



# MINISTERUL SĂNĂTĂȚII SECRETAR GENERAL

Nr. NT4254

09.09.2020

CĂTRE,

SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI  
DOMNULUI SECRETAR GENERAL ANTONEL TĂNASE

Initiator: **Ministerul Sănătății**

**Titlul proiectului: Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006**

Vă transmitem alăturat proiectul de **Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006**, în vederea înscrierii pe agenda reuniunii pregătitoare, litera c).

Proiectul de act normativ/document de politici publice a fost transmis în vederea avizării de către: Viceprim-ministru, Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Justiției.

Documentul în format electronic poate fi consultat atât pe site-ul instituției noastre, cât și pe cel al Secretariatului General al Guvernului.

Prin prezenta adresă confirmăm faptul că textul proiectului de act normativ prezentat pe suport de hârtie este identic cu varianta electronică transmisă la adresa de e-mail: [sgg.pregatitoare@gov.ro](mailto:sgg.pregatitoare@gov.ro), în data de 08.09.2020.

Cu deosebită stimă,

Secretar General  
Nicoleta Rusu



**HOTĂRÂRE**  
**pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor**  
**Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea**  
**Guvernului nr. 1425/2006**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 46 alin. (2) lit. b) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006,

**Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.**

**ART. I** – *Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial nr. 882 din 30.10.2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:*

1. La articolul 120 alineatele (2) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”Art. 120

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) doar situațiile în care este necesară prelevarea de probe, efectuarea de expertize, determinări de noxe, pentru care se poate solicita în scris, argumentat și în perioada prevăzută la alin. (1), la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, prelungirea termenului de cercetare, cu maxim 6 luni de la data producerii acestuia.

.....

(4) Fac excepție de la prevederile alin. (3) situațiile cum ar fi cele în care este necesară eliberarea certificatului medico-legal sau, după caz, a raportului de expertiză ori de constatare medico-legală, prelevarea de probe sau efectuarea de expertize, pentru care inspectoratul teritorial de muncă care cercetează evenimentele poate solicita în scris, argumentat și în termen, la Inspekția Muncii, prelungirea termenului de cercetare, cu maxim 9 luni de la data producerii acestuia.”

2. La articolul 121 alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 121

(4) Fac excepție de la prevederile alin. (2) și (3) situațiile în care este necesară administrarea de probe suplimentare, cum ar fi primirea de documente, prelevarea de probe, efectuarea de expertize, audierea de martori, pentru care inspectoratul teritorial de muncă însărcinat cu cercetarea evenimentului poate solicita în scris, argumentat și în termen, la Inspekția Muncii, prelungirea termenului de cercetare, cu maxim 9 luni de la data producerii acestuia.”

3. La articolul 122 alineatul (1) se introduce o nouă literă, lit.r) și va avea următorul conținut:

”Art. 122

.....

r) copie a documentului portabil A1 ”Certificat privind legislația în materie de securitate socială care se aplică titularului”, eliberat în conformitate cu prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și Regulamentului (CE) r. 987/2009, în cazul lucrătorului detașat într-un stat membru al UE/SEE și Elveția.”

4. La articolul 144 alineatul(1<sup>1</sup>) se abrogă.

5. Articolul 151 se modifică și va avea următorul cuprins:

” Art. 151.

(1) În vederea cercetării bolii profesionale, lucrătorul depune la direcția de sănătate publică județeană sau a municipiului București fișa de semnalare BP1 împreună cu următoarele documente: copie cartea de identitate, copie cartea de muncă/ copie extras REVISAL, copie

fișa de identificare a riscurilor profesionale, istoricul stării de sănătate la locul de muncă (documentul eliberat de medicul de medicina muncii care asigură asistența de medicina muncii la unitatea respectivă), documentul medical care precizează diagnosticul de boală profesională (biletul de ieșire emis de clinica/secția de medicina muncii din structura spitalelor sau adeverința medicală emisă de medicul de medicina muncii care a precizat diagnosticul de boala profesională, în cazul în care bolnavul nu a fost internat), copii ale unor investigații necesare pentru susținerea diagnosticului de profesionalitate.

