nr. 1 Tipul de permis: 1. pentru art. 1 lit. a) pct. (i) din hotărâre: (v) permis de ședere pe termen lung - UE (potrivit prevederilor Directivei 2003/109/CE a Consiliului din 25 noiembrie 2003 privind statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung); Note: Caracteristicile, rubricația, numărul și tipul elementelor de siguranță sunt în conformitate cu prevederile Regulamentului (CE) nr. 1.030/2002 al Consiliului de instituire a unui model uniform de permis de ședere pentru resortisanții țărilor terțe, cu modificările ulterioare. Acestea vor putea fi adaptate în funcție de dinamica reglementărilor Uniunii Europene în domeniu.”</p> <p>← „Art.110 Permisul de ședere pe termen lung ... (2<sup>1</sup>) În permisele de ședere pe termen lung eliberate titularilor unui drept de ședere pe termen lung, obținut ca urmare a deținerii unei Cărți albastre a UE, se înscrie mențiunea «Fost posesor de Carte albastră a UE».”</p>	←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.19 alin.(2) din directivă.
Art.20	(1) În cazul în care un resortisant al unei țări terțe care deține o carte albastră a UE valabilă eliberată de un stat membru care aplică integral acquis-ul Schengen intră și rămâne într-un al doilea stat membru sau mai multe astfel de state membre, pentru o perioadă de 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile în vederea desfășurării unei activități economice, cel	← art.56 <sup>4</sup> alin.(1) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002 și lit.r) propusă a fi introdusă la alin.(2) al art.3 din OG nr.25/2014	<p>←„Art.56<sup>4</sup> Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități (1) Străinul care deține o Carte albastră a UE, valabilă, eliberată de un stat membru care aplică integral acquis-ul Schengen poate intra și rămâne în România, în vederea desfășurării unei activități economice, pentru o perioadă de 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile, situație denumită mobilitate pe termen scurt, fără a fi necesară obligația deținerii avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. ...”</p>	←proiectul conține dispoziții în sensul art.20 alin.(1) din directivă.

<p>de al doilea stat membru nu solicită nicio autorizație pentru desfășurarea acestei activități, alta decât cartea albastră a UE.</p> <p>(2) Un resortisant al unei țări terțe care deține o carte albastră a UE eliberată de un stat membru care nu aplică integral acquis-ul Schengen are dreptul de intrare și de ședere în scopul desfășurării unei activități economice într-un al doilea stat membru sau mai multe astfel de state membre timp de maximum 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile pe baza cărții albastre a UE și a unui document de călătorie valabil.</p> <p>În cazul în care posesorul cărții albastre a UE trece o frontieră internă la care controalele nu au fost încă eliminate, într-un al doilea stat membru care aplică integral acquis-ul Schengen, al doilea stat membru poate solicita posesorului cărții</p>	<p>←Art.56<sup>4</sup> alin.(2) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p> <p>←</p>	<p>Art.3 (2) ... „r) străinii titulari ai dreptului de ședere pe termen lung acordat de un alt stat membru al Uniunii Europene, posesori ai unui permis de ședere pe termen lung conținând mențiunea «Fost posesor de Carte albastră a UE».”</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> ..... (2) Străinul care deține o Carte albastră a UE, valabilă, eliberată de un stat membru care nu aplică integral acquis-ul Schengen, are dreptul de intrare și de ședere în scopul desfășurării unei activități economice timp de maximum 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile pe baza Cărții albastre a UE și a unui document de călătorie valabil, fără a fi necesară obligația deținerii avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. ...”</p> <p>←Nu se transpune</p>	<p>←proiectul conține dispoziții în sensul art.20 alin.(2) teza 1 din directivă.</p> <p>←Nu este necesară transpunerea tezei a 2-a și a 3-a a alin.(2) al art.20 din directivă, întrucât România nu aplică integral acquis-ul Schengen.</p>
---	--	--	---

	albastre a UE să furnizeze dovezi privind scopul economic al șederii. Al doilea stat membru nu solicită nicio autorizație pentru exercitarea activității economice, alta decât cartea albastră a UE.			
Art.21	(1) După 12 luni de ședere legală în primul stat membru ca posesor de carte albastră a UE, resortisantul unei țări terțe are dreptul să intre, să își stabilească reședința și să lucreze într-un al doilea stat membru în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat pe baza cărții albastre a UE și a unui document de călătorie valabil, în condițiile prevăzute la prezentul articol.	← Art.56 <sup>4</sup> alin.(4)-(6) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002	←„Art.56 <sup>4</sup> ... (4) După 12 luni de ședere legală în primul stat membru sau după 6 luni de ședere legală în al doilea stat membru, ca posesor de Carte albastră a UE, străinul are dreptul să intre, să își stabilească reședința și să lucreze în România, în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat pe baza Cărții albastre a UE, și a unui document de călătorie valabil, fără a fi necesară obligația deținerii avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. În termen de cel mult o lună de la intrarea în România, străinul are obligația de a solicita eliberarea unei Cărți albastre a UE. (5) Străinului prevăzut la alin. (4) i se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul mobilității pe termen lung, dacă prezintă: a) Cartea albastră a UE, valabilă; b) contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, valabil cel puțin 6 luni, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut; c) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor	←proiectul conține dispoziții în sensul art.21 alin.(1) din directivă.

	<p>(2) În cazul în care cartea albastră a UE este eliberată de un stat membru care nu aplică integral acquis-ul Schengen, iar posesorul cărții albastre a UE trece, în scopul mobilității pe termen lung, o frontieră internă la care controalele nu au fost încă eliminate într-un al doilea stat membru care aplică integral acquis-ul Schengen, al doilea stat membru poate solicita posesorului cărții albastre a UE să prezinte cartea albastră a UE valabilă, eliberată de primul stat membru, precum și un contract de muncă sau o ofertă fermă de angajare pentru un loc de muncă înalt calificat, pentru o perioadă de cel puțin șase luni în cel de-al doilea stat membru.</p> <p>(3) Cât mai curând posibil și în termen de cel mult o lună de la intrarea posesorului</p>	<p>←</p> <p>←Art.50 alin.(1) din OuG nr.194/2002,</p>	<p>nereglementate.</p> <p>(6) Aprobarea sau respingerea cererii de eliberare a Cărții albastre a UE se comunică de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în scris, primului stat membru, în termen de 30 de zile de la data deciziei, atunci când România este al doilea stat membru.”</p> <p>←Nu se transpune</p> <p>←„Art. 50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară (1) Străinilor care au intrat în România în baza unei vize de</p>	<p>←Nu este necesară transpunerea alin.(2) al art.21 din directivă, întrucât România nu aplică integral acquis-ul Schengen.</p> <p>←atât OuG nr.194/2002 în vigoare, cât și proiectul, conțin dispoziții în sensul art.21 alin.(3)</p>
--	---	---	---	--

	<p>cărții albastre a UE pe teritoriul celui de al doilea stat membru, se depune o cerere pentru eliberarea unei cărți albastre a UE la autoritățile competente din statul membru respectiv. Cererea respectivă este însoțită de toate documentele care dovedesc îndeplinirea condițiilor menționate la alineatul (4) în ceea ce privește al doilea stat membru.</p> <p>Statele membre stabilesc dacă cererile trebuie să fie efectuate de către resortisantul unei țări terțe sau de către angajatorul acestuia.</p> <p>Ca alternativă, statele membre <i>pot să permită</i> depunerea cererii de către oricare dintre cele două părți. Posesorului cărții albastre a UE i se permite să înceapă să lucreze în cel de al doilea stat membru cel târziu după 30 de zile de la data depunerii cererii complete.</p> <p>Cererea poate fi depusă la autoritățile competente ale celui de al doilea stat membru în timp ce posesorul cărții albastre a UE își are</p>	<p>alin.(8) al aceluiași art.50 din OuG nr.194/2002 propus spre modificare; art.51 alin.(1) din OuG nr.194/2002; art.56<sup>4</sup> alin.(4) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p>	<p>lungă ședere, precum și celor care sunt exceptați de la obligativitatea obținerii vizei de lungă ședere li se poate prelungi dreptul de ședere temporară de către Oficiul Român pentru Imigrări sau de formațiunile sale teritoriale, în condițiile prevăzute în prezenta secțiune.</p> <p>...</p> <p>(8) Cererea de prelungire a dreptului de ședere formulată de posesorul Cărții albastre a UE obținute într-un alt stat membru depusă simultan cu cererile de prelungire a dreptului de ședere formulate de membrii de familie ai acestuia, se soluționează în același timp.”</p> <p>←„Art.51 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară „(1) Cererile de prelungire a dreptului de ședere temporară se depun personal de către solicitanți, cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea termenului pentru care li s-a aprobat șederea, la formațiunile teritoriale ale Oficiului Român pentru Imigrări de la locul de reședință. ....”</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități ... (4) După 12 luni de ședere legală în primul stat membru sau după 6 luni de ședere legală în al doilea stat membru, ca posesor de Carte albastră a UE, străinul are dreptul să intre, să își stabilească reședința și să lucreze în România, în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat pe baza Cărții albastre a UE, și a unui document de călătorie valabil, fără a fi necesară obligația deținerii avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. În termen de cel mult o lună de la intrarea în România, străinul are obligația de a solicita</p>	<p>din directivă.</p>
--	--	--	---	-----------------------

