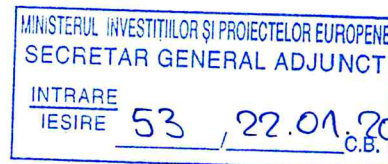




MINISTERUL INVESTIȚIILOR
ȘI PROIECTELOR EUROPENE



Către,

SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

Domnului secretar general Dragoș CONDREA

Stimate domnule secretar general,

Vă transmitem alăturat, proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea alineatului (1) al articolului 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, în vederea includerii la lit.d).

Proiectul de act normativ a fost afișat pe site-ul instituției noastre la data de 21.01.2021 în vederea consultării publice, în condițiile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare, precum și a consultării preliminare interinstituționale.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR GENERAL ADJUNCT

Cătălin BALAN



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul prezentului act normativ Ordonanță de urgență pentru modificarea alineatului (1) al articolului 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ
1. Descrierea situație actuale Încă din anul 2004, stimularea financiară a personalului este o măsură recunoscută pentru atragerea și menținerea specialiștilor în gestionarea fondurilor europene alocate României în cadrul structurilor abilitate în gestionarea acestor fonduri, raportat la importanța asigurării capacității administrative pentru creșterea gradului de absorbție a fondurilor europene. Astfel, Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, stabilește la art. 1 personalul care beneficiază de majorare salarială, conform art. 17 alin. (1) din Legea - Cadru nr. 153/2017. În prezent, art. 17 alin. (1) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, reglementează drepturile salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene, respectiv majorarea salariului de bază, a soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%. În contextul negocierilor dintre statul român și Comisia Europeană pentru aprobarea Cadrului Financiar Multianual în vederea stabilirii fondurilor externe nerambursabile alocate României pentru perioada 2021-2027, România trebuie să constituie o arhitectura instituțională optimă pentru asigurarea unui grad ridicat de absorbție a fondurilor structurale alocate prin Programele Operaționale, prin alte mecanisme financiare și prin Mecanismul de Redresare și Reziliență, prin crearea unui cadru de reglementare optim atât pentru pregătirea portofoliului de proiecte al României, cât și pentru implementarea acestora, în special a celor care vizează reforma administrației publice. România are un buget din fonduri externe rambursabile și nerambursabile estimat la 79,9 miliarde euro obținut în urma negocierilor care au avut loc la nivelul Consiliului European în perioada 17-21 iulie 2020, buget care urmează să fie supus procedurilor de aprobare ale Parlamentului European, din care 30,4 miliarde euro sunt destinați instrumentului de finanțare „Mecanismul de redresare și reziliență”, structurați sub formă de granturi 13,7 miliarde euro și sub formă de împrumuturi 16,6 miliarde euro. Pentru utilizarea instrumentului de finanțare <i>Mecanismul de redresare și reziliență</i> este necesar elaborarea Planului național de relansare și reziliență (PNRR) prin care urmează a fi stabilite domeniile prioritare de investiții ale României pentru ieșirea din criză, relansarea economică și creșterea capacității de reziliență a României, care are fixat ca termen pentru elaborarea primului draft al planului național luna octombrie 2020, pentru ca mai apoi negocierile să se deruleze până în luna aprilie 2021 în vederea emiterii deciziei Comisiei Europene de aprobare a planului național. În vederea îndeplinirii acestor termene este necesar ca personalul care va face parte din sistemul de guvernanță al PNRR, respectiv pentru elaborarea, negocierea, aprobarea, decontarea de cheltuieli, monitorizarea investițiilor și reformelor, precum și raportarea PNRR să fie bine pregătit și bine plătit. Conform art. 4 din OUG nr. 155/2020, coroborat cu art. 6 alin. (3) din O.U.G. nr. 212/2020 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în cadrul

Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE) se înființează o structură de specialitate cu un număr de 30 de posturi cu denumirea de Direcția generală management mecanism de redresare și reziliență. Această direcție va fi responsabilă pentru elaborarea, negocierea, aprobarea, monitorizarea, monitorizarea reformelor, monitorizarea implementării proiectelor de investiții, decontarea de cheltuieli, precum și pentru orice alte activități care sunt necesare pentru implementarea PNRR.