(2) După primirea fișei de semnalare BP1 și a documentelor ce compun dosarul de cercetare a bolii profesionale, medicul specialist de medicina muncii din cadrul direcției de sănătate publică județene sau a municipiului București cercetează în termen de 30 zile, având în vedere ruta profesională, cauzele îmbolnăvirii profesionale.”

6. Articolul 152 se modifică și va avea următorul cuprins:

” Art. 152

Cercetarea se face în prezența angajatorului sau a reprezentantului acestuia ori, după caz, a persoanelor fizice autorizate în cazul profesiilor liberale, conform art. 34 alin. (2) din lege, precum și în prezența medicului specialist de medicina muncii care asigură supravegherea sănătății lucrătorilor la unitatea respectivă.”

7. Articolul 154 se modifică și va avea următorul cuprins:

” Art. 154

Procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională întocmit de medicul specialist de medicina muncii din direcția de sănătate publică județeană sau a municipiului București este semnat de toți cei care au luat parte la cercetare, conform competențelor, menționându-se în mod special cauzele îmbolnăvirii, responsabilitatea angajatorilor și măsurile tehnice și organizatorice necesare, pentru prevenirea unor boli profesionale similare.”

8. Articolele 155 și 156 se abrogă.

9. Articolul 157 se modifică și va avea următorul cuprins:

” Art. 157

Procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională se înmânează angajatorului, lucrătorului, medicului care a semnalat îmbolnăvirea, pentru evidența îmbolnăvirilor profesionale și pentru a urmări realizarea măsurilor prescrise, medicului specialist de medicina muncii care asigură supravegherea sănătății lucrătorilor la unitatea respectivă, direcției de sănătate publică județeană sau a municipiului București, inspectoratului teritorial de muncă participant la cercetare și asigurătorului la nivel teritorial.”

10. După articolul 157 se introduc trei noi articole, art. 157<sup>1</sup>-157<sup>3</sup>, cu următorul cuprins:

” 157<sup>1</sup> - Procesul verbal de cercetare a cazului de boală profesională prevăzut la art. 153 poate fi contestat către emitentul actului, respectiv direcția de sănătate publică județeană sau a municipiului București, în termen de 30 de zile de la data comunicării actului, printr-o plângere prealabilă și o motivare a acesteia prin care solicită revocarea, în tot sau în parte a documentului, în condițiile Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

157<sup>2</sup> - Se instituie în sarcina autorității publice emitente obligația de a formula, în termen de 10 zile lucrătoare, răspuns la plângerea prealabilă; în formularea unei opinii de specialitate pertinentă și imparțială, autoritatea publică emitentă poate solicita punctul de vedere al autorității publice ierarhic superioară, respectiv Ministerul Sănătății prin comisia de specialitate.

157<sup>3</sup> – Se abrogă Ordinul ministrului sănătății publice și al ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr.1256/443/2008 pentru aprobarea componentei și atribuțiilor Comisiei de experți de medicina muncii acreditați de Ministerul Sănătății Publice și de Ministerul Muncii,

Familiei și Egalității de Șanse, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 531 din 15 iulie 2008.

**ART. II** – Prezenta Hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României.

**PRIM-MINISTRU  
LUDOVIC ORBAN**

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ

#### HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006

### Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

#### 1. Descrierea situației actuale

Prin *Legea nr. 319/2006, Legea securității și sănătății în muncă*, au fost instituite măsurile privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a lucrătorilor, stabilindu-se, astfel, principiile generale cu privire la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Conform prevederilor Art. 155, alin. (1) din *Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care angajatorul sau reprezentantul acestuia ori, după caz, persoana fizică autorizată în cazul profesiilor liberale sau inspectorul de muncă ori lucrătorul sau asigurătorul nu sunt de acord cu concluziile stabilite în procesul-verbal de cercetare ori cu măsura tehnică sau organizatorică formulată, întocmite de către medicul specialist de medicina muncii din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene se pot adresa, în scris, în termen de 30 de zile de la data primirii procesului-verbal de cercetare a cazului de boală profesională, Comisiei de experți de medicina muncii.