<p>încă reședința pe teritoriul primului stat membru.</p> <p>(4) În sensul unei cereri astfel cum se menționează la alineatul (3), solicitantul prezintă:</p> <p>(a) cartea albastră a UE valabilă, eliberată de primul stat membru;</p> <p>(b) un contract de muncă valabil sau, după cum se prevede în dreptul intern, o ofertă fermă de angajare pentru un loc de muncă înalt calificat, pentru o perioadă de cel puțin șase luni în cel de al doilea stat membru;</p> <p>(c) în cazul profesiilor reglementate, documente care atestă îndeplinirea tuturor condițiilor prevăzute de dreptul intern pentru exercitarea de către cetățenii Uniunii a profesiei reglementate, precizate în contractul de muncă sau în</p>	<p>← art.56<sup>4</sup> alin.(5) lit.a) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p> <p>← art.56<sup>4</sup> alin.(5) lit.b) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p> <p>← art.56<sup>4</sup> alin.(5) lit.c) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p>	<p>eliberarea unei Cărți albastre a UE. ...”</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități ... (5) Străinului prevăzut la alin. (4) i se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul mobilității pe termen lung, dacă prezintă: a) Cartea albastră a UE, valabilă;”</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități ... (5) Străinului prevăzut la alin. (4) i se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul mobilității pe termen lung, dacă prezintă: .. b) contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, valabil cel puțin 6 luni, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut;”</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități ... (5) Străinului prevăzut la alin. (4) i se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul mobilității pe termen lung, dacă prezintă: .. c) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul</p>	<p>←atât OuG nr.194/2002 în vigoare, cât și proiectul, conțin dispoziții în sensul art.21 alin.(4) din directivă.</p>
--	---	--	---

<p>oferta fermă de angajare, astfel cum sunt prevăzute de dreptul intern;</p> <p>(d) un document de călătorie valabil, astfel cum este prevăzut în dreptul intern;</p> <p>(e) dovezi privind atingerea pragului salarial stabilit în cel de al doilea stat membru în aplicarea articolului 5 alineatul (3) sau, după caz, a articolului 5 alineatul (4) sau (5).</p> <p>În ceea ce privește primul paragraf litera (c), în scopul solicitării unei cărți albastre a UE într-un al doilea stat</p>	<p>←Art.50 alin.(2) lit.c) din OuG nr.194/2002</p> <p>← art.56<sup>4</sup> alin.(5) lit.b) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.80<sup>1</sup> alin.(3) lit.c) din OuG nr.194/2002</p>	<p>Educației, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate.”</p> <p>←„Art.50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară ... (2) Dreptul de ședere temporară în România se poate prelungi succesiv pentru perioade de până la un an, numai dacă: ... c) posedă document de călătorie valabil, cu excepția cazurilor în care documentul de călătorie a expirat după intrarea în România și, din motive independente de voința străinului, acesta nu a putut fi prelungit;”</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități ... (5) Străinului prevăzut la alin. (4) i se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul mobilității pe termen lung, dacă prezintă: .. b) contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, valabil cel puțin 6 luni, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut;”</p> <p>←„Art.80<sup>1</sup> ... (3) Străinii titulari ai unui drept de ședere temporară, încadrați în muncă, șomeri înregistrați sau cercetători, beneficiază, în</p>	
---	---	--	--

	<p>membru, posesorii cărții albastre a UE beneficiază de egalitate de tratament cu cetățenii Uniunii în ceea ce privește recunoașterea calificărilor profesionale, în conformitate cu dreptul Uniunii și cu dreptul intern aplicabil.</p> <p>În cazul profesiilor nereglementate, în cazul în care primul stat membru a eliberat cartea albastră a UE pe baza unor competențe profesionale superioare pentru ocupații care nu sunt enumerate în anexa I, solicitantului i se poate cere să prezinte documentele care atestă calificările profesionale superioare în legătură cu activitatea care urmează să fie desfășurată, astfel cum se prevede în dreptul celui de al doilea stat membru.</p> <p>(5) În sensul unei cereri astfel cum se menționează la alineatul (3), statul membru în cauză îi poate cere solicitantului:</p> <p>(a) pentru profesiile nereglementate, în cazul în</p>	<p>←</p> <p>← Art.56<sup>4</sup> alin.(5) lit.c) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002</p>	<p>condițiile legii, de tratament egal cu cetățenii români în ceea ce privește:</p> <p>...</p> <p>c) echivalarea studiilor și recunoașterea diplomelor, a certificatelor, a atestatelor de competență și a calificărilor profesionale, în conformitate cu reglementările în vigoare;”</p> <p>←Nu se transpune</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități</p> <p>...</p> <p>(5) Străinului prevăzut la alin. (4) i se prelungeste dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul mobilității pe termen lung, dacă prezintă:</p>	<p>←Nu este necesară transpunerea art.21 alin.(4) teza finală, întrucât România nu solicită documentele de referință.</p> <p>←atât OuG nr.194/2002 în vigoare, cât și proiectul, conțin dispoziții în sensul art.21 alin.(4) din directivă.</p>
--	--	--	--	---

<p>care posesorul cărții albastre a UE a lucrat mai puțin de doi ani în primul stat membru, să prezinte documente care atestă calificările profesionale superioare în legătură cu activitatea care urmează să fie desfășurată, astfel cum se prevede în dreptul intern;</p> <p>(b) să prezinte dovada că deține sau, dacă se prevede astfel în dreptul intern, că a solicitat o asigurare de sănătate pentru toate riscurile acoperite în mod obișnuit pentru resortisanții statului membru în cauză, pentru perioadele în care această asigurare și drepturile aferente corespunzătoare nu sunt prevăzute în contractul de muncă sau nu derivă din acesta.</p> <p>(6) Al doilea stat membru refuză o cerere pentru eliberarea unei cărți albastre a UE în cazul în care:</p> <p>(a) nu este respectat alineatul (4);</p> <p>(b) documentele prezentate au fost obținute prin fraudă, falsificate sau modificate;</p>	<p>←Art.50 alin.(2) lit.g) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.52 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p>	<p>..</p> <p>c) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate.”</p> <p>← „Art.50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară ... (2) Dreptul de ședere temporară în România se poate prelungi succesiv pentru perioade de până la un an, numai dacă: ... g) prezintă dovada asigurării sociale de sănătate. La prima prelungire a dreptului de ședere, străinii pot prezenta o asigurare de sănătate pentru toate riscurile acoperite în mod obișnuit pentru cetățenii români;”</p> <p>← „Art. 52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea dreptului de ședere temporară se refuză.”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.21 alin.(6) din directivă.</p>
---	--	--	---

	<p>(c) locul de muncă nu respectă condițiile din dreptul aplicabil, prevăzute în contractele colective de muncă sau stabilite prin practicile menționate la articolul 5 alineatul (2); sau</p> <p>(d) posesorul cărții albastre a UE reprezintă o amenințare la adresa ordinii publice, a siguranței publice sau a sănătății publice;</p> <p>(7) În ceea ce privește orice procedură aplicabilă cererii în scopul mobilității pe termen lung, garanțiile procedurale prevăzute la articolul 11 alineatele (2) și (3) se aplică în mod corespunzător.</p> <p>Fără a se aduce atingere alineatului (4) din prezentul articol, o decizie de respingere a unei cereri în scopul mobilității pe termen lung ia în considerare circumstanțele specifice ale fiecărui caz și respectă principiul proporționalității.</p>	<p>←Art.50 alin.(4<sup>1</sup>), art.52 alin.(1<sup>1</sup>) și (2), art.83 alin.(4) și (5) și art.85 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art.50 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară ...</p> <p>(4<sup>1</sup>) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate, pe care se întemeiază cererea pentru prelungirea dreptului de ședere, sunt necorespunzătoare sau incomplete, Inspectoratul General pentru Imigrări îi comunică solicitantului informațiile suplimentare cerute și stabilește un termen rezonabil pentru trimiterea acestora, dar nu mai mult de 30 de zile. Termenul prevăzut la alin. (4) se suspendă până la primirea de către Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare. Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare până la termenul prevăzut, cererea poate fi respinsă.”</p> <p>„Art.52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România</p> <p>(1<sup>1</sup>) Decizia de refuz al prelungirii dreptului de ședere ia în considerare circumstanțele specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității.</p> <p>(2) Decizia de refuz al prelungirii dreptului de ședere, precum și motivele care au stat la baza acesteia se comunică</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.21 alin.(7) din directivă.</p>
--	---	--	---	---

