

# GUVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÂRE

### **pentru aprobarea Ghidului carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 5 alin. (3) și art. 74 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare,

**Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.**

**Art.1** - Se aprobă Ghidul carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** - (1) Normele metodologice de aplicare a Ghidului prevăzut la art. 1 se emit în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

(2) Până la intrarea în vigoare a Ghidului prevăzut la art. 1 și a normelor metodologice de aplicare prevăzute la alin. (1), regulile privind evoluția în cariera profesională a cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate acestuia rămân cele stabilite prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne.

**PRIM-MINISTRU**

**NICOLAE-IONEL CIUCĂ**

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

<b>Secțiunea 1</b>	
<b>Titlul proiectului de act normativ</b>	
<b>Hotărârea Guvernului pentru aprobarea Ghidului carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate</b>	
<b>Secțiunea a 2-a</b>	
<b>Motivul emiterii actului normativ</b>	
<b>2.1. Sursa proiectului de act normativ</b>	Proiectul de act normativ constituie o inițiativă a Ministerului Afacerilor Interne, pentru punerea în executare a dispozițiilor art.5 alin.(3) din Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.
<b>2.2. Descrierea situației actuale</b>	<p>În prezent, activitatea de resurse umane în Inspectoratul General pentru Situații de Urgență (IGSU) și unitățile subordonate și implicit evoluția cadrelor militare în carieră se supun reglementărilor stabilite prin Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Ordinul Ministrului Afacerilor Interne nr.177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Art.5 din Capitolul I al Legii nr.80/1995 a fost completat, prin punctul 1 al art.I din Legea nr.259/2019, cu un nou alineat, alin.(3), care prevede că pentru structurile militare ale Ministerului Afacerilor Interne se elaborează ghiduri ale carierei specifice fiecărei arme, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>Fenomenul de migrare a personalului între unitățile subordonate Inspectoratului General pentru Situații de Urgență precum și între structurile aceleiași unități reprezintă în momentul actual un factor destabilizator ce cauzează o impredictibilitate în ceea ce privește politica de personal. Lipsa obligativității îndeplinirii unui stagiu minim de vechime în prima funcție în care este numit cadrul militar precum și lipsa obligativității îndeplinirii unui stagiu minim de vechime în specialitatea structurii pentru a putea fi promovat pe funcții de execuție de nivel ierarhic superior încurajează personalul să avanseze în funcții de execuție de nivel superior indiferent de experiența dobândită în respectivele domenii sau să migreze la scurt timp după numire către unitățile de domiciliu.</p> <p>Conform legislației aplicabile în prezent, promovarea personalului în funcții de conducere se face pe bază de concurs. Prin excepție de la această regulă absolvenții Facultății de Pompieri din cadrul Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” pot fi numiți direct în funcțiile de comandant pichet, comandant stație, adjunct comandant secție și similare, acestea fiind în momentul actual cele mai mici funcții de ofițer pe linie operativă din cadrul inspectoratelor județene pentru situații de urgență.</p> <p>Condițiile de vechime care le sunt solicitate candidaților în momentul actual pentru înscrierea la concursurile organizate în vederea ocupării posturilor de conducere nu sunt suficient de restrictive astfel încât să limiteze accesul la aceste posturi a cadrelor militare care nu dețin experiența profesională necesară îndeplinirii cu succes a</p>

