

Măsurile specifice: Combaterea discriminării, a discursului și atitudinilor antirome generatoare de discurs incitator la ură sau infracțiuni motivate de ură;

DIRECȚII DE ACȚIUNE	ACTIVITĂȚI / MĂSURI CONCRETE	REZULTATUL ACȚIUNII	INDICATORI	TERMEN	INSTITUȚII/ STRUCTURI RESPONSABILE INSTITUȚII/ STRUCTURI IMPLICATE	BUGET ESTIMAT (MII LEI) / SURSĂ FINANȚAR E
1.1 Combaterea discursului urii și atitudinilor antirome generatoare de discurs incitator la ură rasială sau infracțiuni motivate de ură rasială	1.1.1 Organizare de dezbateri publice cu actori interesați de analiza și actualizarea prevederilor legislației penale care sancționează discursul incitator la ură rasială și infracțiunile motivate de ură rasială 1.1.2 Organizare de reuniuni periodice (semestrial) la nivel de experți, pentru analiza situației prezentei discursului incitator la ură rasială în spațiul public	Dezbateri/evenimente publice organizate cu actori instituționali și non-guvernamentali interesați de stadiul punerii în aplicare a legislației penale în materie; Rapoarte ale dezbaterilor organizate Rapoarte ale reuniunilor la nivel de experți	Număr de dezbateri/evenimente publice organizate Număr de rapoarte elaborate	anual	CNCD ANR MAI Ministerul Public DRI Ministerul Justiției (statut de observator) Structuri implicate: ONG-uri reprezentative ale romilor, ONG-uri specializate în monitorizarea discursului incitator la ură pe baza criteriilor protejate de lege	Bugetul instituțiilor responsabile

<p>1.2 Informarea-conștientizare a publică cu privire la atitudinile anti-rome generatoare de discurs al urii sau infracțiuni motivate de ură rasială</p>	<p>1.2.1 Monitorizarea media și a forum-urilor internet cu privire la conținutul discursului incitator la ură rasială 1.2.2 Derulare de campanii de informare-conștientizare, cu accent pe mediul online, privitor la consecințele propagării mesajelor antirome, generatoare de ură rasială</p>	<p>Rapoarte periodice (anual) de monitorizare a conținutului discursului incitator a ură rasială sau generator de infracțiuni motivate de ură rasială</p> <p>Campanii de informare-conștientizare derulate</p> <p>Rapoarte elaborate în urma campaniilor de informare-conștientizare</p>	<p>Numărul rapoartelor de monitorizare realizate</p> <p>Numărul de campanii de informare-conștientizare derulate</p> <p>Numărul rapoartelor elaborate</p>	<p>Anual</p> <p>Minim o campanie derulată, anual</p>	<p>ANR CNCD MAI DRI</p>	<p>Bugetul instituțiilor responsabile</p>
<p>1.3 Analiza cazuisticii sancționatorii în domeniul combaterii discursului incitator la ură rasială</p>	<p>1.3.1 Dezbateri la nivel de experți pentru analiza caracterului disuasiv al sancțiunilor aplicabile 1.3.2 Elaborare de rapoarte de progress în privința implementării legislației specific în domeniul combaterii discursului incitator la ură, având ca mobil atitudinile anti-rome</p>	<p>Dezbateri organizate pentru analiza caracterului disuasiv a sancțiunilor existente</p> <p>Rapoarte publicate</p>	<p>Număr de dezbateri organizate</p> <p>Număr rapoarte elaborate/publicate</p>	<p>Anual</p>	<p>ANR CNCD MAI DRI Ministerul Public</p>	<p>Bugetul instituțiilor responsabile</p>

1.4 Formare continuă pentru agenții de aplicare a legii și a magistraților, în domeniul antirasismului rom	1.4.1 Organizare de cursuri de instruire a agenților de aplicare a legii, a procurorilor și judecătorilor în privește înțelegerea fenomenului și implicațiilor atitudinilor antirome, pentru instrumentarea cazurilor conexe.	Agenți de aplicare a legii, magistrați, mai informați în înțelegerea fenomenului și implicațiilor atitudinilor antirome	Număr de cursuri de instruire organizate. Număr de participanți care au urmat cursuri de instruire; Numărul de ore de formare și tipul materialelor suport folosite pentru instruire	anual	ANR CNCD MAI Ministerul Public CSM	Bugetul instituțiilor responsabile
2.1. Crearea și diseminarea de resurse educaționale în domeniul prevenirii și combaterea atitudinilor antirome pentru angajatori publici și privați.	2.1.1 Pachet educațional de instruire pentru prevenirea și combaterea atitudinilor antirome creat și pus la dispoziția angajatorilor publici și privați. 2.1.1. Diseminarea pachetului educațional pe canalele instituțiilor responsabile	Un pachet educațional de instruire creat și diseminat în rândul angajatorilor publici și privați (care livrează servicii publice către populație) disponibil în format electronic pe site-urile web ale instituțiilor cu responsabilități în implementarea acestei măsuri	Numărul și tipul materialelor de instruire Numarul de accesari ale pachetului educațional	2022	CNCD ANR ANFP ITM	Bugetul instituțiilor responsabile

