

GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre:

Articol unic: În anexa nr. 2 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 153/2018, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 284 din 30 martie 2018, cu modificările și completările ulterioare, la litera A, punctul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

“9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care participă efectiv la aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin. Pe durata situațiilor de risc

epidemiologic și biologic prevăzute la art. 6 din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în contextul riscului epidemiologic determinat de răspândirea virusului SARS-CoV-2 pe teritoriul României, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare publice sau din structurile acestora, după caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct în transportul, recoltarea probelor biologice/testarea rapidă, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților suspecți și confirmați cu COVID-19, mărimea sporului este de la 55% până la 85% din salariul de bază”.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE-IONEL CIUCĂ

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1 Sursa proiectului de act normativ

Prin prezentul proiect de act normativ se creează cadrul legal de compensare financiară a riscurilor la care este supus personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care are în îngrijire pacienți diagnosticați cu virusul SARS-CoV-2, pe perioada situațiilor de risc epidemiologic și biologic prevăzute la art. 6 din Legea 136/2020.

2.2 Descrierea situației actuale

În baza prevederilor art. 23 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Sănătății a elaborat Hotărârea de Guvern nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

Anexa nr. 2 la Regulamentul-cadru de mai sus stabilește mărimea sporului și categoriile de personal care beneficiază de sporul acordat pentru condiții de muncă deosebit de periculoase în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prevederile articolului unic lit. A pct. 9. din Anexa nr. 2 la Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 153/2018 stabilesc cadrul general în sensul că beneficiază de spor de la 55% până la 85% din salariul de bază personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin. Pe durata stării de alertă și de urgență instituite, în condițiile legii, pentru situația de risc epidemiologic determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2 pe teritoriul României, precum și pentru o perioadă de 60 de zile de la data încetării stării de alertă sau de urgență, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare publice sau din structurile acestora, după caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19, mărimea sporului este de la 75% până la 85% din salariul de bază, cu excepția personalului de specialitate medico-

sanitar și auxiliar sanitar din serviciile de ambulanță publice pentru care mărimea sporului este de 80%.

În contextul național privind evoluția infectării cu COVID-19 unităților sanitare publice le revine competența de a asigura serviciile medicale necesare în acest context pe lângă alte instituții abilitate în acest sens.

Astfel, prin HG. 1035/2020 a fost modificat și completat Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 153/2018, respectiv a fost introdusă teza a 2-a la punctul 9 al anexei nr. 2 care reglementează acordarea sporului pe perioada stării de alertă, precum și pentru o perioadă de 60 de zile de la data încetării stării de alertă instiuită în condițiile legii, pentru situația de risc epidemiologic determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2 pe teritoriul României.

De asemenea, prin HG nr. 1035/2020, a fost modificat Regulamentul-cadru în sensul că pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare publice sau din structurile acestora, după caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19 a fost exceptată obligativitatea existenței buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă emise de către autoritățile abilitate în acest sens necesare în vederea acordării sporului pentru condiții de muncă deosebit de periculoase.

De la declararea pandemiei la nivel internațional de către Organizația Mondială a Sănătății, în vederea limitării răspândirii virusului SARS-CoV-2 la nivel național, pe de o parte a fost instiuită în condițiile legii starea de urgență și ulterior starea de alertă prelungită până la data de 7 martie 2022, iar pe de altă parte au fost adoptate o serie de măsuri prin acte normative, printre care și Legea nr. 136/2020 privind instiuirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prevederile art.6 din Legea nr. 136/2020 stabilesc următoarele situații de risc epidemiologic, respectiv: epidemie declarată prin ordin al ministrului sănătății; urgență de sănătate publică de importanță internațională, certificată prin hotărârea Comitetului Național pentru Situații de Urgență, în baza declarației Organizației Mondiale a Sănătății; pandemie declarată de Organizația Mondială a Sănătății și certificată prin hotărâre de Comitetul Național pentru Situații de Urgență; cazul de risc epidemiologic și biologic iminent identificat și constatat de structurile aflate în coordonarea Departamentului pentru Situații de Urgență sau de către instituțiile aflate în subordinea Ministerului Sănătății. În prezent, România se află în situația de risc epidemiologic, reprezentată de pandemie.

Totodată, în prezent, prin OMS nr. 434/ 2021 cu modificările și completările ulterioare este aprobat Planul de măsuri pentru organizarea spitalelor și a unităților de dializă în contextul pandemiei de COVID-19, precum și lista spitalelor și unităților de dializă care asigură asistența medicală pentru pacienți, cazuri confirmate și suspecte de COVID-19, conform clasificării spitalelor în 3 niveluri de competență.