	<p>atribuțiilor acestor posturi.</p> <p>Astfel, în momentul actual, vechimea în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs este obligatorie doar pentru funcțiile de șef serviciu/similar, în acest caz solicitându-se o vechime de 3 ani indiferent de nivelul funcției de execuție ocupate. Pentru funcțiile de nivel ierarhic inferior celei de șef serviciu se solicită doar vechime în specialitatea studiilor iar pentru funcțiile de nivel ierarhic superior pe lângă vechimea în specialitatea studiilor se solicită în plus vechime în funcții de conducere indiferent de profilul de activitate anterior.</p> <p>În prezent ocuparea posturilor de execuție din cadrul structurilor Inspectoratului General pentru Situații de Urgență se face nerrestrictiv, în sensul că nu se impune o limită de vechime minimă în unitățile subordonate astfel încât în momentul promovării la acest nivel să fie asigurată dobândirea experienței necesare exercitării atribuțiilor specifice ale posturilor care presupun printre altele și controlul și coordonarea activității structurilor din cadrul unităților subordonate.</p> <p>Sistemul de formare actual este unul incomplet. Pe lângă capacitatea redusă de pregătire, programele furnizate de instituțiile de formare nu sunt centrate pe dobândirea de competențe specifice anumitor categorii de posturi sau chiar a unor funcții specifice. Astfel, nu există de exemplu un program de formare care să asigure dobândirea competențelor specifice necesare exercitării funcțiilor de comandant echipaj de intervenție, șef gardă de intervenție sau comandant subunitate de intervenție, toate acestea fiind funcții deosebit de importante succesul misiunilor întregului sistem național de management al situațiilor de urgență fiind direct proporțional cu nivelul de pregătire al personalului operativ din structurile subordonate Inspectoratului General pentru Situații de Urgență.</p>
<p><b>2.3. Schimbări preconizate</b></p>	<p>Ghidul carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și structurile subordonate stabilește un set coerent de reguli pentru evoluția în carieră, axat pe criteriile de experiență în domeniile de specialitate și competențe profesionale, care eficientizează procesul de ocupare a funcțiilor de la toate nivelurile instituționale.</p> <p>Soluțiile identificate au ca obiectiv crearea unui cadru legal care să faciliteze evoluția în carieră a cadrelor militare, printr-o promovare graduală pe baza nivelului de pregătire profesională și a experienței acumulate în profilul de muncă al posturilor.</p> <p>Se preconizează, astfel, creșterea nivelului de performanță în executarea atribuțiilor specifice atât la nivel managerial, cât și la nivel de execuție.</p> <p>Pentru a contracara fenomenul migrării personalului, prin ghid a fost impus un stagiu de minimum 3 ani în prima funcție în care cadrul militar a fost numit. De asemenea, pentru a încuraja promovarea personalului pe linia de activitate în care activează, a fost condiționat accesul pe funcții de execuție de nivel ierarhic superior celei deținute prin impunerea unei vechimi minime necesare în profilul de activitate al postului. Vechimea astfel impusă este totodată diferențiată în funcție de proveniența ofițerilor. Astfel pentru ofițerii proveniți din promoțiile instituțiilor militare de învățământ superior a fost impus un stagiu redus față de ofițerii proveniți din sursă externă. Se garantează astfel un proces echitabil și predictibil de promovare în funcții.</p> <p>Atribuțiile specifice funcțiilor de execuție de la nivelul structurilor proprii Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, care presupun printre altele și controlul și coordonarea activității structurilor din cadrul unităților subordonate, au</p>

