

GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

pentru aplicarea art. 17 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, art. 17 alin. (3) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1. - În înțelesul prezentei hotărâri, următorii termeni se definesc după cum urmează:

- a) gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene - totalitatea activităților de programare, implementare, monitorizare, raportare, evaluare, contractare, audit, verificare și control tehnic și financiar, efectuare a plăților, certificare, identificare a neregulilor, fraudelor și altor activități ilicite, recuperare a sumelor necuvenite, asigurare a funcționării adecvate a sistemelor de management și control, precum și activități de natură financiar-contabilă și activități specifice de coordonare cu privire la instrumentele de preaderare PHARE, ISPA și SAPARD, la fondurile structurale și de investiții europene, la Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală, Fondul European pentru Pescuit, Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, la Fondul de ajutor european pentru cele mai defavorizate persoane, la Programul general Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii, prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare și Fondul pentru Securitate Internă, la Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene (FSUE), la Mecanismul financiar al Spațiului Economic European, la Mecanismul financiar norvegian și la Contribuția financiară elvețiană pentru coeziunea Uniunii Europene;
- b) activități suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene - activități care contribuie în mod direct la asigurarea funcționării și capacității administrative a structurilor cu competențe în gestionarea fondurilor europene, desfășurate de personalul din cadrul structurilor economice, de resurse umane, juridice, achiziții publice, IT, administrativ și audit intern, din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene și Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale;
- c) Structura de control fonduri europene - structura de control din cadrul Ministerului Finanțelor Publice având atribuții de constatare a neregulilor apărute în utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora și de stabilire a creanțelor bugetare/ corecțiilor financiare, în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2012, cu modificările și completările ulterioare;
- d) agenție de implementare pentru Programul PHARE - structură în cadrul instituției publice a administrației publice centrale, responsabilă cu organizarea și desfășurarea licitațiilor, a contractărilor și cu efectuarea plăților, precum și cu implementarea tehnică în cazul proiectelor de sprijinire a investițiilor și, dacă se prevede explicit în memorandumurile de finanțare, a altor proiecte;
- e) organism de implementare pentru măsurile ex-ISPA - organism responsabil cu organizarea și desfășurarea licitațiilor, contractarea, autorizarea și efectuarea plăților și implementarea

tehnică și financiară a măsurilor beneficiare de asistență acordată prin Fondul de Coeziune (ex-ISPA);

- f) unitate de implementare a Proiectului pentru măsurile ex-ISPA - structură în cadrul entității desemnate drept beneficiar final, în conformitate cu Memorandumul de finanțare ISPA, constituită prin ordin sau decizie a conducătorului entității respective, având rol de implementare tehnică, licitare, contractare, aprobare a plăților și management de contract pentru măsura ex-ISPA de care beneficiază;
- g) termenii „autoritate de audit”, „autoritate de management” și „organism intermediar” au înțelesul prevăzut în Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1.083/2006 al Consiliului și Hotărârea Guvernului nr. 1.065/2010 pentru aprobarea Acordului-cadru dintre Guvernul României și Consiliul Federal Elvețian privind implementarea Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene extinse, semnat la Berna la 7 septembrie 2010;
- h) autorități de certificare - structuri care îndeplinesc funcția de certificare a cheltuielilor finanțate din fondurile europene și/sau din fondurile publice naționale aferente acestora, stabilite prin reglementările europene și naționale;
- i) Termenii de „unitate de plată” și „agenție de plată”, au semnificația stabilită prin reglementările europene și naționale aplicabile fondurilor europene nerambursabile menționate la lița);
- j) termenul „autoritate comună de management” respectiv „autoritate de management” are înțelesul prevăzut în regulamentele specifice obiectivului cooperare teritorială europeană aferente perioadei de programare 2007-2013, respectiv 2014-2020;
- k) termenii „autoritate națională” și „punct național de contact”/ „punct de contact/persoană națională de contact” au înțelesul prevăzut în documentele de programare aferente obiectivului cooperare teritorială europeană;
- l) Punct național de contact pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian – entitate ce deține responsabilitatea generală pentru atingerea obiectivelor Mecanismelor financiare Spațiul Economic European și norvegian, precum și pentru implementarea prevederilor Memorandumurilor de înțelegere;
- m) Autoritate de audit pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian – entitate responsabilă pentru verificarea funcționării sistemului de management și control aferent Mecanismelor financiare Spațiul Economic European și norvegian;
- n) Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern, denumită în continuare UCAAPI - structură în cadrul Ministerului Finanțelor Publice cu rol de autoritate de audit pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian, îndeplinind atribuțiile prevăzute la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/2012 privind cadrul instituțional pentru coordonarea, implementarea și gestionarea asistenței financiare acordate României prin Mecanismul financiar al Spațiului Economic European și prin Mecanismul financiar norvegian pe perioada de programare 2009-2014, respectiv, de la art. 2, alin. (3), lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2017 privind gestionarea financiară a fondurilor externe nerambursabile aferente Mecanismului financiar Spațiul Economic European 2014-2021 și Mecanismului financiar norvegian 2014-2021, aprobată cu modificări prin Legea nr. 206/2017;
- o) operator de program - entitate publică cu responsabilitate în pregătirea și implementarea programelor gestionate în cadrul Mecanismului financiar Spațiul Economic European și/sau Mecanismului financiar norvegian;
- p) Compartimentul de audit pentru programe europene, denumit în continuare CAPE - structură în cadrul Direcției de audit public intern din cadrul Ministerului Dezvoltării

Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, desemnată să îndeplinească atribuțiile de autoritate de audit pentru Programul operațional comun Bazinul Mării Negre 2007-2013 și pentru Programul operațional comun România-Ucraina-Republica Moldova 2007-2013, conform art. 14 alin. (6), art. 29 și 30 din Regulamentul (CE) nr. 951/2007 al Comisiei din 9 august 2007 de stabilire a normelor de aplicare a programelor de cooperare transfrontalieră finanțate în cadrul Regulamentului (CE) nr. 1.638/2006 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a dispozițiilor generale privind instituirea unui instrument european de vecinătate și de parteneriat;

- q) structura responsabilă cu soluționarea contestațiilor administrative - structură în cadrul Ministerului Finanțelor Publice desemnată cu soluționarea contestațiilor administrative formulate împotriva titlurilor de creanță emise de structura de control fonduri europene prevăzută la lit. b);
- r) structurile pentru dezvoltarea și mentenanța SMIS2014+ și MySMIS2014 - structurile din cadrul Serviciului de Telecomunicații Speciale (STS) și din cadrul Serviciului Român de Informații (SRI), responsabile cu dezvoltarea și mentenanța sistemului informatic unitar SMIS2014+ și a aplicației conexe MySMIS2014, precum și cu administrarea produselor tehnologice aferente acestora;
- s) Autoritatea coordonatoare și de management pentru FSUE - structură de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului, fără personalitate juridică, cu rol de autoritate de management pentru Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene, având responsabilitatea coordonării, gestionării și implementării asistenței financiare alocate din acest fond.
- t) autoritate de implementare pentru FSUE – structură din instituția desemnată să implementeze operațiunile eligibile și proiectele finanțate din Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene și care acționează prin intermediul unității de implementare a Fondului de Solidaritate al Uniunii Europene;
- u) Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură - organism care răspunde de gestionarea eficientă, efectivă și transparentă a asistenței financiare asigurate prin Fondul European de Garantare Agricolă (FEAGA) pentru plățile directe și măsurile de piață și pentru unele măsuri finanțate din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR) gestionate prin Sistemul Integrat de Administrare și Control (IACS), conform regulamentelor europene aplicabile;
- v) Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale – agenția responsabilă cu implementarea tehnică și financiară a Fondului European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR);
- w) Autoritatea de management pentru POP și POPAM - organismul responsabil pentru eficiența și corectitudinea programării, implementării, coordonării, promovării, controlului și raportării pentru Programul operațional pentru pescuit finanțat din Fondul European pentru Pescuit (FEP) și Fondul European pentru Pescuit și Afaceri Maritime (FEPAM) ;
- x) Autoritatea de management pentru Programul Național de Dezvoltare Rurală - organismul responsabil pentru eficiența și corectitudinea programării, implementării, coordonării, promovării, controlului și raportării Programului Național de Dezvoltare Rurală, finanțat din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR), asigurând îndeplinirea atribuțiilor ce decurg din funcțiile prevăzute la art. 66 din Regulamentul (UE) nr. 1.305/2013;
- y) autoritatea competentă pentru acreditarea agențiilor de plăți pentru agricultură, dezvoltare rurală și pescuit - structură organizatorică din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale care acordă și/sau retrage acreditarea de funcționare a agențiilor de plăți pentru agricultură, dezvoltare rurală și pescuit.
- z) Unitatea națională de coordonare pentru contribuția financiară elvețiană - structură în cadrul Ministerului Finanțelor Publice, responsabilă cu coordonarea asistenței financiare elvețiene destinate României, denumită în continuare UNC;
- aa) Autoritatea responsabilă - structura Ministerului Afacerilor Interne abilitată să gestioneze asistența financiară acordată României prin intermediul Programului general "Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii" și prin fondurile aferente Cadrului financiar multianual 2014-2020, domeniul Afaceri interne respectiv Fondul pentru azil, migrație și integrare, denumit în continuare FAMI și Fondul pentru securitate internă, denumit în continuare FSI;

