

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă și condițiile de acordare a sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, pentru condiții grele de muncă și pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată, pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „apărare, ordine publică și siguranță națională” din cadrul Ministerului Afacerilor Interne

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre:

ARTICOL UNIC - Se aprobă Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă și condițiile de acordare a sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, pentru condiții grele de muncă și pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată, pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „apărare, ordine publică și siguranță națională” din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, prevăzut în Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM - MINISTRU

VICTOR PONTA

București,
Nr. _____

Regulament privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă și condițiile de acordare a sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, pentru condiții grele de muncă și pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „apărare, ordine publică și siguranță națională” din cadrul Ministerului Afacerilor Interne

Art. 1. – Prezentul Regulament se aplică personalului Ministerului Afacerilor Interne prevăzut în Anexa nr. VII la Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, denumită în continuare *Anexa nr. VII*.

Art. 2. – (1) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă sunt prevăzute după cum urmează:

- a) în anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art. 12 alin. (2) lit. a) din Anexa nr. VII;
- b) în anexa nr. 2, pentru condiții grele de muncă, conform prevederilor art.12 alin. (2) lit. b) din Anexa nr. VII;
- c) în anexa nr. 3, pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată, conform prevederilor art.12 alin. (2) lit. c) din Anexa nr. VII.

Art. 3. – Ori de câte ori, în cuprinsul prezentului Regulament se face referire la:

- a) personalul din unități, servicii, birouri, laboratoare, secții, ateliere, compartimente sau alte asemenea structuri, se va înțelege întregul personal al structurilor respective;
- b) personalul care desfășoară o anumită activitate sau are o anumită specialitate, se va înțelege numai personalul cuprins în categoriile respective, conform nomenclatorului de funcții în vigoare;
- c) spor aferent, se va înțelege oricare din sporurile prevăzute la art.2, după caz;
- d) buletine de determinare, se va înțelege buletine de determinare sau buletine de determinare prin expertizarea locurilor de muncă, după caz.

Art. 4. – Pentru situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă prevăzute la mai multe puncte din aceeași anexă, acestea beneficiază de un singur spor din anexa respectivă, și anume de cel mai mare.

Art. 5. – Elementele care determină încadrarea locului de muncă în una din categoriile prevăzute la art. 12 alin. (2) lit. a) și b) din Anexa nr. VII, avute în vedere la acordarea sporurilor conform prezentului Regulament, sunt:

- a) natura factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici și mecanismul de acțiune al acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alte condiții de muncă periculoase sau vătămătoare care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 6. – (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare și sporul pentru condiții grele de muncă se acordă, în cazurile prevăzute în anexele la prezentul Regulament, în baza buletinelor de determinare ce se eliberează, la solicitarea angajatorului, luând în considerare următoarele criterii, după caz:

- a) prezența anumitor noxe sau depășirea valorilor de declanșare a acțiunii pentru alte noxe, potrivit legislației în vigoare;
- b) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

c) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;

d) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă.

(2) Buletinele de determinare se eliberează de instituțiile abilitate, potrivit prevederilor legislației în vigoare, se interpretează de către medicii de medicina muncii și se avizează de structurile de inspecție a muncii din Ministerul Afacerilor Interne, potrivit competențelor.

(3) Avizul prevăzut la alin. (2) certifică exclusiv prezența sau, după caz, depășirea valorilor de declanșare a acțiunii pentru noxe, pentru locurile de muncă unde s-a înregistrat respectiva prezență sau depășire.

(4) Buletinele de determinare se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă, substanțele ori preparatele chimice utilizate și amenajarea locurilor de muncă/posturilor de lucru, dar nu mai târziu de 24 de luni de la data emiterii.

