

# GUVERNUL ROMÂNIEI

## ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului

Având în vedere că Ministerul Afacerilor Interne și instituțiile din subordine, încadrate cu polițiști, înregistrează un deficit major de personal acumulat ca urmare a reducerilor drastice ale numărului de indicatori în plată aprobați prin legile bugetare anuale, a aprobării unor cifre de școlarizare inferioare nevoilor instituționale, precum și a părăsirii benevole a sistemului,

Ținând seama de faptul că acest deficit a fost accentuat și prin accesarea masivă a dreptului la pensie în condițiile Legii nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, iar posibilitatea diminuării sale – prin mecanismele de școlarizare a polițiștilor în instituțiile de învățământ, utilizate la nivel maximal, respectiv prin demersurile de încadrare directă în perioada imediat următoare – este relativ dificilă,

Devine evident faptul că este necesară și optimizarea cadrului legal în vigoare, astfel încât:

- să se elimine posibilitatea accesării excesive a unor mecanisme create pentru a proteja polițiștii aflați în situații juridice particulare, care nu mai permit reîncadrarea acestora pe o funcție după punerea la dispoziția unității,

- să fie eliminat riscul de a transforma aceste mecanisme în oportunități de încetare a raporturilor de serviciu și accesare a dreptului la pensie anticipată/anticipată parțială, în cazul polițiștilor care nu îndeplinesc vârsta standard de pensionare pentru a beneficia de pensia de serviciu (completă),

- să fie eliminat un risc real la adresa măsurilor de recuperare a deficitului de personal adoptate de Ministerul Afacerilor Interne, cu consecința limitării unor situații cu impact negativ major în plan social și, deopotrivă, în rândul personalului în activitate,

Întrucât evoluția societății și dinamica unor activități reclamă flexibilizarea și descentralizarea mecanismului de acordare a gradelor profesionale pentru ofițerii de poliție, mai ales că acesta constituie o referință pentru stabilirea unor competențe administrative în diferite domenii de activitate,

Luând în considerare faptul că vacantarea unor funcții de conducere reprezintă un risc la adresa funcționării instituției sau chiar a realizării scopului acesteia și faptul că diminuarea unor astfel de efecte se poate realiza și prin lărgirea bazei de recrutare pentru unele funcții de conducere, în sensul valorificării experienței dobândite de polițiștii care dețin calitatea de organ de cercetare al poliției judiciare,

Ținând seama de faptul că pot exista riscuri organizaționale sau profesionale care determină luarea unor măsuri, pentru a nu afecta semnificativ îndeplinirea obiectivelor unităților de poliție ori prestigiul acestora sau al profesiei de polițist, că este necesar să existe un echilibru în luarea unor decizii împotriva polițiștilor, care să nu conducă la diminuarea nepermisă a drepturilor acestora, de faptul că pentru întărirea disciplinei organizaționale și, implicit, eliminarea unor riscuri la adresa realizării obiectivelor instituției, este necesară identificarea unor mecanisme de îmbunătățire a cadrului disciplinar,

Luând în considerare aspectele reținute în Decizia Curții Constituționale nr. 653/2017, în ceea ce privește dreptul la apărare într-o procedură disciplinară, care reclamă eliminarea unei deficiențe a legii, prin recunoașterea dreptului polițistului de a fi asistat de un avocat în cadrul procedurii disciplinare, ca parte a dreptului la apărare prevăzut de art. 24 alin. (1) din Constituția României, republicată, precum și faptul că a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 10 alin. (5) teza a doua din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului,

Având în vedere, pe de o parte, că intervențiile realizate asupra legislației conexe Statutului polițistului fac imprevizibile anumite prevederi ale acestuia din urmă, iar pe de altă parte, că o serie de

texte ale statutului necesită corecții sub aspectul predictibilității, respectiv pentru completarea soluțiilor legislative astfel încât acestea să asigure atât respectarea drepturilor polițiștilor, cât și prevenirea apariției unor excese de aplicare a legii,