Prin *Ordinul comun al ministrului sănătății și ministrului muncii și justiției sociale cu nr.1256/443/2008* au fost aprobate componența și atribuțiile Comisiei de experți de medicina muncii acreditați de Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii și Protecției Sociale. Această comisie este constituită din 9 membri, reprezentanți ai Ministerului Sănătății, ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, ai Casei Naționale de Pensii Publice și ai Inspecției Muncii. Conform art.8 ale actului normativ menționat anterior, comisia are următoarele atribuții:

1. analizează și discută în plen fiecare sesizare în parte, urmărind aplicarea corectă a prevederilor legale din domeniul sănătății și securității în muncă și al medicinei muncii și, respectiv, principiile medicale fundamentale în domeniu;

2. confirmă, infirmă sau stabilește caracterul de boală profesională în cazurile contestate, potrivit legii;

3. confirmă, infirmă sau formulează suplimentar măsurile medicale, tehnice sau organizatorice, după caz, care se impun ca urmare a depistării afecțiunii respective, al cărei caracter a fost sau nu stabilit de către Comisie potrivit pct. 2, în scopul asigurării securității și sănătății în muncă pentru lucrători, potrivit legii;

4. întocmește și eliberează documentul final privind soluționarea cazului respectiv, care cuprinde concluziile Comisiei.

Comisia de experți de medicina muncii este formată din specialiști din domeniul securității și sănătății în muncă, care au fost acreditați în a analiza contestațiile la procesele-verbale de cercetare a cazurilor de boli

profesionale sau la fișele BP2 emise conform prevederilor HG nr. 1425/2006, având ca rezultat confirmarea sau infirmarea bolilor profesionale și plata unor prestații și servicii medicale din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate sau din bugetul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale. Conform prevederilor art. 2 ale *Ordinului comun al ministrului sănătății și ministrului muncii și protecției sociale cu nr.1256/443/2008 pentru aprobarea componentei și atribuțiilor Comisiei de experți de medicina muncii acreditați de Ministerul Sănătății Publice și de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse*, termenul acreditare semnifică împuternicirea membrilor Comisiei de a analiza toate contestațiile la procesele verbale de cercetare a cazurilor de boli profesionale sau la fișele BP2 emise conform prevederilor *Hotărârii Guvernului nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, la măsurile tehnice sau organizatorice formulate și de a elabora o rezoluție finală asupra acestora.

Hotărârile comisiei au calitatea unui act juridic de natură administrativă și produc efecte depline în raporturile juridice, deoarece au ca rezultat confirmarea sau infirmarea bolilor profesionale și plata unor prestații și servicii medicale din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate sau din bugetul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale. Hotărârile adoptate de membrii comisiei pot fi contestate la instanțele judecătorești de partea nemulțumită (angajator, lucrător etc.), lucru care implică o formulare și o motivare în diferite faze procesuale pentru a le pune la dispoziția instanțelor de judecată la solicitarea acestora.

Membrii Comisiei de experți de medicina muncii nu au drept de reprezentare în instanță. Aceasta nu are în atribuții și nu este îndrituită să desemneze prin împuternicire/delegare din partea membrilor Comisiei un reprezentant pentru exercitarea drepturilor procedurale în apărare și reprezentare în fața instanțelor judecătorești de orice grad. În acest fel comisia se confruntă cu situații juridice străine de ideea unei activități de experți de medicina muncii, situații care pot duce direct și nemijlocit spre acțiuni reparatorii în instanță.

Având în vedere faptul că aceasta comisie de experți de medicina muncii nu are capacitatea juridică de specialitate privind reprezentarea în instanță, nu are buget propriu pentru achitarea taxelor juridice (recurs sau apel) și a cheltuielilor ca urmare a hotărârilor judecătorești definitive, patru membri ai comisiei și-au depus demisia, motiv pentru care începând cu data de 12 decembrie 2016, Comisia de experți de medicina muncii nu și-a mai putut desfășura activitatea din lipsă de cvorum.

Riscul profesional este asigurat de cei ce beneficiază de rezultatul muncii. Raporturile de asigurare, rezultate în temeiul legii și din contractele de asigurare, se stabilesc între angajator și asigurător, pentru persoanele asigurate (lucratori) în mod obligatoriu. Asigurătorul este institutia ce preia riscul, și decontează contravaloarea atingerii intergrității lucrătorului, tratamentul și recuperarea fizică și reorientarea profesională. În consecință, apare ca fiind prioritară modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006.