	<p>(8) Al doilea stat membru poate respinge o cerere pentru eliberarea unei cărți albastre a UE pe baza unui control efectuat în conformitate cu articolul 7 alineatul (2) litera (a) numai în cazul în care respectivul stat membru efectuează astfel</p>	<p>←Art.52 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p>	<p>solicitantului prin decizia de returnare.”</p> <p>„Art.83 Decizia de returnare .... (4) Decizia de returnare se întocmește în scris în două exemplare, fiecare în limba română și într-o limbă de circulație internațională, și conține motivele de fapt și de drept, precum și informațiile privind căile de atac posibile. (5) Inspectoratul General pentru Imigrări furnizează, la cererea străinului, o traducere scrisă sau orală a principalelor elemente ale deciziei de returnare, inclusiv informații cu privire la căile de atac posibile, în limba pe care acesta o înțelege sau despre care se presupune în mod rezonabil că o înțelege.”</p> <p>„Art.85 Contestarea deciziei de returnare (1) Decizia de returnare prevăzută la art. 83 alin. (1) poate fi contestată în termen de 10 zile de la data comunicării la curtea de apel în a cărei rază de competență teritorială se află structura Inspectoratului General pentru Imigrări care a emis decizia de returnare. Instanța soluționează contestația în termen de 30 de zile de la data primirii acesteia. Hotărârea instanței este definitivă.”</p> <p>← „Art. 52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea dreptului de ședere temporară se refuză. ....”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.21 alin.(8) din directivă.</p>
--	--	---	--	---

	<p>de controale în situațiile în care este primul stat membru.</p> <p>(9) Al doilea stat membru adoptă oricare dintre următoarele decizii referitoare la o cerere pentru eliberarea unei cărți albastre a UE:</p> <p>(a) în cazul în care sunt îndeplinite condițiile pentru mobilitate prevăzute la prezentul articol, de a elibera o carte albastră a UE și de a permite șederea resortisantului unei țări terțe pe teritoriul său în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat; sau</p> <p>(b) în cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile pentru mobilitate prevăzute la prezentul articol, de a respinge cererea și de a obliga solicitantul și membrii familiei acestuia, în conformitate cu procedurile prevăzute în dreptul intern, să părăsească teritoriul acestuia. Prin derogare de la articolul 11 alineatul (1), al doilea stat membru notifică în scris solicitantului și primului stat membru decizia sa cât mai</p>	<p>←Art.107 alin.(1) lit.c) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.52 alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.56<sup>4</sup> alin.(6) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002, prin</p>	<p>← „Art.107 Eliberarea permiselor de ședere „(1) Străinului căruia i s-a acordat sau, după caz, i s-a prelungit dreptul de ședere în România i se eliberează de către Inspectoratul General pentru Imigrări un permis de ședere, după cum urmează: ... c) Cartea albastră a UE, străinului căruia i s-a prelungit dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat sau, după caz, i s-a acordat acest drept fără obligativitatea obținerii unei vize;”</p> <p>←„Art.52 Refuzul prelungirii dreptului de ședere temporară în România (1) Dacă la data depunerii cererii nu sunt îndeplinite cumulativ condițiile generale și condițiile speciale în funcție de scopul șederii, prevăzute în prezenta secțiune, sau străinul se găsește în una dintre situațiile de revocare a dreptului de ședere temporară prevăzute la art. 77 alin. (3), prelungirea dreptului de ședere temporară se refuză. ...”</p> <p>„Art.56<sup>4</sup> Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități ... (6) Aprobarea sau respingerea cererii de eliberare a Cărții</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.21 alin.(9) lit.a) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002, atât în vigoare, cât și modificările propuse prin proiect, conține dispoziții în sensul art.21 alin.(9) lit.b) din directivă.</p>
--	---	---	---	--

<p>curând posibil, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data depunerii cererii complete.</p> <p>În circumstanțe excepționale și justificate corespunzător, legate de complexitatea cererii, statele membre pot prelungi cu 30 de zile termenul menționat la al doilea paragraf. Statele membre informează solicitantul cu privire la prelungire nu mai târziu de 30 de zile de la data depunerii cererii complete.</p> <p>În notificarea sa către primul stat membru, al doilea stat membru precizează motivele menționate la alineatul (6) literele (b) și (d) pentru respingerea cererii.</p> <p>(10) În cazul în care cartea albastră a UE eliberată de</p>	<p>proiect</p> <p>←Art.51 alin.(4<sup>1</sup>) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.56<sup>4</sup> alin.(6) din OuG nr.194/2002 propus a fi modificat prin proiect</p> <p>←Art.81 alin.(2) din OuG</p>	<p>albastre a UE se comunică de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în scris, primului stat membru, în termen de 30 de zile de la data deciziei, atunci când România este al doilea stat membru, împreună cu motivele pentru respingerea cererii, dacă este cazul.”</p> <p>←„Art.51 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară ... (4<sup>1</sup>) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate, pe care se întemeiază cererea pentru prelungirea dreptului de ședere, sunt necorespunzătoare sau incomplete, Inspectoratul General pentru Imigrări îi comunică solicitantului informațiile suplimentare cerute și stabilește un termen rezonabil pentru trimiterea acestora, dar nu mai mult de 30 de zile. Termenul prevăzut la alin. (4) se suspendă până la primirea de către Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare. Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare până la termenul prevăzut, cererea poate fi respinsă.”</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> ... (6) Aprobarea sau respingerea cererii de eliberare a Cărții albastre a UE se comunică de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în scris, primului stat membru, în termen de 30 de zile de la data deciziei, atunci când România este al doilea stat membru, împreună cu motivele pentru respingerea cererii, dacă este cazul.”</p> <p>←Art.81 Situațiile în care se dispune returnarea</p>	<p>- Având în vedere că prevederea națională propusă la art.56<sup>4</sup> alin.(6) nu distinge cu privire la motivele de refuz care se comunică, rezultă că se comunică inclusiv cele de la art.21 alin.(6) lit.b) și d) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.21 alin.(10)</p>
---	---	---	--

<p>primul stat membru expiră în cursul procedurii aplicabile cererii, al doilea stat membru poate elibera un permis național de ședere temporară sau o autorizație echivalentă, care să îi permită solicitantului să își continue șederea legală pe teritoriul statului membru respectiv până la adoptarea unei decizii cu privire la cerere de către autoritățile competente.</p> <p>(11) Începând cu a doua dată la care un posesor de carte albastră a UE și, după caz, membrii familiei acestuia utilizează posibilitatea de a se muta într-un alt stat membru în temeiul prezentului articol și al articolului 22, „primul stat membru” este înțeles ca fiind statul membru din care persoana în cauză se mută, iar „al doilea stat membru” este înțeles ca fiind statul membru în care aceasta solicită să își stabilească reședința. În pofida alineatului (1) din prezentul articol, un posesor de carte</p>	<p>nr.194/2002</p> <p>←Art.56<sup>4</sup> alin.(4)-(5) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002, prin proiect</p>	<p>...</p> <p>(2) Inspectoratul General pentru Imigrări constată șederea ilegală a străinilor aflați în oricare dintre următoarele situații:</p> <p>d) dreptul de ședere al străinului, stabilit prin viză, în baza convențiilor internaționale sau actelor normative de desființare a vizelor, sau, după caz, prin permisul de ședere ori de mic trafic de frontieră, a încetat;</p> <p>(5) În cazul străinilor aflați în oricare dintre situațiile prevăzute la alin. (2), dar și într-o procedură de prelungire a dreptului de ședere temporară sau de acordare a dreptului de ședere pe termen lung, în funcție de circumstanțele specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității, Inspectoratul General pentru Imigrări decide cu privire la emiterea deciziei de returnare sau amânarea emiterii acesteia până la finalizarea procedurii respective.”</p> <p>←„Art.56<sup>4</sup> Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități</p> <p>...</p> <p>(4) După 12 luni de ședere legală în primul stat membru sau după 6 luni de ședere legală în al doilea stat membru, ca posesor de Carte albastră a UE, străinul are dreptul să intre, să își stabilească reședința și să lucreze în România, în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat pe baza Cărții albastre a UE, și a unui document de călătorie valabil, fără a fi necesară obligația deținerii avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. În termen de cel mult o lună de la intrarea în România, străinul are obligația de a solicita eliberarea unei Cărți albastre a UE.</p> <p>(5) Străinului prevăzut la alin. (4) i se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul mobilității pe termen lung, dacă prezintă:</p> <p>a) Cartea albastră a UE, valabilă;</p>	<p>din directivă.</p> <p>←proiectul conține dispoziții în sensul art.21 alin.(11) din directivă.</p>
--	--	--	--