Luând în considerare că eliminarea acestor vicii este posibilă doar pe calea unei intervenții normative, iar lipsa unor măsuri normative urgente duce la menținerea unei stări de vulnerabilitate în ceea ce privește capacitatea operațională a sistemului de ordine și siguranță publică, respectiv care ar putea afecta situația polițiștilor în activitate,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. I. – Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 440 din 24 iunie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 10, după alineatul (1) se introduc 3 noi alineate, alin. (1<sup>1</sup>)-(1<sup>3</sup>) cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Aptitudinea/inaptitudinea prevăzută la alin. (1) lit. a) se constată de structurile de specialitate ale MAI, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

(1<sup>2</sup>) La concursurile pentru ocuparea funcțiilor de polițist în condițiile art. 9 alin. (2<sup>1</sup>), (2<sup>2</sup>) și (3) poate participa orice persoană care îndeplinește, pe lângă condițiile prevăzute la alin. (1) și următoarele criterii specifice:

a) nu au semne particulare evidente sau tatuaje neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară;

b) prin reîncadrare sau încadrare directă, potrivit nivelului studiilor și/sau vechimii în specialitate nu dobândesc grade profesionale mai mici decât gradele militare echivalente deținute în rezervă.

(1<sup>3</sup>) Verificarea criteriului specific prevăzut la alin. (1<sup>2</sup>) lit. a) se realizează cu ocazia examinării medicale.

**2. La articolul 10, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Recrutarea și selecționarea candidaților la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ proprii se realizează potrivit normelor stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne.”

**3. La alineatul (1) al articolului 15, literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„b) ministrul afacerilor interne, pentru polițiștii din unitățile aparatului central și unitățile subordonate Ministerului Afacerilor Interne ai căror conducători nu au calitatea de ordonatori de credite, la propunerea șefului unității, precum și pentru conducătorii unităților subordonate Ministerului Afacerilor Interne și adjuncții acestora, la propunerea secretarului de stat/secretarului general care coordonează activitatea structurii în care sunt încadrați polițiștii;

c) inspectorul general al Poliției Române pentru polițiștii din inspectoratul general și unitățile din subordinea inspectoratului general ai căror conducători nu au calitatea de ordonatori de credite, precum și pentru conducătorii unităților subordonate inspectoratului general și adjuncții acestora;”

**4. La alineatul (1) al articolului 15, după litera c) se introduc două noi litere, lit. d) și e), cu următorul cuprins:**

„d) șeful unității Ministerului Afacerilor Interne care are calitatea de ordonator de credite, pentru polițiștii din subordine, alții decât cei prevăzuți la lit. b) și c);

e) șeful unității Ministerului Afacerilor Interne care exercită competențe de coordonare și control metodologic al serviciilor publice comunitare, pentru polițiștii din cadrul serviciilor publice comunitare sau detașați la aceste servicii.”

#### **5. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 21. – (1) Absolventului cu diplomă de licență al unui program de studii de ordine și siguranță publică, respectiv drept, organizat la forma de învățământ cu frecvență în cadrul Academiei de Poliție «Alexandru Ioan Cuza» a Ministerului Afacerilor Interne, i se acordă gradul profesional de subinspector de poliție și este încadrat ca debutant pe o perioadă de stagiul de 12 luni.

(2) Absolventului școlii de formare a agenților de poliție i se acordă gradul profesional de agent de poliție și este încadrat ca debutant pe o perioadă de stagiul de 6 luni.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și absolventului pregătit pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne la alte instituții de învățământ.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), absolventului Institutului Medico-Militar i se echivalează gradul militar cu gradul profesional, în condițiile art. 73 alin. (1) și (2), și este încadrat într-o funcție specifică corespunzătoare gradului profesional deținut.

(5) Polițistului care intră în corpul ofițerilor de poliție în condițiile art. 9 alin. (2) și absolventului cu diplomă de licență al unui program de studii organizat la forma de învățământ cu frecvență redusă în cadrul Academiei de Poliție «Alexandru Ioan Cuza» a Ministerului Afacerilor Interne, i se acordă gradul profesional în funcție de vechimea în structurile Ministerului Afacerilor Interne, astfel:

- a) sub 5 ani – subinspector de poliție;
- b) între 5 și 10 ani – inspector de poliție;
- c) peste 10 ani – inspector principal de poliție.