- bb) Autoritate delegată PG Solid - orice organism public sau privat care desfășoară anumite sarcini ale autorității responsabile care intră în atribuțiile acesteia, așa cum sunt prevăzute în Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 277/2011 privind stabilirea cadrului general pentru planificarea strategică și financiară, gestionarea, implementarea și auditarea utilizării fondurilor acordate României prin Fondul european pentru refugiați, Fondul european de returnare și Fondul european de integrare a resortisanților țărilor terțe din cadrul Programului general "Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii";
- cc) Autoritate de certificare PG Solid - organismul desemnat să certifice declarațiile de cheltuieli aferente programelor anuale înaintea transmiterii acestora către Comisie, în conformitate cu normele europene aplicabile și procedurile proprii;
- dd) Autoritatea delegată financiară - structura de specialitate din Direcția generală financiară a Ministerului Afacerilor Interne care îndeplinește funcția de autoritate delegată financiară pentru gestionarea asistenței europene acordate României prin fondurile din domeniul afacerilor interne, conform Hotărârii Guvernului nr 48/2015 privind stabilirea sistemului de management și control în vederea gestionării fondurilor acordate României prin Cadrul financiar multianual 2014-2020, domeniul Afaceri interne;
- ee) Autoritatea delegată FSI - structura din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene care îndeplinește funcția de autoritate delegată FSI, conform Hotărârii Guvernului nr 48/2015 privind stabilirea sistemului de management și control în vederea gestionării fondurilor acordate României prin Cadrul financiar multianual 2014-2020, domeniul Afaceri interne;
- ff) Autoritatea delegată FAMI - Inspectoratul General pentru Imigrări din cadrul Ministerului Afacerilor Interne care îndeplinește funcția de autoritate delegată FAMI, conform Hotărârii Guvernului nr 48/2015 privind stabilirea sistemului de management și control în vederea gestionării fondurilor acordate României prin Cadrul financiar multianual 2014-2020, domeniul Afaceri interne;
- gg) Direcția pentru coordonarea agențiilor de plăți – structură din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale care are rolul de organism coordonator al agențiilor de plăți din fonduri europene pentru agricultură și dezvoltare rurală, ce acționează, în baza atribuțiilor sale, ca punct unic de contact cu Comisia Europeană, din partea României, în ceea ce privește toate domeniile de responsabilitate legate de FEGA și FEADR.

Art. 2. - (1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică, începând cu luna ianuarie 2018, personalului de conducere și personalului de execuție definit ca personal de specialitate conform prevederilor art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, personalului de conducere și personalului de execuție din cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale și Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți, precum și personalului prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, care îndeplinește cumulativ următoarele criterii, după cum urmează:

a) are prevăzute în fișa postului atribuții specifice domeniului gestionării asistenței financiare nerambursabile europene, reprezentând minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu sau desfășoară activități suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene reprezentând minim 75% din totalul atribuțiilor de serviciu;

b) este încadrat în următoarele structuri:

1. structurile din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și din cadrul instituțiilor subordonate acestora care îndeplinesc atribuții privind gestionarea asistenței financiare nerambursabile comunitare, prevăzute de regulamentele europene și memorandumurile de finanțare aplicabile;
2. structurile din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și din cadrul instituțiilor subordonate acestora care îndeplinesc activități suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene;

3. Autoritatea de Certificare;
4. organismele de implementare pentru măsurile ex-ISPA;
5. unitățile pentru implementarea măsurilor ex-ISPA, pe perioada de implementare a proiectelor pentru care au fost constituite;
6. agențiile de implementare pentru programele PHARE;
7. structurile care au rol de autorități de management, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin Hotărârea Guvernului nr. 398/2015 pentru stabilirea cadrului instituțional de coordonare și gestionare a fondurilor europene structurale și de investiții și pentru asigurarea continuității cadrului instituțional de coordonare și gestionare a instrumentelor structurale 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare;
8. structurile care au rol de organisme intermediare, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin Hotărârea Guvernului nr. 398/2015 pentru stabilirea cadrului instituțional de coordonare și gestionare a fondurilor europene structurale și de investiții și pentru asigurarea continuității cadrului instituțional de coordonare și gestionare a instrumentelor structurale 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinind atribuțiile prevăzute în acordurile de delegare încheiate cu autoritățile de management;
9. unitățile de plată pentru programele operaționale finanțate din instrumentele structurale, în cazul în care acestea sunt organizate separat de autoritatea de management;
10. structurile care au rol de autorități comune de management în cadrul obiectivului cooperare teritorială europeană, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin hotărâre a Guvernului, îndeplinind atribuții prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 951/2007 al Comisiei din 9 august 2007 de stabilire a normelor de aplicare a programelor de cooperare transfrontalieră finanțate în cadrul Regulamentului (CE) nr. 1.638/2006 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a dispozițiilor generale privind instituirea unui instrument european de vecinătate și de parteneriat;
11. structurile care au rol de autorități naționale și puncte naționale de contact în cadrul obiectivului cooperare teritorială europeană, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin hotărâre a Guvernului, îndeplinind atribuții prevăzute în documentele de programare, acordurile sau memorandumurile de înțelegere aplicabile;
12. Unitatea de control de prim nivel, structură din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, ce îndeplinește rolul de control de prim nivel și de punct de contact în materie de control, responsabil cu verificarea și validarea cheltuielilor efectuate de beneficiarii/partenerii români în cadrul programelor de cooperare teritorială pentru care ministerul este autoritate de management, autoritate națională, punct național de contact, conform regulilor și competențelor stabilite în cadrul programelor de cooperare teritorială;
13. structura de control fonduri europene;
14. structura responsabilă cu soluționarea contestațiilor administrative;
15. structurile care desfășoară activități de natură juridică care fac parte integrantă din activitățile de gestionare a asistenței financiare nerambursabile europene, definite la art. 1 lit. a) și b), dacă acestea nu sunt asigurate de către personalul structurilor menționate la pct. 3-14, 17-22, 23-29 și 33-34;
16. structurile din cadrul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice (ANAP), responsabile cu verificarea achizițiilor publice și a derulării etapelor procedurilor de atribuire a contractelor de achiziție publice în cadrul proiectelor finanțate din instrumente structurale, ca parte integrantă din activitățile de verificare și asigurare a funcționării adecvate a sistemelor de management și control prevăzute la art. 1 lit. a);
17. structura desemnată să îndeplinească rolul de Punct Național de Contact pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian conform prevederilor Anexei A la Memorandumurile de Înțelegere pentru implementarea Mecanismelor financiare Spațiul Economic European și norvegian, îndeplinind atribuțiile de la art. 3, alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/2012, privind cadrul instituțional pentru coordonarea, implementarea și gestionarea asistenței financiare acordate României prin Mecanismul financiar al Spațiului Economic European și prin Mecanismul financiar norvegian pe perioada de programare 2009-2014, respectiv de la art. 2, alin. (3),

lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 34/2017 privind gestionarea financiară a fondurilor externe nerambursabile aferente Mecanismului financiar Spațiul Economic European 2014-2021 și Mecanismului financiar norvegian 2014-2021, aprobată cu modificări prin Legea nr. 206/2017;

