

TABEL COMPARATIV

-Proiect-

Hotărâre a Guvernului

pentru modificarea și completarea HG nr. 929/2016 privind stabilirea cadrului instituțional și a unor măsuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) 2015/2219 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2015 privind Agenția Uniunii Europene pentru Formare în Materie de Aplicare a Legii (CEPOL) și de înlocuire și de abrogare a Deciziei 2005/681/JAI a Consiliului

Nr. crt.	Text actual	Text propus	Observații
1.	<p>Art. 3 - În sensul prezentei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) servicii relevante - instituțiile și autoritățile publice române cu atribuțiile prevăzute la art. 2 pct. 1 din Regulament, reprezentate de Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Public, Serviciul Român de Informații, Departamentul pentru Lupta Antifraudă, Institutul Național al Magistraturii și Agenția Națională de Administrare Fiscală;</p>	<p>La articolul 3, lit. a) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„a) servicii relevante - instituțiile și autoritățile publice române cu atribuțiile prevăzute la art. 2 pct. 1 din Regulament, reprezentate de Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Public, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Protecție și Pază, Departamentul pentru Lupta Antifraudă, Institutul Național al Magistraturii și Agenția Națională de Administrare Fiscală;”</p>	<p>Serviciul de Protecție și Pază nu face parte din serviciile relevante așa cum sunt definite la art.3 lit.a) din actul normativ de referință, deși această instituție are un rol important în aplicarea legii ca organ de stat cu atribuții în domeniul securității naționale, preocupându-se permanent pentru intensificarea activităților de formare în materie de aplicare a legii, cu accent deosebit pe respectarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale.</p> <p>Totodată, Serviciul de Protecție și Pază întreprinde demersuri constante pentru îndeplinirea cerințelor de la nivelul Uniunii Europene, astfel încât formarea personalului din domeniul aplicării legii să fie de înaltă calitate, coerentă și consecventă și, pe cale de consecință, este utilă includerea sa printre serviciile relevante, în sensul art.3 lit.a) din HG nr.929/2016.</p>

2.	<p>Art. 3 f) e-Net - platformă electronică securizată ce poate fi accesată prin intermediul internetului, având ca scop consolidarea și extinderea comunicării dintre statele și organismele partenere ale CEPOL</p>	<p>La articolul 3, lit. f) se modifică și va avea următorul cuprins: „f) platformă educațională on-line a CEPOL - platformă electronică securizată ce poate fi accesată prin intermediul internetului, având ca scop consolidarea și extinderea comunicării dintre statele și organismele partenere ale CEPOL;”</p>	<p>Conform precizărilor reprezentanților CEPOL o nouă platformă educațională va deveni operațională în cursul anului 2020, sub denumirea „Law Enforcement Education (LEEd)”, astfel că se impune înlocuirea denumirii actuale prevăzute la art.3 lit.f) din HG nr.929/2016 cu o denumire generică, respectiv „platformă educațională on-line a CEPOL”.</p>
3.	<p>Art.7 - Directorul general al Direcției generale management resurse umane din Ministerul Afacerilor Interne desemnează prin act administrativ personalul care îndeplinește următoarele funcții cu caracter permanent la nivel național: a) reprezentant al Unității Naționale CEPOL; b) manager național e-Net; c) coordonator național al activităților de formare sub egida CEPOL; d) coordonator național al Programului de schimb.</p>	<p>Art. 7 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.7 (1) Directorul general al Direcției generale management resurse umane din Ministerul Afacerilor Interne desemnează prin act administrativ personalul care îndeplinește următoarele funcții cu caracter permanent la nivel național: a) reprezentant al Unității Naționale CEPOL; b) manager național al platformei educaționale on-line a CEPOL; c) coordonator național al activităților de formare sub egida CEPOL; d) coordonator național al Programului de schimb; e) corespondent național pentru cercetare și știință. (2) În situația în care, la nivelul Consiliului de administrație al CEPOL, se decide înființarea altor funcții cu caracter permanent, desemnarea personalului se realizează în condițiile alin. (1).</p>	<p>Având în vedere nouă platformă educațională ce va deveni operațională în cursul anului 2020, sub denumirea „Law Enforcement Education (LEEd)”, este necesară înlocuirea denumirii prevăzute la art.7 lit.b) din HG nr.929/2016, noua denumire fiind cea de „manager național al platformei educaționale on-line a CEPOL”, în mod corelativ cu denumire ce se dorește a fi utilizată la art.3 lit.f).</p> <p>Odată cu intrarea în vigoare a noului cadru legislativ al CEPOL, Agenția acordă o importanță deosebită cercetării relevante pentru activitățile de formare, fiind evidențiat rolul corespondenților naționali pentru cercetare și știință în dezvoltarea cooperării între oamenii de știință, pe de o parte și formatorii, lectorii și managerii activităților de formare ale CEPOL, pe de altă parte. Menționăm în acest context faptul că, prin Decizia Consiliului de administrație al CEPOL nr. 28/2008, a fost stabilită rețeaua</p>