	albastră a UE poate să se mute într-un alt stat membru pentru a doua oară după șase luni de ședere legală în primul stat membru ca posesor de carte albastră a UE.		b) contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, valabil cel puțin 6 luni, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut; c) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate. ...”	
Art.22	(1) Atunci când un posesor de carte albastră a UE se mută în al doilea stat membru în conformitate cu articolul 21 și atunci când familia posesorului cărții albastre a UE a fost deja constituită în primul stat membru, membrii familiei acestuia au dreptul să însoțească ori să i se alăture posesorului cărții albastre a UE.  În cazurile menționate la primul paragraf de la prezentul alineat se aplică Directiva 2003/86/CE și articolul 17 din prezenta directivă, sub rezerva derogărilor prevăzute la alineatele (2)-(7) din prezentul articol.	←Art.62 alin.(3 <sup>1</sup> ) din OuG nr.194/2002, propus spre modificare prin proiect  ←Art.46 alin.(1) (partea introductivă propusă spre modificare prin proiect), alin.(2), (6)-(9) și (11)-(15) din OuG nr.194/2002	←„Art.62 ... (3 <sup>1</sup> ) Dacă după 12 luni de ședere legală în primul stat membru ca posesor de Carte albastră a UE străinul se mută în România în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat, membrilor de familie ai acestuia care solicită reîntregirea li se poate prelungi dreptul de ședere conform prevederilor alin. (1), cu obligația de a prezenta și permisul de ședere eliberat de primul stat membru.”  „Art. 46 Viza de lungă ședere pentru reîntregirea familiei (1) Sponsorul posesor al unui permis de ședere temporară valabil un an, al unei Cărți albastre a UE, al unui permis ICT, al unui permis «mobile ICT», al unui permis de ședere pe termen lung sau beneficiar al statutului de refugiat ori al protecției subsidiare, precum și străinul solicitant al primei Cărți albastre a UE, poate solicita reîntregirea familiei pentru: a) soț/soție; b) copiii minori necăsătoriți ai sponsorului și ai soțului/soției,	←OuG nr.194/2002 și proiectul conțin dispoziții în sensul art.22 alin.(1) din directivă.

	<p>În cazul în care familia nu a fost deja constituită în primul stat membru, se aplică articolul 17 din prezenta directivă.</p>	<p>inclusiv cei adoptați;</p> <p>c) copiii minori necăsătoriți ai sponsorului, inclusiv cei adoptați, aflați în întreținerea sa și asupra cărora sponsorul exercită drepturile părintești. Dacă drepturile părintești sunt exercitate în comun, este necesar și consimțământul celuilalt titular al drepturilor părintești cu privire la reîntregirea familiei solicitată de sponsor;</p> <p>d) copiii minori necăsătoriți ai soțului/soției, inclusiv cei adoptați aflați în întreținerea sa și asupra cărora soțul/soția exercită drepturile părintești. Dacă drepturile părintești sunt exercitate în comun, este necesar și consimțământul celuilalt titular al drepturilor părintești cu privire la reîntregirea familiei solicitată de sponsor.</p> <p>(2) Inspectoratul General pentru Imigrări poate aproba, dacă sunt întrunite condițiile prevăzute de lege, reîntregirea familiei și pentru următoarele categorii:</p> <p>a) rudele de gradul I în linie ascendentă ale sponsorului sau ale soțului/soției, în cazul în care nu se pot întreține singure și nu se bucură de un sprijin familial adecvat în țara de origine;</p> <p>b) copiii adulți necăsătoriți ai sponsorului sau ai soțului/soției, în cazul în care aceștia nu se pot întreține singuri din motive medicale.</p> <p>...</p> <p>(6) Străinii prevăzuți la alin. (1), titulari ai unui drept de ședere pentru desfășurarea unei activități de cercetare științifică și străinii posesori ai Cărții albastre a UE, ai unui permis ICT sau ai unui permis «mobile ICT» pot solicita reîntregirea familiei chiar dacă valabilitatea permisului de ședere temporară este mai mică de un an.</p> <p>(7) Cererea-tip se depune la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări pe a cărei rază solicitantul locuiește în mod legal și va fi însoțită de următoarele documente:</p> <p>a) certificatul de căsătorie sau, după caz, dovada legăturii de rudenie;</p>	
--	--	--	--

		<p>→Art.46 alin.(7) lit.c) din OuG nr.194/2002 propus spre modificare prin proiect</p>	<p>b) declarația solicitantului, în formă autentică, din care să reiasă că membrii de familie vor locui împreună cu acesta;  <i>c) copia documentului care atestă dreptul de ședere pe teritoriul României, cu excepția situației în care cererea de reîntregire a familiei este depusă simultan cu cererea de eliberare a primei Cărți albastre a UE a sponsorului;</i>  d) dovada deținerii legale a spațiului de locuit pentru o locuință considerată normală pentru o familie similară în România;  e) dovada mijloacelor de întreținere;  f) dovada asigurării în sistemul de asigurări sociale de sănătate a solicitantului;  g) declarația scrisă a persoanei care deține împreună cu sponsorul custodia comună a copilului minor pentru care se solicită reîntregirea familiei, din care să rezulte consimțământul ca acesta să locuiască împreună cu sponsorul pe teritoriul României;  h) copia documentului de călătorie al membrului de familie pentru care se solicită reîntregirea familiei.  (8) În cazul în care există dubii cu privire la încheierea căsătoriei ori legătura de rudenie, Oficiul Român pentru Imigrări poate solicita și alte dovezi pentru stabilirea acestora.  (9) Cererea se aprobă în cazul îndeplinirii următoarelor condiții:  a) să nu existe o stare de bigamie sau de poligamie;  b) solicitantul să dețină un spațiu de locuit considerat normal pentru o familie similară din România;  <i>c) solicitantul să posede mijloace de întreținere, pe lângă cele necesare pentru propria întreținere potrivit legii, în cuantum corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru fiecare membru de familie, pentru o perioadă de 3 luni;</i>  <i>d) persoana pentru care se solicită reîntregirea familiei îndeplinește condițiile de intrare prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e), g) și h);</i></p>	
		<p>→Art.46 alin.(9) lit.c) și d) din OuG nr.194/2002 propuse spre modificare prin proiect</p>		

	<p>(2) Prin derogare de la articolul 13 alineatul (1) din Directiva 2003/86/CE, membrii familiei posesorului cărții albastre a UE au dreptul de intrare și de ședere în al doilea stat membru pe baza permiselor de ședere valabile obținute în primul stat membru ca membri ai familiei unui posesor de carte albastră a UE.</p>	<p>←Art.62 alin.(3<sup>1</sup>) din OuG nr.194/2002, propus spre modificare prin proiect</p>	<p>...  (11) Cererea va fi soluționată în termen de maximum 3 luni de la data depunerii.  (12) Aprobarea cererii se comunică în scris solicitantului, în vederea transmiterii acesteia membrilor de familie interesați, care o prezintă la misiunea diplomatică sau la oficiul consular în termen de 60 de zile de la data emiterii, odată cu cererea de acordare a vizei de lungă ședere pentru reîntregirea familiei.  (13) În cazul respingerii cererii, motivele vor fi comunicate străinului în scris.  (14) Viza se eliberează de către misiunile diplomatice sau oficiile consulare ale României din țara în care membrii de familie își au reședința sau domiciliul.  (15) Solicitarea de viză trebuie să fie însoțită de următoarele documente:  a) comunicarea Inspectoratului General pentru Imigrări, prevăzută la alin. (12);  b) dovada asigurării medicale pe perioada valabilității vizei;  c) certificatul de cazier judiciar sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de domiciliu sau de reședință a străinului.”</p> <p>←„Art.62  (3<sup>1</sup>) Dacă după 12 luni de ședere legală în primul stat membru ca posesor de Carte albastră a UE străinul se mută în România în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat, membrilor de familie ai acestuia care solicită reîntregirea li se poate prelungi dreptul de ședere conform prevederilor alin. (1), cu obligația de a prezenta și permisul de ședere eliberat de primul stat membru.”</p>	<p>← proiectul conține dispoziții în sensul art.22 alin.(2) teza 1 din directivă.</p>
--	---	--	---	---