## 2. Schimbări preconizate

Se impune găsirea unei soluții pentru trecerea activității comisiei din zona juridică spre zona exclusiv științifică, de expertiză propriu-zisă, așa cum funcționează și alte comisii de experți ale Ministerului Sănătății având în vedere motivele obiective existente, respectiv demisia unor membri ai acestei comisii, ținând cont de situațiile în care s-au aflat prin prisma activității desfășurate în această comisie, s-a considerat necesară desființarea comisiei de experți de medicina muncii, prin abrogarea art. 155 și 156 din *Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, cu modificările și completările ulterioare, sens în care considerăm că procesul verbal de cercetare a cazului de boală profesională poate urma procedura oricărui act administrativ. Orice litigiu apărut în soluționarea dosarului de cercetare a cazului de boală profesională este de competența instanțelor judecătorești, stabilite potrivit legii. Conform art. 7., *Procedura prealabilă*, alin.(1) din *Legea 554/2004 Legea contenciosului administrativ*, cu modificările și completările ulterioare: "Înainte de a se adresa instanței de contencios administrativ competente, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său ori într-un interes legitim printr-un act administrativ individual trebuie să solicite autorității publice emitente sau ierarhic superioare, dacă aceasta există, în termen de 30 de zile de la data comunicării actului, revocarea, în tot

sau în parte a acestuia”. Procedura prealabilă presupune contestarea actului administrativ în mod direct către emitent, în cazul de față direcția de sănătate publică județeană sau a municipiului București. Astfel, în situația în care angajatorul sau reprezentantul acestuia, lucrătorul, inspectorul de muncă sau asiguratorul nu este de acord cu concluziile stabilite în procesul-verbal, poate solicita printr-o plângere prealabilă, în termen de 30 de zile de la data comunicării actului, revocarea în tot sau în parte a documentului.

Direcția de sănătate publică județeană și a municipiului București, poate solicita în vederea formulării unei opinii de specialitate pertinentă și imparțială, punctul de vedere al autorității publice ierarhic superioară, respectiv Ministerul Sănătății, prin comisia de specialitate. Conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1078/2010 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, organul ierarhic superior al direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București este Ministerul Sănătății.

Totodată, având în vedere faptul că medicul de medicina muncii care asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în cadrul unității economice a identificat riscurile și suprasolicitările profesionale specifice posturilor de muncă, deține informații complexe privind sănătatea/patologia cazului semnalat și a colectivului din care lucrătorul face parte, considerăm necesar ca procedura de cercetare a bolii profesionale să fie efectuată și în prezența medicului de medicina muncii a unității respective.

De asemenea, pentru protejarea angajatului în cazul unor accidente de muncă se impune reglementarea unor aspecte privind:

- perioada pentru care se poate aproba de către Inspectoratele teritoriale de muncă prelungirea termenelor de cercetare a accidentului urmat de incapacitate temporară de muncă, respectiv maxim 6 luni de la data producerii acestuia în cazul în care este necesară prelevarea de probe, efectuarea de expertize, determinări de noxe și maxim 9 luni în situațiile în care este necesară eliberarea certificatului medico-legal sau după caz a raportului de expertiză ori de constatare medico-legală.
- perioada pentru care se poate aproba de către Inspectoratele teritoriale de muncă prelungirea termenelor de cercetare a accidentului cu incapacitate temporară de muncă, în urma căruia a intervenit invaliditatea confirmată prin decizie sau decesul victimei, cu maxim 9 luni de la data producerii acestuia.
- introducerea copiei documentului portabil A1 ”Certificat privind legislația în materie de securitate socială care se aplică titularului”, în documentele care trebuie să fie cuprinse în dosarul care va finaliza cercetarea evenimentelor.
- abrogarea art. 144 alin. 1<sup>1</sup> cu privire la documentele cuprinse în dosarul de cercetare întocmit în cazul evenimentelor produse în afara granițelor țării în care sunt implicați lucrători ai unor angajatori români.

### 3. Alte informații

#### Secțiunea a 3-a

#### Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

##### 1. Impactul macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

##### 1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

##### 2. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

##### 2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

##### 2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

**3. Impactul social**

Lucrătorii, angajatorii și asiguratorul sunt principalii beneficiari ai rezultatelor implementării modificării legislative. Obiectivele, măsurile și acțiunile prevăzute în acest proiect de act normativ sunt destinate în principal reglementării modalităților de contestare a procesului verbal de declarare a bolii profesionale, crearea unei practici minim obligatorii comune la nivel național.

