

TABEL COMPARATIV
proiect
Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România			
1.	<p>Art. 6 „Condiții cu privire la intrarea străinilor (1) Intrarea pe teritoriul României poate fi permisă străinilor care îndeplinesc următoarele condiții: h) nu sunt semnalati de autoritățile competente prezintă un pericol pentru apărarea și securitatea națională, ordinea și sănătatea publică;”</p>	<p>La articolul 6 alineatul (1), litera h) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„..... h) nu prezintă pericol pentru apărarea și securitatea națională, ordinea și sănătatea publică.”</p>	<p>În considerarea Hotărârii Curții de Justiție a Uniunii Europene în cauza C-380/18, potrivit căreia „nu orice referire a legiuitorului Uniunii la noțiunea de amenințare pentru ordinea publică trebuie să fie în mod necesar înțeleasă ca făcând trimitere în mod exclusiv la un comportament individual care reprezintă o amenințare reală, prezentă și suficient de gravă la adresa unui interes fundamental al societății statului membru în cauză” (considerentul 31 – C-380/2018). Un astfel de nivel de exigență este reținut în jurisprudența Curții cu privire la cetățenii Uniunii care și-au exercitat dreptul la liberă circulație și anumiți membri ai familiei acestora, categorii de cetățeni al căror regim juridic este reglementat în cuprinsul OUG nr. 102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene.</p>

			<p>Astfel, Curtea reține faptul că, „prin urmare, este necesar, pentru a preciza sfera de aplicare a noțiunii de amenințare pentru ordinea publică, în sensul articolului 6 alineatul (1) litera e) din Codul frontierei Schengen, să se țină seama de termenii acestei dispoziții, de contextul său și de obiectivele urmărite de legislația din care face parte.” (a se vedea considerentul 33 – C-380/2018)</p> <p>Ca atare, este necesar ca, atunci când există elemente concordante, obiective și precise, care permit să se suspecteze că un resortisant al unei țări terțe a săvârșit o infracțiune (a se vedea considerentele 48 și 49 - C-380/18), organele statului să poată, atunci când infracțiunea prezintă o gravitate suficientă, având în vedere natura sa și pedeapsa aplicabilă, să ia măsura încetării imediate a șederii acestui resortisant pe teritoriul statului membru.</p> <p>Relativ la faptul că astfel de practici trebuie să fie conforme cu principiul proporționalității, care constituie un principiu general al dreptului Uniunii și nu trebuie să depășească ceea ce este</p>
--	--	--	--

			<p>necesar pentru a proteja ordinea publică (<i>a se vedea considerentul 47 – C-380/2018</i>), este de menționat că legislația română reglementează acest aspect la art. 77 alin. (6) din OuG nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Cu toate că Hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene în cauza C-380/18 se referă la cetățenii aflați în situația prevăzută la art. 6 alin. (1) lit. e) din Codul frontierei Schengen exceptați de la obligativitatea obținerii vizei de intrare, în cuprinsul deciziei, Curtea se referă inclusiv la situația cetățenilor aflați în sfera de reglementare a unor directive europene privind drepturi de ședere temporară, cum este cazul considerentului 32, care face referire la Directiva 2004/114/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 privind condițiile de admisie a resortisanților țărilor terțe pentru studii, schimb de elevi, formare profesională neremunerată sau servicii de voluntariat, <i>sens în care sfera de aplicare a hotărârii include beneficiarii dreptului de ședere temporară în anumite scopuri.</i></p>
--	--	--	--

			Referitor la beneficiarii dreptului de ședere temporară pentru reîntregirea familiei ori beneficiarii dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României, este de precizat că aceste categorii sunt protejate de prevederi legale care impun interpretarea restrictivă a noțiunii de amenințare la ordinea publică, raportându-se la condamnări definitive de către instanțele de judecată, pentru săvârșirea de infracțiuni, la 3 ¹ , respectiv 5 ani.
2.	Art. 13 „..... (4) Declarațiile prevăzute la alin. (1) se fac în termen de 30 de zile, iar cele prevăzute la alin. (3), în termen de 48 de ore. (6) Entitățile-gazdă sunt obligate să informeze formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări cu privire la încetarea sau suspendarea raportului juridic cu străinul, în termen de 30 de zile de la data producerii evenimentului.”	La articolul 13, alineatele (4) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins: „..... (4) Declarațiile prevăzute la alin. (1) se fac în termen de 10 zile, iar cele prevăzute la alin. (3), în termen de 48 de ore.” „(6) Entitățile-gazdă sunt obligate să informeze formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări cu privire la încetarea sau suspendarea raportului juridic cu străinul, în termen de 10 zile de la data producerii evenimentului.”	Reducerea termenelor are ca temei nevoia cunoașterii timpurii a situației străinilor pe teritoriul României, cu precădere în actualul context geopolitic.
3.	Art. 44 ¹ „..... (5) Străinul poate solicita viza de lungă ședere pentru detașare în termen de 60 de zile de la data obținerii avizului de detașare de către	La articolul 44¹, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins: „..... (5) Străinul poate solicita viza de lungă ședere pentru detașare în termen de 180 de zile de la data obținerii avizului de detașare de către beneficiarul prestării de	În ceea ce privește alin. (5), prelungirea termenului de la 60 la 180 de zile se impune întrucât, de cele mai multe ori, 60 de zile nu sunt suficiente pentru îndeplinirea tuturor procedurilor

¹ Pragul se stabilește prin proiectul de act normativ.

	beneficiarul prestării de servicii. Viza se aprobă de Centrul Național de Vize, în termen de 10 zile de la data depunerii cererii de eliberare a vizei, fără a mai fi necesară obținerea avizului prevăzut la art. 30 alin. (7). ”	servicii. Viza se soluționează de Centrul Național de Vize, în termen de 10 zile de la data depunerii cererii de eliberare a vizei, fără a mai fi necesară obținerea avizului prevăzut la art. 30 alin. (7).”	administrative, în special pentru lucrătorii provenind din regiunea Asia. Corespondența în sine durează un timp îndelungat până să sosească, iar lucrătorii au nevoie de timp pentru depunerea documentelor la reprezentanța diplomatică a României, așa încât termenul de 60 de zile reprezintă adesea o presiune nejustificată. De asemenea, la stabilirea termenului de 180 de zile a fost avută în vedere o propunere formulată de societatea civilă în marja procedurii de consultare publică derulată potrivit Legii nr.52/2003.
4.	Art. 46 „(1) Sponsorul posesor al unui permis de ședere temporară valabil un an, al unei Cărți albastre a UE, al unui permis ICT, al unui permis «mobile ICT», al unui permis de ședere pe termen lung sau beneficiar al statutului de refugiat ori al protecției subsidiare poate solicita reîntregirea familiei pentru: ”	La articolul 46 alineatul (1), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Sponsorul posesor al unui permis de ședere temporară valabil un an, al unei Cărți albastre a UE, al unui permis ICT, al unui permis «mobile ICT», al unui permis de ședere pe termen lung sau beneficiar al statutului de refugiat ori al protecției subsidiare, <i>precum și străinul solicitant al primei Cărți albastre a UE</i> , poate solicita reîntregirea familiei pentru:”	Modificarea propusă asigură transpunerea Directivei 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului.
5.		La articolul 46, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alineatul (6¹), cu următorul cuprins: (6 ¹) Prin excepție de la prevederile alin.(1), reîntregirea familiei poate fi solicitată simultan cu depunerea cererii de eliberare a Cărții albastre a UE, cu prezentarea documentelor prevăzute la alin. (7) lit. a), b), d), e), g) și	Modificarea propusă asigură transpunerea Directivei 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului

		h). Soluționarea cererii de reîntregirea familiei se va face în același timp cu soluționarea cererii pentru eliberarea Cărții Albastre a UE.”	
6.	Art. 46 „(7) Cererea-tip se depune la formațiunea teritorială a Oficiului Român pentru Imigrări pe a cărei rază solicitantul locuiește în mod legal și va fi însoțită de următoarele documente: ... c) copia documentului care atestă dreptul de ședere pe teritoriul României;”	La articolul 46 alineatul (7), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: c) copia documentului care atestă dreptul de ședere pe teritoriul României, <i>cu excepția situației în care cererea de reîntregire a familiei este depusă simultan cu cererea de eliberare a primei Cărți albastre a UE a sponsorului;</i> ”	Modificarea propusă asigură transpunerea Directivei 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului
7.	Art. 46 „(9) Cererea se aprobă în cazul îndeplinirii următoarelor condiții: c) solicitantul să posede mijloace de întreținere, pe lângă cele necesare pentru propria întreținere potrivit legii, în cuantum corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru fiecare membru de familie; d) persoana pentru care se solicită reîntregirea familiei îndeplinește condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e) și h). ”	La articolul 46 alineatul (9), literele c) și d) se modifică și vor avea următorul cuprins: c) solicitantul să posede mijloace de întreținere, pe lângă cele necesare pentru propria întreținere potrivit legii, în cuantum corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru fiecare membru de familie, <i>pentru o perioadă de 3 luni;</i> d) persoana pentru care se solicită reîntregirea familiei îndeplinește condițiile de intrare prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e), g) și h);”	Modificarea lit.c) asigură claritate textului, având în vedere faptul că termenul de soluționare a cererii pentru aprobarea reîntregirii familiei este de maximum 3 luni. Modificarea lit.d) are în vedere asigurarea concordanței cu prevederile art.30 alin.(8) din OuG 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
8.		La articolul 46, după alineatul (11) se introduc patru noi alineate, alineatele (11¹) – (11⁴), cu următorul cuprins: „(11 ¹) Dacă este necesar, sponsorul poate fi chemat la interviu. Neprezentarea la interviu poate constitui motiv de respingere a cererii, cu excepția cazurilor în care solicitantul face dovada că neprezentarea se datorează unor motive independente de voința acestuia. (11 ²) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate, pe care se întemeiază cererea, sunt	Completarea propusă asigură transpunerea Directivei 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.

		<p>necorespunzătoare sau incomplete, Inspectoratul General pentru Imigrări îi comunică solicitantului informațiile suplimentare cerute și stabilește un termen rezonabil pentru trimiterea acestora, dar nu mai mult de 30 de zile. Termenul prevăzut la alin. (11) se suspendă până la primirea de către Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare. (11³) Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare în termenul prevăzut la alin. (11²), cererea poate fi respinsă. (11⁴) Prin excepție de la alin. (11), cererea de reîntregire a familiei depusă simultan cu cererea de eliberare a primei Cărți albastre a UE a sponsorului, se soluționează în același timp cu aceasta.”</p>	
9.	<p>Art. 50 Condiții de prelungire a dreptului de ședere temporară „(2) Dreptul de ședere temporară în România se poate prelungi succesiv pentru perioade de până la un an, numai dacă: a) sunt îndeplinite în continuare condițiile cu privire la intrarea în România, prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. c) și e); b) nu a intervenit, pe perioada șederii în România, vreunul dintre motivele de nepermitere a intrării prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b)-d) și alin. (2);”</p>	<p>La articolul 50 alineatul (2), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins: „a) sunt îndeplinite în continuare condițiile cu privire la intrarea în România, prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. c), e) și h); b) nu a intervenit, pe perioada șederii în România, vreunul dintre motivele de nepermitere a intrării prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b)-d) și alin. (2), lit.b) – c);”</p>	A se vedea pct. 1.
10.	<p>Art.50 „..... a¹) nu sunt semnalati de autoritățile competente că prezintă un pericol pentru apărarea și securitatea națională ori sănătatea publică;”</p>	<p>La articolul 50 alineatul (2), litera a¹) se abrogă.</p>	<p>Prin propunerea de modificare a art.50 alin.(2) lit.a) care se referă la indicarea inclusiv a art.6 alin.(1) lit.h) se preia condiția de a nu constitui o amenințare pentru apărarea și securitatea</p>

			națională, ordinea și sănătatea publică.
11.		<p>La articolul 51, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„..... (1¹) Membrii de familie ai străinului prevăzut la art. 56⁴ alin. (4), au obligația de a solicita prelungirea dreptului de ședere în termen de cel mult o lună de la intrarea în România. ”</p>	<p>Completarea art.51 alin.(1) cu un nou alineat, instituie obligația în sarcina membrilor de familie ai străinului prevăzut la art. 56⁴ alin. (3) din ordonanța de urgență, de a solicita prelungirea dreptului de ședere în termen de cel mult o lună de la intrarea în România (completarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului).</p>
12.	<p>Art. 51</p> <p>„..... (3) Dovada mijloacelor de întreținere poate fi făcută cu adeverință de salariu, talon de pensie, declarație privind impozitul pe venitul global, extras de cont bancar ori alte documente echivalente. ”</p> <p>(8) Cererea de prelungire a dreptului de ședere formulată de posesorul Cărții albastre a UE obținute într-un alt stat membru se soluționează în termen de 15 zile de la data primirii cererii.”</p>	<p>La articolul 51, alineatele (3) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„..... (3) Dovada mijloacelor de întreținere poate fi făcută cu adeverință de salariu, talon de pensie, declarație privind impozitul pe venitul global, extras de cont bancar ori alte documente echivalente. <i>La prima prelungire a dreptului de ședere temporară, în situația în care extrasul de cont este eliberat de o instituție bancară din țara de origine sau de reședință a străinului, moneda contului trebuie să fie convertibilă în România.</i> ”</p> <p>(8) Cererea de prelungire a dreptului de ședere formulată de posesorul Cărții albastre a UE obținute într-un alt stat membru <i>depusă simultan cu cererile de prelungire a dreptului de ședere formulate de membrii de familie ai acestuia</i>, se soluționează în același timp.”</p>	<p>Modificarea are în vedere eliminarea disfuncționalităților întâlnite în activitatea practică, în situațiile în care străinilor nu li se deschid conturi bancare în România din motive independente de voința lor.</p> <p>Modificarea art.51 alin.(8) vizează menționarea situației depunerii cererii de prelungire a dreptului de ședere formulată de posesorul Cărții albastre a UE obținute într-un alt stat membru simultan cu cererile de prelungire a dreptului de ședere formulate de membrii de familie ai acestuia (modificarea asigură transpunerea Directivei (UE)</p>

			2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului).
13.	-	<p>La articolul 51, după alineatul (4¹) se introduce un nou alineat, alineatul (4²), cu următorul cuprins:</p> <p>„..... (4²) Străinului aflat în perioada de ședere legală pe teritoriul României la data depunerii cererii i se menține dreptul de ședere până la data soluționării acesteia. ”</p>	Modificarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului
14.	Art. 56 „(1) Străinilor intrați în România în scopul încadrării în muncă li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă dacă prezintă contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. În cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul trebuie să fie la nivelul de cel puțin doi ^o câștigul salarial mediu brut.” (6) Dreptul de ședere temporară în scop de muncă se prelungește în condițiile alin. (1) sau (4) pentru o perioadă egală cu perioada de valabilitate a contractului de muncă, dar nu mai mult de <i>un an</i> .	<p>La articolul 56, alineatele (1), (6) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Străinilor intrați în România în scopul încadrării în muncă li se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă dacă prezintă contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. În cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul trebuie să fie la nivelul de cel puțin câștigul salarial mediu brut. (6) Dreptul de ședere temporară în scop de muncă se prelungește în condițiile alin. (1) sau (4) pentru o perioadă egală cu perioada de valabilitate a contractului de muncă, dar nu mai mult de <i>2 ani</i>. ”</p>	Modificarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului Prin modificarea alin.(6), propusă, se asigură uniformizarea volumului de cereri depuse la nivelul fiecărei structuri teritoriale pentru imigrări, având ca și consecință directă reducerea timpului de așteptare. Totodată, având în vedere că valabilitatea permisului de ședere pentru lucrătorii înalt calificați a fost propus pentru emitere până la 3 ani, considerăm oportună modificarea termenului de valabilitate a permisului unic