Art. 7. – În cazul în care, în anexele la prezentul Regulament nu este prevăzută expres necesitatea emiterii unui buletin de determinare, activitățile pentru care se acordă *sporul aferent* trebuie să fie cuprinse, cu caracter permanent, în fișa postului personalului care beneficiază de acel spor, sau personalul respectiv trebuie nominalizat prin ordin de zi/dispoziție zilnică pe unitate pentru a efectua aceste activități.

Art. 8. – (1) În vederea stabilirii persoanelor care beneficiază de prevederile prezentului Regulament, șefii unităților numesc o comisie din care fac parte șeful structurii de resurse umane, șeful structurii financiar – contabile, șeful structurii de prevenire și protecție / lucrătorul desemnat cu activitățile de prevenire și protecție, șefi de secție, serviciu, atelier, birou sau compartiment și medicul de medicină a muncii / medicul unității.

(2) Președintele comisiei este desemnat de șeful unității dintre membrii comisiei prevăzute la alin. (1).

(3) Secretarul comisiei este șeful structurii de prevenire și protecție / lucrătorul desemnat cu activitățile de prevenire și protecție.

(4) În cazul în care în unitate nu sunt înființate structuri de resurse umane sau financiar – contabile, din comisie fac parte persoanele desemnate de șeful unității să desfășoare activități de resurse umane, respectiv financiar-contabile.

(5) La începutul fiecărui an, comisia propune nominal persoanele care urmează să beneficieze de *sporul aferent*, întocmind în acest sens un proces-verbal care cuprinde următoarele informații:

a) numărul buletinelor de determinare, dacă este cazul;

b) numele și prenumele persoanelor care beneficiază de *sporul aferent* și funcțiile pe care sunt încadrate;

c) activitatea pe care o desfășoară, baza legală pentru acordarea sporului și cota de spor aferentă.

(6) Procesul-verbal întocmit de secretarul comisiei și semnat de membrii comisiei se supune aprobării șefului unității.

(7) Beneficiarii *sporului aferent* se consemnează, la începutul anului, în dispoziția zilnică / ordinul de zi pe unitate / alte documente similare.

(8) În cazul în care în cursul anului intervin modificări privind beneficiarii *sporului aferent* sau condițiile avute în vedere la stabilirea acestora, precum și în cazul în care unitatea a primit rezultatele unor noi buletine de determinare, avizate de structura de inspecție a muncii competentă din Ministerul Afacerilor Interne, modificările respective se consemnează într-un nou proces-verbal, întocmit potrivit alin. (5) în termen de 5 zile lucrătoare de la data apariției acestor situații sau de la data înregistrării în unitate a noilor buletine, precum și în dispoziția zilnică / ordinul de zi pe unitate / alte documente similare.

(9) Alocarea la drepturi se face pe baza proceselor-verbale întocmite de comisie în trei exemplare, care se transmit șefului structurii / lucrătorului desemnat cu activitățile de prevenire și protecție, structurii financiar – contabile și structurii de resurse umane.

(10) Ori de câte ori intervin modificări ale legislației aplicabile din domeniul securității și sănătății în muncă sau modificări posibil semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă sau amenajarea locurilor de muncă / posturilor de lucru, la solicitarea secretarului comisiei, comisia se întrunește în termen de 5 zile lucrătoare de la data solicitării, reanalizează legalitatea acordării *sporului aferent* și consemnează concluzia într-un proces-verbal care se supune aprobării șefului unității.

Art. 9. – (1) Cuantumul sporului aferent se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la

locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul Regulament sau duratei executării activităților prevăzute în anexele la prezentul Regulament, fără a depăși fondul de timp lunar, calculat în funcție de numărul de zile lucrătoare.

(2) În situația în care, datorită programului de lucru, numărul orelor lucrate în astfel de condiții depășește fondul de timp lunar, suma corespunzătoare plății orelor respective se acordă în lunile următoare, când orele suplimentare sunt compensate cu timp liber corespunzător, fără a depăși prin aceasta suma aferentă procentului de spor din luna când se face plata respectivă.