	<p>În cazul în care permisele de ședere ale membrilor familiei sunt eliberate de un stat membru care nu aplică integral acquis-ul Schengen și membrii familiei unui posesor de carte albastră a UE i se alătură la trecerea unei frontiere interne la care încă nu au fost eliminate controalele cu scopul de a se muta <i>într-un al doilea stat membru care aplică integral acquis-ul Schengen</i>, al doilea stat membru poate solicita ca membrii familiei să prezinte permisele de ședere obținute în primul stat membru ca membri familiei posesorului cărții albastre a UE.</p> <p>(3) Prin derogare de la articolul 5 alineatul (3) din Directiva 2003/86/CE, în cel mult o lună de la intrarea pe teritoriul celui de al doilea stat membru, membrii familiei în cauză sau posesorul cărții albastre a UE, în conformitate cu dreptul intern, depun la autoritățile competente din statul membru respectiv o cerere de permis de ședere ca membru al familiei.</p>	<p>←</p> <p>←Art.51 alin.(1<sup>1</sup>) propus a fi introdus prin proiect</p>	<p>←Nu se transpune</p> <p>←„Art.51 (1<sup>1</sup>) Membrii de familie ai străinului prevăzut la art. 56<sup>4</sup> alin. (4), au obligația de a solicita prelungirea dreptului de ședere în termen de cel mult o lună de la intrarea în România.”</p>	<p>←nu este necesară transpunerea art.22 alin.(2) teza a doua, norma se adresează statelor membre ale UE care aplică integral acquis-ul Schengen, România nefiind un astfel de stat.</p> <p>← OuG nr.194/2002 și proiectul conțin dispoziții în sensul art.22 alin.(3) teza 1 și 2 din directivă.</p>
--	---	--	---	---

	<p>În cazul în care permisul de ședere al unui membru al familiei eliberat de primul stat membru expiră în cursul procedurii sau nu îi mai conferă posesorului dreptul de ședere legală în cel de al doilea stat membru, al doilea stat membru permite membrului familiei să locuiască pe teritoriul său până când autoritățile competente din cel de al doilea stat membru au luat o decizie cu privire la cerere, dacă este necesar prin eliberarea unui permis național de ședere temporară sau a unei autorizații echivalente.</p> <p>(4) Prin derogare de la articolul 5 alineatul (2) și de la articolul 7 alineatul (1) din Directiva 2003/86/CE, al doilea stat membru le poate solicita membrilor familiei în cauză să prezinte sau să furnizeze împreună cu</p>	<p>←Art.81 alin.(5) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.51 alin.(4<sup>2</sup>) din OuG nr.194/2002 astfel cum a fost propus spre modificare prin proiect</p> <p>←Art.50 alin.(2) lit.c) și g) din OuG nr.194/2002</p>	<p>„Art.81 Situțiile în care se dispune returnarea ... (5) În cazul străinilor aflați în oricare dintre situațiile prevăzute la alin. (2), dar și într-o procedură de prelungire a dreptului de ședere temporară sau de acordare a dreptului de ședere pe termen lung, în funcție de circumstanțele specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității, Inspectoratul General pentru Imigrări decide cu privire la emiterea deciziei de returnare sau amânarea emiterii acesteia până la finalizarea procedurii respective.”</p> <p>← „Art. 51 „... (4<sup>2</sup>) Străinului aflat în perioadă de ședere legală pe teritoriul României la data depunerii cererii i se menține dreptul de ședere până la data soluționării acesteia.”</p> <p>←„Art.50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară ... (2) Dreptul de ședere temporară în România se poate prelungi succesiv pentru perioade de până la un an, numai dacă:</p>	<p>←OuG nr.194/2002, în forma propusă spre modificare prin proiect, conține dispoziții în sensul art.11 alin.(5) din directivă.</p> <p>← OuG nr.194/2002 și proiectul conțin dispoziții în sensul art.22 alin.(4) din directivă.</p>
--	---	--	--	--

	<p>cererea de permis de ședere:  (a) permisul de ședere din primul stat membru și un document de călătorie valabil sau copii legalizate ale acestora;  (b) dovada că au locuit în primul stat membru ca membri ai familiei posesorului cărții albastre a UE;  (c) documentele justificative menționate la articolul 7 alineatul (1) litera (b) din Directiva 2003/86/CE.</p> <p>(5) În cazul în care condițiile prevăzute la prezentul articol sunt îndeplinite și cererile au fost depuse simultan, al doilea stat membru eliberează permisele de ședere pentru membrii familiei în același timp cu cartea albastră a UE. Prin derogare de la articolul 17 alineatul (4), atunci când sunt îndeplinite condițiile prevăzute în prezentul articol și membrii familiei se alătură posesorului cărții albastre a</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←Art.62 alin.(3<sup>1</sup>) din OuG nr.194/2002, propus spre modificare prin proiect</p> <p>←Art.51 alin.(4) din OuG nr.194/2002 și alin.(8) al aceluiași artcol, propus spre modificare</p>	<p>c) posedă document de călătorie valabil, cu excepția cazurilor în care documentul de călătorie a expirat după intrarea în România și, din motive independente de voința străinului, acesta nu a putut fi prelungit;  ...  g) prezintă dovada asigurării sociale de sănătate. La prima prelungire a dreptului de ședere, străinii pot prezenta o asigurare de sănătate pentru toate riscurile acoperite în mod obișnuit pentru cetățenii români;”</p> <p>←„Art.62 (3<sup>1</sup>) Dacă după 12 luni de ședere legală în primul stat membru ca posesor de Carte albastră a UE străinul se mută în România în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat, membrilor de familie ai acestuia care solicită reîntregirea li se poate prelungi dreptul de ședere conform prevederilor alin. (1), cu obligația de a prezenta și permisul de ședere eliberat de primul stat membru.”</p> <p>←„Art. 51 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară ... (4) Cererea va fi soluționată în termen de 30 de zile de la data depunerii acesteia. În cazurile în care, pentru constatarea îndeplinirii condițiilor de prelungire a dreptului de ședere, sunt necesare verificări suplimentare, termenul de soluționare a cererii poate fi prelungit cu cel mult 15 zile.”  ...  (8) Cererea de prelungire a dreptului de ședere formulată de posesorul Cărții albastre a UE obținute într-un alt stat membru depusă simultan cu cererile de prelungire a dreptului de ședere formulate de membrii de familie ai acestuia, se soluționează în același timp.”</p>	<p>← OuG nr.194/2002 și proiectul conțin dispoziții în sensul art.22 alin.(5) din directivă.</p>
--	--	--	--	--

	<p>UE după ce acestuia i s-a acordat cartea albastră a UE, permisele de ședere pentru membrii familiei sunt acordate în cel mult 30 de zile de la data depunerii cererii complete.</p> <p>În circumstanțe justificate corespunzător, legate de complexitatea cererii, statele membre pot prelungi termenul menționat la doilea paragraf cu maximum 30 de zile.</p> <p>(6) Prezentul articol se aplică membrilor familiilor posesorilor cărții albastre a UE care beneficiază de protecție internațională doar atunci când respectivii posesori ai cărții albastre a UE își mută reședința într-un alt stat membru decât statul membru care le-a acordat protecție internațională.</p> <p>(7) Prezentul articol nu se aplică membrilor familiilor posesorilor cărții albastre a UE care beneficiază de dreptul la liberă circulație în temeiul dreptului Uniunii în al doilea stat membru.</p>	<p>←</p> <p>←Art.1 lit.a) și b) din OuG nr.102/2005</p>	<p>←Nu se transpune</p> <p>←„Art.1 Prezenta ordonanță de urgență stabilește condițiile de exercitare a dreptului la liberă circulație, de rezidență și de rezidență permanentă pe teritoriul României, precum și limitele exercitării acestor drepturi din motive de ordine publică, securitate națională sau sănătate publică ale următoarelor categorii de persoane: a) cetățenii Uniunii Europene și ai statelor membre ale</p>	<p>←Nu constituie o prevedere propriu-zisă de transpunere, având rolul de a evidenția categoriile de beneficiari ai normelor conținute de directivă.</p> <p>←în ceea ce privește explicația de la art.22 alin.(7) din directivă, art.1 lit.a) și b) din OuG nr.102/2005 conține dispoziții cu privire la categoriile de persoane care beneficiază de dreptul la liberă circulație în temeiul dreptului Uniunii.</p>
--	---	---	--	---

