

Regulament-cadru

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare ”Apărare, ordine publică și securitate națională”

Art. 1 – Prezentul regulament-cadru stabilește locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, prevăzute la art. 12 alin. (2) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională.

Art. 2 – Sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute la art. 1, sunt următoarele:

- a) spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare;
- b) spor pentru condiții grele de muncă;
- c) spor pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată.

Art. 3 – Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă sunt prevăzute în anexele nr. 1 – 3, după cum urmează:

- a) anexa nr. 1, pentru condiții periculoase sau vătămătoare;
- b) anexa nr. 2, pentru condiții grele de muncă;
- c) anexa nr. 3, pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată.

Art. 4 – Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, pentru condiții grele de muncă și pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată se aprobă de ordonatorii principali de credite prin ordin sau prin decizie, după caz.

Art. 5 – La stabilirea locurilor de muncă care dau dreptul la acordarea sporurilor prevăzute la art. 2 se au în vedere, în principal, următoarele criterii:

- a) existența factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici și mecanismul de acțiune al acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) efortul fizic mare, în condiții de microclimat nefavorabil, de zgomot intens sau de vibrații;
- e) risc de îmbolnăvire determinat de suprasolicitarea nervoasă generată de întocmirea, avizarea sau aprobarea unor documente cu grad de complexitate ridicat, precum și de existența riscului de accidentare;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) existența unor condiții de muncă ce implică o solicitare nervoasă deosebită, atenție foarte încordată și multilaterală, concentrare intensă și ritm de lucru intens.

Art. 6 – Sporurile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în locurile de muncă care dau dreptul la acordarea acestora, fără a depăși numărul de ore lunar corespunzător timpului normal de lucru al fiecărei luni, potrivit regimului de lucru aprobat în condițiile legii.

Art. 7 – (1) Personalul care, în cadrul programului normal de muncă, își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă, prevăzute în prezentul regulament-cadru, cu sporuri diferite, beneficiază de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv lucrat.

(2) Evidența timpului efectiv lucrat, exprimat în zile și ore, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui loc de muncă în care și-a desfășurat activitatea personalul respectiv, cu aprobarea comandantului/șefului/directorului unității beneficiare.

Art. 8 – (1) Personalul care desfășoară activități în locuri de muncă în alte unități din cadrul instituției în care este încadrat, unde se acordă sporurile prevăzute de prezentul regulament-cadru, beneficiază de acestea în condițiile stabilite pentru locurile de muncă respective.

(2) Personalul care își desfășoară activitatea în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau detașat între aceste instituții beneficiază de sporuri în aceleași condiții stabilite pentru personalul din structurile unde își desfășoară activitatea ori este detașat.

(3) Plata sporurilor pentru condiții de muncă se face pe baza documentelor eliberate de unitățile/structurile/instituțiile prevăzute la alin. (1) și (2), din care trebuie să rezulte activitatea, timpul efectiv lucrat exprimat în zile și ore și cota procentuală a sporului.

Art. 9 – Plata sporurilor pentru condiții de muncă se face cu încadrarea în fondurile aprobate cu această destinație prin buget, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 10 – Sporurile pentru condiții de muncă se acordă în baza situațiilor lunare, prezentate structurii financiar – contabile, în care se evidențiază timpul efectiv lucrat de fiecare persoană la locurile de muncă prevăzute în anexele nr. 1 - 3 la prezentul regulament-cadru.

Art. 11 – (1) Pentru perioada în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea la mai multe locuri de muncă prevăzute în aceeași anexă, acestea beneficiază de un singur spor din anexa respectivă, și anume de cel mai mare, cu încadrarea în prevederile art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru perioada în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă prevăzute în anexe diferite la prezentul regulament-cadru, modalitatea de acordare a sporurilor aferente condițiilor de muncă se stabilește prin ordin sau, după caz, decizie a ordonatorilor principali de credite, pentru încadrarea în prevederile art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 12 – La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se au în vedere următorii factori care determină încadrarea locurilor de muncă în aceste condiții:

- a) existența factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă care implică un efort fizic mare, în condiții de microclimat zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică un risc de accidentare sau îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alți factori care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 13 – (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă acolo unde, cu toate măsurile de securitate a muncii luate, se menține un permanent risc de îmbolnăvire sau leziune fizică, cum ar fi:

- a) pericol de explozie;
- b) pericol de iradiere;
- c) pericol de contagiune și/sau contaminare;
- d) pericol de accidentare;
- e) pericol de agresiune fizică.

(2) La stabilirea concretă a procentelor de spor în cadrul cuantumului aprobat, se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și/sau de accidentare;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

Art. 14 – (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă, care se eliberează de organele de specialitate militare sau civile, având în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;

- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) existența unui complex de noxe care prin cumulare pot conduce la efecte dăunătoare asupra stării de sănătate.