Art. 10 (1) Personalul altor unități, precum și personalul din alte structuri din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă sau, după caz, execută activitățile prevăzute în anexele la prezentul Regulament, beneficiază de sporul aferent proporțional cu timpul cât își desfășoară activitatea în aceste condiții.

(2) Pentru personalul din alte unități se vor elibera adeverințe din care să rezulte activitatea desfășurată, timpul efectiv lucrat exprimat în zile și ore și cuantumul sporului prevăzut în prezentul Regulament.

Art. 11 – (1) Personalul trimis în interesul serviciului, delegat sau detașat la instituții din afara Ministerului Afacerilor Interne, unde se acordă spor pentru condiții periculoase, vătămătoare, grele sau alte condiții similare, beneficiază de sporuri în aceleași condiții stabilite pentru personalul din structurile unde își desfășoară activitatea.

(2) Plata sporului aferent se face pe baza adeverințelor eliberate de structurile respective din care trebuie să rezulte activitatea, timpul efectiv lucrat exprimat în zile și ore și cuantumul sporului.

Art. 12. – (1) Personalul care în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă sau, după caz, execută mai multe activități, prevăzute în anexele la prezentul Regulament cu sporuri diferite, beneficiază de sporul aferent prevăzut pentru fiecare loc de muncă / fiecare activitate, în funcție de timpul efectiv lucrat.

(2) Evidența timpului lucrat efectiv, exprimat în zile și ore, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui loc de muncă în care și-a desfășurat activitatea personalul respectiv, cu aprobarea șefului unității beneficiare.

Art. 13. – (1) Personalului care se află în situații similare cu categorii de personal încadrat în alte domenii de activitate, corespunzătoare familiilor ocupaționale prevăzute în Anexele I-VIII la Legea – cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, indiferent de tipul unității în care își desfășoară activitatea, i se aplică prevederile actelor normative prin care este stabilit și acordat *sporul aferent* pentru acele domenii de activitate.

(2) Stabilirea dreptului prevăzut la alin. (1) se face potrivit prevederilor art. 8.

(3) În situația prevăzută la alin. (1), în cazul în care prin actele normative respective sunt prevăzute limite maxime pentru cuantumul sporului, pentru stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate, comisia prevăzută la art. 7 alin. (1) trebuie să aibă în vedere următoarele criterii, după caz:

- a) nivelul determinat al noxelor;
- b) gradul de agresivitate al noxelor asupra organismului;
- c) acțiunea concomitentă a mai multor noxe;
- d) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;
- e) solicitarea nervoasă și / sau fizică;
- f) indicii de morbiditate.

(4) În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă / execută activități pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare în baza prevederilor unor anexe diferite ale Legii – cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, acestea beneficiază de un singur spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, și anume de cel mai mare.

(5) În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă / execută activități pentru care se acordă sporul pentru condiții grele de muncă

în domenii de activitate diferite, corespunzătoare familiilor ocupaționale prevăzute în Anexele I-VIII la Legea – cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, acestea beneficiază de un singur spor pentru condiții grele de muncă, și anume de cel mai mare.

(6) În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă / execută activități pentru care se acordă sporul pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată în domenii de activitate diferite, corespunzătoare familiilor ocupaționale prevăzute în Anexele I-VIII la Legea – cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, acestea beneficiază de un singur spor pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, și anume de cel mai mare.

Art. 14. – (1) Plata *sporului aferent* se face cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, la data plății salariilor, în baza situațiilor lunare primite de către structura financiar – contabilă, în care se evidențiază timpul efectiv lucrat de fiecare persoană la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul Regulament / durata de executare a activităților prevăzute în anexele la prezentul Regulament.

(2) Situațiile lunare în care se evidențiază timpul efectiv lucrat se semnează de către persoana care le întocmește, se certifică de către șeful serviciului / biroului / laboratorului / secției / atelierului / compartimentului și se aprobă de către șeful unității. Aceștia răspund solidar pentru exactitatea datelor consemnate.