(6) Polițistului reîncadrat potrivit art. 9 alin. (2<sup>1</sup>) i se acordă gradul profesional în funcție de pregătirea sa și de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerințele postului. Gradul profesional acordat nu poate fi inferior celui echivalent gradului militar deținut în rezervă.

(7) Încadrarea în funcție a polițistului prevăzut la alin. (5) și reîncadrarea polițistului prevăzut la alin. (6) se realizează în condițiile art. 22 alin. (4).

(8) Polițistului care dobândește acest statut prin încadrare directă sau transfer, potrivit art. 9 alin. (2<sup>2</sup>) sau (3), i se acordă gradul profesional în funcție de pregătirea sa și de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerințele postului. Gradul profesional acordat nu poate fi inferior celui echivalent gradului militar deținut în rezervă/deținut. Încadrarea polițistului se face în funcția minimă prevăzută de lege corespunzătoare gradului profesional acordat, pe o perioadă de probă de 6 luni sau 12 luni, în raport cu categoria din care face parte și cu gradul profesional acordat.

(9) Prevederile alin. (8), referitoare la acordarea gradelor profesionale, sunt incidente și polițistului prevăzut la alin. (5), dacă prin aplicarea acestora i s-ar acorda un grad profesional mai mare decât în condițiile alin. (5).

(10) În cazul polițistului – personal de specialitate medical, perioada de rezidențiat stabilită potrivit prevederilor legale se ia în calcul la acordarea gradului profesional.

(11) Polițistului care dobândește acest statut prin reîncadrare, încadrare directă sau transfer, potrivit art. 9 alin. (2<sup>1</sup>) sau (2<sup>2</sup>), nu i se poate modifica raportul de serviciu, prin delegare, detașare, mutare sau transfer, timp de cel puțin doi ani de la numirea în prima funcție, cu excepția situației în care intervine reorganizarea unității.

(12) La expirarea perioadei de stagiul sau de probă, polițistul susține examenul de definitivare în profesie. Polițistului declarat nepromovat îi încetează raportul de serviciu.

(13) Perioada de stagiul și perioada de probă constituie vechime în poliție.

(14) Condițiile pentru îndeplinirea perioadei de stagiu și a perioadei de probă, precum și metodologia organizării și desfășurării examenului de definitivare în profesie se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor interne.”

**6. La articolul 22, alin. (4<sup>1</sup>) se abrogă.**

**7. La articolul 22, alin. (4<sup>2</sup>) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4<sup>2</sup>) După definitivarea în profesie, polițistul este încadrat în funcție în condițiile alin. (4)”.

**8. La articolul 27<sup>19</sup>, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins:**

„(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în situația în care mutarea polițistului se realizează în cadrul unei unități ierarhic superioare, acordul șefului unității în care este încadrat nu mai este necesar.”

**9. La articolul 27<sup>21</sup>, preambulul alineatului (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Polițistul este eliberat din funcție și pus la dispoziție, în vederea numirii într-o funcție prin aplicarea prevederilor art. 27<sup>31</sup>, în următoarele situații:”

**10. La alineatul (1) al articolului 27<sup>21</sup>, litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„f) la solicitarea motivată, în scris, a polițistului;”

**11. La alineatul (1) al articolului 27<sup>21</sup>, după litera f) se introduce o nouă literă, lit. g), cu următorul cuprins:**

„g) nu mai sunt întrunite condițiile necesare pentru îndeplinirea funcției de conducere ca urmare a exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale.”

**12. La articolul 27<sup>21</sup>, după alineatul (1) se introduc patru noi alineate, alin. (1<sup>1</sup>) - (1<sup>4</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Polițistul este pus la dispoziție când față de acesta s-a dispus efectuarea cercetării prealabile și, prin natura funcției ocupate, poate compromite desfășurarea cercetării prealabile sau prestigiul instituției, precum și pentru a înlătura posibilitatea săvârșirii repetate a faptelor care fac obiectul cercetării și au legătură cu serviciul.