			<p>până la perioada menționată în propunere.</p> <p>Majorarea perioadei de 2 ani (prevăzută în prezent pentru prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă a străinilor lucrători înalt calificați), la 3 ani, asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>
	<p>(7) Străinilor, lucrători înalt calificați, li se prelungeste dreptul de ședere temporară în scop de muncă în condițiile alin. (1) sau (4) pentru o perioadă egală cu perioada de valabilitate a contractului de muncă plus 3 luni, dar nu mai mult de 2 ani.</p>	<p>(7) Străinilor, lucrători înalt calificați, li se prelungeste dreptul de ședere temporară în scop de muncă în condițiile alin. (1) sau (4) pentru o perioadă egală cu perioada de valabilitate a contractului de muncă plus 3 luni, dar nu mai mult de 3 ani.”</p>	
15.		<p>La articolul 56, după alineatul (9¹) se introduce un nou alineat, alineatul (9²), cu următorul cuprins: (9²) Dacă la depunerea cererii de eliberare a Cărții albastre a UE, sau pe perioada valabilității acesteia, Inspectoratul General pentru Imigrări constată că nu mai este îndeplinită condiția prevăzută la art. 50 alin. (2) lit. g) din cauze neimputabile străinului, Inspectoratul General pentru Imigrări informează în scris străinul în cauză cu privire la obligația acestuia ca, în termen de 180 de zile de la data primirii informării, să-și reglementeze situația cu actualul angajator sau să identifice un nou angajator.”</p>	<p>Completarea propusă asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>
16.	<p>Art.56 (12) Aprobarea sau respingerea cererii de eliberare a Cărții albastre a UE se comunică de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în scris, primului stat membru, în termen de 30 de</p>	<p>La articolul 56, alineatul (12) se abrogă.</p>	<p>Având în vedere includerea normei la art. 56⁴ alin. (6) propus a fi introdus prin proiect, păstrarea alin.(12) nu se mai justifică.</p>

	zile de la data deciziei, atunci când România este al doilea stat membru.”		
17.		<p>După articolul 56³ se introduce un nou articol, articolul 56⁴, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.56⁴</p> <p>Dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul unei mobilități</p> <p>(1) Străinul care deține o Carte albastră a UE, valabilă, eliberată de un stat membru care aplică integral acquis-ul Schengen poate intra și rămâne în România, în vederea desfășurării unei activități economice, pentru o perioadă de 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile, situație denumită mobilitate pe termen scurt, fără a fi necesară obligația deținerii avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.</p> <p>(2) Străinul care deține o Carte albastră a UE, valabilă, eliberată de un stat membru care nu aplică integral acquis-ul Schengen, are dreptul de intrare și de ședere în scopul desfășurării unei activități economice timp de maximum 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile pe baza Cărții albastre a UE și a unui document de călătorie valabil, fără a fi necesară obligația deținerii avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.</p> <p>(3) Prin activitate economică în sensul alin. (1) și (2) se înțelege o activitate temporară legată direct de interesele comerciale ale angajatorului și de sarcinile profesionale ale posesorului Cărții albastre a UE pe baza contractului de muncă în primul stat membru, inclusiv participarea la întâlniri de afaceri interne sau externe, participarea la conferințe sau seminare, negocierea de acorduri comerciale, efectuarea de activități de vânzare sau de marketing, explorarea oportunităților de afaceri sau participarea la activități de instruire și pregătire.</p>	Completarea propusă asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.

		<p>(4) După 12 luni de ședere legală în primul stat membru sau după 6 luni de ședere legală în al doilea stat membru, ca posesor de Carte albastră a UE, străinul are dreptul să intre, să își stabilească reședința și să lucreze în România, în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat pe baza Cărții albastre a UE, și a unui document de călătorie valabil, fără a fi necesară obligația deținerii avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. În termen de cel mult o lună de la intrarea în România, străinul are obligația de a solicita eliberarea unei Cărți albastre a UE.</p> <p>(5) Străinului prevăzut la alin. (4) i se prelungește dreptul de ședere temporară în scop de muncă în calitate de lucrător înalt calificat în cadrul mobilității pe termen lung, dacă prezintă:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Cartea albastră a UE, valabilă; b) contractul individual de muncă cu normă întreagă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, valabil cel puțin 6 luni, din care rezultă că salariul este cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut; c) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate. <p>(6) Aprobarea sau respingerea cererii de eliberare a Cărții albastre a UE se comunică de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în scris, primului stat membru, în termen de 30 de zile de la data deciziei, atunci când România este al doilea stat membru, împreună cu motivele pentru respingerea cererii, dacă este cazul.”</p>	
--	--	---	--

18.	<p>Art. 62</p> <p>„(1) Străinilor intrați în România în conformitate cu prevederile art. 46, cu excepția persoanelor prevăzute la art. 46 alin. (16), li se poate prelungi dreptul de ședere, astfel:</p> <p>a) pentru soțul/soția sponsorului, dacă:</p> <p>.....</p> <p>(iv) fac dovada deținerii mijloacelor de întreținere cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;”</p>	<p>La articolul 62 alineatul (1) litera a), punctul (iv) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>.....</p> <p>(iv) fac dovada deținerii mijloacelor de întreținere cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, <i>lunar, pentru perioada pentru care se solicită prelungirea sau, după caz, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, dacă sponsorul este titularul unui drept de ședere pe termen lung ori al unui drept de ședere temporară acordat pe o perioadă mai mare de 1 an.</i>”</p>	<p>Potrivit art. 62 alin. (5) din OuG nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dreptul de ședere temporară se prelungeste individual, pentru fiecare membru de familie, pe aceeași perioadă pentru care i s-a acordat dreptul de ședere sponsorului. Soțului/soției și membrilor de familie ai unui cetățean român sau ai sponsorului titular al unui drept de ședere pe termen lung, li se poate prelungi dreptul de ședere temporară pentru perioade de până la 5 ani.</p> <p>Însă, actul normativ în forma actuală, nu prevede pe ce perioadă este necesar a se face dovada deținerii mijloacelor de întreținere.</p> <p>Astfel, pentru claritatea normei legale, apreciem oportună stabilirea unei perioade de timp pentru care să se facă dovada deținerii mijloacelor de întreținere.</p>
19.	<p>Art. 62</p> <p>„(1) Străinilor intrați în România în conformitate cu prevederile art. 46, cu excepția persoanelor prevăzute la art. 46 alin. (16), li se poate prelungi dreptul de ședere, astfel:</p> <p>.....</p> <p>b) pentru ceilalți membri de familie ai sponsorului, dacă:</p> <p>.....</p>	<p>La articolul 62 alineatul (1) litera b), punctul (iii) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>.....</p>	<p>Modificarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>

	(iii) fac dovada deținerii mijloacelor de întreținere cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”	(iii) fac dovada deținerii mijloacelor de întreținere cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată lunar, <i>pentru perioada pentru care se solicită prelungirea, sau după caz, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, dacă sponsorul este titularul unui drept de ședere pe termen lung ori al unui drept de ședere temporară acordat pe o perioadă mai mare de 1 an.”</i>	
20.		La articolul 62 alineatul (1) litera b), după punctul (iii) se introduc 3 noi puncte, pct. (iv) – (vi), cu următorul cuprins: „..... (iv) în cazul membrilor de familie prevăzuți la art. 46 alin.(1) lit. c) și d), dacă prezintă consimțământul în forma autentică al celui alt titular al drepturilor părintești, cu privire la obținerea dreptului de ședere temporară pe teritoriul României; (v) în cazul membrilor de familie prevăzuți la art. 46 alin.(2) lit. a), dacă prezintă documente justificative că nu se pot întreține singuri și nu se bucură de sprijin familial adecvat în țara de origine; (vi) în cazul membrilor de familie prevăzuți la art. 46 alin.(2) lit. b), dacă prezintă certificat medical de încadrare într-un grad de handicap, emis în țara de origine, ori alte documente medicale echivalente.”	Introducerea acestor condiții inclusiv la prelungirea dreptului de ședere sunt concepute a asigura egalitate de tratament pentru străinii care nu parcurg etapa de admisie în scopul reîntregirii familiei (spre exemplu străinii exonați de la obligativitatea deținerii vizei de lungă ședere sau care fac parte din categoria celor pentru care este interzisă îndepărtarea).
21.	Art. 62 „..... (3 ¹) Dacă după 18 luni de ședere legală în primul stat membru ca posesor de Carte albastră a UE străinul se mută în România în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat, membrilor de familie ai acestuia care solicită reîntregirea li se poate prelungi dreptul de ședere conform prevederilor alin. (1), cu obligația de a prezenta și permisul de ședere eliberat de primul stat membru.”	La articolul 62, alineatul (3¹) se modifică și va avea următorul cuprins: „..... (3 ¹) Dacă după 12 luni de ședere legală în primul stat membru ca posesor de Carte albastră a UE străinul se mută în România în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat, membrilor de familie ai acestuia care solicită reîntregirea li se poate prelungi dreptul de ședere conform prevederilor alin. (1), cu obligația de a prezenta și permisul de ședere eliberat de primul stat membru.”	Modificarea propusă asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.

