



Nr.2178

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII SECRETAR GENERAL

26.11.2020

CĂTRE,

SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DOMNULUI SECRETAR GENERAL ANTONEL TĂNASE

Initiator: **Ministerul Sănătății**

Titlul proiectului: *Hotărâre pentru completarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"*

Vă transmitem alăturat proiectul de hotărâre menționat mai sus, în vederea înscrierii pe agenda reuniunii pregătitoare, litera c).

Proiectul de act normativ/document de politici publice a fost transmis în vederea avizării de către: Viceprim-ministru și Ministerul Justiției.

Documentul în format electronic poate fi consultat atât pe site-ul instituției noastre, cât și pe cel al Secretariatului General al Guvernului.

Prin prezenta adresă confirmăm faptul că textul proiectului de act normativ prezentat pe suport de hârtie este identic cu varianta electronică transmisă la adresa de e-mail: sgg.pregatitoare@gov.ro, în data de 26.11.2020.

Cu deosebită stimă,



Secretar General
Nicoleta Rusu

GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre

Articol unic: Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 284 din 30 martie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. În Anexă – Regulamentul-cadru, după articolul 5 se introduce un nou articol, articolul 5¹, cu următorul cuprins:

“**Art. 5¹** Pentru sporul prevăzut în Anexa nr. 2 la Regulamentul-cadru, la litera A, punctul 9, teza a-II-a acordat pentru situația de risc epidemiologic determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 nu se eliberează buletine de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă.

2. În Anexă – Regulamentul-cadru, la articolul 8, după alineatul 3 se introduce un nou alineat, alineatul 4, cu următorul cuprins:

„(4) Sporul prevăzut în Anexa nr. 2 la Regulamentul-cadru, la litera A, punctul 9, teza a II a acordat pentru situația de risc epidemiologic determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 nu se

poate acorda cumulat cu alte sporuri pentru condiții de muncă deosebit de periculoase. În situația în care personalul, în cadrul programului normal de lucru, poate beneficia de sporuri pentru condiții de muncă care nu se pot acorda cumulat va beneficia de sporul al cărui cuantum este mai mare.

3. În Anexa nr. 2 la Regulamentul-cadru, la litera A, punctul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin. Pe durata stării de alertă și de urgență instituite, în condițiile legii, pentru situația de risc epidemiologic determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2 pe teritoriul României, precum și pentru o perioadă de 60 de zile de la data încetării stării de alertă sau de urgență, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare publice sau din structurile acestora, după caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19, mărimea sporului este de la 75% până la 85% din salariul de bază.”

PRIM MINISTRU

LUDOVIC ORBAN

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

SECȚIUNEA 1

TITLUL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

SECȚIUNEA A 2-A

MOTIVUL EMITERII ACTULUI NORMATIV (*)

1. Descrierea situației actuale	<p>În baza prevederilor art. 23 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Sănătății a elaborat Hotărârea de Guvern nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".</p> <p>Anexa nr. 2 la Regulamentul cadru de mai sus stabilește mărimea sporului și categoriile de personal care beneficiază de sporul acordat pentru condiții de muncă deosebit de periculoase în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Prevederile articolului unic lit. A pct. 9. din Anexa nr. 2 la Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 153/2018 stabilesc cadrul general în sensul că beneficiază de spor de la 55% până la 85% din salariul de bază personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;</p> <p>În contextul actual european și național privind evoluția infectării cu COVID-19, pe lângă alte instituții abilitate în acest sens, unităților sanitare publice le revine competența de a asigura serviciile medicale necesare atât pentru pacienții testați pozitiv cât și pentru pacienții suspectți cu virusul SARS-CoV- 2.</p> <p>De la declararea pandemiei la nivel internațional de către</p>
---------------------------------	---

Organizația Mondială a Sănătății, în vederea limitării răspândirii virusului SARS-CoV-2 la nivel național, pe de o parte a fost instituită în condițiile legii starea de urgență și ulterior starea de alertă prelungită până în prezent, iar pe de altă parte au fost adoptate o serie de măsuri prin acte normative, printre care și Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic.