			Spațiului Economic European și membrii acestora de familie, care îi însoțesc sau li se alătură; b) cetățenii Confederației Elvețiene și membrii acestora de familie, care îi însoțesc sau li se alătură.”	
Art.23	<p>(1) În pofida articolului 8 alineatul (1) litera (a) și a articolului 8 alineatul (2) litera (a), în cazul în care un posesor de carte albastră a UE se mută în alt stat membru în temeiul articolului 21, primul stat membru nu îi reține cartea albastră a UE înainte ca al doilea stat membru să ia o decizie cu privire la cererea de mobilitate pe termen lung.</p> <p>(2) În cazul în care al doilea stat membru respinge cererea pentru eliberarea unei cărți albastre a UE în conformitate cu articolul 21 alineatul (9) litera (b), primul stat membru în cauză permite, la solicitarea celui de al doilea stat membru, reintrarea posesorului cărții albastre a UE și, după caz, a membrilor familiei acestuia, fără formalități și fără întârziere.</p>	<p>←Art.77 alin.(5<sup>1</sup>) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002, prin proiect</p> <p>←Art.128<sup>1</sup> alin.(1) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.128<sup>1</sup> alin.(1<sup>1</sup>) propus a fi introdus în OuG nr.194/2002, prin proiect</p>	<p>←„Art.77 ... (5<sup>1</sup>) Dreptul de ședere al posesorului Cărții albastre a UE nu poate fi anulat sau revocat dacă străinul se mută, în cadrul aceleiași mobilități, într-un alt stat membru al Uniunii Europene, înainte ca al doilea stat membru al Uniunii Europene să ia o decizie cu privire la cererea acestuia de mobilitate pe termen lung.”</p> <p>← „Art.128<sup>1</sup> Readmisia străinilor posesori ai Cărții albastre a UE sau ai unui permis ICT (1) Posesorul Cărții albastre a UE căruia i s-a respins cererea de mutare în al doilea stat membru este readmis imediat, fără formalități, pe teritoriul României. Readmisia este acceptată imediat, fără formalități, și pentru membrii de familie ai acestuia. ...”</p> <p>←„Art.128<sup>1</sup> ... (1<sup>1</sup>) În cazul respingerii cererii pentru eliberarea unei cărți albastre a UE în cadrul unei mobilități pe termen lung, simultan cu notificarea prevăzută la art. 564 alin. (6), Inspectoratul General pentru Imigrări solicită primului stat membru readmisia posesorului cărții albastre a UE și, după</p>	<p>←proiectul conține dispoziții în sensul art.23 alin.(1) din directivă.</p> <p>←OuG nr.194/2002, în vigoare, și proiectul conțin dispoziții în sensul art.23 alin.(2) din directivă.</p>

	<p>Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care cartea albastră a UE eliberată de primul stat membru a expirat sau a fost retrasă în cursul examinării cererii.</p> <p>(3) Posesorul cărții albastre a UE sau angajatorul acestuia din cel de al doilea stat membru <i>poate fi</i> ținut să răspundă pentru costurile legate de reîntrirea posesorului cărții albastre a UE și a membrilor familiei acestuia, astfel cum este menționată la alineatul (2).</p> <p>(4) Statele membre <i>pot prevedea sancțiuni</i> în conformitate cu articolul 14 împotriva angajatorului unui posesor de carte albastră a UE, atunci când angajatorul este responsabil de nerespectarea condițiilor pentru mobilitate stabilite în prezentul capitol.</p>	<p>← Art.128<sup>1</sup> alin.(3) din OuG nr.194/2002, propus a fi modificat prin proiect</p> <p>←</p> <p>←Art.36 din OG nr.25/2014</p>	<p>caz, a membrilor familiei acestuia, fără formalități și fără întârziere. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care cartea albastră a UE eliberată de primul stat membru a expirat sau a fost retrasă în cursul examinării cererii. ...” ← (3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică și în cazul în care străinului, aflat în cadrul unei mobilități pe teritoriul statului membru al Uniunii Europene care solicită readmisia, i-a încetat dreptul de ședere temporară pe teritoriul României, la expirarea termenului pentru care i-a fost acordat sau ca urmare a anulării ori revocării.”</p> <p>←Nu se transpune</p> <p>← „Art.36 (1) Următoarele fapte constituie contravenții și se sancționează după cum urmează: a) primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin fără aviz de angajare sau de detașare, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată; b) primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin cu ședere ilegală, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, se sancționează cu amendă de la</p>	<p>←Nu este necesară transpunerea art.23 alin.(3) din directivă întrucât nu este instituit un mecanism de sancțiune precum cel avut în vedere.</p> <p>←OG nr.25/2014 și Legea nr.52/2003 conțin dispoziții în sensul art.23 alin.(4) din directivă.</p>
--	---	---	--	---

		<p>←Art.260 alin.(1) lit.d), e<sup>2</sup>)- e<sup>5</sup>), g), i), j), l), o), r), t), u) și art.265 alin.(2)- (6) din Legea nr.53/2003</p>	<p>10.000 lei la 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată. (2) În cazul în care contravenția prevăzută la alin. (1) privește primirea la muncă a unor străini cu ședere ilegală pe teritoriul României, se poate aplica și una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni contravenționale complementare: a) pierderea totală ori parțială a dreptului angajatorului/beneficiarului prestării de servicii de a beneficia de prestații, ajutoare ori subvenții publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, pentru o perioadă de până la 5 ani; b) interzicerea dreptului angajatorului/beneficiarului prestării de servicii de a participa la atribuirea unui contract de achiziții publice pentru o perioadă de până la 5 ani; c) recuperarea integrală sau parțială a prestațiilor, ajutoarelor ori subvențiilor publice, inclusiv a fondurilor Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, atribuite angajatorului/beneficiarului prestării de servicii pe o perioadă de până la 12 luni înainte de constatarea faptei; d) închiderea temporară sau definitivă a punctului ori a punctelor de lucru în care s-a săvârșit contravenția sau retragerea temporară ori definitivă a licenței de desfășurare a activității profesionale în cauză, dacă acest lucru este justificat de gravitatea încălcării. (3) Fapta prevăzută la alin. (1) lit. a) nu constituie contravenție dacă străinul face parte din categoriile prevăzute la art. 3 alin. (2) sau la art. 20 alin. (2).”</p> <p>←„Art. 260 (1) Următoarele fapte constituie contravenții, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii, infracțiuni: ... d) stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale, cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei;</p>	
--	--	---	--	--

		<p>e<sup>2</sup>) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;</p> <p>e<sup>3</sup>) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;</p> <p>e<sup>4</sup>) încălcarea prevederilor art.53<sup>1</sup> alin.(19), cu returnarea sumelor primite cu titlu de indemnizație potrivit art. 53<sup>1</sup> alin. (1) și (12), pentru posturile desființate;</p> <p>e<sup>5</sup>) acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale, cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat în această situație, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei;</p> <p>...</p> <p>g) încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei</p> <p>h) încălcarea obligației prevăzute la art. 140, cu amendă de la 5.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>...</p> <p>i) nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei pentru fiecare persoană identificată ca prestând muncă suplimentară;</p> <p>j) nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;</p> <p>...</p> <p>l) încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;</p> <p>m) încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.</p>	
--	--	---	--

			<p>27 și 119, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;</p> <p>...</p> <p>o) încălcarea de către agentul de muncă temporară a obligației prevăzute la art. 102, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei;</p> <p>...</p> <p>r) nerespectarea dispozițiilor art. 5 alin. (2) - (9) și ale art. 59 lit. a) și c), cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei;</p> <p>...</p> <p>t) neacordarea concediului de îngrijitor salariaților care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 152<sup>1</sup>, cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei;</p> <p>u) încălcarea obligației prevăzute la art. 153<sup>2</sup>, cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei.”</p> <p>←„Art.265</p> <p>....</p> <p>(2) Primirea la muncă a unei persoane aflate în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că aceasta este victimă a traficului de persoane, constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.</p> <p>(3) Dacă munca prestată de persoanele prevăzute la alin. (2) sau la art. 264 alin. (4) este de natură să le pună în pericol viața, integritatea sau sănătatea, pedeapsa este închisoarea de la 6 luni la 3 ani.</p> <p>(4) În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin. (2) și (3) și la art. 264 alin. (4), instanța de judecată poate dispune și aplicarea uneia sau mai multora dintre următoarele pedepse complementare:</p> <p>a) pierderea totală sau parțială a dreptului angajatorului de a beneficia de prestații, ajutoare ori subvenții publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, pentru o perioadă de până la 5 ani;</p> <p>b) interzicerea dreptului angajatorului de a participa la</p>	
--	--	--	---	--