22.	<p>Art. 67</p> <p>„(1) Străinilor intrați în România în scopul desfășurării de activități de cercetare științifică li se prelungește dreptul de ședere temporară dacă prezintă acordul de primire avizat de Ministerul Cercetării și Inovării.”</p>	<p>La articolul 67, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Străinilor intrați în România în scopul desfășurării de activități de cercetare științifică li se prelungește dreptul de ședere temporară dacă prezintă următoarele documente:</p> <p>(i) acordul de primire încheiat cu entitatea-gază din România și avizat de către Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării.</p> <p>(ii) <i>dovada deținerii mijloacelor de întreținere, în cuantum de cel puțin salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru o perioadă de cel puțin 6 luni.</i>”</p>	<p>Potrivit art. 7 (cu denumirea „Condiții generale”) alin. 1 lit. e) și alin. (3) din Directiva (UE) 2016/801 <i>privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, formare profesională, servicii de voluntariat, programe de schimb de elevi sau proiecte educaționale și muncă au pair</i>, „(1) În ceea ce privește admisia unui resortisant al unei țări terțe în temeiul prezentei directive, solicitantul:[...] prezintă dovezile solicitate de statul membru în cauză care să probeze faptul că pe durata șederii planificate resortisantul țării terțe va dispune de suficiente resurse pentru a-și acoperi cheltuielile de întreținere fără a recurge la sistemul de asistență socială al statului membru, precum și costurile de întoarcere în țara de origine. Evaluarea suficienței resurselor se bazează pe examinarea individuală a cazului și ține seama de resursele care provin, printre altele, din acordarea unei subvenții sau a unor burse, dintr-un contract de muncă valabil, dintr-o ofertă fermă de angajare sau dintr-un angajament financiar din partea unei organizații de programe de</p>
-----	---	---	--

			<p>schimb de elevi, a unei entități care găzduiește stagiari, a unei organizații de programe de servicii de voluntariat, a unei familii gazdă sau din partea unei organizații de plasare a lucrătorilor au pair.</p> <p>[...] (3) Statele membre pot indica o sumă de referință pe care o consideră ca reprezentând „resurse suficiente”, astfel cum se menționează la alineatul (1) litera (e). Evaluarea suficienței resurselor se bazează pe o examinare individuală a cazului.”</p> <p>Condiția privind deținerea mijloacelor de întreținere a fost introdusă doar la art. 67¹ alin.(7) din OuG nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare (cercetător – mobilitate pe termen lung), prin Legea nr.247/2018, însă nu a fost prevăzută și la art. 67 alin. (1) din ordonanța de urgență, aspect care este oportun a fi corectat, pentru claritate.</p>
23.	<p>Art. 71</p> <p>„.....</p> <p>(5) Dreptul de ședere pe termen lung se acordă posesorilor de Carte albastră a UE care au avut un drept de ședere continuă pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului</p>	<p>La articolul 71 alineatul (5), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„.....</p> <p>(5) Dreptul de ședere pe termen lung se acordă posesorilor de Carte albastră a UE care au avut un drept de ședere legală și continuă pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European</p>	<p>Modificarea propusă asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului</p>

	Economic European sau al Confederației Elvețiene, în ultimii 5 ani anteriori depunerii cererii, în calitate de posesor al Cărții albastre a UE, din care drept de ședere continuă în ultimii 2 ani dinaintea datei de depunere a cererii în cauză, ca posesor al Cărții albastre a UE, pe teritoriul României, dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:”	sau al Confederației Elvețiene, în ultimii 5 ani anteriori depunerii cererii, în calitate de posesor al Cărții albastre a UE, <i>al unui drept de ședere ca cercetător, ca student sau ca beneficiar de protecție internațională pe teritoriul statelor membre</i> , din care drept de ședere continuă în ultimii 2 ani dinaintea datei de depunere a cererii în cauză, ca posesor al Cărții albastre a UE, pe teritoriul României, dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:”	
24.	Art. 71 „(1) Dreptul de ședere pe termen lung se acordă străinilor prevăzuți la art. 70 alin. (1), dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: b) fac dovada deținerii mijloacelor de întreținere la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu excepția străinilor membri de familie ai cetățenilor români;”	La articolul 71 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: b) fac dovada deținerii mijloacelor de întreținere la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, <i>pe o perioadă de cel puțin 12 luni</i> , cu excepția străinilor membri de familie ai cetățenilor români;”	Pentru claritatea normei legale, apreciem oportună stabilirea unei perioade de timp pentru care să se facă dovada deținerii mijloacelor de întreținere.
25.	Art. 71 „(5) Dreptul de ședere pe termen lung se acordă posesorilor de Carte albastră a UE care au avut un drept de ședere continuă pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene, în ultimii 5 ani anteriori depunerii cererii, în calitate de posesor al Cărții albastre a UE, din care drept de ședere continuă în ultimii 2 ani dinaintea datei de depunere a cererii în cauză, ca posesor al Cărții albastre a UE, pe teritoriul României, dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: c) fac dovada deținerii mijloacelor de întreținere la nivelul salariului minim brut garantat în plată,	La articolul 71 alineatul (5), literele c) și g) se modifică și vor avea următorul cuprins: c) fac dovada deținerii mijloacelor de întreținere la nivelul salariului minim brut garantat în plată, <i>pe o</i>	Modificarea art.71 alin.(5) lit.c) din OuG nr.194/2002, propusă, asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului

	<p>cu excepția străinilor membri de familie ai cetățenilor români; g) nu prezintă pericol pentru ordinea publică și securitatea națională.”</p>	<p><i>perioadă de cel puțin 12 luni, cu excepția străinilor membri de familie ai cetățenilor români;</i> g) nu prezintă pericol pentru securitatea națională;”</p>	<p>Modificarea art.71 alin.(5) lit.g) în sensul eliminării referirii la ordinea publică, este justificată de necesitatea alinierii normei la condițiile de acordare a dreptului de ședere pe termen lung pentru celelalte categorii de străini; condiția ca străinul să nu constituie o amenințare la adresa ordinii publice, este redată distinct la art.71 alin.(5) lit.h) propusă a fi introdusă, condiția urmând a fi considerată ca îndeplinită dacă străinul nu a săvârșit, cu intenție, infracțiuni pe teritoriul României pentru care i s-a aplicat o pedeapsă privativă de libertate mai mare de 5 ani, textul propus fiind similar celui reglementat în prezent la art.71 alin.(1) lit.g) din ordonanța de urgență.</p>
26.		<p>La articolul 71 alineatul (5), după litera g) se introduce o nouă literă, litera h), cu următorul cuprins: h) nu constituie o amenințare la adresa ordinii publice. Condiția se consideră îndeplinită dacă străinul nu a săvârșit, cu intenție, infracțiuni pe teritoriul României pentru care i s-a aplicat o pedeapsă privativă de libertate mai mare de 5 ani.”</p>	<p>A se vedea pct.24.</p>
27.		<p>La articolul 77, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (3¹), cu următorul cuprins: </p>	<p>Propunerea este instituită în scopul circumstanțierii faptului că beneficiarul dreptului de ședere în scopul reîntregirii</p>

		(3 ¹) Beneficiarul dreptului de ședere în scopul reîntregirii familiei constituie o amenințare la adresa ordinii publice dacă a săvârșit, cu intenție, infracțiuni pe teritoriul României pentru care i s-a aplicat o pedeapsă privativă de libertate mai mare de 3 ani.”	familiei constituie o amenințare la adresa ordinii publice dacă a săvârșit, cu intenție, infracțiuni pe teritoriul României pentru care i s-a aplicat o pedeapsă privativă de libertate mai mare de 3 ani.
28.		La articolul 77, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: (4) Șomajul constituie motiv de revocare a unei Cărți albastre a UE, în următoarele situații: a) posesorul Cărții albastre a UE cumulează o perioadă de șomaj de peste trei luni, dacă acesta deține o Carte albastră a UE de mai puțin de doi ani. b) posesorul Cărții albastre a UE cumulează o perioadă de șomaj de peste șase luni, dacă acesta deține o Carte albastră a UE de cel puțin doi ani”	Modificarea propusă asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului
29.		La articolul 77, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (4¹), cu următorul cuprins: (4 ¹) Situația prevăzută la art. 56 alin. (9 ²), nu constituie motiv de revocare a Cărții albastre a UE pe perioada celor 180 de zile.”	Completarea propusă asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.
30.		La articolul 77, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (5¹), cu următorul cuprins: (5 ¹) Dreptul de ședere al posesorului Cărții albastre a UE nu poate fi anulat sau revocat dacă străinul se mută, în cadrul aceleiași mobilități, într-un alt stat membru, înainte ca al doilea stat membru să ia o decizie cu privire la cererea acestuia de mobilitate pe termen lung.”	Completarea propusă asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.
31.	Art. 89	La articolul 89, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:	Modificarea asigură transpunerea Directivei (UE)