	<p>determinat impunerea unui stagiu minim de vechime în funcții din cadrul unităților subordonate, astfel încât în momentul promovării la acest nivel să fie asigurată dobândirea experienței necesare îndeplinirii sarcinilor postului. A fost impus astfel, prin ghid, un stagiu minim în unități subordonate de 5 ani pentru ofițeri și 4 ani pentru subofițeri.</p> <p>În vederea asigurării unui sistem de management performant, prin ghid se stabilește clar care este vechimea pe care un cadru militar, care dorește să accedă la o funcție de conducere vacantă, trebuie să o dețină în funcții de nivel ierarhic inferior în același profil de activitate cu postul vizat. Astfel, în anexele ghidului, sunt tratate, pe categorii, toate funcțiile existente la nivelul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și structurilor subordonate și pentru fiecare în parte este precizată vechimea necesară în vederea înscrierii la selecție precum și funcțiile în care această vechime este necesar a fi dobândită. Se asigură astfel ocuparea funcțiilor de conducere cu personal ce deține o vastă experiență profesională în profilul de activitate al postului.</p> <p>Totodată accesul către funcțiile de conducere este condiționat și de parcurgerea unor forme de pregătire special proiectate astfel încât să asigure dobândirea de către cursanți a tuturor competențelor necesare exercitării în cele mai bune condiții a atribuțiilor funcțiilor vizate. Programele de pregătire sunt specifice fiecărei categorii de funcții în parte. Pe lângă vechimea necesară ocupării funcțiilor de conducere, tot în anexele ghidului, sunt specificate și programele de formare necesar a fi parcurse pentru promovarea în funcție.</p>
<b>2.4. Alte informații</b>	<p>Normele metodologice de aplicare a Ghidului se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor interne.</p> <p>Ordinul ministrului afacerilor interne se emite în termen 90 de zile de la data intrării în vigoare a hotărârii de guvern.</p> <p>Până la intrarea în vigoare a Ghidului și a normelor de aplicare, regulile privind evoluția în cariera profesională a cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și din unitățile subordonate acestuia rămân cele stabilite de legislația aplicabilă în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne.</p>
<p><b>Secțiunea a 3-a</b> <b>Impactul socioeconomic</b></p>	
<b>3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ</b>	<p>Prin implementarea măsurilor prevăzute de ghid va crește nivelul de interes pe care cadrele militare îl manifestă pentru activitatea de formare profesională, perfecționându-și cunoștințele, dobândind altele noi sau dezvoltându-și noi competențe și abilități.</p>
<b>3.2. Impactul social</b>	<p>Implementarea măsurilor prevăzute de ghid asigură creșterea gradului de performanță a structurilor specializate în domeniul apărării împotriva incendiilor și al protecției civile, cu efecte pozitive pe termen mediu și lung asupra capacității acestora de apărare a vieții, bunurilor și mediului împotriva incendiilor și dezastrelor, precum și de realizare a măsurilor de protecție civilă.</p>
<b>3.3. Impactul asupra</b>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>

<b>drepturilor și libertăților fundamentale ale omului</b>						
<b>3.4. Impactul macroeconomic</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>3.5. Impactul asupra mediului de afaceri</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>3.6. Impactul asupra mediului înconjurător</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
<b>3.9. Alte informații</b>						
<b>Secțiunea a 4-a</b> <b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri</b>						
- în mii lei (RON) -						
<b>Indicatori</b>	<b>Anul curent 2022</b>	<b>Anul 2023</b>	<b>Anul 2024</b>	<b>Anul 2025</b>	<b>Anul 2026</b>	<b>Media pe cinci ani</b>
1	2	3	4	5	6	7
<b>4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</b>						

<b>a) buget de stat, din acesta:</b>	-	-	-	-	-	-
<b>(i) impozit pe profit</b>						
<b>(ii) impozit pe venit</b>						
<b>b) bugete locale:</b>	-	-	-	-	-	-
<b>(i) impozit pe profit</b>						
<b>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</b>	-	-	-	-	-	-
<b>(i) contribuții de asigurări</b>						
<b>d) alte tipuri de venituri</b>	-	-	-	-	-	-
<b>4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b>						
<b>a) buget de stat, din acesta:</b>	-	-	-	-	-	-
<b>(i) cheltuieli de personal</b>						
<b>(ii) bunuri și servicii</b>						
<b>b) bugete locale:</b>	-	-	-	-	-	-
<b>(i) cheltuieli de personal</b>						
<b>(ii) bunuri și servicii</b>						
<b>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</b>	-	-	-	-	-	-
<b>(i) cheltuieli de personal</b>						
<b>(ii) bunuri și servicii</b>						
<b>d) alte tipuri de cheltuieli</b>	-	-	-	-	-	-
<b>4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:</b>						
<b>a) buget de stat</b>	-	-	-	-	-	-
<b>b) bugete locale</b>	-	-	-	-	-	-
<b>4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</b>						
<b>4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</b>						

4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare					
<p>4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</p> <p>a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;</p> <p>b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.</p>					Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4.8. Alte informații					
<p><b>Secțiunea a 5-a</b></p> <p><b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b></p>					
5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.				
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.				
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE).	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.				
5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.				
5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.				
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.				
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.				
5.6. Alte informații					
<p><b>Secțiunea a 6-a</b></p>					

<b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b>	
<b>6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>6.5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Avizul Consiliului Legislativ nr. _____.
<b>6.6. Alte informații</b>	
<b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
<b>7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ</b>	Proiectul de act normativ a fost elaborat cu respectarea procedurii de consultare publică stabilită de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare, fiind publicat pe pagina de internet a Ministerului Afacerilor Interne la data de 05.09.2022  A fost stabilit un termen de 10 zile calendaristice calculat de la data publicării anunțului, pentru transmiterea propunerilor, sugestiilor și opiniilor persoanelor interesate cu privire la proiect.