18. structura din cadrul UCAAPI cu rol de autoritate de audit pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian;
19. structurile desemnate să îndeplinească rolul de operator de program stabilite în cadrul instituțiilor nominalizate prin Anexa B la Memorandumurile de Înțelegere pentru implementarea Mecanismului financiar Spațiul Economic European și norvegian, îndeplinind atribuțiile prevăzute la art. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/2012, respectiv art. 2, lit. ș) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2017, aprobată cu modificări prin Legea nr. 206/2017;
20. structurile care au rol de operator de program pentru Mecanismul financiar norvegian, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin acte normative, îndeplinind atribuțiile prevăzute la art. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/2012, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2013;
21. structura din cadrul CAPE cu rol de autoritate de audit pentru Programul operațional comun Bazinul Mării Negre 2007-2013 și pentru Programul operațional comun România - Ucraina - Republica Moldova 2007-2013;
22. structurile pentru dezvoltarea și mentenanța SMIS2014+ și MySMIS2014.
23. Autoritatea coordonatoare și de management pentru FSUE.
24. Autoritatea de implementare pentru FSUE.
25. Autoritatea de management pentru POPAM;
26. Direcția pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți,
27. unitățile de plată pentru programele finanțate din fonduri comunitare, în cazul în care acestea sunt organizate separat de autoritatea de management;
28. autoritatea competentă pentru acreditarea agențiilor de plăți;
29. structuri desemnate cu rol de autoritate responsabilă, de autoritate delegată, de autoritate de certificare pentru PG SOLID, Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare și Fondul pentru Securitate Internă;
30. Unitatea națională de coordonare pentru contribuția financiară elvețiană (UNC);
31. structurile cu rol de organisme intermediare pentru contribuția financiară elvețiană;
32. structura cu rol de autoritate de plată pentru contribuția financiară elvețiană;
33. structura centrală și structurile teritoriale ale Autorității de Audit de pe lângă Curtea de Conturi a României;
34. Departamentul pentru lupta antifraudă-DLAF.

(2) Prin excepție de la prevederile lit. a) a alin. (1), personalul prevăzut la punctele 30-32 de la lit. b) a alin. (1), beneficiază de sporurile prevăzute de prezenta hotărâre dacă are atribuții specifice domeniului gestionării contribuției financiare elvețiene.

(3) Numărul și structura posturilor ocupate de personalul care gestionează asistența financiară nerambursabilă europeană sunt cele stabilite în condițiile legii prin normele de organizare și funcționare a instituțiilor din care fac parte structurile menționate la alin. (1).

Art. 3. - Prevederile prezentei hotărâri nu se aplică persoanelor încadrate în funcții de demnitate publică sau în funcții asimilate acestora și personalului încadrat la cabinetele demnitarilor.

Art. 4. - (1) Pentru personalul care se încadrează în una dintre structurile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b), la stabilirea drepturilor salariale se acordă o majorare a salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare de 35% până la prima evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cazul persoanelor care sunt detașate, se mută sau se transferă între structurile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b), de pe o funcție pentru care au beneficiat de majorările salariale prevăzute de art. 17 alin. (1) și (2) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările

ulterioare, la încadrarea în noua structură se păstrează procentul deținut anterior ca majorare salarială, până la prima evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale, cu condiția obținerii avizului prevăzut de prezenta hotărâre.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică și în situația persoanelor numite sau reîncadrate în funcție în condițiile legii, precum și celor care se încadrează prin concurs sau examen în una dintre structurile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b) și care provin de la aceeași/altă structură din cele prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b), unde au beneficiat de majorările salariale prevăzute de art. 17 alin. (1) și (2) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Pentru personalul promovat în funcție în condițiile legii, precum și pentru personalul promovat temporar în funcții de conducere, care beneficiază de majorarea salarială, la stabilirea drepturilor salariale se păstrează procentul deținut anterior ca majorare salarială anterior promovării, până la prima evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale, cu condiția obținerii avizului prevăzut de prezenta hotărâre.

(5) Pentru personalul pentru care se menține avizul inițial acordat potrivit prevederilor art. 10 alin. (2) se păstrează procentul deținut anterior ca majorare salarială, până la prima evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale.