			<p>corespondenților naționali pentru cercetare și știință. Având în vedere faptul că, în prezent, HG nr.929/2016 nu reglementează funcția corespondentului național pentru cercetare și știință, se propune modificarea art.7 în sensul introducerii acestei funcții printre funcțiile cu caracter permanent la nivel național.</p> <p>Totodată, modificarea art.7 are în vedere și modul de desemnare a personalului care să îndeplinească alte funcții cu caracter permanent, în situația în care la nivelul Consiliului de administrație al CEPOL se decide înființarea altor asemenea funcții.</p>
4.	<p>Art.14 (4) În urma activității desfășurate, comisia de selecționare întocmește o ierarhizare a candidaților, care se comunică de către președintele acesteia prin intermediul poștei electronice: a) candidaților; b) serviciilor relevante în cadrul cărora candidații își desfășoară activitatea; c) reprezentantului Unității Naționale CEPOL; d) reprezentantului național cu drept de vot în cadrul Consiliului de administrație al CEPOL.</p>	<p>Articolul 14, alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) În urma activității desfășurate, comisia de selecționare întocmește o ierarhizare a candidaților, iar rezultatele obținute de fiecare candidat se comunică de către personalul Unității Naționale CEPOL, prin intermediul poștei electronice, serviciilor relevante în cadrul cărora candidații își desfășoară activitatea.”</p>	<p>Pentru asigurarea respectării principiului necesității de a cunoaște și, totodată, în vederea simplificării procesului de comunicare instituțională, s-a constatat că rezultatele activității de selecționare a candidaților pentru participarea la activitățile de formare ale CEPOL, trebuie să fie comunicate doar serviciilor relevante în cadrul cărora candidații își desfășoară activitatea.</p>
5.	<p>Art.15 - Reprezentantul național cu drept de vot în cadrul Consiliului de administrație al CEPOL nominalizează direct personalul responsabil cu aplicarea legii care urmează să participe la activitatea de formare, care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 12 și cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 13, în următoarele situații (...)</p>	<p>La articolul 15, partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins: „Directorul general al Direcției generale management resurse umane nominalizează direct personalul responsabil cu aplicarea legii care urmează să participe la activitatea de formare, care îndeplinește condițiile prevăzute la art.12 și cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art.13, în următoarele situații (...)</p>	<p>Având în vedere competențele Direcției generale management resurse umane (DGMRU) în ceea ce privește recrutarea și selecționarea candidaților pentru participarea la activități de formare organizate în străinătate, este necesar ca prerogativa nominalizării directe a personalului responsabil cu</p>

			aplicarea legii care urmează să participe la activitatea de formare a CEPOL, în situațiile limitativ prevăzute la art.15 din HG nr.929/2016, să aparțină directorului general al DGMRU
--	--	--	--