(1<sup>2</sup>) În vederea dispunerii măsurii de la alin. (1<sup>1</sup>), șeful cu competență de numire în funcție a polițistului numește, prin dispoziție de zi pe unitate, o comisie din care fac parte doi polițiști din unitatea în care este încadrat polițistul, cu grad profesional cel puțin egal cu acesta și un reprezentant al organizației sindicale/profesionale din care face parte polițistul.

(1<sup>3</sup>) Comisia prevăzută la alin. (1<sup>2</sup>) analizează dacă sunt îndeplinite condițiile de punere la dispoziție prevăzute la alin. (1<sup>1</sup>). Rezultatul activităților comisiei se consemnează într-o hotărâre care se prezintă șefului prevăzut la alin. (1<sup>2</sup>).

(1<sup>4</sup>) În baza hotărârii prevăzute la alin. (1<sup>3</sup>), după caz, șeful cu competență de numire în funcție a polițistului dispune măsura prevăzută la alin. (1<sup>1</sup>).

**13. La articolul 27<sup>22</sup>, după litera a) se introduce o nouă literă, lit. a<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„a<sup>1</sup>) pentru polițistul prevăzut la art. 27<sup>21</sup> alin. (1<sup>1</sup>), atunci când se dispune clasarea dosarului, precum și în cazul aplicării măsurii prevăzute la art. 58<sup>1</sup> sau, după caz, la rămânerea definitivă a actului administrativ de sancționare în condițiile art. 61, dar nu mai târziu de 3 luni de la dispunerea măsurii.”

**14. La articolul 27<sup>23</sup>, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Polițistului prevăzut la art. 27<sup>21</sup> alin. (1<sup>1</sup>), pe perioada punerii la dispoziție, i se rezervă postul ocupat anterior și beneficiază de toate drepturile salariale avute anterior, inclusiv de salariul de comandă. Polițistului i se stabilesc sarcini și atribuții de serviciu care nu sunt de natură a împiedica buna desfășurare a cercetării prealabile.”

**15. La articolul 27<sup>23</sup>, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Polițistul pus la dispoziție în condițiile art. 27<sup>21</sup> alin. (1) și (2) beneficiază de drepturile bănești prevăzute de legislația privind salarizarea polițiștilor aflați în această situație, precum și de celelalte drepturi prevăzute în prezenta lege.”

**16. La articolul 27<sup>25</sup>, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alin. (2) și (3), cu următorul cuprins:**

„(2) Perioada în care raportul de serviciu al polițistului este suspendat potrivit prevederilor alin. (1) lit. c) constituie vechime în serviciu. Pentru această perioadă funcțiile de conducere din organizația sindicală se echivalează cu funcțiile prevăzute în legislația privind salarizarea polițiștilor, în vederea deschiderii drepturilor de pensie ca polițist.

(3) Echivalarea funcțiilor, potrivit alin. (2), se face prin ordin al ministrului afacerilor interne, la propunerea organizației sindicale și cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.”

**17. La articolul 27<sup>29</sup>, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alin. (2) și (3), cu următorul cuprins:**

„(2) Polițistul prevăzut la art. 27<sup>21</sup> alin. (1<sup>1</sup>), atunci când s-a dispus clasarea dosarului, precum și în cazul aplicării măsurii prevăzute la art. 58<sup>1</sup> sau, după caz, a rămânerii definitive a actului administrativ de sancționare cu una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. a) - c) sau, după caz, la împlinirea termenului prevăzut la art. 27<sup>22</sup> lit. a<sup>1</sup>), este repus în funcția deținută.

(3) Polițistul prevăzut la art. 27<sup>21</sup> alin. (1<sup>1</sup>), la data rămânerii definitive a actului administrativ de aplicare a sancțiunii disciplinare prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. d), este numit într-o funcție corespunzătoare, în condițiile legii.”