			<p>atribuirea unui contract de achiziții publice pentru o perioadă de până la 5 ani;</p> <p>c) recuperarea integrală sau parțială a prestațiilor, ajutoarelor ori subvențiilor publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, atribuite angajatorului pe o perioadă de până la 12 luni înainte de comiterea infracțiunii;</p> <p>d) închiderea temporară sau definitivă a punctului ori a punctelor de lucru în care s-a comis infracțiunea sau retragerea temporară ori definitivă a unei licențe de desfășurare a activității profesionale în cauză, dacă acest lucru este justificat de gravitatea încălcării.</p> <p>(5) În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin. (2) și (3) și la art. 264 alin. (4), angajatorul va fi obligat să plătească sumele reprezentând:</p> <p>a) orice remunerație restantă datorată persoanelor angajate ilegal. Cuantumul remunerației se presupune a fi egal cu salariul mediu brut pe economie, cu excepția cazului în care fie angajatorul, fie angajatul poate dovedi contrariul;</p> <p>b) cuantumul tuturor impozitelor, taxelor și contribuțiilor de asigurări sociale pe care angajatorul le-ar fi plătit dacă persoana ar fi fost angajată legal, inclusiv penalitățile de întârziere și amenzile administrative corespunzătoare;</p> <p>c) cheltuielile determinate de transferul plăților restante în țara în care persoana angajată ilegal s-a întors de bunăvoie sau a fost returnată în condițiile legii.</p> <p>(6) În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin. (2) și (3) și la art. 264 alin. (4) de către un subcontractant, atât contractantul principal, cât și orice subcontractant intermediar, dacă au avut cunoștință de faptul că subcontractantul angajator angaja străini aflați în situație de ședere ilegală, pot fi obligați de către instanță, în solidar cu angajatorul sau în locul subcontractantului angajator ori al contractantului al cărui subcontractant direct este angajatorul, la plata sumelor de bani prevăzute la alin. (5) lit. a) și c).”</p>	<p>←proiectul conține dispoziții în</p>
--	--	--	---	---



	<p>paragraf din prezentul alineat, statul membru care a adoptat decizia de expulzare își rezervă dreptul de a îndepărta, în conformitate cu obligațiile sale internaționale, resortisantul unei țări terțe într-o altă țară decât statul membru care a acordat protecția internațională, în cazul în care resortisantul țării terțe respectiv îndeplinește condițiile prevăzute la articolul 21 alineatul (2) din Directiva 2011/95/UE.</p> <p>(6) În cazul în care un posesor al unei cărți albastre a UE sau membrii familiei acestuia traversează frontiera externă a unui <i>stat membru care aplică integral acquis-ul Schengen</i>, statul membru respectiv consultă Sistemul de Informații Schengen în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/399.</p> <p>Statul membru respectiv refuză intrarea persoanelor în legătură cu care în Sistemul de Informații Schengen s-a emis o semnalare vizând refuzarea intrării și a șederii.</p>	←	<p>internațională în România.”</p> <p>←Nu se transpune</p>	<p>←prevederea conținută de art.23 alin.(6) din directivă se adresează statelor membre care aplică integral acquis-ul Schengen, România nefiind unul dintre aceste state.</p>
--	--	---	--	---

Art.24	<p>(1) Statele membre pun la dispoziția solicitanților de cărți albastre ale UE, într-o formă ușor accesibilă, informații privind documentele justificative necesare în vederea depunerii unei cereri și informații referitoare la condițiile de intrare și de ședere aplicabile resortisanților unei țări terțe care intră sub incidența prezentei directive și membrilor familiilor acestora, inclusiv privind drepturile, obligațiile și garanțiile procedurale.</p> <p>Sunt incluse informații cu privire la pragurile salariale stabilite în statul membru în cauză în conformitate cu articolul 5 alineatele (3), (4) și (5), precum și cu privire la taxele aplicabile.</p> <p>De asemenea, sunt incluse informații privind:</p> <p>(a) activitățile economice în care se poate angaja pe teritoriul statului membru în cauză un posesor de carte albastră a UE dintr-un alt stat membru, astfel cum se menționează la articolul 20; și</p> <p>(b) procedurile aplicabile</p>	<p>←Art.29 lit.f), m) și n) din Regulamentul aprobat prin Omai nr.10/2017</p>	<p>←„Art.29 Biroul informare și relații publice este structură subordonată nemijlocit inspectorului general și are următoarele atribuții: ... f) elaborează și difuzează opiniei publice și implicit mass-mediei comunicate sau alte materiale de presă privind activitatea inspectoratului general; ... m) elaborează și actualizează materialele pentru pagina de internet/conturile on-line ale IGI și formulează propuneri de îmbunătățire a acestora; n) propune, organizează și coordonează, evenimente/acțiuni de relații publice în scopul promovării activității IGI; ...”</p>	<p>←Regulamentul aprobat prin Omai nr.10/2017 conține dispoziții în sensul art.24 alin.(1) din directivă.</p>
--------	--	---	---	---

	<p>pentru obținerea unei cărți albastre a UE și a permiselor de ședere pentru membrii familiei într-un al doilea stat membru, astfel cum se menționează la articolele 21 și 22.</p> <p>În cazul în care statele membre decid să introducă măsuri legislative sau de reglementare în conformitate cu articolul 6 sau să utilizeze posibilitatea prevăzută la articolul 7 alineatul (2) litera (a), acestea comunică informațiile cu privire la astfel de decizii în același mod.</p> <p>Informațiile privind verificarea situației pieței forței de muncă în temeiul articolului 7 alineatul (2) litera (a) precizează, după caz, sectoarele, ocupațiile și regiunile în cauză.</p> <p>(2) În cazul în care statele membre <i>eliberează permise naționale de ședere</i> pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate, acestea asigură același acces la informațiile privind cartea albastră a UE ca și la cele privind permisele naționale</p>	←	←Nu se transpune	←nu este necesară transpunerea art.24 alin.(2) din directivă întrucât România nu eliberează astfel de permise naționale de ședere.
--	---	---	------------------	--

	<p>de ședere.</p> <p>(3) Statele membre transmit Comisiei următoarele informații, cel puțin o dată pe an și ori de câte ori acestea se modifică:</p> <p>(a) factorul stabilit pentru a determina pragurile salariale anuale în conformitate cu articolul 5 alineatul (3) sau, după caz, cu articolul 5 alineatul (4) sau (5), precum și valorile nominale rezultate;</p> <p>(b) lista profesiilor pentru care se aplică un prag salarial mai scăzut în conformitate cu articolul 5 alineatul (4);</p> <p>(c) lista activităților economice permise în sensul articolului 20;</p> <p>(d) informații privind măsurile legislative sau de reglementare menționate la articolul 6, după caz;</p> <p>(e) informații privind o verificare a situației de pe piața forței de muncă prevăzută la articolul 7 alineatul (2) litera (a), după caz.</p> <p>În cazul în care statele membre resping cereri pentru eliberarea unei cărți albastre a UE pe baza unor</p>	←	←Nu constituie o măsură de transpunere	← art.24 alin.(3) din directivă nu conține o prevedere propriu-zisă care să reclame transpunerea
--	--	---	--	--

	<p>considerații etice de recrutare în conformitate cu articolul 7 alineatul (2) litera (e), acestea comunică și justifică astfel de respingeri Comisiei și celorlalte state membre, în fiecare an, cu privire la țările și profesiile vizate.</p> <p>Statele membre informează Comisia cu privire la acordurile cu țări terțe încheiate în conformitate cu articolul 7 alineatul (2) litera (e).</p>			
Art.25	<p>(1) Până la 18 noiembrie 2025, și ulterior anual, statele membre, în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 862/2007 al Parlamentului European și al Consiliului, transmit Comisiei statistici privind numărul resortisanților țărilor terțe cărora le-a fost acordată cartea albastră a UE și numărul celor ale căror cereri au fost respinse în cursul anului calendaristic precedent, precizând cererile considerate inadmisibile în baza articolului 6 din prezenta directivă sau care au fost respinse în temeiul articolului 7 alineatul (2) litera (a) din prezenta</p>	<p>←Art.143 alin.(2) din OuG nr.194/2002</p> <p>←Art.33 lit. 1) din Regulamentul aprobat prin Omai nr.10/2017</p>	<p>←„Art. 143 Inspectoratul General pentru Imigrări ...</p> <p>(2) Inspectoratul General pentru Imigrări este punctul național de contact în relația cu instituțiile Uniunii Europene și cu autoritățile celorlalte state membre pentru schimbul de informații și documente în aplicarea dispozițiilor legale ce intră în competența sa.”</p> <p>←Art.33 ...</p> <p>l) îndeplinește atribuții specifice în calitate de punct de contact național pentru schimbul de date statistice cu Oficiul Statistic al UE-EUROSTAT, în aplicarea Regulamentului (CE) nr. 862/2007 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 iulie 2007 privind statisticile comunitare din domeniul migrației și protecției internaționale și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 311/76 al Consiliului privind elaborarea de statistici cu privire la lucrătorii străini;</p>	<p>←OuG nr.194/2002 și Regulamentul de organizare organizare și funcționare a aparatului propriu a Inspectoratului General pentru Imigrări conțin dispoziții în sensul art.25 alin.(1) din directivă.</p>