	<p>„..... (4) Prin excepție de la prevederile alin. (3), străinul, în al cărui permis de ședere pe termen lung era înscrisă mențiunea privind acordarea protecției internaționale de către un alt stat membru, este îndepărtat sub escortă către statul membru indicat în respectiva mențiune, dacă, în urma verificărilor realizate de Inspectoratul General pentru Imigrări în statul membru în cauză, rezultă că acesta beneficiază în continuare de protecție internațională. Pentru respectarea obligațiilor asumate de România prin tratate, în cazul străinului declarat indezirabil sau care face obiectul expulzării ca urmare a condamnării pentru oricare dintre infracțiunile prevăzute în cap. IV din Legea nr. 535/2004 privind prevenirea și combaterea terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru o infracțiune contra securității naționale prevăzută de Codul penal este posibilă îndepărtarea sub escortă și către un alt stat decât cel în care beneficiază de protecție internațională. ”</p>	<p>„..... (4) Prin excepție de la prevederile alin. (3), străinul, în a cărui <i>Carte albastră a UE sau</i> în al cărui permis de ședere pe termen lung, era înscrisă mențiunea privind acordarea protecției internaționale de către un alt stat membru, este îndepărtat sub escortă către statul membru indicat în respectiva mențiune, dacă, în urma verificărilor realizate de Inspectoratul General pentru Imigrări în statul membru în cauză, rezultă că acesta beneficiază în continuare de protecție internațională. Pentru respectarea obligațiilor asumate de România prin tratate, în cazul străinului declarat indezirabil sau care face obiectul expulzării ca urmare a condamnării pentru oricare dintre infracțiunile prevăzute în cap. IV din Legea nr. 535/2004 privind prevenirea și combaterea terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru o infracțiune contra securității naționale prevăzută de Codul penal este posibilă îndepărtarea sub escortă și către un alt stat decât cel în care beneficiază de protecție internațională.”</p>	<p>2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>
32.		<p>La articolul 107, după alineatul (2⁵) se introduc șase noi alineate, alineatele (2⁶) - (2¹¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„..... (2⁶) În Cartea albastră a UE eliberată unui străin, beneficiar al protecției internaționale în România se înscrie, suplimentar față de mențiunea prevăzută la alin.(2), mențiunea «Protecție internațională acordată de RO la [data]». (2⁷) În Cartea albastră a UE eliberată unui străin, beneficiar al protecției internaționale acordate de un alt stat membru se înscrie, suplimentar față de mențiunea prevăzută la alin. (2), mențiunea «Protecție internațională</p>	<p>Completarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>

		<p>acordată de [numele statului membru] la [data]», cu excepția situației în care, în urma verificărilor efectuate de Inspectoratul General pentru Imigrări în statul membru indicat că a acordat protecția internațională, rezultă că aceasta a fost retrasă printr-o decizie definitivă.</p> <p>(2⁸) În situația în care un alt stat membru al Uniunii Europene transmite României solicitarea de informații cu privire la statutul de beneficiar al protecției internaționale în vederea eliberării Cărții albastre a UE, răspunsul este transmis de către Inspectoratul General pentru Imigrări, către autoritatea competentă din respectivul stat membru al Uniunii Europene, în cel mult o lună de la primirea solicitării de informații.</p> <p>(2⁹) În cazul în care, după eliberarea Cărții albastre a UE, responsabilitatea pentru protecția internațională a străinului a fost transferată statului român, Inspectoratul General pentru Imigrări eliberează, în termen de cel mult 3 luni de la data transferului, o nouă Carte albastră a UE, care conține mențiunea prevăzută la alin. (2⁶).</p> <p>(2¹⁰) În Cartea albastră a UE eliberată unui străin în baza unor competențe profesionale superioare pentru alte ocupații decât cele aparținând grupei minore 133 „Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor” și subgrupeii majore 25 „Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor” astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupațiilor din România, denumită în continuare COR, se înscrie mențiunea «Excl. gr.min.133/sbgr. maj. 25 COR».</p> <p>(2¹¹) Prin competențe profesionale superioare în sensul alin.(2¹⁰) se înțelege deținerea de către manageri și profesioniști în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor a unor cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE.”</p>	<p>Având în vedere punctul de vedere exprimat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, s-a avut în vedere indicarea denumirii ocupațiilor în mod similar celor regăsite în Clasificarea ocupațiilor din România. De asemenea, denumirea celor două ocupații corespunde variantelor lingvistice ale Anexei nr.1 la Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului, altele decât cea din limba română care nu exprimă în mod fidel aceste denumiri. De asemenea, propunerea de alin.(2¹¹) are în vedere definirea</p>
--	--	---	--

			conceptului de competență profesională superioară, pentru a asigura transpunerea Anexei nr.1 la directivă și în 194/2002.
33.	Art. 112 „Furtul, pierderea, deteriorarea sau distrugerea permisului de ședere (1) Titularul permisului de ședere este obligat să anunțe formațiunea teritorială a Oficiului Român pentru Imigrări care a eliberat documentul despre furtul, pierderea, deteriorarea sau distrugerea acestuia, în termen de cel mult 5 zile de la constatarea vreuneia dintre aceste situații.”	La articolul 112, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Titularul permisului de ședere este obligat să anunțe la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări de la locul de reședință sau domiciliu despre furtul, pierderea, deteriorarea sau distrugerea acestuia, în termen de cel mult 10 zile de la constatarea vreuneia dintre aceste situații.”	Uniformizare terminologie/ Eficientizarea activității administrative.
34.	„Art. 124 Furtul, pierderea, deteriorarea sau distrugerea pașaportului pentru persoană fără cetățenie (1) Titularul pașaportului pentru persoană fără cetățenie este obligat să anunțe formațiunea teritorială a Oficiului Român pentru Imigrări care a eliberat documentul despre furtul, pierderea, deteriorarea sau distrugerea acestuia, în termen de cel mult 5 zile de la constatarea vreuneia dintre aceste situații.”	La articolul 124, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Titularul pașaportului pentru persoană fără cetățenie este obligat să anunțe formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări de la locul de reședință sau domiciliu despre furtul, pierderea, deteriorarea sau distrugerea acestuia, în termen de cel mult 5 zile de la constatarea vreuneia dintre aceste situații.”	Uniformizare terminologie.
35.		La articolul 128¹, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹) cu următorul cuprins: (1 ¹) În cazul respingerii cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE în cadrul unei mobilități pe termen lung, simultan cu notificarea prevăzută la art. 56 ⁴ alin. (6), Inspectoratul General pentru Imigrări solicită primului stat membru readmisia posesorului Cărții albastre a UE și, după caz, a membrilor familiei acestuia, fără formalități și fără întârziere. Aceste dispoziții se	Completarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.

		aplică și în cazul în care Cartea albastră a UE eliberată de primul stat membru a expirat sau a fost retrasă în cursul examinării cererii.”	
36.	Art. 128 ¹ „..... (3) Prevederile <i>alin. (2)</i> se aplică și în cazul în care străinului, aflat în cadrul unei mobilități pe teritoriul statului membru al Uniunii Europene care solicită readmisia, i-a încetat dreptul de ședere temporară pe teritoriul României, la expirarea termenului pentru care i-a fost acordat sau ca urmare a anulării ori revocării.”	La articolul 128¹, alineatul (3) se modifica și va avea următorul cuprins: (3) Prevederile <i>alin. (1)</i> și (2) se aplică și în cazul în care străinului, aflat în cadrul unei mobilități pe teritoriul statului membru al Uniunii Europene care solicită readmisia, i-a încetat dreptul de ședere temporară pe teritoriul României, la expirarea termenului pentru care i-a fost acordat sau ca urmare a anulării ori revocării.”	Modificarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.
37.	Art. 135 „Sancțiuni Contravențiile prevăzute la art. 134 se sancționează după cum urmează: a) cu amendă de la 100 lei la 500 lei, cele prevăzute la pct. 3, 4, 5, 7, 8, 10, 11, 12, 13 și 14;”	La articolul 135, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins: „a) cu amendă de la 400 lei la 800 lei, cele prevăzute la pct. 3, 4, 5, 7, 8, 10, 11, 12, 13 și 14;”	Creșterea cuantumului amenzii este necesar în vederea creșterii gradului de conștientizare a obligațiilor prevăzute de OuG nr.194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
38.		La articolul 137, alineatul (2) se abrogă.	Măsura are în vedere alinierea cu prevederile OG nr.2/2001 privind regimul contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.
39.	Art.143 „..... c) să organizeze și să efectueze, în condițiile legii, controale în mediile și locurile frecventate de străini, în instituțiile publice sau particulare, precum și în incinta operatorilor economici, indiferent de proprietar sau deținător, atunci când există date sau indicii cu privire la existența în aceste locuri sau medii a unor	La articolul 143 alineatul (1), după litera c) se introduce o nouă literă, litera c¹), cu următorul cuprins: c ¹) să organizeze și să efectueze, în condițiile legii, controale, în instituțiile publice sau particulare, precum și în incinta operatorilor economici, indiferent de proprietar sau deținător, în vederea constatării îndeplinirii de către angajatori sau beneficiarii prestării de servicii, a	Modificarea este propusă în scopul reglementării posibilității polițiștilor de imigrări de a constata îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. a) și a ¹) din OG nr. 25/2014. Corelativ cu noul alin. (1 ¹) introdus după alin. (1) al art. 6 din OG nr. 25/2014.