Prevederile art.6 din Legea nr. 136/2020 stabilesc și alte situații de risc epidemiologic pe lângă epidemia declarată prin ordin al ministrului sănătății, situații care nu se regăsesc și în cuprinsul Regulamentului cadru aprobat prin HG nr. 153/2018.

Prin urmare, este necesar a se completa prevederile din Anexa nr. 2 la Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/2018 astfel încât să se stabilească posibilitatea acordării sporului pentru epidemii deosebit de grave și pe durata stării de alertă și urgență instituite pe teritoriul României urmare răspândirii infecțiilor determinate de virusul SARS-CoV-2, precum și pentru o perioadă de 60 de zile de la data încetării acestora, declarate în cazul situațiilor de risc epidemiologic și prevăzute în acte normative de nivel superior ordinului de ministru.

Pentru personalul din sistemul sanitar sporurile pentru condiții de muncă au fost acordate potrivit Regulamentului de acordare a sporurilor aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.153/2018, începând cu data de 01.03.2018, așa cum este reglementat la art. 38 (3) lit.c) din Legea-cadru nr.153/2017, respectiv “c) prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25”

De asemenea, în HG nr.153/2018 la punctul 9 din Anexa nr.2 pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea este prevăzut un spor pentru condiții de muncă deosebit de periculoase de 55%-85% din salariul de bază.

Prin proiectul de act normativ se propune ca pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele unitățile sanitare publice sau din structurile acestora, după caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea,

diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19, mărimea sporului să fie de la 75% până la 85% din salariul de bază

Articolul 5 din Anexă REGULAMENT-CADRU reglementează faptul că sporul pentru condiții deosebit de periculoase, de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;

d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

De asemenea, conform prevederilor de la același articol perioada de referință în funcție de care se face evaluarea criteriilor nominalizate este de 10 ani.

Întrucât în cazul epidemiei determinate de virusul SARS-CoV-2, prevederile prevăzute la acest articol nu pot fi aplicate s-a propus în proiectul de act normativ ca sporul pentru condiții de muncă deosebit de periculoase acordat în această situație de risc epidemiologic să fie exceptat de la prevederile art.5 din Regulamentul-cadru.

Sporul pentru condiții deosebit de periculoase de muncă de 55%-85% din salariul de bază prevăzut la lit. A din Anexa nr.2 la Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr.153/2018 se acordă în prezent pentru personalul din cadrul locurilor de muncă expres nominalizate, de exemplu secțiile sau compartimentele de ATI, unitățile, secțiile sau compartimentele cu paturi de pneumoftiziologie/TBC.

Sporul prevăzut prin prezentul proiect de HG este de la 75% până la 85% din salariul de bază. Pentru a evita situația în care personalul dintr-o unitate sanitară sau dintr-o structură medicală a acesteia ar beneficia de un spor pentru condiții de muncă deosebit de periculoase mai mic decât cel avut în plată, a fost necesar a fi reglementată această situație, în sensul că în situația în care personalul în cadrul programului normal de lucru poate beneficia de două sporuri prevăzute în cuprinsul aceleiași anexe, acesta va beneficia de un singur spor, respectiv de sporul al cărui quantum este mai mare.