<p>2.2. Organizarea de cursuri de instruire pentru funcționari publici / personal contractual din administrația publică în domeniul prevenirii și combaterii discriminării.</p>	<p>2.2.1 cursuri de formare continuă pentru prevenirea și combaterea discriminării destinate angajaților din instituțiile publice și entități private care livrează servicii publice către populație.</p>	<p>Personal din instituții publice și private instruite în domeniul combaterii discriminării</p>	<p>Număr de cursuri de instruire livrate, număr de angajați participanți la cursuri, Număr și tip de materiale de instruire folosite</p>	<p>Anual, începând cu 2022</p>	<p>CNCD ANR ANFP</p>	<p>Bugetul instituțiilor responsabile</p>
<p>2.3. analiza modului în care este folosită legislația anti-discriminare existentă în bibliografiile de examen sau în cursurile de formare continuă a personalului din administrația publică</p>	<p>2.3.1 Dezbateri la nivel de experți pentru realizarea unei analize a modului în care legislația antidiscriminare este folosită la nivelul entităților publice (bibliografii de concurs, subiecte de examen, oferta de cursuri de formare continuă, proceduri operaționale, regulamente interne și de funcționare etc.) 2.3.2 Crearea unui grup de lucru inter-instituțional în domeniul combaterii discriminării (task force) pentru pilotarea unor măsuri de cooperare inter-instituțională în domeniul combaterii discriminării romilor</p>	<p>Rapoarte ale reuniunilor la nivel de experți</p>	<p>Număr de rapoarte elaborate Număr de recomandări emise Număr de entități care au preluat recomandările grupului de experți Grup de lucru (task force) înființat Număr de reuniuni de lucru organizate (semestrial și ad-hoc) Rapoartele Task force în domeniul anti-discriminării</p>	<p>anual</p>	<p>CNCD ANR ANFP DRI Ministere și entități publice cu responsabilități în implementarea SNIR</p>	<p>Bugetul instituțiilor responsabile</p>

<p>2.4 Informare și conștientizare în instituțiile administrației care livrează servicii publice în domeniile educație, sănătate publică, ocuparea forței de muncă, locuire.</p>	<p>2.4.1 Derulare de campanii de informare-conștientizare în administrația publică și în rândul furnizorilor de servicii publice cu privire la atitudinile antirome și efectele acestora asupra accesării serviciilor publice de către categoriile discriminate.</p> <p>2.4.2 Derulare de campanii de informare și conștientizare asupra fenomenului și implicațiilor atitudinilor antirome în mediul privat care livrează servicii către populație.</p>	<p>Personal din cadrul administrației publice și a furnizorilor privați de servicii publice către populație informați/conștientizați cu privire la efectele negative ale atitudinilor antirome</p>	<p>Număr de campanii de informare și conștientizare organizate Număr de participanți la campaniile de informare-conștientizare Număr de materiale de informare Tipul materialelor de informare folosite</p>	<p>anual</p>	<p>CNCD ANR ANFP</p>	<p>Bugetul instituțiilor responsabile</p>
<p>2.5. Incorporarea prevederilor legislației anti-discriminare în documentele interne ale angajatorilor publici și privați, a elementelor de discriminare rasială, multiplă, intersecțională</p>	<p>2.5.1 Informarea instituțiilor publice și a furnizorilor privați de servicii publice către populație asupra nevoii de a-și adapta documentele interne relevante cu prevederile legislației anti-discriminare (proceduri și metodologii, regulamente interne, ghiduri etc.) cu scopul prevenirii și combaterii discriminării rasiale, multiple/intersecționale.</p>	<p>Proceduri și metodologii, regulamente interne, dezvoltate la nivelul angajatorilor publici și privați pentru prevenirea și combaterea discriminării rasiale, multiple/intersecționale .</p>	<p>Numărul și tipul documentelor interne dezvoltate de angajatori publici și privați</p>	<p>anual</p>	<p>CNCD ANR ANFP</p>	<p>Bugetul instituțiilor responsabile</p>

<p>2.6 Crearea unui instrument de diseminare a practicilor pozitive ale angajatorilor publici și private în domeniul combaterii discriminării rasiale, multiple, intersecționale</p>	<p>2.6.1 realizarea unei dezbateri cu angajatorii publici și privați, referitor la forma și conținutul instrumentelor dorite a fi diseminate de către aceștia 2.6.2 realizarea unei platforme de schimb bune practici în domeniul anti-discriminării și egalității de șanse pentru angajatori creată. 2.6.3 Diseminarea practicilor pozitive din partea angajatorilor</p>	<p>Angajatori conștientizați și motivați să se implice în inițiativă</p> <p>Un instrument cu conținut generat de utilizatori pentru prezentarea și diseminarea practicilor pozitive în domeniul combaterii discriminării rasiale, a discriminării multiple/ intersecționale</p>	<p>Dezbateri organizată</p> <p>Platformă de schimb bune practici în domeniul anti-discriminării și egalității de șanse pentru angajatori creată.</p>	<p>2023 2027</p>	<p>CNCD ANR ANFP ITM Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor</p> <p>Agenția pentru Digitalizarea României</p> <p>Camere de Comerț Asociații Patronale Sindicate ONG-uri interesate Ministerul</p>	<p>Bugetul național</p>
--	---	---	--	----------------------	---	-------------------------