Totodată, la nivelul ministerelor de resort se vor organiza prin ordin al ministrului, după caz, unitatea de elaborare și negociere a PNRR și unitatea de implementare, monitorizare, raportare, aprobare și validare a proiectelor care fac obiectul finanțării din fonduri alocate în cadrul PNRR, personalul acestor unități urmând a beneficia de prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Mai mult, personalul care desfășoară activități în cadrul unităților de implementare și monitorizare a proiectelor de infrastructură finanțate din fonduri PNRR, din cadrul beneficiarilor finali instituții publice vor beneficia de prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Având în vedere că pentru personalul Direcției generale management mecanism de redresare și reziliență din cadrul MIPE nu este prevăzută majorarea salarială, iar activitatea acestora vizează interesul public și strategic și pentru a atrage personal foarte bine pregătit și a nu genera întârzieri în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență cu impact asupra gradului de absorbție a fondurilor externe nerambursabile alocate României, se impune introducerea personalului care gestionează „Mecanismului de Redresare și Reziliență” din cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene printre beneficiarii Legii nr.490/2004.

Promovarea proiectului de ordonanță se impune având în vedere necesitatea existenței unei reglementări unitare în ceea ce privește stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, lărgind sfera de aplicare și pentru alte fonduri sau mecanisme de finanțare europene nerambursabile, ca măsură de întărire a capacității administrative necesare derulării proiectelor cu finanțare nerambursabilă.

Totodată, intervenția legislativă este justificată de importanța derulării în condiții optime a programelor operaționale din exercițiul financiar 2014-2020 și 2021-2027 precum și implementarea Mecanismului de Redresare și Reziliență care sprijină investițiile și reformele care sunt esențiale pentru o redresare durabilă, de a îmbunătăți reziliența economică și socială a statelor membre și de a sprijini tranziția verde și tranziția digitală.

În acest context, se impune a se menționa și faptul că pandemia COVID-19 a generat o criză economică care a condus la limitarea și prioritizarea resurselor financiare către domenii ca sănătatea și protecția socială, fiind astfel cu atât mai mult necesar acordarea de sprijin financiar pentru abordarea provocărilor în sensul întăririi capacității instituționale și administrative de reziliență și adaptare la situațiile imprevizibile care pot să apară.

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) pct. 4 litera k) din *Hotărârea Guvernului nr.137/2020 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile unor structuri din cadrul aparatului de lucru al Guvernului*, Secretariatul General al Guvernului este punct național de contact pentru Serviciul de sprijin pentru reforme structurale de la nivelul Comisiei Europene, și implementează Programul de sprijin pentru reforme structurale în România și coordonează procesul de accesare a fondurilor în cadrul autorităților naționale, în cadrul Programului.

În aceeași ordine de idei, conform dispozițiilor art. 67 pct.5 și ale art. 68 din *Ordinul Secretarului General al Guvernului nr.410/20.03.2020 privind Regulamentul de organizare și funcționare al Secretariatului General al Guvernului*, Direcția Coordonare Politici și Priorități, din cadrul Direcției Generale Politici Publice, Strategii și Control Intern Managerial, îndeplinește rolul de autoritate coordonatoare a tuturor instituțiilor implicate în procesul de accesare și implementare a Programului de Sprijin pentru Reforme Structurale (PSRS), gestionat de DG REFORM de la nivelul Comisiei Europene.

Aceasta se concretizează prin activități de promovare/diseminare a informațiilor despre Program către autoritățile din România, prin organizarea unor lansări de apeluri de proiecte anuale, dar și

excepționale, în funcție de solicitările experților europeni, de identificare a proiectelor strategice naționale care vizează soluționarea problemelor semnalate la nivelul Comisiei Europene, de evaluare, precum și de priorizare la nivel național a tuturor propunerilor înaintate de autoritățile din România (pct. 10 al art.68 din același act administrativ).

Mai mult, conform art. 67 pct. 6 din *Ordinul SG nr.410/20.03.2020*, Direcția Coordonare Politici și Priorități coordonează toate instituțiile din România în procesul de creștere și dezvoltare a capacităților administrative, pe baza celor 5 politici de obiective stabilite de Comisia Europeană în perspectiva exercițiului financiar 2021-2027.