**18. La articolul 27<sup>31</sup>, după alineatul (1) se introduc trei noi alineate, alin. (2) – (4), cu următorul cuprins:**

„(2) În vederea numirii în funcție, polițistului i se prezintă funcțiile vacante în ordinea de prioritate prevăzută la alin. (1). Dacă polițistul nu-și exprimă acordul pentru una dintre funcțiile prezentate, procedura se repetă, o singură dată.

(3) În situația în care nu se realizează numirea în funcție după parcurgerea procedurii prevăzute la alin. (2), polițistul este numit, fără acordul său, într-o funcție potrivit ordinii de priorități prevăzute la alin. (1), în aceeași unitate sau într-o unitate din aceeași localitate.

(4) Pe parcursul procedurii de numire în funcție, la cerere, polițistul poate fi numit direct în oricare dintre funcțiile vacante prevăzute la alin. (1).”

**19. La alineatul (1) al articolului 27<sup>35</sup>, după litera c) se introduc două noi litere, lit. c<sup>1</sup>) și c<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„c<sup>1</sup>) numire directă, cu acordul scris al polițistului, pe un post prevăzut cu coeficient inferior celui anterior deținut, la eliberarea din funcția de conducere, în condițiile art. 27<sup>49</sup>;

c<sup>2</sup>) numire directă a polițistului pe o funcție de demnitate publică sau cu rang de demnitar prevăzută a fi încadrată cu polițist, în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, potrivit competențelor stabilite prin lege.”

**20. La articolului 27<sup>35</sup>, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (3) și (4), cu următorul cuprins:**

„(3) Numirea și eliberarea în/din funcțiile de prevăzute la alin. (1) lit. c<sup>2</sup>), se realizează în condițiile legii. În perioada ocupării funcției, polițistul exercită atribuțiile stabilite în fișa postului, potrivit legii, de ministrul afacerilor interne.

(4) În situația prevăzută la alin. (1) lit. c<sup>2</sup>), unitatea are obligația de a rezerva postul ocupat de către polițist anterior numirii. La eliberarea din funcția de demnitate publică sau cu rang de demnitar, polițistul este numit în postul ocupat anterior.”

**21. La alineatul (2) al articolului 27<sup>46</sup>, după punctul IV se introduce un nou punct, pct. V, cu următorul cuprins:**

„V. pentru funcțiile de șef birou care presupun atribuții de poliție judiciară – 2 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției sau 5 ani vechime în calitate de organ de cercetare al poliției judiciare.”

**22. După articolul 27<sup>48</sup>, se introduce un nou articol, art. 27<sup>49</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 27<sup>49</sup> – (1) Polițistul este eliberat din funcția de conducere în situația în care nu mai sunt întrunite condițiile necesare pentru îndeplinirea funcției de conducere ca urmare a exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale.

(2) Existența unei situații de exercitare necorespunzătoare a funcției de conducere se constată cu ocazia evaluării activității profesionale individuale a polițistului referitoare la organizarea și planificarea activităților, oportunitatea și operativitatea deciziilor, exercitarea controlului și a autorității, realizarea unui climat optim de muncă, motivarea subordonaților, capacitatea de relaționare, receptivitatea la inițiativele personalului.

(3) Situațiile constatate potrivit alin. (2) se motivează într-un raport scris al evaluatorului.

(4) La analiza modului de organizare și planificare a activităților se are în vedere manifestarea spiritului de ordine și a prevederii în îndeplinirea atribuțiilor specifice postului; promptitudinea, consecvența și acuratețea în organizarea și planificarea muncii; capacitatea de analiză și stabilire a căilor, mijloacelor, responsabilităților și termenelor de realizare a obiectivelor structurii pe care o conduce.

(5) La analiza oportunității și operativității deciziilor manageriale se are în vedere corectitudinea și rapiditatea luării deciziilor în situații normale sau deosebite; ușurința de realizare a operațiilor gândirii: analiza și sinteza, comparația, concretizarea și abstractizarea, particularizarea și generalizarea; realismul, luciditatea, cântărirea obiectivă a argumentelor pro și contra în luarea deciziilor, flexibilitatea și adaptarea la noile contexte decizionale.