2. Schimbări preconizate	<p>Corelarea Anexei nr. 2 la Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/2018 cu prevederile actelor normative cu care se află în conexiune adoptate în contextul epidemiologic actual, în sensul acordării sporului pentru condiții de muncă deosebit de periculoase în procent de la 75% până la 85% din salariul de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele unitățile sanitare publice sau din structurile acestora, după caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19.</p> <p>Exceptarea acestui personal de la obligativitatea existenței buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă emise de către autoritățile abilitate în acest sens necesare în vederea acordării sporului pentru condiții de muncă deosebit de periculoase.</p> <p>Reglementarea situației în care personalul din unele unități sanitare sau din unele structuri medicale ale acestora ar beneficia de un spor pentru condiții de muncă deosebit de periculoase mai mic decât cel avut în plată în sensul că în situația în care personalul în cadrul programului normal de lucru poate beneficia de două sporuri prevăzute în cuprinsul aceleiași anexe, acesta va beneficia de un singur spor, respectiv de sporul al cărui quantum este mai mare.</p>
3. Alte informații (**)	
<p>SECȚIUNEA A 3-A IMPACTUL SOCIOECONOMIC AL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV</p>	
1. Impactul macroeconomic	Nu este cazul
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul
3. Impactul social	
4. Impactul asupra mediului (***)	Nu este cazul

5. Alte informații

Nu este cazul

SECȚIUNEA A 4-A**IMPACTUL FINANCIAR ASUPRA BUGETULUI GENERAL CONSOLIDAT,
ATÂT PE TERMEN SCURT, PENTRU ANUL CURENT, CÂT ȘI PE TERMEN
LUNG (PE 5 ANI)****- mii lei -**

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Medi a pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
<p>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta:</p> <p>(i) impozit pe profit</p> <p>(ii) impozit pe venit</p> <p>b) bugete locale:</p> <p>(i) impozit pe profit</p> <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <p>(i) contribuții de asigurări</p>						
<p>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta:</p> <p>(i) cheltuieli de personal</p> <p>(ii) transferuri</p> <p>c) bugetul FNUAS, din care:</p> <p>(i) bunuri și servicii</p>						

<p>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat</p> <p>b) bugete locale</p>						
<p>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</p>						
<p>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</p>						
<p>6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</p> <p>a) de la bugetul de stat</p> <p>b) din bugetul FNUAS</p>						
<p>7. Alte informații</p>	<p>Nu există impact financiar nou deoarece norma propusă vine în sensul corelării prevederilor pct. 9 al Anexei nr. 2 la Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/2018 cu prevederile actelor normative cu care se află în conexiune adoptate în contextul epidemiologic actual, sporul prevăzut pentru epidemii deosebit de grave sau altele asemenea fiind bugetat în baza prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.</p>					
<p>SECȚIUNEA A 5-A</p>						
<p>EFECTELE PROIECTULUI DE ACT NORMATIV ASUPRA LEGISLAȚIEI ÎN VIGOARE</p>						
<p>1. Proiecte de acte normative suplimentare</p>						
<p>2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în</p>	<p>Nu este cazul</p>					

materie		
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Nu este cazul	
4. Evaluarea conformității:	Nu este cazul	
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și data publicării	Gradul de conformitate (se conformează/nu se conformează)	Comentarii
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul	
6. Alte informații		
SECȚIUNEA A 6-A		
CONSULTĂRILE EFECTUATE ÎN VEDEREA ELABORĂRII PROIECTULUI DE ACT NORMATIV		
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate		
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ		

<p>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</p>	
<p>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanent.</p>	Nu este cazul
<p>5. Informații privind avizarea de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi 	
<p>6. Alte informații</p>	Nu este cazul

SECȚIUNEA A 7-A**ACTIVITĂȚI DE INFORMARE PUBLICĂ PRIVIND ELABORAREA ȘI IMPLEMENTAREA PROIECTULUI DE ACT NORMATIV**

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	S-au respectat prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul
3. Alte informații	Nu este cazul

SECȚIUNEA A 8-A**MĂSURI DE IMPLEMENTARE**

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	
2. Alte informații	

Față de cele prezentate, supunem aprobării Guvernului proiectul Hotărârii de Guvern pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

NELUȚĂȚĂRĂ



MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

VICTORIA VIOLETA ALEXANDRU



AVIZEAZĂM FAVORABIL:

MINISTRUL JUSTIȚIEI

MARIAN CĂȚĂLIN PREDOIU

VICEPRIM-MINISTRU

RALUCA TURCAN