(6) Pentru personalul prevăzut la alin. (2)-(5), în cazul menținerii calificativului după prima evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale, se păstrează procentul deținut anterior ca majorare salarială, până la următoarea evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale.

(7) Verificarea și confirmarea îndeplinirii criteriilor prevăzute la art. 2 și avizarea structurilor și a personalului care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare nerambursabile comunitare, în vederea acordării majorării salariale, se fac de către structura de resurse umane sau o alta structură desemnată din instituțiile publice în cadrul cărora funcționează structurile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b) în baza unei procedurii interne de avizare elaborată în aplicarea prezentei hotărâri.

(8) Avizul se acordă de către conducătorul instituției publice în cadrul căreia funcționează structurile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b) sau de către persoana desemnată de acesta.

(9) Majorarea salarială se aplică de la data încadrării în funcție, cu condiția obținerii avizului conducătorului instituției publice în condițiile prevăzute la art. 5 sau art. 6, după caz.

Art. 5. - Structura de resurse umane/structura desemnată din instituțiile publice în cadrul cărora funcționează structurile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b) solicită avizul conducătorului instituției publice, pe baza următoarelor documente:

- a) cererea cuprinzând solicitarea de aviz, întocmită potrivit modelului stabilit în cuprinsul procedurii interne de avizare;
- b) avizul consultativ emis de structura de resurse umane din care să rezulte că persoanele pentru care se solicită avizarea îndeplinesc criteriile prevăzute la art. 2 și pot beneficia de majorare salarială;
- c) regulamentul de organizare și funcționare al instituției publice;
- d) structura organizatorică a instituției publice;
- e) ordinul/decizia de constituire/desemnare a structurilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b) pct. 4, 18, 19, 22 și 23 emis/emisă de către conducătorul instituției respective;
- f) ordinul/decizia de numire/de încadrare a personalului pentru care se solicită avizarea pe posturi cu atribuții în gestionarea asistenței financiare nerambursabile comunitare, emis/emisă de către conducătorul instituției respective, care va cuprinde și lista persoanelor numite/încadrate în funcție;
- g) fișele de post ale personalului pentru care se solicită avizarea, aprobate în condițiile legii, care să cuprindă toate atribuțiile și timpul alocat în procente pentru îndeplinirea atribuțiilor privind gestionarea asistenței financiare nerambursabile comunitare;
- h) statul de funcții al structurii din care face parte personalul pentru care se solicită avizarea sau extras din statul de funcții, după caz;
- i) nota de fundamentare privind necesitatea și numărul de persoane alocate în cazul personalului din cadrul structurilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b) pct. 2 și 15, avizată de

conducerea structurilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b) pct. 3-14, 17-22, 23-29 și 33-34, după caz, și aprobată de conducătorul instituției;

Art. 6. – (1) Prin excepție de la prevederile art. 4 alin. (8) și art. 5, ministrul delegat pentru fonduri europene din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene va acorda aviz pentru structurile și personalul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, organismelor intermediare pentru Programul operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice, Programul Operațional Competitivitate, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Programul Operațional Infrastructură Mare, Programul Operațional Regional, pentru personalul operatorilor de program pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European, Mecanismul financiar norvegian, precum și pentru personalul din cadrul STS și SRI.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 4 alin. (8) și art. 5, Ministerul Finanțelor Publice va acorda aviz pentru structurile și personalul care gestionează Contribuția financiară elvețiană pentru coeziunea Uniunii Europene.

Art. 7. - Pe baza documentației depuse de structurile de resurse umane/structura desemnată conducătorul instituției publice, se pronunță în termen de 20 de zile lucrătoare de la data depunerii dosarului complet, în sensul eliberării avizului sau respingerii motivate a solicitării de aviz.

Art. 8. – În urma procesului de evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale a personalului prevăzut la art. 2 alin. (1), salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare poate fi majorat până la următoarea evaluare, după cum urmează:

- a) în cazul obținerii calificativului "foarte bine", majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare va fi de 35 %;
- b) în cazul obținerii calificativului "bine", majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare va fi de 25 %;
- c) în cazul obținerii calificativelor "satisfăcător" sau "nesatisfăcător" nu se aplică majorare salarială.