Art. 15 – Anexele nr. 1 – 3 fac parte integrantă din prezentul Regulament.

**Locuri de muncă, categorii de personal și mărimea concretă a sporurilor
pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare**

I. Spor de 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

1. Personalul care desfășoară activități permanente de dactiloscopie*.
2. Personalul care își desfășoară activitatea în mediu cu grad ridicat de poluare interioară (germeni hemolitici, aeromicrofloră, încărcături bacteriologice, drojdii, mucegaiuri etc.), pe durata executării acestei activități. *
3. Personalul echipelor de intervenție în domeniul chimic bacteriologic radioactiv sau nuclear (CBRN) și persoanele desemnate să desfășoare acțiuni de intervenție sau de evaluare în medii contaminate chimic, biologic, radiologic sau care asigură transportul de material sau produse periculoase, pe durata executării acestor activități.
4. Personalul echipelor / echipajelor de intervenție și salvare de la înălțimi de peste 7 metri, pe durata executării acestor activități.
5. Personalul care desfășoară misiuni sub acoperire, pe perioada desfășurării acestor misiuni.
6. Personalul din unitățile teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, pe amplasamentul cărora sunt depozitate și se păstrează produse petroliere (benzine, kerosen, petrol turbo, motorină etc.) în cantități mai mari de 2500 tone.
7. Personalul de inspecție, îndrumare și control din Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, respectiv din unitățile subordonate, care execută activități specifice în situații care prezintă condiții de pericol: controale tehnice de prevenire, cercetarea cauzelor de incendiu și investigarea accidentelor majore sau alte misiuni (în medii cu pericol de contaminare radioactivă, cu emanații de noxe sau risc de contagiune etc.), pe durata executării acestor activități.
8. Personalul care încadrează secțiile și posturile montane cu efective de jandarmi și care, conform legii, execută activități care implică lucrul la înălțime, acțiuni de salvare – evacuare, muncă desfășurată în condiții de temperaturi extreme, patrulă pe traseele montane, protejarea faunei și a florei etc., pe durata executării acestor activități.
9. Personalul care asigură pregătirea și perfecționarea pregătirii montane în Ministerul Afacerilor Interne (instructori militari, monitori de specialitate), pe durata executării acestor activități.

II. Spor de 10% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

1. Personalul din laboratoarele și compartimentele de chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, fizico – chimice, biologice, biochimice, citologice*.
2. Personalul din laboratoarele de încercări la foc.
3. Personalul prevăzut în statele de organizare, care are prevăzute atribuții în fișa postului sau menționat în dispoziție zilnică / ordin de zi pe unitate pentru activitatea de deservire a poligoanelor automatizate sau neautomatizate, sau care desfășoară activități de pregătire a personalului / organizare a ședințelor de tragere cu personalul Ministerului Afacerilor Interne în poligoanele de tragere cu arme de foc, pe durata executării acestor activități.
4. Personalul care desfășoară activități de control antiterorist (corespondență, bagaje, colete), pe durata executării acestor activități.
5. Instructorii de dresaj și predresaj precum și personalul care are în îngrijire câini, din școlile/centrele pentru instruirea conductorilor, producerea, creșterea și dresajul câinilor de serviciu.
6. Personalul care execută activități de combatere a dăunătorilor cu substanțe toxice, pe durata executării acestor activități*.
7. Personalul care lucrează la înălțime mai mare de 7 metri – dulgheri, tinichigii, constructori, zidari, zugravi, țigleri, macaragii turn și portal, piloniști telecomunicații, electricieni etc., pe durata executării acestor activități.
8. Personalul care efectuează paza eșaloanelor de armament și muniție nominalizate de șefii inspectoratelor generale și unităților independente, pe durata executării acestor activități.