<p><b>7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b></p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>7.3. Alte informații.</b></p>	
<p><b>Secțiunea a 8-a</b></p> <p><b>Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ</b></p>	
<p><b>8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ</b></p>	<p>Pentru punerea în aplicare a măsurilor prevăzute în hotărâre se impune înființarea sau reformarea unor instituții cu rol în pregătirea personalului IGSU și a unităților subordonate.</p> <p>Structurile cu atribuții de formare profesională a personalului și programele necesare asigurării evoluției în carieră a cadrelor militare se stabilesc prin acte normative de nivel inferior.</p>
<p><b>8.2. Alte informații</b></p>	

În considerarea celor prezentate, a fost elaborat *proiectul de hotărâre a Guvernului privind aprobarea Ghidului carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

**MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

**LUCIAN NICOLAE BODE**

**AVIZAT:**

**MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

**MARIUS-CONSTANTIN BUDĂI**

**MINISTRUL EDUCAȚIEI**

**LIGIA DECA**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

**MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU**

## Ghidul carierei cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate

### CAPITOLUL I Dispoziții generale

**Art. 1** - Presentul ghid stabilește regulile pentru evoluția în cariera profesională a cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate, denumite în continuare cadre militare.

**Art. 2** În sensul prezentului Ghid, termenii de mai jos se utilizează cu următorul înțeles:

- a) **cariera militară** reprezintă evoluția profesională a cadrelor militare în activitate prin ocuparea, în mod gradual, a funcțiilor din ierarhia militară și dobândirea succesivă a gradelor militare;
- b) **profilul de activitate** reprezintă ansamblul de sarcini și îndatoriri care definesc un post din punct de vedere al specificului activității;
- c) **specializarea** reprezintă activitatea de formare profesională care asigură dobândirea competențelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului;
- d) **perfecționarea** reprezintă activitatea de formare profesională care asigură dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale necesare îndeplinirii atribuțiilor postului;
- e) **cursurile pentru inițierea în carieră** sunt programe de formare profesională organizate într-un cadru instituționalizat care se fundamentează pe o proiectare didactică explicită a cunoștințelor militare generale cumulate cu cele specifice profilului de activitate și se adresează personalului încadrat din sursă externă care nu au urmat o altă formă de pregătire militară;
- f) **sursă externă** reprezintă baza extinsă de selecție a personalului și cuprinde orice persoană care îndeplinește condițiile legale de ocupare a postului vacant, cu excepția celor care au calitatea de cadru militar în activitate în cadrul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și structurile subordonate.

**Art. 3** - (1) Cariera militară începe cu acordarea primului grad și numirea în prima funcție, în condițiile legii.

(2) Ofițerii, maiștrii militari și subofițerii sunt numiți în prima funcție în raport cu nevoile de încadrare ale instituției, opțiunile individuale, cunoștințele, aptitudinile și competențele profesionale dobândite.

**Art. 4** Promovarea în funcție a cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate se poate face prin:

- a) numirea cadrelor militare în funcții de execuție sau de comandă prevăzute în statele de organizare cu grad sau coeficient superior celor din care au fost eliberate;

b) numirea cadrelor militare în funcții situate la niveluri ierarhice superioare celor din care au fost eliberate, prevăzute în statele de organizare cu aceleași grade;

c) numirea în funcții de comandă a cadrelor militare care au ocupat funcții de execuție prevăzute cu aceleași grade.

**Art. 5** Normele metodologice de promovare a cadrelor militare în activitate din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor interne.

**Art. 6** - (1) În baza formării profesionale, cadrele militare în activitate sunt confirmate în arme sau servicii și specialități militare și sunt considerate în serviciul militar activ ca militari profesioniști.