(2) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare eliberate de organele de specialitate militare sau civile se avizează de persoanele sau structurile abilitate în domeniul inspecției muncii sau, după caz, securității și sănătății în muncă din cadrul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională și vor cuprinde explicarea din punct de vedere medical a acțiunii factorilor nocivi asupra organismului și stării de sănătate a persoanelor, interpretare efectuată de structuri competente în acest domeniu.

(3) Organele de specialitate militare sau civile, împreună cu persoanele sau structurile abilitate în domeniul inspecției muncii sau, după caz, securității și sănătății în muncă prevăzute la alin. (2) pot aviza prin extrapolare, extinderea concluziilor desprinse din unele buletine de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă și pentru locurile de muncă din cadrul altor unități, unde condițiile de lucru sunt identice cu cele expertizate.

(4) Buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

Art. 15 – (1) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, se numește o comisie constituită din: o persoană responsabilă cu activitatea de sănătate și securitate în muncă din unitate, o persoană de specialitate medico-sanitară, șefi ai structurilor din cadrul unității în care se află locurile de muncă sau se desfășoară activitățile ce dau dreptul la spor, șefi ai structurilor/ofițeri responsabili cu activitățile de resurse umane și financiar-contabile. Comisia consultă reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

(2) La începutul fiecărui an, comisia stabilește nominal și consemnează într-un proces-verbal: locurile de muncă și personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, timpul de lucru la locurile de muncă respective și mărimea concretă a sporului. Timpul de lucru se stabilește pe baza unor date statistice sau a unor măsurători prealabile, avându-se în vedere condițiile periculoase sau vătămătoare rezultate din buletinele de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă.

(3) În baza procesului-verbal aprobat de către comandant/șef/director se emite ordin de zi pe unitate sau similar pentru alocarea la drepturi pe perioada aprobată. În cazul în care în cursul anului intervin modificări, acestea se consemnează în ordinul de zi pe unitate sau similar, pentru a se stabili drepturile în raport cu situațiile create.

Art. 16 – Sporul pentru condiții grele de muncă se acordă personalului care execută sau participă efectiv la operațiuni sau activități în locurile de muncă prevăzute în anexa nr. 2 la prezentul regulament-cadru.

Art. 17 – (1) În vederea acordării sporului pentru condiții grele de muncă, se numește o comisie constituită din: o persoană responsabilă cu activitatea de sănătate și securitate în muncă din unitate, o persoană de specialitate medico-sanitară, șefi ai structurilor din cadrul unității în care se află locurile de muncă sau se desfășoară activitățile ce dau dreptul la spor, șefi ai structurilor/ofițeri responsabili cu activitățile de resurse umane și financiar-contabile. Comisia consultă reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea acordării sporului pentru condiții grele de muncă.

(2) La începutul fiecărui an, comisia stabilește nominal și consemnează într-un proces-verbal: locurile de muncă și personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, timpul de lucru la locurile de muncă respective și mărimea concretă a sporului.

(3) În baza procesului-verbal aprobat de către comandant/șef/director se emite ordin de zi pe unitate sau similar pentru alocarea la drepturi pe perioada aprobată. În cazul în care în cursul anului intervin modificări, acestea se consemnează în ordinul de zi pe unitate sau similar, pentru a se stabili drepturile în raport cu situațiile create.

Art. 18 – Pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, prevăzute în anexa nr. 3 la prezentul regulament-cadru, se acordă un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat.

Art. 19 – (1) În vederea acordării sporului pentru încordare psihică foarte ridicată, se numește o comisie constituită din: o persoană responsabilă cu activitatea de sănătate și securitate în muncă din unitate, o persoană de specialitate medico-sanitară, șefi ai structurilor din cadrul unității în care se desfășoară activitățile ce dau dreptul la spor, șefi ai structurilor/ofițeri responsabili cu activitățile de resurse umane și financiar-contabile. Comisia consultă reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea acordării sporului pentru încordare psihică foarte ridicată.

(2) La începutul fiecărui an, comisia stabilește nominal și consemnează într-un proces-verbal: activitățile și personalul care își desfășoară activitatea în condiții de încordare psihică foarte ridicată, timpul de lucru la locurile de muncă respective și mărimea concretă a sporului.

(3) În baza procesului-verbal aprobat de către comandant/șef/director se emite ordin de zi pe unitate sau similar pentru alocarea la drepturi pe perioada aprobată. În cazul în care în cursul anului intervin modificări, acestea se consemnează în ordinul de zi pe unitate sau similar, pentru a se stabili drepturile în raport cu situațiile create.

Art. 20 – Sporurile pentru condiții de muncă prevăzute de prezentul regulament-cadru se plătesc odată cu plata soldelor și salariilor.

Art. 21 – Anexele nr. 1-3*) fac parte integrantă din prezentul regulament-cadru.

*) Anexele nr. 1-3 sunt clasificate și se comunică numai instituțiilor interesate.