9. Personalul militar din cadrul unităților / subunităților specializate ale Inspectoratului General al Jandarmeriei Române sau din subordinea acestuia, care asigură paza transporturilor de bunuri și valori, pe durata executării acestei activități.
10. Personalul din laboratoarele chimice-foto unde se lucrează cu substanțe ca: soluții de anilină, acizi, amoniac, crom, cianuri, hidrocarburi, piridină, stupefiante, acizi minerali, amestec sulfocromic, gudroane, tetraclorură de carbon, sulfură de carbon, alcool etilic, difenilamină etc.*.
11. Personalul care lucrează în turnătorii de fontă, oțel și neferoase, în care se execută operațiile de formare, turnare, dezbatere, curățare și debavurare a pieselor*.
12. Personalul care desfășoară activități în sectoarele de depozitare, prelucrare și sortare a arhivelor și a colecțiilor de carte veche, pe durata executării acestor activități.*
13. Personalul care desfășoară activitate continuă cu abrazive pe cale uscată, fără instalație de absorbție sau umezire, inclusiv șlefuirea pieselor*.
14. Personalul care efectuează șlefuirea sau lustruirea pieselor metalice cu perii din pâslă, fetru, țesături textile, fibre vegetale, păr animal, folosind diverse paste, pe durata executării acestor activități*.
15. Personalul care efectuează ascuțirea mecanică a cuțitelor, discurilor și pânzelor, pe durata executării acestor activități*.
16. Personalul care efectuează activitatea de vidare și umplere manuală a agregatelor și instalațiilor cu freon, xilen, toluen etc., pe durata executării acestor activități*.
17. Personalul care efectuează degresarea și spălarea cu solvenți toxici a pieselor componente ale mijloacelor auto, navale, aeriene și ale tehnicii de luptă, în băi, pe durata executării acestor activități*.
18. Personalul care efectuează decapări în băi cu acizi sau soluții pe bază de sodă caustică, pe durata executării acestor activități*.
19. Personalul care efectuează acoperiri pe cale galvanică, galvanoplastie și galvanostegie, pe durata executării acestor activități*.
20. Personalul care efectuează acoperiri metalice pe cale chimică, fosfatare, patentare, oxidare, patinare cu sulfuri, precum și oxidarea anionică a aluminiului, pe durata executării acestor activități*.
21. Personalul care efectuează acoperiri metalice prin scufundare în metal topit, pe durata executării acestor activități*.
22. Personalul care efectuează acoperiri metalice prin metalizare cu arc electric de sârmă sau pulberi metalice în încăperi special amenajate*.
23. Personalul care execută suduri la: nave, cazane, conducte, cilindri, stâlpi metalici închiși, rezervoare, cale, bazine etc. la care operațiile de sudură se execută în interiorul acestora, pe durata executării acestor activități.
24. Personalul care efectuează vopsiri cu vopsele de miniu de plumb în spații închise și dublu fund al navelor, recipientilor, calelor și rezervoarelor, pe durata executării acestor activități*.
25. Personalul care efectuează prepararea la locul de muncă a vopselurilor, baițurilor, grundurilor, emailurilor și lacurilor pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice, pe durata executării acestor activități*.

III. Spor de 8% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

1. Personalul de deservire a motoarelor, turbinelor, agregatelor etc. din sala mașinilor de pe nave pe timpul deplasării acestora din baza lor permanentă, pentru instruire, aplicații sau alte misiuni.
2. Personalul care deservește alimentatoarele, autoalimentatoarele, autocisternele sau rezervoarele de carburanți, lubrifianți și lichide speciale de aviație.
3. Personalul care efectuează primirea-distribuirea și controlul carburanților, lubrifianților în depozite, pe tancurile de combustibil, pe durata executării acestor activități.
4. Personalul care efectuează repararea și lipirea elementelor de radiatoare la autovehicule, cu aliaje pe bază de plumb și operația de cositorire, pe durata executării acestor activități.*.