În acest context, Direcția Coordonare Politici și Priorități îndeplinește un rol esențial în procesul de identificare a activităților și a proiectelor în vederea creșterii capacității administrative a autorităților la nivel central și local din România și în priorizarea proiectelor viitoare pentru finanțare, în perspectiva alocărilor de fonduri naționale, europene și/sau internaționale de asistență tehnică, prin elaborarea, în colaborare cu Comisia Europeană și instituțiile financiare internaționale, a unui Plan de Acțiuni/Roadmap pentru perioada 2021 – 2027.

În fapt, începând cu luna decembrie 2016, Secretariatul General al Guvernului, prin Direcția Coordonare Politici și Priorități, a fost nominalizat ca fiind punct național unic de contact al statului român în relația cu reprezentanții Serviciului de Sprijin al Reformei Structurale, îndeplinind atribuțiile unei Autorități Coordonatoare pentru Programul de Sprijin pentru Reforme Structurale, instrument finanțat în proporție de 100% de către Comisia Europeană și care vizează proiecte de asistență tehnică pentru realizarea de reforme instituționale, administrative și structurale, prin acordarea de consultanță autorităților naționale.

Serviciul de Sprijin pentru Reforme Structurale (SSRS) de la nivelul Comisiei Europene și-a început activitatea în anul 2017, având ca obiectiv principal, oferirea sprijinului necesar statelor membre în pregătirea și punerea în aplicare a reformelor care vizează consolidarea capacității administrative a statelor membre, prin oferirea unui sprijin financiar, în valoare totală de 222,8 milioane euro, conform Regulamentului UE nr. 825/2017, astfel cum a fost modificat și completat.

Deosebit de important de subliniat este faptul că în urma evaluării cererilor de finanțare depuse în primele patru apeluri de către SSRS - Comisia Europeană, *România a beneficiat de un număr de 59 de proiecte în sumă totală de 15 mil. Euro. Statul român se numără printre țările cu cea mai mare alocare financiară între țările membre UE*, instrumentul bucurându-se de popularitate în rândul instituțiilor publice din România, în special datorită documentației și a procedurilor de lucru simplificate, nefiind necesară componenta de cofinanțare din partea statului membru.

În anul 2020, DG REFORM a preluat mandatul Serviciului de Sprijin pentru Reforme Structurale, coordonând în continuare întreaga activitate pentru buna derulare a Programului de Sprijin pentru Reforme Structurale aflat în plin proces de reconfigurare în vederea eficientizării, oferind expertiză din partea Comisiei Europene, a organizațiilor internaționale și/sau a sectorului privat, pe baza cererilor de sprijin înaintate de țările UE, consolidând astfel capacitatea statelor de a elabora și implementa reforme structurale.

Prin această inițiativă, DG REFORM furnizează finanțare pentru asistența tehnică și coordonează expertiza acordată, nefiind necesară componenta de co-finanțare din partea statului membru.

Pe tot parcursul evaluării cererilor de finanțare depuse de instituții, Autoritatea Coordonatoare de la nivelul Secretariatului General al Guvernului, colaborează cu Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, pentru asigurarea unei complementarități între proiectele depuse prin fonduri structurale pentru asistența tehnică depuse pentru finanțare prin Programele Operaționale de la nivelul Autorităților de Management și cele propuse prin PSRS. SGG colaborează intens și în permanență cu toate instituțiile publice care și-au manifestat interesul pentru obținerea de finanțare, prin acordarea de asistență la definitivarea cererilor de finanțare și facilitarea comunicării între beneficiari și experții SSRS, prin organizarea periodică a unor conferințe telefonice cu Comisia Europeană, contribuind în mod direct la

creșterea calității și complexității cererilor de finanțare și implicit a procentului de aprobare a propunerilor înaintate de statului român, având un rol major și în creșterea gradului de celeritate în parcurgerea tuturor etapelor necesare.