Art. 9. – Prin excepție de la prevederile art. 4 alin. (1) – (6) și art. 8, pentru personalul care gestionează fondurile europene nerambursabile aferente Politicii agricole comune, majorarea salarială de până la 35% se acordă cumulativ, după cum urmează:

- a) pe criteriul vechimii în instituție:
 - 1. pentru o vechime în instituție de peste 1 an, majorarea salariului de bază va fi de 15 %;
 - 2. pentru o vechime în instituție de sub 1 an, majorarea salariului de bază va fi de 10 %.
- b) pe baza calificativului obținut la evaluarea activității/performanțelor profesionale individuale a personalului:
 - 1. în cazul obținerii calificativului "foarte bine", majorarea salariului de bază va fi de 10 %;
 - 2. în cazul obținerii calificativului "bine", majorarea salariului de bază va fi de 5 %.
- c) pe criteriul gradului de complexitate:
 - 1. pentru lipsa sancțiunilor disciplinare, majorarea salariului de bază va fi de 5 %;
 - 2. pentru asumarea responsabilităților eficiența și operativitatea îndeplinirii sarcinilor de serviciu, majorarea salariului de bază va fi de 2 %;
 - 3. pentru competență profesională, spirit de inițiativă, creativitate, capacitate de analiza și sinteza, majorarea salariului de bază va fi de 1 %;
 - 4. pentru realizarea cu eficiență și promptitudine a unor sarcini care nu sunt cuprinse în fișa postului, transmise pe cale ierarhică, majorarea salariului de bază va fi de 1 %;
 - 5. pentru disponibilitatea pentru realizarea unor activități suplimentare datorate unor situații neprevăzute, de urgență sau cu grad crescut de dificultate, majorarea salariului de bază va fi de 1 %.

Art. 10. - (1) Structura de resurse umane/structurile desemnate din instituțiile publice al căror personal beneficiază de majorările salariale, în condițiile prezentei hotărâri, în termen de 10 zile

lucrătoare au obligația de a lua măsurile necesare atunci când se produce orice modificare de personal, atribuții, structură, organizare și/sau funcționare intervenită după obținerea avizului.

(2) În cazul în care modificările prevăzute la alin. (1) se referă numai la revenirea pe funcție după o perioadă de suspendare potrivit legii sau la expirarea perioadei de mutare/detașare/promovare temporară pe alt post, nu se va emite un nou aviz, fiind aplicabil în continuare avizul anterior acordat și procentul de majorare salarială, până la prima evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale.

(3) În toate celelalte cazuri, conducătorul instituției se pronunță în termen de 20 de zile lucrătoare de la data propunerii structurii de resurse umane în sensul emiterii unui nou aviz sau respingerii motivate a solicitării de aviz.

Art. 11. - Procedura de eliberare a avizului sau de respingere motivată a solicitării de aviz, în conformitate cu prevederile art. 6, se stabilește prin ordin al ministrului delegat pentru fonduri europene pentru avizele acordate de către Ministrul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene și prin ordin al ministrului finanțelor publice pentru avizele acordate de Ministerul Finanțelor Publice, emise în termen de 5 zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 12. - La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, următoarele acte normative se abrogă:

- a) Hotărârea Guvernului nr. 595/2009 republicată, pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 227 din 28 martie 2016;
- b) Hotărârea Guvernului nr. 606/ 2009 pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare și a Legii nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 402 din 12 iunie 2009;
- c) Hotărârea Guvernului nr. 1.100/2014 pentru stabilirea elementelor necesare acordării de majorări salariale în temeiul Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, personalului de specialitate din cadrul structurilor care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor acordate României prin Programul general "Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii", publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 910 din 15 decembrie 2014;
- d) Hotărârea Guvernului nr. 478/ 2010 pentru aprobarea structurii organizatorice a Autorității coordonatoare și de management în România pentru gestionarea asistenței financiare comunitare, acordată prin Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 352 din 27 mai 2010;
- e) Hotărârea Guvernului nr. 646/2011 privind stimularea financiară a personalului care gestionează contribuția financiară elvețiană în vederea implementării Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale din cadrul Uniunii Europene extinse, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 462 din 1 iulie 2011.

PRIM - MINISTRU

Mihai TUDOSE