(6) La analiza exercitării autorității manageriale se are în vedere efectul convingător și dinamizator pe care îl imprimă deciziile sale; măsura în care hotărârile pe care le ia sunt înțelese, acceptate și îndeplinite fără rezerve de subordonații și colaboratorii săi; capacitatea și disponibilitatea de a delega din autoritate.

(7) La analiza realizării unui climat optim de muncă de către manager se are în vedere încurajarea comunicării deschise; conducerea prin exemple și asumarea responsabilității personale; înțelegerea nevoilor subordonaților; crearea unui mediu de lucru lipsit de temeri; recunoașterea/recompensarea obiectivă/corectă a realizărilor individuale și ale echipei etc.

(8) La analiza modului de motivare a subordonaților se are în vedere preocuparea pentru folosirea optimă a pârghiilor motivaționale, crearea condițiilor optime de lucru, asigurarea la timp a drepturilor legale privind salarizarea, echipamentul și hrana etc., folosirea justă/principială a sistemului de recompense etc.

(9) La analiza capacității de relaționare se are în vedere capacitatea de a dezvolta legături profesionale în vederea comunicării interpersonale și organizaționale în cadrul colectivului de muncă, cu celelalte structuri ale unității, cu instituțiile care concură la realizarea actului profesional, cu cetățenii/comunitatea; dezvoltarea comunicării în ambele sensuri.

(10) La analiza receptivității asupra inițiativelor personalului se are în vedere acceptarea inițiativelor, deschiderea, operativitatea receptării, verificării și punerii în practică a inițiativelor

subordonaților; recunoașterea inițiativelor creatoare; stimularea în colectivul de muncă pe care îl conduce a spiritului de observație/sesizare și înlăturare a golurilor de eficiență etc.

(11) Actul administrativ de eliberare din funcție, la care se anexează raportul prevăzut la alin. (3), se emite cu avizul consultativ al organizației sindicale/profesionale din care face parte polițistul.

(12) Împotriva actului administrativ de eliberare din funcție, polițistul se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii, fără parcurgerea procedurii prealabile.”

**23. La alineatul (1) al articolului 28, literele a) și o) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„a) salariu lunar, potrivit legii;

(...)

o) decontarea cheltuielilor de asistență juridică ocazionate de procedurile judiciare, penale și/sau civile, inițiate împotriva sa, pentru fapte săvârșite în exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și în situația în care este victimă a unor fapte de ultraj, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne;”

**24. Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 30 – Condițiile privind pensionarea și drepturile de pensii ale polițiștilor se stabilesc prin lege.”

**25. La articolul 45, lit. i) a alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„i) să încalce regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, stabilite potrivit legii.”

**26. La articolul 48, alineatele (2) și (3) se abrogă.**

**27. La articolul 57, după litera c) se introduc două noi litere, lit. c<sup>1</sup>) și c<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„c<sup>1</sup>) refuzul nejustificat de a îndeplini o atribuție de serviciu cuprinsă în fișa postului;

c<sup>2</sup>) efectuarea, în timpul programului de lucru, a unor activități care nu au legătură cu îndatoririle de serviciu, de natură a afecta exercitarea în bune condiții a atribuțiilor de serviciu;”

**28. Alineatul (4) al articolului 58<sup>3</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Polițistul cercetat are dreptul să fie asistat, la cerere, de un alt polițist, ales de către acesta sau desemnat de organizația sindicală ori de Corp, sau de un avocat, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate. Neîndeplinirea condițiilor privind accesul la informații clasificate ori neprezentarea polițistului ales/desemnat ori a avocatului nu constituie motiv de amânare a procedurii cercetării disciplinare.”

**29. La alineatul (1) al articolului 69, litera j) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„j) pentru alte motive sau nevoi ale Ministerului Afacerilor Interne, pe parcursul perioadei de punere la dispoziție în condițiile art. 27<sup>21</sup> alin. (1) atunci când nu s-a putut realiza numirea într-o funcție;”

**30. La alineatul (1) al articolului 69, litera m) se abrogă.**

**31. Articolul 70 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 70. – (1) Candidatul admis în instituțiile de formare profesională inițială ale Ministerului Afacerilor Interne sau care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne este obligat să încheie un angajament că va lucra în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, pentru o perioadă de 10 ani de la data nașterii raportului de serviciu.