	străini care nu respectă prevederile legale privind regimul străinilor în România;”	condițiilor de încadrare în muncă ori detașare a străinilor pe teritoriul României.””	
40.		Punctul 9 al mențiunii finale privind transpunerea normelor Uniunii Europene, se elimină.	Având în vedere abrogarea Directivei 2009/50/CE a Consiliului, prin Directiva 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului, se impune eliminarea pct.9 din mențiunea finală privind transpunerea directivelor europene.
41.		După punctul 14 al mențiunii finale privind transpunerea normelor Uniunii Europene se introduce un punct nou, pct.15, cu următorul cuprins: „15. Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr.382 din 28 octombrie 2021.”	Având în vedere transpunerea Directivei 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului, se impune adaptarea, în mod corespunzător a mențiunii finale privind transpunerea directivelor europene.
Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene			
1.	Art. 9 „(1) Pe durata șederii în România, cetățenii Uniunii Europene sau, după caz, membrii de familie ai acestora sunt obligați să declare, la formațiunea <i>competentă</i> teritorial a Oficiului Român pentru Imigrări, în termen de 30 de zile de la producerea evenimentului, următoarele: ”	La articolul 9 alineatul (1), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Pe durata șederii în România, cetățenii Uniunii Europene sau, după caz, membrii de familie ai acestora sunt obligați să declare la formațiunea <i>teritorială</i> a Inspectoratului General pentru Imigrări <i>de la locul de reședință sau domiciliu</i> , în termen de 10 zile de la producerea evenimentului, următoarele:”	Reducerea termenelor are ca temei nevoia cunoașterii timpurii a situației cetățenilor UE/SEE/CE și membrii acestora de familie pe teritoriul României, cu precădere în actualul context geopolitic.
2.	Art. 9 „.....”	La articolul 9, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „.....”	Această modificare are ca scop simplificarea procedurilor administrative.

	(3) Pierderea, deteriorarea sau distrugerea documentelor eliberate de autoritățile române în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență se declară la formațiunea competență teritorială a Oficiului Român pentru Imigrări, în termen de 48 de ore de la constatarea evenimentului.”	(3) Pierderea, deteriorarea sau distrugerea documentelor eliberate de autoritățile române în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență se declară la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări <i>de la locul de reședință sau domiciliu</i> , în termen de 48 de ore de la constatarea evenimentului.”	
Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 204/2020 privind stabilirea unor măsuri de aplicare a Acordului privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană și din Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, în materie de reglementare a dreptului de intrare și ședere pe teritoriul României			
1.	Art. 5 „(1) Beneficiarii art. 50 TUE au următoarele obligații: e) să declare, în termen de 30 de zile, la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, <i>care le-a acordat dreptul de ședere</i> , următoarele:”	La articolul 5 alineatul (1), partea introductivă a literei e) se modifică și va avea următorul cuprins: e) să declare, în termen de 10 zile, la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări <i>de la locul de reședință sau domiciliu</i> , următoarele:”	Reducerea termenelor are ca temei nevoia cunoașterii timpurii a situației beneficiarilor art. 50 TUE pe teritoriul României, cu precădere în actualul context geopolitic.
2.	Art. 15 (4) Dreptul de ședere permanentă încetează inclusiv în situația în care persoana formulează o cerere în acest sens. În termen de 30 de zile de la încetarea dreptului de ședere permanentă , beneficiarul art. 50 TUE poate solicita Inspectoratului General pentru Imigrări sau formațiunilor sale teritoriale acordarea dreptului de ședere temporară, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență.”	La articolul 15, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: (4) Dreptul de ședere permanentă încetează inclusiv în situația în care persoana formulează o cerere în acest sens. Beneficiarul art. 50 TUE poate solicita Inspectoratului General pentru Imigrări sau formațiunilor sale teritoriale, acordarea dreptului de ședere temporară, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență.”	Se elimină termenul de 30 de zile de la încetarea dreptului de ședere permanentă, în considerarea faptului că beneficiarul art. 50 TUE nu pierde statutul de beneficiar, sens în care nerespectarea termenului nu produce consecințe juridice.
3.		La articolul 15, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (4¹), cu următorul cuprins: (4 ¹) Încetarea dreptului de ședere permanentă în condițiile alin. (4) nu aduce atingere statutului de	Se clarifică faptul că renunțarea la dreptul de ședere permanentă în condițiile art. 15 alin. (4) nu echivalează cu pierderea

		beneficiar al art. 50 din Tratatul privind Uniunea Europeană.”	statutului de beneficiar al art. 50 TUE.
Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România			
1.	<p>Art. 2</p> <p>„(1) În sensul prezentei ordonanțe, termenii și expresiile de mai jos semnifică după cum urmează:</p> <p>...</p> <p>i) lucrător înalt calificat - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin <i>un an</i>, încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare;</p> <p>...</p> <p>l) loc de muncă înalt calificat - locul de muncă al unei persoane care, în scopul exercitării unei activități salariate, reale și efective, în beneficiul sau sub coordonarea altei persoane, este plătită și are competențe adecvate și specifice necesare, demonstrate prin calificări profesionale superioare;</p> <p>m) calificări profesionale superioare - calificările atestate prin prezentarea calificărilor din învățământul postliceal sau superior ori prin documente care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene a calificării profesionale, ca urmare a unei experiențe profesionale cu un nivel de cunoștințe comparabil cu calificările din învățământul postliceal ori superior, cu relevanță în profesia sau sectorul specificat în contractul de muncă ori în oferta fermă de angajare;</p>	<p>La articolul 2 alineatul (1), literele i), l)-n) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„i) lucrător înalt calificat - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin <i>șase luni</i>, încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare;</p> <p>.....</p> <p>l) loc de muncă înalt calificat - locul de muncă al unei persoane care, în scopul exercitării unei activități salariate, reale și efective, în beneficiul sau sub coordonarea altei persoane, este plătită pentru activitatea respectivă și are calificările profesionale superioare necesare;</p> <p>m) calificări profesionale superioare - calificările atestate prin prezentarea unor calificări dobândite în cadrul învățământului superior sau prin competențe profesionale superioare;</p> <p>n) calificare dobândită în cadrul învățământului superior - orice diplomă, certificat sau alt titlu oficial de calificare eliberat de către o autoritate competentă prin care se atestă absolvirea învățământului superior postliceal sau a unui ciclu de învățământ terțiar echivalent, și anume o serie de cursuri furnizate de o instituție de învățământ recunoscută ca instituție de învățământ superior sau instituție de învățământ terțiar echivalentă de către statul în care se află, în cazul în care studiile necesare pentru a dobândi calificările au o durată de cel puțin trei ani și corespund cel puțin nivelului 6 din clasificarea ISCED 2011 sau, după caz, nivelului 6 din clasificarea CEC, în conformitate cu legislația națională aplicabilă;”</p>	<p>Modificarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>

	n) calificare <i>din învățământul postliceal sau superior</i> - orice diplomă, certificat sau alt titlu oficial de calificare emisă/emis de către o autoritate competentă, prin care se atestă absolvirea unui program de învățământ postliceal ori superior;”		
2.	o) programe de învățământ postliceal sau superior - serie de cursuri, cu durata de minimum 3 ani, urmate după absolvirea învățământului liceal și furnizate de o unitate/instituție de învățământ recunoscută de către statul în care aceasta se găsește;	La articolul 2 alineatul, litera o) se abrogă.	Modificarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.
3.		La articolul 3 alineatul (2), după litera o) se introduc trei noi litere, literele p) - r), cu următorul cuprins : <p>„..... p) străinii posesori ai unei Cărți albastre a UE, valabilă, eliberată de un stat membru al Uniunii Europene, care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități în scop de muncă, în calitate de lucrător înalt calificat, în cadrul unei mobilități; q) străinii posesori ai unei Cărți albastre a UE, valabilă, după 12 luni de angajare legală în muncă pe teritoriul României, în calitate de lucrător înalt calificat; r) străinii titulari ai dreptului de ședere pe termen lung acordat de un alt stat membru al Uniunii Europene, posesori ai unui permis de ședere pe termen lung conținând mențiunea «Fost posesor de Carte albastră a UE».”</p>	Modificarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.
4.	Art. 3 „(3) Străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru studii pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României fără aviz de angajare numai cu contract individual de muncă cu timp	La articolul 3, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: (3) Străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru studii pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României fără aviz de angajare numai cu contract	Propunerea ține cont de solicitarea mediului de afaceri, ca urmare a modificărilor legislative privind impozitarea veniturilor obținute în baza unui contract de muncă cu timp parțial.