În prezent, se constată o recrudescență a numărului de cazuri de infectare cu varianta Omicron a virusului SARS-CoV-2, care, potrivit datelor epidemiologice este unul dintre cele mai rapid transmisibile virusuri, fapt ce impune o monitorizare atentă și de durată.

De asemenea, menționăm faptul că imunitatea de grup nu este aplicabilă infecției cu varianta Omicron a virusului SARS-CoV-2, existând nenumărate cazuri de reinfecții și cu risc evolutiv mediu-sever, chiar dacă rata mortalității a scăzut semnificativ, fapt pentru care, după încetarea stării de alertă, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din

unitățile sanitare este supus în continuare acestui risc epidemiologic.							
2.3 Schimbări preconizate							
Corelarea Anexei nr. 2 la Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/2018 cu prevederile actelor normative cu care se află în conexiune adoptate în contextul epidemiologic actual, în sensul acordării sporului pentru condiții de muncă deosebit de periculoase în procent de la 55% până la 85% personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care este implicat direct în transportul, recoltarea probelor biologice/testarea rapidă, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților suspecți și confirmați cu COVID-19 pe durata situațiilor de risc epidemiologic și biologic prevăzute la art. 6 din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare.							
2.4 Alte informații							
Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic							
3.1 Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ							
3.2 Impactul social							
3.3 Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului							
3.4 Impactul macroeconomic							
3.4.1 Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici							
3.4.2 Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat							
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri							
3.6 Impactul asupra mediului înconjurător							
3.7 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării							
3.8 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile							
3.9 Alte informații							
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri							
Indicatori	Anul curent	Următorii ani				4	Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7	
4.1 Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, d care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale:							

<p>(i) impozit pe profit</p> <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <p>(i) contribuții de asigurări</p> <p>d) alte tipuri de venituri (se va menționa natura acestora)</p>	
<p>4.2 Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta:</p> <p>(i) cheltuieli de personal</p> <p>(ii) bunuri și servicii</p> <p>b) bugete locale:</p> <p>(i) cheltuieli de personal</p> <p>(ii) bunuri și servicii</p> <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <p>(i) cheltuieli de personal</p> <p>(ii) bunuri și servicii</p> <p>d) alte tipuri de cheltuieli (se va menționa natura acestora)</p>	
<p>4.3 Impact financiar, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat</p> <p>b) bugete locale</p>	
<p>4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</p>	
<p>4.5 Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</p>	
<p>4.6 Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</p>	
<p>4.7 Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</p> <p>a) fișa financiară prevăzută la art.15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;</p> <p>b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.</p>	
<p>4.8 Alte informații</p> <p>Nu există impact financiar deoarece norma propusă modifică sporul prevăzut la teza a 2-a a pct. 9 existent în plată începând cu luna decembrie 2020.</p> <p>Norma propusă reduce limita minimă a sporului de la 75% la 55% din salariul de bază.</p>	
<p>Secțiunea a 5-a</p> <p>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</p>	
<p>5.1 Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ</p>	
<p>5.2 Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice</p>	
<p>5.3 Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE).</p>	

<p>5.3.1 Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE</p> <p>5.3.2 Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE</p>	
5.4 Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	
5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	
5.6. Alte informații	
<p>Secțiunea a 6-a</p> <p>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</p>	
6.1 Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	
6.2 Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.	
6.3 Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	
6.4 Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	
<p>6.5 Informații privind avizarea de către:</p> <p>a) Consiliul Legislativ</p> <p>b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării</p> <p>c) Consiliul Economic și Social</p> <p>d) Consiliul Concurenței</p> <p>e) Curtea de Conturi</p>	
6.6 Alte informații	
<p>Secțiunea a 7-a</p> <p>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>	
<p>7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ</p> <p>S-au respectat prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.</p>	
<p>7.2 Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.</p>	
<p>Secțiunea a 8-a</p> <p>Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ</p>	
8.1 Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	
8.2 Alte informații.	

Față de cele prezentate, a fost promovată prezenta Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

ALEXANDRU RAFILA



AVIZĂM:

VICEPRIM-MINISTRU
Ministrul Transporturilor și Infrastructurii
Sorin Mihai GRINDEANU

Ministrul Finanțelor

Adrian CÂCIU

Ministrul Justiției
Marian-Cătălin PREDOIU

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale
Marius-Constantin BUDĂI