(2) Angajamentul prevăzut la alin. (1) se completează, prin act adițional, astfel:

a) cu perioada de școlarizare urmată în calitate de elev, dacă această calitate încetează ca urmare a admiterii într-o altă instituție de formare profesională inițială a Ministerului Afacerilor Interne sau care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne;

b) cu perioada rămasă de executat din angajamentul inițial, dacă agentul de poliție nu-l poate respecta ca urmare a admiterii la un program de studii de licență, cu frecvență, în cadrul unei instituții de învățământ superior a Ministerului Afacerilor Interne sau care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne.

(3) Polițistul care urmează un program de formare profesională continuă sau un curs de inițiere în carieră este obligat să încheie un angajament că va lucra în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, pentru o perioadă stabilită prin ordin al ministrului afacerilor interne, proporțional cu durata cursului sau programului urmat.

(4) Elevul, studentul sau polițistul îndepărtat sau care întrerupe din motive imputabile frecventarea programelor/cursurilor, care refuză încheierea actului adițional prevăzut la alin. (2) sau care nu respectă condițiile angajamentelor încheiate, este obligat să restituie, proporțional cu perioada rămasă de executat, cheltuielile efectuate pe timpul școlarizării/desfășurării programelor/cursurilor, potrivit reglementărilor în vigoare.”

### **32. La articolul 73, alineatul (8) se abrogă.**

### **33. La articolul 76, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Prevederile prezentei legi se aplică, în mod corespunzător, și personalului Poliției de Frontieră Române, Inspectoratului General pentru Imigrări, Direcției Generale Anticorupție, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, instituțiilor prefectului, Direcției Generale de Pașapoarte, Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Direcției Regim Permise de Conducere și Înmatriculare a Vehiculelor, Agenției Naționale Antidrog, Agenției Naționale împotriva Traficului de Persoane, Academiei de Poliție "Alexandru Ioan Cuza", Institutului de Studii pentru Ordine Publică, Centrului Național SIS, Casei de Pensii Sectoriale a Ministerului Afacerilor Interne, Clubului Sportiv "Dinamo" București, Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne, unităților din aparatul central al Ministerului Afacerilor Interne și al structurilor subordonate acestora, încadrat pe posturi prevăzute în statele de organizare a fi încadrate cu polițiști.”

**34.** În cuprinsul Legii nr. 360/2002, sintagma „coeficient de ierarhizare” se înlocuiește cu termenul „coeficient”.

**Art. II** – (1) Polițiștii prevăzuți la art. I pct. 20, numiți în funcțiile respective anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, la eliberarea din funcție sunt puși la dispoziție în vederea numirii într-o funcție, prin aplicarea prevederilor art. 27<sup>31</sup> din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta ordonanță de urgență.

(2) Prevederile din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta ordonanță de urgență, cu excepția celor prevăzute la art. 15, art. 27<sup>46</sup>, art. 28 și art. 58<sup>3</sup>, nu se aplică situațiilor juridice născute și nefinalizate anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(3) În cazul concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, organizate anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență cu aplicarea art. 9 alin. (2) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordarea gradelor profesionale se face potrivit reglementărilor în vigoare la data demarării acestora, cu excepția celor prevăzute la alin. (2).

(4) De prevederile art. 70 alin. (2) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta

ordonanță de urgență, pot beneficia și cei care, la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se află în situațiile respective și nu au restituit cheltuielile efectuate.

**Art. III** – (1) În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, ministrul afacerilor interne modifică și/sau completează în mod corespunzător actele normative subsecvente emise în aplicarea dispozițiilor Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, care au fost modificate și completate prin prezenta ordonanță de urgență.

(2) Până la intrarea în vigoare a modificărilor și/sau completărilor prevăzute la alin. (1), se aplică actelor normative subsecvente emise anterior, în măsura în care nu contravin Legii nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta ordonanță de urgență.

**PRIM-MINISTRU**

**Vasilica - Viorica DĂNCILĂ**