Prezentul proiect de act normative are ca rol secundar simplificarea procedurilor de contestare.

**4. Impactul asupra mediului**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**5. Alte informații**

Nu este cazul.

**Secțiunea a 4 – a**

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

mii lei

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				
		3	4	5	6	7
1	2					
<b>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus din care:</b> a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) <i>bugete locale:</i> (i) impozit pe profit c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) contribuții de asigurări						
<b>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b> a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) cheltuieli de personal  (ii) bunuri și servicii b) <i>bugete locale:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
<b>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</b> a) <i>buget de stat</i> b) <i>bugete locale</i>						
<b>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</b>						
<b>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</b>						

6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificării veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	
7. Alte informații	
<b>Secțiunea a 5 - a</b>	
<b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>	
<b>1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</b>	
<b>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ</b>	
Prezentul proiect de act normativ propune modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 prin abrogarea art 155 și 156, și introducerea unui nou art. 157 <sup>1</sup>	
<b>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții</b>	
- abrogarea <i>Ordinul comun al ministrului sănătății și ministrului muncii și justiției sociale cu nr.1256/443/2008 pentru aprobarea componenței și atribuțiilor Comisiei de experți de medicina muncii acreditați de Ministerul Sănătății Publice și de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse</i>	
<b>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația europeană în cazul proiectelor ce transpun prevederi europene</b>	
Prezentul proiect de act normativ este conform cu Legea nr.319/2006 securității și sănătății în muncă care transpune Directiva Consiliului nr.89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 183/1989.	
<b>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative</b>	
Nu este cazul.	
<b>4. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente</b>	
Nu este cazul.	
<b>5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente</b>	
Nu este cazul.	
<b>6. Alte informații</b>	
Nu au fost identificate.	
<b>Secțiunea a 6-a</b>	
<b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b>	
<b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b>	
Prezentul proiectul de act normativ a fost elaborat cu consultarea specialistilor de medicina muncii din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică care fac parte și din grupul de lucru interinstituțional pentru revizuirea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul investigării și diagnosticării bolilor profesionale - medicii specialiști de medicina muncii nominalizați prin Ordinul ministrului sănătății nr. 1278/2016.	
<b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ</b>	
Ministerul Sănătății este autoritatea competentă în domeniul asistenței de sănătate publică, și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.	
Direcția de Sănătate Publică – compartimentul de medicina muncii coordonează tehnic și metodologic activitatea medicală din unitățile sanitare de profil.	

Institutul Național de Sănătate Publică desfășoară asistență de sănătate publică, coordonând tehnic și metodologic activitatea de specialitate în domeniul fundamentării, elaborării și implementării strategiilor privitoare la prevenirea îmbolnăvirilor, controlul bolilor transmisibile și netransmisibile și a politicilor de sănătate publică din domeniile specifice, la nivel național și regional, propune proiecte de acte normative, norme, metodologii și instrucțiuni privind domeniile specifice din cadrul sănătății publice; unul dintre obiectivele principale ale activității Institutului Național de Sănătate Publică fiind monitorizarea sănătății ocupaționale în relație cu mediul de muncă.

**Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative**

Nu este cazul.

**4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente**

Nu este cazul.

**5. Informații privind avizarea de către:**

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Nu este cazul.

**6. Alte informații**

Nu au fost identificate.

#### Secțiunea a 7-a

**Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ**

**1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**  
Transparența proiectului de act normativ a fost asigurată potrivit dispozițiilor *Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică*, republicată.

**2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**  
Nu este cazul.

**3. Alte informații**

Nu au fost identificate.

#### Secțiunea a 8-a

**Măsurile de implementare**

**1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.**  
Nu este cazul.

**2. Alte informații**

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, supunem spre aprobare, *proiectul de Hotărâre pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006.*

**p. Ministrul sănătății**

**Secretar de Stat**

**Horățiu MOLDOVAN**

**Ministrul muncii și protecției sociale**

**Victoria Violeta ALEXANDRU**

**Ministrul justiției**

**Cătălin Marian PREDOIU**

**Viceprim-ministru**

**Raluca TURCAN**