	parțial cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi.”	individual de muncă cu timp parțial cu durata muncii de maximum 6 ore pe zi.”	
5.	Art. 4 „(2) Condițiile generale pentru eliberarea avizului de angajare sunt următoarele: a) angajatorul persoană juridică, persoană fizică autorizată sau întreprindere individuală desfășoară pe teritoriul României activități compatibile cu funcția pentru care solicită încadrarea în muncă a străinului; b) angajatorul are achitate obligațiile către bugetul de stat pe ultimul trimestru, anterior depunerii cererii;”	La articolul 4 alineatul (2), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins: „a) angajatorul persoană juridică, persoană fizică autorizată sau întreprindere individuală desfășoară efectiv pe teritoriul României activități compatibile cu funcția pentru care solicită încadrarea în muncă a străinului; b) angajatorul are achitate obligațiile către bugetul de stat;”	Modificarea lit.a) are în vedere asigurarea unei clarități a textului normativ, precum și eliminarea diferitelor interpretări în analizarea îndeplinirii condiției. Modificarea lit.b) are în vedere asigurarea concordanței cu legislația specială privind eliberarea certificatului de atestare fiscală.
6.		La articolul 4 alineatul (2), după litera a) se introduce o nouă literă, litera a¹), cu următorul cuprins: „a ¹) activitatea angajatorului nu a fost înființată sau nu se derulează în scopul principal de a facilita intrarea străinilor pe teritoriul României;”	Modificarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.
7.	Art. 4 (2) Condițiile generale pentru eliberarea avizului de angajare sunt următoarele: f) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze în muncă îndeplinește condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e), g) și h), art. 11 și art. 27 alin. (2) lit. c) și e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermitere a intrării în România prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b)-d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	La articolul 4 alineatul (2), litera f) se modifică și va avea următorul cuprins: „..... f) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze în muncă îndeplinește condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e), g) și h), art. 11 și art. 27 alin. (2) lit. c) și e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermitere a intrării în România prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b)-d) și alin. 2 lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”	În scopul punerii în concordanță cu prevederile care reglementează condițiile de intrare a străinilor pe teritoriul României și cele de acordare a vizelor.
8.		La articolul 6, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu următorul cuprins: „.....	Completarea propusă asigură Inspectoratului General pentru Imigrări posibilitatea de a verifica îndeplinirea condițiilor

		(1 ¹) În vederea constatării îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. a) și a ¹), Inspectoratul General pentru Imigrări poate efectua controale la sediile sociale sau punctele de lucru ale angajatorilor.”	prevăzute la art. 4 alin.(2) lit. a) și a ¹) din OG nr. 25/2014.
9.	Art. 6 „(2) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. b) se face prin prezentarea de către angajator a certificatului de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional ori, după caz, domiciliul angajatorului, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat la sfârșitul trimestrului încheiat anterior depunerii cererii. (4) Verificarea condițiilor generale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. d)-f) se realizează de către Inspectoratul General pentru Imigrări prin formațiunile sale teritoriale.”	La articolul 6, alineatele (2) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(2) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. b) se face prin prezentarea de către angajator a certificatului de atestare fiscală valabil, emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional ori, după caz, domiciliul angajatorului, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat. (4) Verificarea condițiilor generale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit.a ¹) și lit.d)-f) se realizează de către Inspectoratul General pentru Imigrări prin formațiunile sale teritoriale.”	- modificarea alin.(2) are în vedere punerea în concordanță cu legislația specială privind eliberarea certificatului de atestare fiscală. - modificare alin.(4) are în vedere corelarea cu propunerea de completarea a art. 4 alin. (2) cu lit.a ¹) din OG nr. 25/2014.
10.	Art. 8 „(1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. a) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente: b) adeverința cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată cu cel mult 60 de zile anterior depunerii cererii pentru avizul de angajare de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorului;”	La articolul 8 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: „..... b) adeverința cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată cu cel mult 90 de zile anterior depunerii cererii pentru avizul de angajare de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorului;”	Prin această măsură, raportat la numărul însemnat de cereri de obținere a avizului de angajare ce se depun la formațiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări, se oferă un feedback pozitiv sugestiilor societății civile și un răspuns la așteptarea de îmbunătățire a serviciilor oferite.
11.	Art. 15	Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:	Modificarea art.15 asigură transpunerea Directivei (UE)

<p>„(1) Avizul de angajare pentru lucrători înalt calificați se eliberează exclusiv angajatorului persoană juridică în vederea încadrării în muncă a unui străin pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin un an. Contractul individual de muncă pe perioadă determinată se prelungește în condițiile prevăzute de Codul muncii, fără obținerea unui nou aviz de angajare.</p> <p>(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători înalt calificați sunt următoarele:</p> <p>a) angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin <i>un an</i> și să îi plătească un salariu de cel puțin doi <i>doi</i> ori câștigul salarial mediu brut;</p> <p>b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau <i>pregătire profesională, experiență în activitate sau</i> autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea locului de muncă înalt calificat și nu are antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României.”</p>	<p>„(1) Avizul de angajare pentru lucrători înalt calificați se eliberează exclusiv angajatorului persoană juridică în vederea încadrării în muncă a unui străin pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin <i>șase luni</i>. Contractul individual de muncă pe perioadă determinată se prelungește în condițiile prevăzute de Codul muncii, fără obținerea unui nou aviz de angajare.</p> <p>(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători înalt calificați sunt următoarele:</p> <p>a) angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin <i>șase luni</i> și să îi plătească un salariu la nivelul de cel puțin câștigul salarial mediu brut;</p> <p>b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant <i>deține competențe profesionale superioare</i> și îndeplinește condițiile de autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea locului de muncă înalt calificat și nu are antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României.</p> <p><i>c) angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României.</i></p> <p>(3) <i>Prin competențe profesionale superioare se înțelege deținerea de cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin cinci ani de experiență profesională de un nivel comparabil cu calificările dobândite în cadrul învățământului superior și care sunt relevante pentru</i></p>	<p>2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>
---	---	---

		<p><i>profesia sau pentru sectorul specificat în contractul de muncă sau în oferta fermă de angajare.</i></p> <p><i>(4) În ceea ce privește ocupațiile aparținând grupurilor grupei minore 133 „Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor” și subgrupeii majore 25 „Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor”, astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupațiilor din România, prin competențe profesionale superioare se înțelege deținerea de către manageri și profesioniști în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor a unor cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin trei ani de experiență profesională relevantă în termen de șapte ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE.”</i></p>	
12.		<p>La articolul 16, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„..... (2¹) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la art.15 alin.(2) lit.c) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:</p> <p>a) adeverința cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată cu cel mult 90 de zile anterior depunerii cererii pentru avizul de angajare de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorul;</p> <p>b) dovada publicării prin mijloace de informare în masă din România a unui anunț pentru ocuparea locului de muncă vacant;</p> <p>c) copia procesului-verbal întocmit de angajator din care să rezulte efectuarea selecției realizată pentru ocuparea locului de muncă vacant, ca urmare a publicării anunțului prevăzut la lit. b).</p> <p>.....”</p>	<p>Completarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>