(2) Trecerea cadrelor militare în activitate dintr-o armă sau serviciu și specialitate militară în alta se face în raport cu nevoile Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, după parcurgerea formării profesionale corespunzătoare, în condițiile legii.

(3) Cadrele militare le sunt recunoscute arma sau serviciul și specialitatea militară în care sunt confirmate inițial ori dobândite ca urmare a trecerii dintr-o armă sau serviciu și specialitate militară în alta, pe întreaga perioadă a carierei militare, indiferent de domeniul în care activează.

## Capitolul II

### Reguli privind evoluția în cariera militară

#### *Secțiunea 1 - Elementele carierei militare*

**Art. 7** - Evoluția în cariera militară se poate realiza prin:

- a) promovarea în funcții;
- b) înaintarea în grad;
- c) trecerea dintr-un corp în altul.

#### *Secțiunea a 2-a - Promovarea în funcție*

**Art. 8** - (1) Promovarea în funcție a cadrelor militare se realizează gradual, pe baza experienței acumulate în profilul de activitate al postului, dacă îndeplinesc cumulativ condițiile generale și specifice prevăzute în prezentul ghid.

(2) Condiții generale pe care cadrele militare în activitate trebuie să le îndeplinească pentru promovarea în funcție sunt:

- a) să îndeplinească cerințele din fișa postului;
- b) să fi obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin „bun” la aprecierea anuală de serviciu;
- c) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puse la dispoziție în condițiile art. 89 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare;
- d) să nu se afle în curs de urmărire penală.

(3) Condiții specifice pe care cadrele militare în activitate trebuie să le îndeplinească pentru promovarea în funcție sunt:

- a) să absolve cursurile stabilite pentru nivelul ierarhic corespunzător funcției, conform art. 9-12;
- b) să îndeplinească condițiile de vechime în funcții cu același profil de activitate, inferioare postului vizat, conform art. 9-12;

(4) Funcțiile din structurile prevăzute cu un singur post din aceeași categorie de personal, precum și funcțiile dintr-o structură prevăzute cu gradul cel mai mic pe corpuri militare pot fi ocupate fără aplicarea condiției de vechime în profilul de activitate al postului prevăzută la alin. (3) lit. b).

**Art. 9** - Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de ofițeri din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență sunt prevăzute în Anexa nr. 1.

**Art. 10** - Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de ofițeri din structurile operative ale unităților subordonate Inspectoratului General pentru Situații de Urgență sunt prevăzute în Anexa nr. 2.

**Art. 11** - Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de ofițeri din unitățile neoperative, precum și din inspecția de prevenire/structurile suport ale unităților operative subordonate Inspectoratului General pentru Situații de Urgență sunt prevăzute în Anexa nr. 3.

**Art. 12** - Condițiile specifice pentru promovarea în funcțiile de subofițeri sunt prevăzute în Anexa nr. 4.

#### *Secțiunea a 3-a - Funcția de execuție*

**Art. 13** - (1) Funcțiile de execuție vacante prevăzute a fi încadrate cu cadre militare se ocupă prin:

- a) numirea absolventului instituției militare de învățământ;
- b) mutare, la cerere sau în interesul serviciului;
- c) transfer din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională;
- d) concurs sau examen;
- e) trecerea maiștrilor militari/subofițerilor în corpul ofițerilor.

(2) Ocuparea prin concurs sau examen a funcțiilor de execuție vacante conform alin. (1) lit. d) se face în următoarele situații:

- a) rechemare în activitate;
- b) încadrare din sursă externă.

(3) Stagiul minim în funcția de execuție este de 3 ani de la numire.

(4) Modificarea raportului de serviciu prin detașare sau mutare se poate realiza după parcurgerea stagiului minim prevăzut la alin. (3), cu excepția situațiilor în care a intervenit reorganizarea unității.

**Art. 14** - (1) Cadrele militare în activitate care îndeplinesc condițiile de înaintare în grad la expirarea stagiului minim și care ocupă funcții de execuție prevăzute cu gradul identic celui deținut pot fi menținute în funcțiile ocupate, fără a fi înaintate în grad sau pot fi numite în funcții prevăzute cu grad imediat superior, dacă acestea nu sunt prevăzute cu soldă de comandă.