	<p>directivă, precum și statistici privind numărul resortisanților țărilor terțe ale căror cărți albastre ale UE au fost reînnoite sau retrase în cursul anului calendaristic precedent.</p> <p>Statisticile respective sunt defalcate pe cetățenie, durata de valabilitate a permiselor, sexul și vârsta solicitanților și, atunci când aceste informații sunt disponibile, ocupație, dimensiunea întreprinderii angajatorului și sectorul economic.</p> <p>Statisticile privind resortisanții țărilor terțe cărora li s-a acordat o carte albastră a UE sunt defalcate în continuare pe persoane care beneficiază de protecție internațională, persoane care beneficiază de dreptul la liberă circulație și persoane care au dobândit statutul de rezident pe termen lung în UE într-un stat membru în conformitate cu articolul 18 din prezenta directivă.</p> <p>Statisticile privind membrii familiei admiși sunt comunicate în același mod, cu excepția informațiilor referitoare la ocupația</p>			
--	---	--	--	--

	<p>acestora și sectorul economic.</p> <p>În cazul posesorilor de carte albastră a UE și al membrilor familiilor acestora cărora li s-au acordat permise de ședere într-un al doilea stat membru în conformitate cu articolele 21 și 22 din prezenta directivă, informațiile furnizate menționează, în plus, statul membru în care și-au avut anterior reședința.</p> <p>(2) În scopul punerii în aplicare a articolului 5 alineatele (3), (4) și (5) din prezenta directivă, se face trimitere la datele transmise de statele membre către Eurostat în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 549/2013 al Parlamentului European și al Consiliului și, după caz, la datele naționale.</p>	←	←Nu necesită transpunere	←art.25 alin.(2) din directivă nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere.
Art.26	<p>(1) Ocupațiile pentru care cunoștințele, abilitățile și competențele atestate printr-un număr necesar de ani de experiență profesională relevantă sunt considerate echivalente cu cunoștințele, aptitudinile și competențele atestate de calificările din</p>	←Art.15 alin.(4) din OG nr.25/2014	<p>← „Art. 15 ...</p> <p>(4) În ceea ce privește ocupațiile aparținând grupei minore 133 „Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor” și subgrupeii majore 25 „Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor” astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupațiilor din România, prin competențe profesionale superioare se înțelege deținerea de către manageri și profesioniști în domeniul tehnologiei</p>	←OG nr.25/2014 conține dispoziții în sensul art.26 alin.(1) din directivă.

	<p>învățământul superior în scopul solicitării unei cărți albastre a UE sunt enumerate în anexa I.</p> <p>(2) Până la 18 noiembrie 2026, și ulterior la fiecare doi ani, Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului un raport privind evaluarea listei de ocupații din anexa I, luând în considerare evoluția nevoilor pieței forței de muncă. Rapoartele respective se întocmesc după consultarea autorităților naționale, pe baza unei consultări publice care include partenerii sociali. Pe baza rapoartelor respective, dacă este cazul, Comisia poate prezenta propuneri legislative de modificare a anexei I.</p>	←	<p>informației și comunicațiilor a unor cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE.”</p> <p>←Nu necesită transpunere</p>	← art.26 alin.(2) din directivă nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere.
Art.27	<p>Până la 18 noiembrie 2026, și ulterior la fiecare patru ani, Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului un raport privind aplicarea prezentei directive în statele membre. Rapoartele respective evaluează, în special, impactul articolelor 5 și 13 și</p>	←	←Nu necesită transpunere	← art.27 din directivă nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere.

	<p>al capitolului V. Comisia propune modificările pe care le consideră necesare.</p> <p>Comisia evaluează, în special, relevanța pragului salarial prevăzut la articolul 5 și a derogărilor prevăzute la articolul respectiv, ținând seama, printre altele, de diversitatea situațiilor economice, sectoriale și geografice.</p>			
Art.28	<p>(1) Statele membre numesc puncte de contact a căror responsabilitate este de a primi și a transmite informațiile necesare pentru punerea în aplicare a articolelor 18, 20, 21 și 24 și cooperează efectiv unele cu altele.</p> <p>(2) Punctele de contact menționate la alineatul (1) din prezentul articol cooperează efectiv în special în ceea ce privește mecanismele de validare cu părțile interesate din sectorul educației, al formării, al ocupării forței de muncă și al tineretului, precum și din alte domenii de politică relevante, necesare pentru punerea în aplicare a</p>	<p>←Art.143 alin.(2) din OuG nr.194/2002</p>	<p>←„Art. 143 Inspectoratul General pentru Imigrări ...</p> <p>(2) Inspectoratul General pentru Imigrări este punctul național de contact în relația cu instituțiile Uniunii Europene și cu autoritățile celorlalte state membre pentru schimbul de informații și documente în aplicarea dispozițiilor legale ce intră în competența sa.”</p>	<p>←OuG nr.194/2002 conține dispoziții în sensul art.28 din directivă.</p>

	<p>articolului 5 alineatul (1) litera (b).</p> <p>(3) Statele membre asigură cooperarea adecvată în vederea schimbului de informații menționat la alineatul (1).</p> <p>Statele membre acordă prioritate schimbului de informații prin mijloace electronice.</p>			
Art.29	<p>La articolul 2 alineatul (2) din Directiva (UE) 2016/801, litera (g) se înlocuiește cu următorul text:</p> <p>„(g) care solicită drept de ședere într-un stat membru în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat în înțelesul Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului</p>	←	←Nu necesită transpunerea	← art.29 din directivă nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere.
Art.30	<p>Directiva 2009/50/CE se abrogă de la 19 noiembrie 2023.</p> <p>Trimiterile la directiva abrogată se interpretează ca trimiteri la prezenta directivă și se citesc în conformitate cu tabelul de corespondență din anexa II.</p>	←	←48. Punctul 9 al mențiunii finale privind transpunerea normelor Uniunii Europene, se elimină.	← Punctul 9 al mențiunii finale privind transpunerea normelor Uniunii Europene, conținută de OuG nr.194/2002 se referă la Directiva 2009/50/CE
Art.31	<p>(1) Statele membre asigură intrarea în vigoare a actelor cu putere de lege și a actelor</p>	←	Art.VIII - Prezenta lege asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a	←Proiectul conține o prevedere referitoare la asigurarea transpunerii directivei.

	<p>administrative necesare pentru a se conforma prezentei directive până la 18 noiembrie 2023. Statele membre comunică de îndată Comisiei textul dispozițiilor respective.</p> <p>Atunci când statele membre adoptă dispozițiile respective, acestea conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere la data publicării lor oficiale.</p> <p>Acestea conțin, de asemenea, o mențiune care precizează că trimiterile, în acte cu putere de lege și acte administrative în vigoare, la directiva abrogată prin prezenta directivă se interpretează ca trimiteri la prezenta directivă. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a unei astfel de trimiteri și de formulare a acestei mențiuni.</p> <p>(2) Comisiei îi sunt comunicate de către statele membre textele principalelor dispoziții de drept intern pe care le adoptă în domeniul</p>		<p>resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr.382 din 28 octombrie 2021.</p>	
--	--	--	--	--

	reglementat de prezenta directivă.			
Art.32	Prezenta directivă intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene.	←	←Nu necesită transpunerea	← art.32 din directivă nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere.
Art.33	Prezenta directivă se adresează statelor membre, în conformitate cu tratatele.	←	←Nu necesită transpunerea	← art.33 din directivă nu constituie o normă propriu-zisă de transpunere.
Anexa I	<p>Lista ocupațiilor menționate la articolul 2 punctul 9 Manageri și profesioniști în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, care au dobândit cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei cărți albastre a UE, aparținând următoarelor grupuri din clasificarea ISCO-08:</p> <p>1. Conducători în servicii de tehnologia informației și telecomunicațiilor;</p> <p>2. Specialiști în informatică și comunicații.</p>	← Art.15 alin.(4) din OG nr.25/2014 și alin.(2 <sup>10</sup> ) și (2 <sup>11</sup> ) propuse a fi introduse la art.107 din OuG nr.194/2002	<p>←„Art. 15 ...</p> <p>(4) În ceea ce privește ocupațiile aparținând grupei minore 133 „Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor” și subgrupeii majore 25 „Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor” astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupațiilor din România, prin competențe profesionale superioare se înțelege deținerea de către manageri și profesioniști în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor a unor cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE.”</p> <p>Art.107 ...</p> <p>(2<sup>10</sup>) În Cartea albastră a UE eliberată unui străin în baza unor competențe profesionale superioare pentru alte ocupații decât cele aparținând grupei minore 133 „Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor” și subgrupeii majore 25 „Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor” astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupațiilor din România, denumită în continuare COR, se înscrie mențiunea «Excl. gr.min.133/sbgr. maj. 25 COR».</p> <p>(2<sup>11</sup>) Prin competențe profesionale superioare în sensul alin.(2<sup>10</sup>) se înțelege deținerea de către manageri și profesioniști</p>	Modificările propuse a fi aduse OG nr.25/2014 și OuG nr.194/2002 conțin dispoziții în sensul anexei la directivă.

			în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor a unor cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE.”	
--	--	--	--	--