IV. Spor de 7% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

1. Personalul din bucătării, spălătorii-călcătorii, sterilizare, crematorii.
1. Personalul care lucrează la stații generatoare de acetilenă, oxigen sau alte gaze comprimate.
2. Personalul care efectuează activitate continuă de sudură electrică și autogenă inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric în spații închise, cu excepția sudurii în aer liber și prin puncte.
3. Personalul care efectuează vopsirea în spații închise, pe durata executării acestei activități.

4. Personalul care efectuează repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrici din plumb, pe durata executării acestor activități.
5. Personalul care efectuează imprimare tipar plan, pe durata executării acestor activități*.
6. Personalul care efectuează pregătire offset, pe durata executării acestor activități*.
7. Personalul care efectuează întreținerea și exploatarea utilajelor din secțiile de producție, tipografii, ateliere de legătorie, arhivă veche și laboratoarele de microfilmare a documentelor istorice, pe durata executării acestor activități*.
8. Personalul care efectuează pregătire forme-reproducere foto, pe durata executării acestor activități.
9. Personalul care efectuează legătorie, toate operațiile, pe durata executării acestor activități*.
10. Personalul care efectuează retuș-montaj film, pe durata executării acestor activități*.
11. Personalul care efectuează protecția anticorozivă și izolarea instalațiilor folosind miniu de plumb, gudron și vată de sticlă, în spații închise, pe durata executării acestor activități*.
12. Personalul care efectuează rodajul pe banc și probele de control la bancul de probe pentru motoarele cu ardere internă, pe durata executării acestor activități*.

V. Spor de 5% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

1. Personalul care lucrează la exploatarea, întreținerea și repararea centralelor termice, pe durata executării acestor activități.
2. Personalul care își desfășoară activitatea la aparatele de multiplicat, pe durata executării acestei activități*.
3. Personalul care efectuează lipituri cu adezivi sintetici, preparați pe bază de substanțe toxice, ale produselor: covor, P.V.C., mochetă, linoleum etc., pe durata executării acestor activități*.
4. Personalul care efectuează prepararea și aplicarea cleiurilor calde în încăperi special amenajate, pe durata executării acestor activități*.
5. Personalul care efectuează turnarea, aplicarea și pulverizarea cleiurilor sintetice, lacurilor pe bază de nitro, rășinilor sintetice și altor substanțe la produsele lemnoase, pe durata executării acestor activități*.
6. Personalul care efectuează prelucrarea mecanică a produselor lemnoase în spații închise, pe durata executării acestor activități*.
7. Personalul care efectuează activitatea de reparare, verificare și rodajul pompelor de injecție și injectoarelor, pe durata executării acestor activități*.
8. Personalul care efectuează activitatea de debitare a garniturilor de clingherit, pe durata executării acestor activități*.
9. Personalul din secțiile / atelierele de forjă, special amenajate, care execută operațiuni de forjare manuală sau mecanică, matrițare la cald, pe durata executării acestor activități*.
10. Personalul care efectuează lustruirea mobilierului cu șerlac – spirt, nitrolacuri și alte substanțe vătămătoare, în spații închise, pe durata executării acestor activități*.
11. Personalul care efectuează prepararea și folosește adezivi sintetici și alte substanțe toxice la înțeliat și presat produse din lemn, pe durata executării acestor activități*.
12. Personalul care efectuează confecționarea articolelor tehnice din cauciuc și vulcanizarea la cald în ateliere speciale, pe durata executării acestor activități*.
13. Personalul care efectuează prelucrarea plumbului și a aliajelor sale, pe durata executării acestor activități*.

Notă: Pentru acordarea sporului pentru activitățile marcate cu asterisc (*) este necesar buletinul de determinare care să ateste, după caz, simpla prezență sau atingerea valorii de declanșare a acțiunii pentru noxa în cauză, respectiv existența unui complex de noxe cu efecte asupra sănătății personalului, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

Locuri de muncă, categorii de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă

I. Spor de 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

Personalul care își desfășoară activitatea permanent în obiective speciale, dispuse subteran.