(2) Prevederile alin. (1) se aduc la îndeplinire în raport cu posibilitățile de încadrare ale instituției și opțiunile individuale, prin ordin al comandanților/șefilor structurilor militare care au competențe de gestiune a resurselor umane.

**Art. 15** - Pentru ocuparea posturilor de execuție vacante de ofițeri prevăzute în statul de organizare al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență cadrele

militare trebuie să cumuleze minimum 5 ani vechime în funcții de ofițer din cadrul unităților subordonate.

**Art. 16** - Pentru ocuparea posturilor vacante de maistru militar/subofițer prevăzute în statul de organizare al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență cadrele militare trebuie să cumuleze minimum 5 ani vechime în funcții de maistru militar/subofițer din cadrul unităților subordonate.

**Art. 17** - (1) Prin excepție, în situația în care nu a fost identificat personal care să îndeplinească criteriile prevăzute la art. 15 și 16, iar deficitul de personal cauzează imposibilitatea îndeplinirii obiectivelor instituționale, inspectorul general al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență poate aproba punctual ocuparea posturilor cu cadre militare care nu îndeplinesc condițiile de vechime în unitățile subordonate.

(2) Ocuparea posturilor vacante în condițiile alin. (1) se realizează prin reducerea graduală cu câte un an a perioadei de stagiu la unități subordonate.

#### *Secțiunea a 4-a - Funcția de comandă*

**Art. 18** - (1) Cadrele militare în activitate care îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute la art. 8-12 pot fi promovate în funcții prevăzute cu soldă de comandă.

(2) Absolvenții Facultății de Pompieri din cadrul Academiei de Poliție «Alexandru Ioan Cuza» sau ai altor instituții militare de învățământ superior din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională care formează ofițeri în specialitățile militare corespunzătoare posturilor pot fi încadrați, prin numire directă, în funcțiile de comandant pichet, comandant stație, adjunct comandant secție, locțiitor comandant detașament și comandant detașament instrucție, indiferent de anul absolvirii.

**Art. 19** - (1) Ofițerii care din motive neimputabile au fost eliberați din funcții de comandă și au fost puși la dispoziție, pot ocupa, cu acordul lor, o funcție de comandă vacantă prevăzută cu un coeficient de ierarhizare egal sau inferior celei deținute anterior, dacă îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului și condițiile generale și specifice prevăzute de prezentul ghid.

(2) Dacă până la expirarea perioadei legale de punere la dispoziție nu au fost numiți într-o funcție de comandă în condițiile alin. (1), ofițerii vor fi numiți într-o funcție de execuție, fără acordul lor, conform studiilor absolvite.

**Art. 20** Cadrele militare care ocupă o funcție de comandă pot fi mutate la cerere sau în interesul serviciului în cadrul aceleiași unități sau în cadrul altei unități pe o funcție similară cu același profil de activitate.

**Art. 21** - (1) În situația în care, pentru ocuparea unui post vacant de comandă, nu a fost identificat personal care să îndeplinească condițiile de vechime prevăzute de prezentul ghid, pentru asigurarea continuității managementului structurilor, cu aprobarea ministrului afacerilor interne, se poate reduce la jumătate perioada de vechime necesară.

(2) În situația în care postul vacant de comandă nu se ocupă nici în condițiile alin. (1), ministrul afacerilor interne poate aproba ocuparea postului cu personal care

încadrează o funcție inferioară, cu maximum două trepte, în profilul de activitate al postului.

### *Secțiunea a 5-a - Trecerea dintr-un corp în altul*

**Art. 22** (1) Maiștrii militari și subofițerii pot trece în corpul ofițerilor în condițiile art.36 lit. e) din Legea 80/1995 privind statutul cadrelor militare cu modificările și completările ulterioare, dacă îndeplinesc cerințele postului și absolvă cursul de formare a ofițerilor în activitate.

(2) După absolvirea programului de formare menționat la alin. (1), maiștrii militari și subofițerii se trec în corpul ofițerilor și se repartizează la unități în funcție de opțiunile acestora exprimate în ordinea descrescătoare a mediei de absolvire.

