

TABEL COMPARATIV
proiect

Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea unor acte normative în domeniul străinilor

Nr. crt.	Act normativ în vigoare	Propunere	Motivare
Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România			
1.	<p>Art. 28</p> <p>(1) Cererea pentru eliberarea avizului de angajare/detașare se depune de către angajator/beneficiarul prestării de servicii la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări în a cărei rază de competență își are sediul angajatorul/beneficiarul prestării de servicii. Documentația necesară obținerii avizului de angajare/detașare poate fi depusă de orice persoană care are calitatea de reprezentant al angajatorului/beneficiarului prestării de servicii, în condițiile legii.</p>	<p>„(1) Cererea pentru eliberarea avizului de angajare/detașare se depune de către angajator/beneficiarul prestării de servicii la oricare dintre formațiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări. Documentația necesară obținerii avizului de angajare/detașare poate fi depusă de orice persoană care are calitatea de reprezentant legal al angajatorului/beneficiarului prestării de servicii, în condițiile legii.”</p>	<p>Reducerea presiunii existente pe structurile teritoriale pentru imigrări aflate în municipiul București și județele care, în ultimii ani, au cunoscut o dezvoltare din perspectiva societăților comerciale/operatorilor economici de anvergură, cu mulți angajați, care și-au stabilit sediul social sau punctele de lucru pe raza acestora de competență și optimizarea fluxurilor de lucru.</p>
Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România			
2.	<p>Art. 44</p> <p>(4) Străinul poate solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă în termen de 60 de zile de la data obținerii avizului de angajare de către angajator. Viza se aprobă de Centrul Național de Vize, în termen de 10 zile de la data depunerii cererii de eliberare a vizei, fără a mai fi necesară obținerea avizului prevăzut la art. 30 alin. (7).</p>	<p>„(4) Străinul poate solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă în termen de 180 de zile de la data obținerii avizului de angajare de către angajator. Viza se aprobă de Centrul Național de Vize, în termen de 10 zile de la data depunerii cererii de eliberare a vizei, fără a mai fi necesară obținerea avizului prevăzut la art. 30 alin. (7).”</p>	<p>Extinderea acestui termen este de natură a asigura solicitanților, dar și reprezentanțelor diplomatice ale României din străinătate posibilitatea de a depune/recepționa cererile de acordare a vizelor de angajare în muncă.</p>