

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

SECȚIUNEA 1

TITLUL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență sociale/servicii sociale cu sau fără cazare

SECȚIUNEA A 2-A

MOTIVUL EMITERII ACTULUI NORMATIV (*)

1. Descrierea situației actuale

Începând cu anul 2010 în baza prevederilor din Legea cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice sporurile prevăzute în anexele la lege rămase în afara salariului de bază s-au acordat într-un quantum care să conducă la o valoare egală cu suma calculată pentru luna decembrie 2009.

În baza prevederilor din anexa II/2 la Legea cadru nr. 330/2009 pentru personalul din sistemul sanitar a fost elaborat Regulamentul privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă aprobat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 547/2010.

De asemenea prin Ordinul nr. 546/2010 a fost aprobat regulamentul privind acordarea sporurilor la salariul de bază pentru personalul din aparatul propriu al Ministerului Sănătății și al direcțiilor de sănătate publică.

Legea cadru nr. 330/2009 a fost abrogată de Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

În baza prevederilor art.7 din Legea cadru nr. 284/2010 aplicarea legii se realizează etapizat, prin modificarea succesivă, după caz, a salariilor de bază, soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, prin legi speciale anuale de aplicare.

Valoarea salariilor de bază, soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare utilizată la reîncadrarea pe funcții a personalului în anul 2011 se stabilește prin legea privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice.

Astfel pentru anul 2011 a fost elaborată Legea nr.285/2010 care reglementează faptul că Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul

Finanțelor Publice vor elabora normele metodologice de aplicare a prezentei legi, care vor fi aprobate prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice, care va stabili și formula concretă de calcul al salariilor, indemnizațiilor și soldelor pentru anul 2011.

În normele metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice aprobate prin Ordinul comun al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor Publice nr.42/77/2011 se menționează faptul că sporurile pentru condiții de muncă stabilite în baza Legii-cadru nr. 330/2009 se acordă până la aprobarea regulamentelor prevăzute la art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 numai persoanelor care au beneficiat de aceste sporuri și numai în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții de muncă.

Potrivit prevederilor art. 21 din Legea cadru nr. 284/2010 începând cu data de 01.01.2011 locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele la lege, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate. Ministerul Sănătății are calitatea de minister coordonator pentru anexa nr. III la Legea-cadru nr.284/2010, respectiv Familia Ocupațională de Funcții Bugetare " SĂNĂTATE".

Prevederile art.21 din Legea cadru nr. 284/2010 au fost prorogate în fiecare an prin legile speciale anuale de aplicare a legii cadru până la data de 1 ianuarie a anului următor.

În cursul anului 2016 prin Legea nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, începând cu luna decembrie 2016 sporurile se

	<p>calculează prin raportare la salariul de bază stabilit în baza OUG nr. 57/2015.</p> <p>Întrarea în vigoare a acestei prevederi impune necesitatea elaborării regulamentului care stabilește locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum și condițiile de acordare care se aprobă prin hotărâre de Guvern.</p> <p>Termenul prevăzut în Legea nr. 250/2016 conform căruia până la data de 31 decembrie 2016 guvernul aprobă prin hotărâre regulamentul privind locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, prevăzut la art.21 din Legea cadru nr. 284/2010 nu a putut fi implementat , având în vedere că legea a intrat în vigoare începând cu data de 24 decembrie 2016.</p> <p>Conform prevederilor din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative prevederile art.21 din Legea cadru nr. 284/2010 se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2018.</p> <p>De asemenea, prin același act normativ pentru categoriile de personal plătit din fonduri publice prevăzute în anexele nr. 1, 2 și 2¹ la OUG nr. 57/2015 , este reglementat că prevederile art.21 se aplică de la 1 martie 2017.</p>
2. Schimbări preconizate	<p>Prin proiectul de Hotărâre de Guvern se propune aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă care se aplică unităților sanitare din rețeaua Ministerului Sănătății, direcțiilor de sănătate publică, unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, unităților de asistență socială/centre cu sau fără cazare, unităților de asistență medico-socială, precum și unităților și structurilor sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale.</p>
3. Alte informații (**)	
<p>SECȚIUNEA A 3-A IMPACTUL SOCIOECONOMIC AL PROIECTULUI DE ACT NORMATIV</p>	
1. Impactul macroeconomic	Nu este cazul

2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul
3. Impactul social	
4. Impactul asupra mediului (***)	Nu este cazul
5. Alte informații	Nu este cazul

SECȚIUNEA A 4-A

IMPACTUL FINANCIAR ASUPRA BUGETULUI GENERAL CONSOLIDAT, ATÂT PE TERMEN SCURT, PENTRU ANUL CURENT, CÂT ȘI PE TERMEN LUNG (PE 5 ANI)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale: (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) transferuri c) bugetul FNUAS, din care: (i) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						

4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare a) de la bugetul de stat b) din bugetul FNUAS						
7. Alte informații						
SECȚIUNEA A 5-A						
EFECTELE PROIECTULUI DE ACT NORMATIV ASUPRA LEGISLAȚIEI ÎN VIGOARE						
1. Proiecte de acte normative suplimentare	.					
2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie	Nu este cazul					
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Nu este cazul					
4. Evaluarea conformității:	Nu este cazul					
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și data publicării	Gradul de conformitate (se conformează/nu se conformează)			Comentarii		
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul					
6. Alte informații						
SECȚIUNEA A 6-A						
CONSULTĂRILE EFECTUATE ÎN VEDEREA ELABORĂRII PROIECTULUI DE ACT NORMATIV						
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de	A fost transmis pentru consultare și punct de vedere tuturor ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, Academiei Române pentru unitățile sanitare din subordine, Institutului Național de Expertiză					

cercetare și alte organisme implicate	Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru unităților de asistență socială/centre cu sau fără cazare și unitățile de asistență medico-socială. De asemenea, proiectul de act normativ a fost transmis pentru consultare și punct de vedere tuturor sindicatelor semnatare ale Contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Proiectul de act normativ a fost transmis pentru consultare și punct de vedere la : -Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România; - Asociația Municipiilor din România; - Asociația Orașelor din România; - Asociația Comunelor din România; - Federația Autorităților Locale din România.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Nu este cazul
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	
6. Alte informații	Nu este cazul
SECȚIUNEA A 7-A	

ACTIVITĂȚI DE INFORMARE PUBLICĂ PRIVIND ELABORAREA ȘI IMPLEMENTAREA PROIECTULUI DE ACT NORMATIV

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul
3. Alte informații	Nu este cazul
SECȚIUNEA A 8-A MĂSURI DE IMPLEMENTARE	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	
2. Alte informații	

Față de cele prezentate, supunem Guvernului proiectul de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență sociale/servicii sociale cu sau fără cazare

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

FLORIAN – DOREL BGDOS



Ministerul Muncii, și Justiției
Sociale

LIA- OLGUȚA VASILESCU

Ministrul Finanțelor Publice,

VIOREL ȘTEFAN

Ministrul Justiției,