În concluzie, pentru realizarea eficientă a atribuțiilor Direcției Coordonare Politici și Priorități este deosebit de important ca în procesul de evaluare a tuturor cererilor, persoanele responsabile din cadrul structurii de specialitate cu rol de punct național de contact pentru Serviciul de sprijin pentru reforme structurale de la nivelul Comisiei Europene să cunoască în mod temeinic proiectele importante, necesare și urgente pentru a fi implementate la nivelul fiecărei instituții publice iar prioritizarea cererilor de finanțare să se facă în funcție de importanța strategică a acestora la nivelul fiecărei instituții și în concordanță cu măsurile/acțiunile cuprinse în Roadmap-ului pentru întărirea capacității administrative a instituțiilor din România în vederea unei abordări strategice în implementarea asistenței tehnice în perioada 2021-2027, iar personalul să fie stimulat financiar conform Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare.

Neadoptarea prezentului act normativ ar conduce, pe termen scurt și mediu, la o fluctuație semnificativă a resursei umane specializată care este desemnată să pregătească și să gestioneze Programul de Sprijin pentru Reforme Structurale și Mecanismul de Redresare și Reziliență, prin migrarea personalului în cadrul autorităților de management care gestionează asistența financiară acordată României și care beneficiază de acest stimulent financiar, cu impact semnificativ asupra absorbției fondurilor nerambursabile alocate României prin aceste fonduri.

2. Schimbări preconizate

În sinteză, prezentul act normativ introduce printre beneficiarii stimulării financiare a personalului care gestionează fonduri comunitare și personalul de specialitate din cadrul structurilor care îndeplinesc efectiv activități de gestionare a:

- ✓ Programului de Sprijin pentru Reforme Structurale și
- ✓ Mecanismului de Redresare și Reziliență

Pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului act normativ, în cadrul Direcției Coordonare Politici și Priorități din Secretariatul General al Guvernului, va funcționa o structură de specialitate, care oferă sprijin instituțiilor și organelor autorității publice pentru capacitatea administrativă și reformele structurale pe termen lung, completând astfel în mod adecvat și oferind valoare adăugată asistenței care se acordă în prezent prin diferitele programe sectoriale și acțiuni ale Uniunii desfășurate în cadrul fondurilor Uniunii.

Astfel, structura de specialitate din cadrul Direcției Coordonare Politici și Priorități, cu un rol de autoritate coordonatoare a instituțiilor implicate în procesul de accesare, derulare și implementare a Programului de Sprijin pentru Reforme Structurale, având următoarele atribuții principale:

- asigurarea implementării optime a Programului de Sprijin pentru Reforme Structurale, gestionat de DG REFORM și coordonarea activității instituțiilor pentru accesarea, derularea și implementarea proiectelor depuse și aprobate pentru finanțare;
- coordonarea, în calitate de punct național de contact pentru Serviciul de Sprijin pentru Reforme Structurale/DG REFORM de la nivelul Comisiei Europene, a procesului de accesare a fondurilor în cadrul Programului, de către autoritățile naționale, în concordanță cu entitățile beneficiare și eligibile prin Program;
- dezvoltarea și punerea în practică a unor soluții care abordează provocările locale, regionale și/sau naționale, care au impact asupra provocărilor transfrontaliere sau de la nivelul Uniunii, și care pot, contribui la coeziunea socială, economică și teritorială, după caz;
- asigurarea complementarității și a sinergiei cu alte programe ale Uniunii și cu politici existente la nivel regional, național, la nivelul Uniunii și/sau internațional, precum și cu alte proiecte programe și

politici existente aflate în derulare, după caz;