(3) Normele metodologice privind admiterea la cursul de formare a ofițerilor în activitate se aprobă prin ordin al ministrului afacerilor interne.

## **CAPITOLUL III**

### **Sistemul de cursuri/programe de formare profesională**

**Art. 23** - Dobândirea competențelor profesionale minime necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor la numirea în prima funcție de cadru militar și dezvoltarea competențelor profesionale deja dobândite se realizează prin parcurgerea programelor de formare profesională organizate în acest scop în cadrul instituțiilor de formare profesională din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională sau de către furnizori de formare profesională autorizați la nivel național.

**Art. 24** - Programele de formare profesională destinate formării inițiale și continuă a cadrelor militare sunt:

- a) cursuri pentru inițierea în carieră;
- b) cursuri/stagii pentru dezvoltarea carierei.

**Art. 25** - (1) Cursurile pentru inițierea în carieră se organizează fără a depăși termenul de 30 de zile de la dobândirea statutului de cadru militar.

(2) Prin excepție, în situația în care cursul de inițiere în carieră nu se poate organiza în termenul prevăzut la alin. (1), din motive justificate, inspectorul general poate aproba prelungirea perioadei de organizare până la 90 de zile.

(3) Cursurile pentru inițierea în carieră au o durată minimă de 360 ore și se desfășoară la forma de învățământ cu frecvență.

**Art. 26** - (1) Cursurile pentru dezvoltarea carierei sunt programe de formare profesională continuă care dau posibilitatea absolvenților acestora să ocupe unele categorii de funcții sau de a-și actualiza și perfecționa cunoștințele și deprinderile profesionale.

(2) Cursurile pentru dezvoltarea carierei sunt:

- a) cursuri de capacitate profesională pentru acordarea gradului de colonel;
- b) cursuri de perfecționare în specialitate pentru acordarea gradului de maior;
- c) curs de formarea ofițerilor în activitate;
- d) curs de formarea subofițerilor în activitate;

- e) cursuri pentru ocuparea funcțiilor de comandă;
- f) cursuri de specializare;
- g) cursuri de perfecționare;
- h) alte cursuri și programe de formare profesională necesare îndeplinirii atribuțiilor postului.

**Art. 27** - (1) Cadrele militare se pot înscrie la cursurile pentru ocuparea funcțiilor de comandă dacă au efectuat jumătate din perioada de vechime necesară ocupării funcției de comandă pentru care se organizează cursul.

(2) Participarea la cursurile pentru ocuparea funcțiilor de comandă se realizează cu aprobarea comandantului unității, la propunerea șefilor nemijlociți.

**Art. 28** – (1) Pentru exercitarea atribuțiilor posturilor pe care sunt încadrați absolvenții Facultății de Pompieri din cadrul Academiei de Poliție «Alexandru Ioan Cuza» au obligativitatea absolvirii cursului de specializare pentru promoția de ofițeri.

(2) Cursul prevăzut la alin. (1) se organizează fără a depăși termenul de 30 de zile de la absolvire.

(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică ofițerilor care au absolvit Facultatea de Pompieri anterior intrării în vigoare a prezentului ghid.

**Art. 29** - Programele de formare profesională care pot fi frecventate de cadrele militare în activitate se stabilesc în strictă concordanță cu atribuțiile funcțiilor sau cu nevoile instituției prin ordin al inspectorului general al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență.

**Art. 30** - Cadrele militare în activitate pot participa, în baza aprobării comandantului unității, la alte programe de formare profesională decât cele pentru dezvoltarea carierei, organizate de instituții din țară și/sau din străinătate, dacă acestea asigură îmbunătățirea pregătirii în raport cu nevoile de performanță profesională.

## **CAPITOLUL VI**

### **Dispoziții finale**

**Art. 31** - Structurilor de resurse umane din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență și unitățile subordonate le revin în responsabilitate consilierea și orientarea profesională a cadrelor militare în activitate.

**Art. 32** - Anexele nr. 1-4 fac parte integrantă din prezentul Ghid.