II. Spor de 10% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

1. Personalul care efectuează zidirea și repararea zidăriei interioare a cuptoarelor și focarelor de cazane, pe durata executării acestor activități.
2. Personalul care efectuează curățarea în interior de reziduuri a cazanelor, cisternelor și a altor recipiente, pe durata executării acestor activități.
3. Personalul care lucrează permanent în locuri de muncă sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițătoare pentru comunicații, stații de radiolocație, instalații de curent de înaltă frecvență, stații radio de US, UUS, stațiile de bruiaj și aparatură cu ecrane fluorescente*.
4. Personalul care lucrează efectiv la acordarea și reglarea elementelor și stațiilor de radiolocație, radioreleu de frecvențe înalte în atelierele sau laboratoarele specializate, pe durata executării acestor activități*.
5. Operatorii din activitatea de recepție-transmitere, fir și radio, a convorbirilor terestre, aeriene, radio, radiotehnice, radiotelegrafice și goniometrice, inclusiv operatorii de control al spațiului aerian și supraveghere și control al traficului naval*.
6. Personalul care execută lucrări de curățare a canalelor de ape uzate, pe durata executării acestor activități.
7. Personalul care execută lucrări de curățare a rezervoarelor în care sunt depozitate produse lichide constituite stocuri rezervă de stat, pe durata executării acestor activități.
8. Personalul din structurile și unitățile teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale care desfășoară activități de recalibrare a rezervoarelor de depozitare produse lichide, respectiv activități de manipulare, depozitare, conservare a produselor constituite stocuri rezerve de stat și de mobilizare, stocuri minime de siguranță, pe durata executării acestor activități.
9. Personalul care lucrează la locuri de muncă sub acțiunea unei noxe sau în perimetrul cărora se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive*.
10. Personalul care desfășoară permanent activități de relații cu publicul.

III. Spor de 5% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

Tinichigii manuali care lucrează la fasonarea tablelor pentru caroserii, capotaje, aripi la autovehicule sau altă tehnică din dotare, pe durata executării acestor activități*.

Notă Pentru acordarea sporului pentru activitățile marcate cu asterisc (*) este necesar buletinul de determinare care să ateste, după caz, simpla prezență sau atingerea valorii de declanșare a acțiunii pentru noxa în cauză, respectiv existența unui complex de noxe cu efecte asupra sănătății personalului, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

**Locuri de muncă, categorii de personal și mărimea concretă a sporurilor
pentru personalul care desfășoară activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată**

I. Spor de 15 % din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

1. Personalul care execută paza obiectivelor speciale (depozite și lucrări de artă, obiective de interes strategic și obiective de importanță deosebită pentru activitatea statului stabilite prin hotărâre a Guvernului, unități teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale), pe durata executării acestor activități.
2. Personalul cu atribuții de coordonare, inspecție, control și verificare pe linie de specialitate, precum și de executare a misiunilor de audit public intern la nivelul structurilor Ministerului Afacerilor Interne și a celor aflate în coordonarea / subordinea Ministerului Afacerilor Interne, pe durata executării acestor activități.
3. Personalul care efectuează cercetarea accidentelor de muncă, incidentelor periculoase, accidentelor ecologice, accidentelor rutiere și a evenimentelor aero – navale, pe durata efectivă a cercetării.
4. Personalul care are ca activitate cu caracter permanent executarea de lucrări de asistență tehnică computerizată, analiză programare, administrarea și întreținerea bazelor de date pentru sisteme informatice cu acoperire națională, cu grad înalt de disponibilitate.

II. Spor de 10 % din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază:

1. Personalul numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu securitatea radiologică și responsabil cu deținerea surselor radiologice, pe timpul cât exercită aceste atribuții.