- asigurarea contribuției acestora la schimbul de bune practici și pentru sporirea vizibilității programelor de reformă, precum și la crearea unei platforme și a unei rețele de expertiză la nivelul întregii Uniuni;
- informarea periodică a potențialilor beneficiari/instituții publice și organizarea conferințelor de prezentare a Programului/oportunități/stabilire calendar/informații suplimentare;
- organizarea întâlnirilor/ședințelor de lucru privind unele aspecte la nivel tehnic cu potențialii beneficiari/instituții publice;
- menținerea permanentă a unui dialog constant cu reprezentanții CE/ DG Reform;
- evaluarea cererilor de finanțare transmise de instituțiile publice, atât din punct de vedere formal, cât și în ceea ce privește aspectele de fond, din perspectiva corelării acestora prin verificarea coerenței propunerilor de proiecte cu documentele strategice naționale și europene, cu Programul de guvernare/PNR/rapoarte CE și/sau alte strategii/documente programatice;
- prioritizarea cererilor de sprijin din punct de vedere tehnic, în funcție de gradul de maturitatea al scrierii proiectului, pe baza setului de criterii;
- actualizează periodic criteriile de priorizare a proiectelor, în funcție de cerințele CE și de modificările legislative europene;
- asigurarea evitării dublei finanțări pentru fiecare entitate eligibilă, prin corelarea cu proiectele încheiate, în implementare/contractate, dar și cele care se află în faza de depunere pentru finanțare/necontractate;
- asigurarea unui cadru organizațional și procedural unitar pentru desfășurarea activităților specifice privind gestionarea și implementarea Programului de Sprijin pentru Reforme Structurale, al cărui obiectiv constă în consolidarea capacității la nivelul fiecărui stat de a pregăti și pune în aplicare reforme administrative și structurale;
- optimizarea mecanismelor de coordonare pentru a evita dublării eforturilor;
- asigurarea asistenței tehnice și oferirea unei strânse colaborări între autoritățile responsabile cu implementarea în vederea întreprinderii de acțiuni de sprijin coerente și raționalizate.

În cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene va funcționa Direcția generală management mecanism de redresare și reziliență care va fi responsabilă pentru elaborarea, negocierea, aprobarea, monitorizarea, monitorizarea reformelor, monitorizarea implementării proiectelor de investiții, decontarea de cheltuieli, precum și pentru orice alte activități care sunt necesare pentru implementarea PNRR.

Față de toate cele prezentate, se propune modificarea art.1 alin. (1) din Legea nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, în sensul introducerii printre structurile care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor comunitare și personalul de specialitate care îndeplinește efectiv atribuții de gestionare a Programului de Sprijin pentru Reforme Structurale și Mecanismului de Redresare și Reziliență.

De asemenea, în termen de 30 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene va promova proiectul actului normativ de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 29/2018 pentru stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută la art. 17 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al prezentului act normative						
1. Impactul macro-economic: Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.						
1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect						
2. Impactul asupra mediului de afaceri Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.						
2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.						
2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.						
3. Impactul social: Prezentul act normativ urmărește menținerea stabilității și asigurării capacității administrative pentru continuarea procesului de implementare a fondurilor alocate prin Programul de Sprijin pentru Reforme Structurale, precum și creșterea responsabilității personalului care gestionează asistența financiară nerambursabilă comunitară.						
4. Impactul asupra mediului Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect						
5. Alte informații Nu au fost identificate.						
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)						
- în mii lei -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus /minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						

2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii	2392,824	2392,824	2392,824	2392,824	2392,824	2392,824
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	-2392,824	-2392,824	-2392,824	-2392,824	-2392,824	-2392,824
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	Nu este cazul.					
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	Nu este cazul					
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Majorarea salarială este suportată din Titlul 10 Cheltuieli de personal. Pentru personalul Direcției generale management mecanism de redresare și reziliență din cadrul MIPE s-a luat în calcul un număr de 30 de persoane (1 director general, doi șefi serviciu și 27 de consilieri), rezultând un impact bugetar de 160,672 mii lei pe lună. Pentru perioada 2021-2025, rezultă un impact bugetar anual de 1928,064 mii lei (160,672 mii lei x 12 luni x 30 persoane). Pentru personalul Secretariatului General al Guvernului s-au luat în calcul un număr de 10 salariați cu un salariu brut lunar de 10823 lei, rezultând un impact de 3873 lei format din 3788 lei/persoană aferent majorării cu 35% și contribuția CAM 2,25% în sumă de 85 lei. Pentru perioada 2021-2025, rezultă un impact bugetar anual de 464,76 mii lei (3,873x12 luni x 10 persoane).					
7. Alte informații	Nu au fost identificate.					