13.	<p>Art. 16</p> <p>„(3) La curriculum vitae al străinului se atașează unul dintre următoarele documente:</p> <p>a) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației Naționale, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul postliceal sau—superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate;</p> <p>b) documentele care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene, ca urmare a unei experiențe profesionale cu un nivel de cunoștințe comparabil cu calificările din învățământul postliceal sau superior, a calificării profesionale superioare necesare ocupării locului de muncă vacant, numai în cazul profesiilor reglementate.”</p>	<p>La articolul 16, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„.....</p> <p>(3) La curriculum vitae al străinului se atașează unul dintre următoarele documente:</p> <p>a) atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care fac dovada calificării din învățământul superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate;</p> <p>b) documentele care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene, ca urmare a unei experiențe profesionale cu un nivel de cunoștințe comparabil cu calificările din învățământul superior, a calificării profesionale superioare necesare ocupării locului de muncă vacant, numai în cazul profesiilor reglementate.”</p>	<p>Completarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>
14.	<p>Art. 21</p> <p>„(2) Condițiile generale pentru eliberarea avizului de detașare sunt următoarele:</p> <p>c) beneficiarul prestării de servicii are achitate obligațiile către bugetul de stat pe ultimul trimestru, anterior depunerii cererii;</p> <p>.....</p> <p>g) contingentul anual pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă, stabilit potrivit art. 29 alin. (1), nu a fost epuizat;</p> <p>h) străinul care urmează a fi detașat îndeplinește condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e), g) și h), art. 11 și art. 27 alin. (2) lit. c) și e) din</p>	<p>La articolul 21 alineatul (2), literele c), g) și h) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„.....</p> <p>c) beneficiarul prestării de servicii are achitate obligațiile către bugetul de stat;</p> <p>.....</p> <p>g) contingentul anual de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă, stabilit potrivit art. 29 alin. (1), nu a fost epuizat;</p> <p>h) străinul care urmează a fi detașat îndeplinește condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e), g) și h), art. 11 și art. 27 alin. (2) lit. c) și e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu</p>	<p>Modificarea propusă are în vedere asigurarea concordanței cu prevederile care reglementează condițiile de intrare a străinilor pe teritoriul României și cele de acordare a vizelor.</p>

	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermisere a intrării în România prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b-d) din respectiva ordonanță de urgență.”	modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermisere a intrării în România prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b-d) și <i>alin. (2) lit. a)</i> din respectiva ordonanță de urgență.”	
15.	Art. 23 „..... (4) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art. 21 alin. (2) lit. c) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a certificatului de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional ori, după caz, domiciliul beneficiarului prestării de servicii, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat, la sfârșitul trimestrului încheiat anterior depunerii cererii. ”	La articolul 23, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: „..... (4) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art. 21 alin. (2) lit. c) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a certificatului de atestare fiscală valabil emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional ori, după caz, domiciliul beneficiarului prestării de servicii, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat.”	Pentru punere în concordanță cu legislația specială privind eliberarea certificatului de atestare fiscală.
16.		La articolul 23, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (5¹), cu următorul cuprins: „..... (5 ¹) În vederea constatării îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 21 alin. (2) lit. d), Inspectoratul General pentru Imigrări poate efectua controale la sediile sociale sau punctele de lucru ale beneficiarilor prestării de servicii.”	Completarea propusă conferă Inspectoratului General pentru Imigrări posibilitatea de a verifica îndeplinirea condiției prevăzută la art. 21 alin. (2) lit.d) din OG nr. 25/2014.
17.	Art. 28 „..... (3) Neîndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta ordonanță, precum și epuizarea contingentului anual pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă constituie	La articolul 28, alineatul (3) se modifică și va avea următorul conținut: „..... (3) Neîndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta ordonanță, precum și epuizarea contingentului anual de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă constituie motive de refuz de eliberare a avizului de angajare/detașare.	Contingentul de lucrători nou admiși pe piața forței de muncă din România, este aprobat prin hotărâre a Guvernului, fără a se face distincție pe tipuri de lucrători.

	<p>motive de refuz de eliberare a avizului de angajare/detașare.</p> <p>.....”</p> <p>.....”</p>	<p>.....”</p>	
18.		<p>La articolul 31, după litera d) se introduce o nouă literă, litera e), cu următorul cuprins:</p> <p>„.....</p> <p>e) la încetarea contractului individual de muncă sau a detașării.”</p>	<p>Pentru claritatea textului, cu privire la încadrarea în muncă/detașarea unui străin la același angajator/beneficiar al prestării de servicii, ulterior încetării contractului de muncă/detașare.</p>
19.		<p>După punctul 2 al mențiunii privind transpunerea normelor Uniunii Europene se introduce un punct nou, punctul 3, cu următorul cuprins:</p> <p>„3. Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr.382 din 28 octombrie 2021.”</p>	<p>Completarea vizează indicarea inclusiv a Directivei</p>
Legea nr.122/2006 privind azilul în România			
1.	<p>Art. 20¹</p> <p>„Readmisia beneficiarilor protecției internaționale în România</p> <p>(1) Străinii, beneficiari ai protecției internaționale în România, sunt readmiși pe teritoriul României imediat și fără formalități, împreună cu membrii lor de familie, ca urmare a unei decizii de îndepărtare luate de statul membru în care au avut drept de ședere pe termen lung.</p> <p>(2) Pentru stabilirea situației străinilor care au înscrisă, în permisul de ședere pe termen lung, eliberat de un alt stat membru, mențiunea privind acordarea protecției internaționale de</p>	<p>1. La articolul 20¹, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Străinii, beneficiari ai protecției internaționale în România, sunt readmiși pe teritoriul României imediat și fără formalități, împreună cu membrii lor de familie, ca urmare a unei decizii de îndepărtare luate de statul membru în care au avut drept de ședere pe termen lung ori care le-a eliberat Cartea albastră a UE.</p> <p>(2) Pentru stabilirea situației străinilor care au înscrisă, în permisul de ședere pe termen lung ori în Cartea albastră a UE, eliberate de un alt stat membru al Uniunii Europene, mențiunea privind acordarea protecției internaționale de către România, Inspectoratul General pentru Imigrări comunică statului membru interesat, în termen de cel mult o lună de la primirea unei cereri în</p>	<p>Completarea asigură transpunerea Directivei (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>

	către România, Inspectoratul General pentru Imigrări comunică statului membru interesat, în termen de cel mult o lună de la primirea unei cereri în acest sens, dacă străinul beneficiază în continuare de protecție internațională în România.”	acest sens, dacă străinul beneficiază în continuare de protecție internațională în România.”	
2.	Art. 28 „Cauzele de excludere de la acordarea protecției subsidiare (1) Protecția subsidiară nu se acordă cetățenilor străini și apatrizilor atunci când există motive serioase să se creadă că aceștia: d) constituie un pericol la adresa ordinii publice și siguranței naționale ale României.”	La articolul 28 alineatul (1) din Legea nr. 122/2006 privind azilul în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 428/2006, cu modificările și completările ulterioare, litera d) se modifică și va avea următorul cuprins: „d) constituie un pericol la adresa ordinii publice <i>sau a securității naționale</i> ale României.”	Directiva 2011/95/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 13 decembrie 2011, „un resortisant al unei țări terțe sau un apatrid este exclus din categoria persoanelor eligibile pentru obținerea de protecție subsidiară în cazul în care există motive întemeiate pentru a crede că reprezintă un pericol pentru societatea sau pentru siguranța statului membru în care se află.” Directiva anterior amintită stabilește standardele care trebuie respectate de către statele membre ale Uniunii Europene în vederea unor bune practici unitare, statele având posibilitatea de a opta pentru prevederi mai favorabile. Legislația națională de transpunere, respectiv Legea nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, stipulează la art. 28 alin. (1) lit. d) faptul că „protecția subsidiară nu se acordă cetățenilor străini și apatrizilor atunci când există

			<p> motive serioase să se creadă că aceștia constituie un pericol la adresa ordinii publice și siguranței naționale ale României.”, instituind astfel o condiție cumulativă, nefiind suficient ca un străin sau apatrid să fie un pericol doar la adresa ordinii publice sau a siguranței naționale.</p> <p>Față de această stare de fapt, situația operativă a relevat necesitatea modificării prevederii legale anterior amintită, în sensul stabilirii condițiilor de excludere de referință în mod alternativ, iar nu cumulativ, raportat la gradul de pericol al acestora.</p>
3.		<p>3. Mențiunea finală privind transpunerea normelor Uniunii Europene se completează cu o nouă mențiune, după cum urmează:</p> <p>„- art.23 alin.(5) din Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr.382 din 28 octombrie 2021.”</p>	<p>Completarea vizează indicarea transpunerii art.23 alin.(5) din Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului.</p>