



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SECRETAR GENERAL

Nr. 47158

26.08.2019

Initiator: **Ministerul Sănătății**

Titlul proiectului: **Hotărâre a Guvernului pentru completarea Hotărârii de Guvern nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală**

Vă transmitem varianta electronică a proiectului sus menționat în vederea înscrierii pe **agenda reuniunii pregătitoare, litera d)**.

Proiectul de act normativ/document de politici publice a fost afișat pe site-ul instituției noastre la rubrica Transparență decizională începând cu data de **23 august 2019** în vederea consultării publice, în condițiile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cât și a consultării preliminare interinstituțională.

Termenul limită stabilit de Ministerul Sănătății, până la care se pot formula propuneri și observații este cea de a 10-a zi de la data afișării proiectului de act normativ pe site-ul instituției, respectiv 01.09. 2019.

Cu deosebită considerație,

Ana-Maria CIOBANU

Secretar General



Domnului Toni Greblă
Secretar general
Secretariatul general al Guvernului

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 **Titlul actului normativ**

Hotărâre a Guvernului pentru completarea Hotărârii de Guvern nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală

Secțiunea a 2-a **Motivul emiterii actului normativ**

Descrierea situației actuale

În baza prevederilor art. 23 al Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a fost elaborată Hotărârea de Guvern nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală.

Pentru o parte din unitățile sanitare cu paturi, managementul asistenței medicale a fost transferat la autoritățile administrației publice locale în baza prevederilor din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale și a Hotărârii de Guvern nr. 529/2010 pentru aprobarea menținerii managementului asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale care au desfășurat faze-pilot, precum și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale și la Primăria Municipiului București și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București.

Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 917/2017 se aplică structurilor administrației publice centrale prevăzute în anexa nr. VII și în cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

a) autoritățile publice, inclusiv cele autonome și agențiile, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate și instituțiile prefectului, unitățile bugetare de subordonare centrală, precum și compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții;

b) autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului.

De asemenea, regulamentul-cadru se aplică și personalului prevăzut la pct. B de la cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajat în unitățile sanitare subordonate autorităților administrației publice locale.

În unitățile sanitare publice, își desfășoară activitatea personal de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar pentru care sporul pentru condiții de muncă se acordă în baza Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

Totodată, în unitățile sanitare publice subordonate autorităților administrației publice locale, cu excepția personalului de specialitate medico-sanitar, auxiliar sanitar și a personalului care este prevăzut la punctul B de la Capitolul II din Anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, își desfășoară activitatea și muncitori și personal de deservire, categorii de personal care la acest moment nu se regăsesc în Regulamentul-cadru de acordare a sporurilor aprobat prin HG nr. 917/2017.

În perioada de aplicare etapizată a Legii-cadru nr. 153/2017, sporurile pentru condiții de muncă s-au acordat după cum urmează:

- în perioada 1 iulie 2017 – 31 decembrie 2017 la nivelul cuantumului avut în luna iunie 2017, în situația în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
- începând cu data de 1 ianuarie 2018, la nivelul cuantumului avut în luna decembrie 2017, majorat cu 25%, în situația în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
- începând cu data de 1 ianuarie 2019 cel mult la nivelul cuantumului avut în luna decembrie 2018.

Există situații în care, pentru personalul nou încadrat sau personalul promovat, în situația în care nu există funcție similară în plată, salariul de bază se stabilește conform art. 39, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, la care se adaugă creșterea corespunzătoare tranșei de vechime în muncă.

De asemenea, există situații în care, ca urmare a aplicării prevederilor din legea-cadru în perioada de aplicare etapizată, salariile de bază ajung la nivelul prevăzut de lege pentru anulul 2022.

În aceste două situații, respectiv salariile de bază stabilite conform art. 39, alin. (2) din legea-cadru sau salariile de bază stabilite la nivelul anului 2022, sporurile pentru condiții de muncă se acordă în baza prevederilor din HG nr. 917/2017.

Având în vedere că muncitorii și personalul de deservire din unitățile sanitare publice care se regăsesc în Anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 la litera C, respectiv "Alte funcții comune din sectorul bugetar", nu se regăsesc în regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 917/2017, nu pot beneficia de sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

Astfel, pentru a înlătura această deficiență în acordarea sporurilor pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, este necesar a se completa alin. (2) al art. 2 din Anexa la HG nr. 917/2017, în sensul nominalizării și a personalului care ocupă funcții comune în sectorul bugetar.

2. Schimbări preconizate

Completarea Regulamentului-cadru în sensul nominalizării personalului care ocupă funcții comune în sectorul bugetar și care este prevăzut la litera C din Anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017.

3. Alte informații

Actul normativ are în vedere și respectarea principiilor egalității de șanse și tratament și al nediscriminării în domeniul stabilirii și acordării de drepturi salariale și de natură salarială.

Secțiunea a 3-a
Impactul socio-economic al actului normativ

1. Impact macro-economic**1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat**

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impact asupra mediului de afaceri

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impact social

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

4. Impact asupra mediului

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
i. Sume defalcate din TVA						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din						

care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						

Secțiunea a 5-a
Efectele actului normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	Actul normativ nu se referă la acest subiect
1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	Actul normativ nu se referă la acest subiect
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Actul normativ nu se referă la acest subiect
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Actul normativ nu se referă la acest subiect
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Actul normativ nu se referă la acest subiect

6. Alte informații	
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul actului normativ	
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative. -	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Actul normativ nu se refera la acest subiect.	
5. Informații privind avizarea de către:	
a) Consiliul Legislativ; b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării; c) Consiliul Economic și Social; d) Consiliul Concurenței; e) Curtea de Conturi:.	
6. Alte informații	
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea actului normativ	
Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ	
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Actul normativ nu se refera la acest subiect.	
3. Alte informații	
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a actului normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente Actul normativ nu se referă la acest subiect	

2. Alte informații

Față de cele prezentate, a fost promovată prezenta hotărâre a Guvernului pentru completarea Hotărârii de Guvern nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală.

Inițiatori:

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,

VICEPRIM - MINISTRU
MINISTRUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI
ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

SORINA PINTEA

VASILE-DANIEL SUCIU



Avizăm favorabil:

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI
SOCIALE

MINISTRUL FINANȚELOR
PUBLICE

MARIUS-CONSTANTIN BUDĂI

EUGEN ORLANDO TEODOROVICI

MINISTRUL JUSTIȚIEI

ANA BIRCHALL

HOTĂRÂRE

pentru completarea Hotărârii de Guvern nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol Unic.- Alineatul (2) al articolului 2 din Anexă la Hotărârea Guvernului nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 1039 din 29 decembrie 2017, se completează după cum urmează:

“ (2) Prezentul regulament-cadru se aplică și personalului prevăzut în anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajat în unitățile sanitare subordonate autorităților administrației publice locale. “

PRIM - MINISTRU

VIORICA VASILICA DĂNCILĂ