Secțiunea a 5-a
Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ:
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ,
- Hotărârea Guvernului nr. 29/2018 pentru stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută la art. 17 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit

din fonduri publice	
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	
1 ¹ . Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice. Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
2. Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația comunitară în materie în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare: Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
4. Hotărări ale Curții de Justiție a Uniunii Europene: Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect	
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente: Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect	
6. Alte informații. Nu au fost identificate.	
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate: În conformitate cu prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul prezentului act normativ a fost afișat pe pagina de internet a Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene (www.mfe.gov.ro).	
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative: Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării	

c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Este necesar avizul Consiliului Legislativ.
6. Alte informații Nu au fost identificate.
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ: Prezentul proiect de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Informarea a fost realizată prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, la data de <u>21.01.2021</u>. (www.mfe.gov.ro).
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice: Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații Nu au fost identificate.
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente Punerea în aplicare a prevederilor prevăzute în proiectul de ordonanță va fi realizată de către Secretariatul General al Guvernului și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene.
2. Alte informații: Nu au fost identificate.

Față de cele prezentate, a fost promovat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea alineatului (1) al articolului 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare*, care în forma prezentată a fost avizat de către instituțiile interesate și de către Consiliul Legislativ și pe care îl supunem spre adoptare.

**SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI**

Dragoș CONDREA

**MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE**

Cristian GHINEA



Avizăm favorabil

VICEPRIM-MINISTRU

Ilie-Dan BARNA

MINISTRUL FINANTELOR

Alexandru NAZARE

**MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
Raluca TURCAN**

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Stelian-Cristian ION

GUVERNUL ROMÂNIEI



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ **pentru modificarea alineatului (1) al articolului 1 din Legea nr. 490/2004 privind** **stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare**

Având în vedere negocierile dintre statul român și Comisia Europeană pentru aprobarea Cadrului Financiar Multianual în vederea stabilirii fondurilor externe nerambursabile alocate României pentru perioada 2021-2027, context în care România trebuie să dezvolte o arhitectură instituțională optimă pentru asigurarea unui grad ridicat de absorbție a fondurilor structurale alocate prin Programele Operaționale și prin Mecanismul de Redresare și Reziliență, prin crearea unui cadru de reglementare optim atât pentru pregătirea portofoliului de proiecte al României, cât și pentru implementarea acestora,

Luând în considerare operaționalizarea instrumentului de finanțare Mecanismul de redresare și reziliență și necesitatea elaborării Planului național de relansare și reziliență (PNRR), document strategic prin care urmează a fi stabilite domeniile prioritare de investiții ale României pentru ieșirea din criză, relansarea economică și creșterea capacității de reziliență a României, care are fixat ca termen pentru elaborarea primului draft al planului național luna octombrie 2020, urmând ca negocierile să se deruleze până în luna aprilie 2021 în vederea emiterii deciziei Comisiei Europene de aprobare a planului național,

Întrucât perioada de elaborare a PNRR este relativ scurtă, iar pentru aceasta este necesară implicarea de resurse umane specializate, astfel încât planul național să poată fi elaborat la termenul asumat, pentru proiectele de investiții fiind necesară actualizarea/elaborarea de urgență a documentațiilor tehnicoeconomice, astfel încât să poată fi contractate și implementate până la termenul prevăzut în propunerea de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a „Mecanismului de Redresare și Reziliență” COM (2020) 408 final, respectiv data de 31 decembrie 2022 pentru contractarea a 70% din valoarea granturilor, iar diferența până la data de 31 decembrie 2023,

Având în vedere că scopul final al PNRR constă în ameliorarea stării economiei naționale după criza generată de COVID-19, creșterea economică și crearea de locuri de muncă necesare pentru incluziunea forței de muncă, sprijinirea tranziției verzi și a celei digitale pentru promovarea creșterii durabile,

Luând în considerare obiectivul principal al Programului de Sprijin pentru Reforme Structurale (SRSP) implementat la nivelul Secretariatului General al Guvernului și gestionat de către Comisia Europeană care și-a început activitatea în anul 2017, prin

oferirea sprijinului necesar statelor membre în pregătirea și punerea în aplicare a reformelor care vizează consolidarea capacității administrative a statelor membre (concretizat prin oferirea unui sprijin financiar, în valoare totală de 222,8 milioane euro, conform Regulamentului UE nr.825/2017, astfel cum a fost modificat și completat),

Dat fiind faptul că proiectele depuse prin PSRS au reprezentat în majoritatea cazurilor un preambul, o pre-finanțare a proiectelor majore de investiții care urmau să obțină finanțare prin fondurile structurale,

Ținând cont de faptul că pandemia COVID-19 a generat o criză economică care a condus la limitarea și prioritizarea resurselor financiare către domenii ca sănătatea și protecția socială, fiind astfel cu atât mai mult necesară acordarea de sprijin financiar pentru abordarea provocărilor în sensul întăririi capacității instituționale și administrative de reziliență și adaptare la situațiile imprevizibile care pot să apară,

Având în vedere că elementele sus-menționate vizează interesul public și strategic, sunt o prioritate a strategiei de guvernare și constituie o situație de urgență și extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată, pentru a nu genera întârzieri în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență cu impact asupra gradului de absorbție a fondurilor externe nerambursabile alocate României, se impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. – Alineatul (1) al articolului 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.096 din 24 noiembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții în cadrul structurilor care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin instrumentele de preaderare PHARE, ISPA și SAPARD, prin instrumente financiare provizorii Facilitatea de tranziție, Facilitatea Schengen, prin Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene, prin Fondul European pentru Garantare în Agricultură, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală, Fondul European pentru Pescuit, Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, Fondul de ajutor european destinat celor mai defavorizate persoane, prin fondurile structurale și de coeziune, **Mecanismul de Redresare și Reziliență**, Mecanismul financiar al Spațiului Economic European, Mecanismul financiar norvegian și Contribuția financiară elvețiană pentru coeziunea Uniunii Europene, prin fondurile aferente Programului general «Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii», prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare și Fondul pentru Securitate Internă **și prin Programul de Sprijin pentru Reforme Structurale**, pentru îndeplinirea acestor atribuții, beneficiază de majorare salarială.”

Art. II. - În termen de 30 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene va supune Guvernului, spre adoptare, proiectul actului normativ de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 29/2018 pentru stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută la art. 17 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

PRIM-MINISTRU

Florin-Vasile CÎȚU

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
pentru modificarea alineatului (1) al articolului 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare

Reglementări actuale	Reglementări propuse
ART. 1 (1) Personalul de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții în cadrul structurilor care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin instrumentele de preaderare PHARE, ISPA și SAPARD, prin instrumente financiare provizorii Facilitatea de tranziție, Facilitatea Schengen, prin Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene, prin Fondul European pentru Garantare în Agricultură, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală, Fondul European pentru Pescuit, Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, Fondul de ajutor european destinat celor mai defavorizate persoane, prin fondurile structurale și de coeziune, Mecanismul financiar al Spațiului Economic European, Mecanismul financiar norvegian și Contribuția financiară elvețiană pentru coeziunea Programului general «Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii», prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare și Fondul pentru Securitate Internă, pentru îndeplinirea acestor atribuții, beneficiază de majorare salarială.	ART.1 (1) Personalul de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții în cadrul structurilor care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin instrumentele de preaderare PHARE, ISPA și SAPARD, prin instrumente financiare provizorii Facilitatea de tranziție, Facilitatea Schengen, prin Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene, prin Fondul European pentru Garantare în Agricultură, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală, Fondul European pentru Pescuit, Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, Fondul de ajutor european destinat celor mai defavorizate persoane, prin fondurile structurale și de coeziune, Mecanismul de Redresare și Reziliență, Mecanismul financiar al Spațiului Economic European, Mecanismul financiar norvegian și Contribuția financiară elvețiană pentru coeziunea Uniunii Europene, prin fondurile aferente Programului general «Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii», prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare și Fondul pentru Securitate Internă și prin Programul de Sprijin pentru Reforme Structurale, pentru îndeplinirea acestor atribuții, beneficiază de majorare salarială.”